

Informacja dla pracodawców!

. Data publikacji: 14.04.2023



Pracodawco!

**Do 50 tys. zł bezzwrotnego wsparcia na utworzenie nowego stanowiska pracy i wyposażenie go st
potrzeb osoby niepełnosprawnej.**

Uwaga instrument kierowany jest do pracodawców z tzw. otwartego rynku pracy tj. nie będących
aktywności zawodowej i nie mających statusu zakładu pracy chronionej.

➤ **Co zrobić aby otrzymać wsparcie?**

- **Złożyć komplet dokumentów** dostępnych na stronie <https://popon.pl/nowe-miejsca-pracy/>
Składając dokumenty wybieramy opcję zwrotu rzeczywistych kosztów utworzenia stanowisk;
Dokumenty należy przesłać w wersji papierowej na adres: **POPON ul. Hetmańska 38, 85
Bydgoszcz**
- **Zatrudnić pracownika niepełnosprawnego** (po zakwalifikowaniu się do testowania).
Pracownik musi być osobą, która pozostawała bez zatrudnienia przez okres co najmniej 3 m-
zatrudnienie musi spowodować wzrost zatrudnienie ogółem w firmie w stosunku do średnie
12 m-cy.
- **Dokonać zakupów**
Wydatki muszą być zgodne ze złożonym wnioskiem. Aby je potwierdzić należy przesłać kopie
z zaświadczeniem o zatrudnieniu pracownika na adres POPON ul. Hetmańska 38, 85-039 Byd

- **Otrzymasz zwrot środków na rachunek bankowy firmy**
W przypadku wydatków będących przysporzeniem korzyści dla przedsiębiorcy wsparcie to jest de minimis a zwrot dotyczy kwoty netto wydatków.
- **Utrzymać zatrudnienie** pracownika przez okres 6 m-cy

Masz więcej pytań?

skontaktuj się z nami rekrutacja@popon.pl tel: Joanna: **785 984 667**; Magdalena **509 825 163**

Nie czekaj - Ilość miejsc ograniczona!

Wsparcie realizowane jest w ramach projektu „Włączenie wyłączonej- aktywne instrumenty wsparcia osób niepełnosprawnych na rynku pracy”.



Rzeczpospolita
Polska

Unia Europejska
Europejski Fundusz Społeczny



„Włączenie wyłączonej – aktywne instrumenty wsparcia osób niepełnosprawnych na rynku pracy”
Nr projektu: POWR.02.06.00-00-0065/19

POLSKA ORGANIZACJA PRACODAWCÓW OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH
00-676 Warszawa, ul. Marszałkowska 55/73 I.61
Tel. 22 620 32 02

