

Informacja dla pracodawców - zgłoszenie pracownika z Ukrainy!

Barbara Rym- Jeżowska Data publikacji: 19.07.2022

Zatrudnianie Ukraińców

Pracodawca, który chce zalegalizować zatrudnienie Ukraińca, może skorzystać z p

wiadomienia o powierzeniu pracy. Wystarczy, że w ciągu 14 dni od jego przyjęc

do pracy wyśle do urzędu pracy powiadomienie za pomocą strony Praca.gov.pl



TRZEBA W NIM ZAWRZEĆ:

- 1 informacje dotyczące podmiotu powierzającego pracę obywatelom Ukrainy: nazwę albo imię (imiona) i nazwisko, adres siedziby albo miejsca zamieszkania, numer telefonu lub adres poczty elektronicznej o charakterze służbowym, numer identyfikacyjny NIP i REGON – w przypadku podmiotu prowadzącego działalność gospodarczą albo numer PESEL – w przypadku osoby fizycznej, w przypadku agencji zatrudnienia – numer wpisu do rejestru, symbol PKD oraz opis wykonywanej działalności związanej z pracą obywateli Ukrainy
- 2 dane osobowe obywatela Ukrainy: imię (imiona) i nazwisko, datę urodzenia, płeć, obywatelstwo, rodzaj, numer i serię dokumentu podróży lub innego dokumentu stwierdzającego tożsamość oraz państwo, w którym wydano ten dokument, numer PESEL (jeśli był nadany)
- 3 rodzaj umowy pomiędzy podmiotem powierzającym wykonywanie pracy a obywatelem Ukrainy
- 4 stanowisko, rodzaj i miejsce wykonywanej pracy
- 5 **miesięczną lub godzinową stawkę wynagrodzenia***
- 6 **wymiar czasu pracy lub liczbę godzin pracy w tygodniu lub w miesiącu***
- 7 **liczbę wszystkich osób wykonujących pracę na podstawie umowy o pracę i na podstawie umów cywilnoprawnych według stanu na 23 lutego 2022 r. oraz na dzień złożenia powiadomienia***



306 951

LICZBA ZATRUDNIONYCH OBYWATELI UKRAINY NA PODSTAWIE

* wejdzie w życie 15 lipca 2022 r. Źródło: MRiP

Zatrudnianie Ukraińców / *Dziennik Gazeta Prawna* - wydanie cyfrowe