

Jak prowadzić rekrutację? Odpowiedzi kandydatów z ankiety online

Autor: Agnieszka Krajniewska Data publikacji: 14.02.2019

Sytuacja na rynku pracy w Polsce na przestrzeni ostatnich lat uległa znacznej poprawie. Stopa bezrobocia stale spada, a reprezentanci wielu specjalistycznych zawodów mają coraz większą łatwość w znalezieniu zatrudnienia. By pomóc rekruterom i rekrutowanym dostosować się do tych zmian, serwis Aplikuj.pl zorganizował badanie mające na celu analizę obecnych oczekiwań, obaw i planów pracowników.

Zachodzące w Polsce zmiany na rynku pracy wiążą się z tendencją do powstawania tzw. zawodów deficytowych, czyli tych, w przypadku których poszukujących pracy jest mniej niż miejsc, w których mogliby znaleźć zatrudnienie. W związku z tym pracodawcy w wybranych sektorach muszą zmierzyć się z prawdziwym wyzwaniem, próbując znaleźć odpowiednich kandydatów. Ci z kolei mogą swobodnie wybierać spośród znalezionych ofert pracy. To generuje zmiany w relacji kandydat-pracodawca, a tym samym w procesach rekrutacji.

Badanie online – rekrutacja okiem kandydata

Badanie zostało przeprowadzone za pomocą anonimowej ankiety online w grudniu 2018 roku wśród osób, które w ostatnim roku znalazły/zmieniły zajęcie lub były w trakcie poszukiwania pracy. Respondenci udzielali odpowiedzi na pytania związane z procesem rekrutacji, konstrukcją ogłoszeń o pracę, wymarzonymi warunkami zatrudnienia itp. Akcja była prowadzona wraz ze wsparciem ze strony agencji i urzędów pracy.

Poznaj wyniki ankiety

Raport przygotowany przez Aplikuj.pl wyróżnia najważniejsze wnioski z badania, które dodatkowo zostały także opatrzone interpretacjami i opiniami specjalistów z branży. W podsumowaniu przygotowano zestaw praktycznych porad i zaleceń. Pracodawcy dowiedzą się, jak lepiej przygotowywać ogłoszenia o pracę i zachęcać potencjalnych kandydatów, a pracownicy, na co zwrócić szczególną uwagę w procesie rekrutacji, by wyróżnić się na tle aplikujących. W raporcie uwzględniono także pracodawców wymienionych przez ankietowanych jako wzorowi rekruterzy, a także umieszczono opinie ekspertów, które pomogą w wykorzystaniu w praktyce informacji uzyskanych od respondentów.

Treść raportu można znaleźć na stronie: <https://www.aplikuj.pl/badanie-jakosci-rekrutacji>, skąd również łatwo pobrać go na swój komputer w formie pliku PDF