



REALIZACJA ZADAŃ

*Powiatowego Urzędu Pracy
dla
Powiatu Nowosądeckiego
za 2021 r.*

SPIS TREŚCI

WSTĘP	4
I. OGÓLNA SYTUACJA SPOŁECZNO - DEMOGRAFICZNA I GOSPODARCZA W POWIECIE NOWOSĄDECKIM.....	5
1. Ludność.....	6
2. Podmioty gospodarki narodowej.....	12
1. Pracujący (dane dotyczą podmiotów, w których liczba pracujących przekracza 9 osób).....	18
II. STAN I ANALIZA POZIOMU BEZROBOCIA.	21
1. Bezrobocie i zmiany zachodzące na rynku pracy w 2021 r.....	21
2. Bezrobotni wg miejsca zamieszkania	24
3. Bezrobotni wg ilości rejestracji.....	24
4. Bezrobotni wg płci.....	25
5. Bezrobotni wg wieku.....	26
6. Bezrobotni wg wykształcenia	26
7. Bezrobotni wg czasu pozostawania bez pracy	27
8. Bezrobotni wg stażu pracy	28
9. Bezrobotni z prawem do zasiłku.....	29
10. Bezrobotni wg zawodów.....	29
11. Przeszłość zawodowa, czyli bezrobotni wg PKD	33
12. Osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy.....	34
13. Bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych.....	40
14. Bezrobotni bez doświadczenia zawodowego	40
15. Bezrobotni cudzoziemcy.....	40
16. Struktura „bezrobocia rodzinnego”	40
17. Płynność bezrobocia	41
18. Wskaźnik płynności rynku pracy.....	42
19. Stopa bezrobocia (w %) – dane Główny Urząd Statystyczny.....	43
20. Bezrobotni wg gmin.....	43
III. DZIAŁANIA URZĘDU W ZAKRESIE PROMOCJI ZATRUDNIENIA I AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ OSÓB BEZROBOTNYCH.....	46
1. Pośrednictwo Pracy	47
1.1. Indywidualne Plany Działania	56
1.2. Usługi EURES	56
2. Współpraca z pracodawcami.....	57
3.1. Rejestrowanie oświadczeń pracodawców o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom	57
3.2. Wydanie zezwoleń na pracę sezonową dla cudzoziemców	58
3.3. Wydawanie informacji starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonanie pracy cudzoziemcowi.....	58
3. Usługi szkoleniowe	58
4.1. Szkolenia dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy	59
4.2. Szkolenia grupowe osób uprawnionych	63
4.3. Szkolenia indywidualne osób uprawnionych.....	64
4.4. Szkolenia indywidualne w ramach bonu szkoleniowego	66
4.5. Studia podyplomowe.....	67
4.6. Finansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy w ramach środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego.....	67
4. Poradnictwo zawodowe	69
4.1. Indywidualne poradnictwo zawodowe.....	70
4.2. Indywidualna informacja zawodowa	70
4.3. Dodatkowe działania.....	71

5. Instrumenty Rynku Pracy	72
5.1. Staże.....	74
5.2. Prace interwencyjne.....	76
5.3. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy.....	80
5.4. Dotacje dla osób bezrobotnych na rozpoczęcie działalności gospodarczej.....	83
5.5. Roboty Publiczne.....	87
5.6. Prace społecznie użyteczne.....	89
5.7. Dodatek aktywizacyjny.....	90
5.8. Bon na zasiedlenie.....	91
5.9. Finansowanie kosztów przejazdu na staż.....	92
5.10. Realizacja projektów na rzecz aktywizacji osób bezrobotnych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego (EFS).....	94
5.11. Instrumenty przewidziane w celu zapobiegania skutkom epidemii COVID-19.....	99
IV. POZOSTAŁE ZADANIA REALIZOWANE W ZAKRESIE POLITYKI RYNKU PRACY	104
1. Dział Informacji Ewidencji i Świadczeń	104
1.1. Realizacja zadań na odcinku rejestracji, ewidencji i przyznawania świadczeń.....	104
1.2. Realizacja zadań w zakresie przyznawania świadczeń oraz wydawania decyzji administracyjnych.....	105
1.3. Dodatkowe zadania realizowane w Dziale Ewidencji Świadczeń.....	107
2. Finanse i Księgowość	111
2.1. Wydatki.....	111
2.2. Dochody.....	122
2.3. Zrealizowane zadania.....	123
3. Organizacja i zarządzanie	129
4. Zamówienia publiczne	135
5. Powiatowa Rada Rynku Pracy	136
6. Informatyka	138
7. Statystyka, analizy, monitoring lokalnego rynku pracy, promocja	142
V. PODSUMOWANIE – NAJWAŻNIEJSZE DANE STATYSTYCZNE.	146

WSTĘP

Powiatowy Urząd Pracy dla Powiatu Nowosądeckiego przedstawia Państwu raport pt. „Realizacja zadań przez Powiatowy Urząd Pracy dla Powiatu Nowosądeckiego za 2021 rok”. Niniejsze opracowanie to tradycyjnie już od wielu lat corocznie przygotowany zbiór informacji o lokalnym rynku pracy i działaniach prowadzonych przez urząd pracy na rzecz aktywizacji osób bezrobotnych i udzielanej pomocy pracodawcom.

Rok 2021 przyniósł kolejne fale COVID-19, które w mniejszym lub większym stopniu miały wpływ na sytuację na rynku pracy. Mimo obaw z tym związanych rok upłynął pod znakiem względnej stabilizacji na rynku pracy, do czego przyczyniły się między innymi rządowe tarcze dla przedsiębiorców i pracowników (anty kryzysowe, finansowe), które pomogły firmom przetrwać najtrudniejsze czasy (długie lockdowny, mrożenie całych branż, zrywanie łańcuchów dostaw).

Szczegółowe informacje o realizacji zadań w zakresie zatrudnienia i przeciwdziałania bezrobociu w 2021 r. przez Powiatowy Urząd Pracy dla Powiatu Nowosądeckiego zostały zawarte w pięciu zasadniczych rozdziałach:

- pierwszy to zarys ogólnej sytuacji społeczno – demograficznej i gospodarczej powiatu nowosądeckiego,
- drugi to analiza bezrobocia, czyli opis rozmiarów, struktury i zmian poziomu bezrobocia w powiecie nowosądeckim,
- trzeci skupia się na działaniach podejmowanych przez urząd pracy w zakresie promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej bezrobotnych,
- czwarty przedstawia problematykę i opis pozostałych zadań realizowanych przez urząd pracy w zakresie polityki rynku pracy,
- piąty stanowi podsumowanie tabelaryczne najważniejszych danych statystycznych zawartych w przedstawianym dokumencie.

Opracowanie opiera się na danych gromadzonych w Powiatowym Urzędzie Pracy dla Powiatu Nowosądeckiego oraz najbardziej aktualnych danych Głównego Urzędu Statystycznego dostępnych publicznie w Banku Danych Lokalnych.

I. OGÓLNA SYTUACJA SPOŁECZNO - DEMOGRAFICZNA I GOSPODARCZA W POWIECIE NOWOSĄDECKIM

Powiat nowosądecki położony jest w południowo-wschodniej części województwa małopolskiego. Od południa graniczy z Republiką Słowacką (granica państwa), od wschodu z powiatem gorlickim, od północy z tarnowskim i brzeskim, a od zachodu z limanowskim i nowotarskim.

W skład powiatu nowosądeckiego wchodzi szesnaście jednostek stopnia podstawowego, w tym jedna gmina miejska (miasto Grybów), cztery gminy miejsko-wiejskie (Krynica - Zdrój, Muszyna, Piwniczna - Zdrój i Stary Sącz) i 11 gmin wiejskich.

Podział administracyjny powiatu nowosądeckiego przedstawia mapa poniżej.

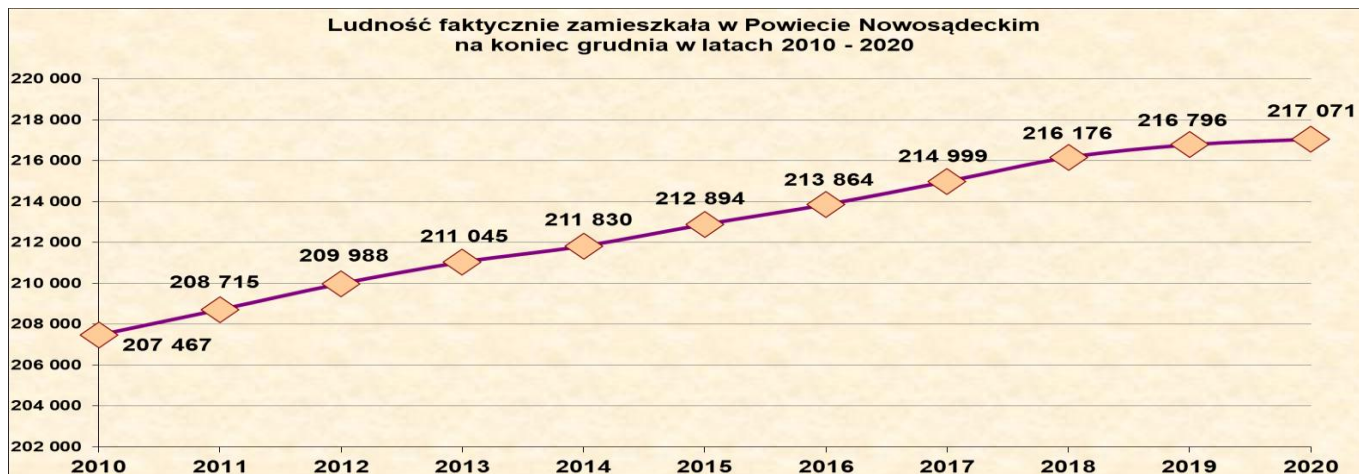
Powiat Nowosądecki – podział administracyjny



Powiat nowosądecki obejmuje 1550 km², co stanowi około 10,26 % powierzchni województwa małopolskiego. Powiat ma charakter głównie rolniczy i turystyczny. Rozwijają się ponadto budownictwo, handel, usługi i produkcja. Bardzo ważną gałęzią gospodarki powiatu nowosądeckiego jest turystyka.

1. Ludność

Na koniec 31.12.2020 r. liczba ludności w **Powiecie Nowosądeckim** wynosiła **217 071 osób**. W stosunku do roku poprzedniego liczba ludności **wzrosła o 275 osób**. Nastąpił bardzo mały przyrost ludności w stosunku do lat poprzednich. Prognozowana liczba mieszkańców powiatu nowosądeckiego w 2050 roku wynosi 230 193, z czego 115 990 to kobiety, a 114 203 mężczyźni.



Struktura ludności powiatu nowosądeckiego pod względem płci pozostaje w identycznej proporcji jak w roku poprzednim. Kobiety w liczbie 108 976 stanowiły 50,2 % ogółu ludności w powiecie nowosądeckim, a mężczyźni w liczbie 108 095 stanowili 49,8 %.

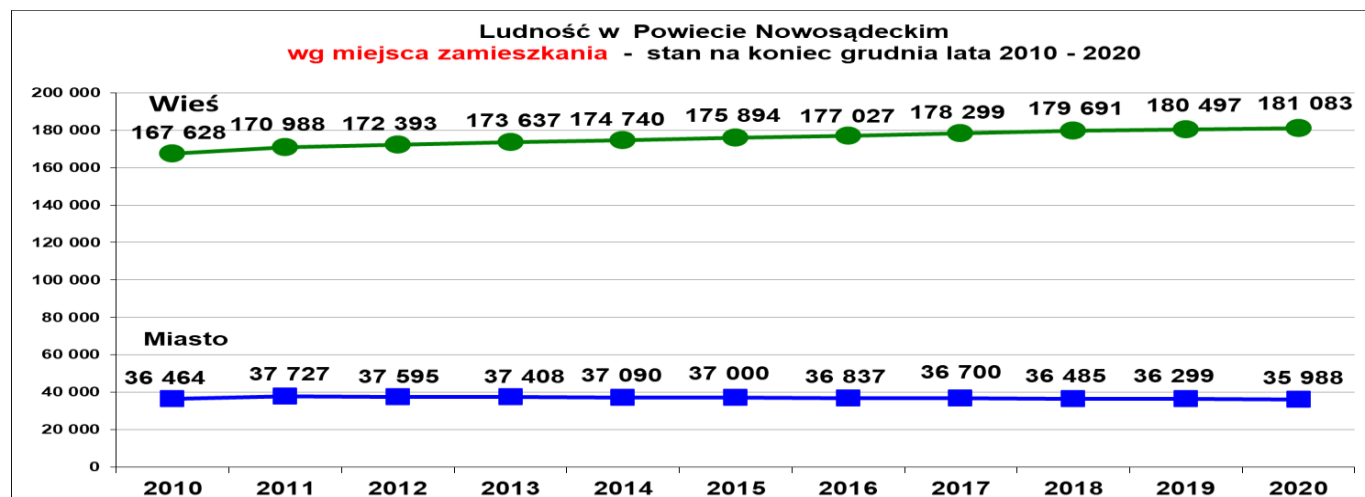


Ludność Powiatu Nowosądeckiego wg płci.

Lata stan na 31.12.	2015 rok	2016 rok	2017 rok	2018 rok	2019 rok	2020 rok
Ogółem, z tego:	212 894	213 864	214 999	216 176	216 796	217 071
mężczyźni	106 118	106 631	107 145	107 709	108 002	108 095
kobiety	106 776	107 233	107 854	108 467	108 794	108 976

Na koniec 2020 r. obie grupy zwiększyły liczebność w stosunku do 2019 r. - liczba mężczyzn wzrosła o 93 osoby, liczba kobiet wzrosła o 182 osoby. Współczynnik feminizacji w powiecie nowosądeckim w 2020 r. wynosił 101 i tym samym nie zmienił wartości w stosunku do lat poprzednich, czyli na 100 mężczyzn przypadało 101 kobiet.

Poniższy wykres przedstawia zmiany stanu ludności na obszarach miejskich i wiejskich w latach 2010 - 2020.



W strukturze ludności wg miejsca zamieszkania w powiecie nowosądeckim przeważała ludność wiejska. Na wsi zamieszkuje 181 083 osób (tj. 83,4 %) a w miastach 35 988 osób (tj. 16,6 %). Kierunek zmian liczby ludności w miastach jak i na wsi jest niezmienny od kilku lat, czyli rośnie liczba ludności zamieszkałej na wsi, natomiast maleje liczba ludności zamieszkałej w miastach.

W kolejnej tabeli prezentacja struktury ludności wg poszczególnych grup wiekowych i wg płci.

**Ludność powiatu nowosądeckiego wg grup wieku i płci
stan na koniec grudnia 2020 r.**

Przedział wiekowy lata	Ogółem stan ludności	mężczyźni	kobiety
0 – 4	13 543	6 900	6 643
5 – 9	13 308	6 758	6 550
10 – 14	14 232	7 377	6 855
15 – 19	13 336	6 868	6 468
20 – 24	14 945	7 618	7 327
25 - 29	16 943	8 738	8 205
30 - 34	16 774	8 716	8 058
35 - 39	16 472	8 362	8 110
40 - 44	15 477	7 774	7 703
45 - 49	14 574	7 326	7 248
50 - 54	13 509	6 870	6 639
55 – 59	13 190	6 739	6 451
60 – 64	11 980	6 100	5 880

65 – 69	9 552	4 594	4 958
70 – 74	7 155	3 175	3 980
75 – 79	4 451	1 780	2 671
80 - 84	4 074	1 407	2 667
85 i więcej	3 556	993	2 563
RAZEM	217 071	108 095	108 976

Kolejna tabela prezentuje ludność wg ekonomicznych grup wieku – grup bardzo ważnych, iż każda grupa odgrywa w demografii inną rolę i ma duży wpływ na pozostałe grupy.

Ludność Powiatu Nowosądeckiego wg ekonomicznych grup wieku.

Lata stan na 31.12.	Ogółem osoby	przedprodukcyjny 0 - 17 lat		produkcyjny 18 - 59/64 lat		poprodukcyjny 60 lat/65 +	
		osoby	% do ogółu	osoby	% do ogółu	osoby	% do ogółu
2015 r.	212 894	49 549	23,3	132 622	62,3	30 723	14,4
2016 r.	213 864	49 331	23,1	133 090	62,2	31 443	14,7
2017 r.	214 999	49 120	22,8	133 629	62,2	32 250	15,0
2018 r.	216 176	49 096	22,7	133 974	62,0	33 106	15,3
2019 r.	216 796	48 939	22,6	133 881	61,8	33 976	15,7
2020 r.	217 071	48 848	22,5	133 555	61,5	34 668	16,0

Na koniec 2020 r. liczba ludności w wieku produkcyjnym wynosiła 133 555 osób i stanowiła 61,5 % ludności ogółem powiatu nowosądeckiego. W porównaniu do 2019 roku udział tej grupy lekko się zmniejszył (o 0,3 punktu procentowego). Jest to grupa ściśle związana z rynkiem pracy, gdyż określa wielkość potencjalnych zasobów pracy i determinuje rozwój społeczno-ekonomiczny naszego powiatu.

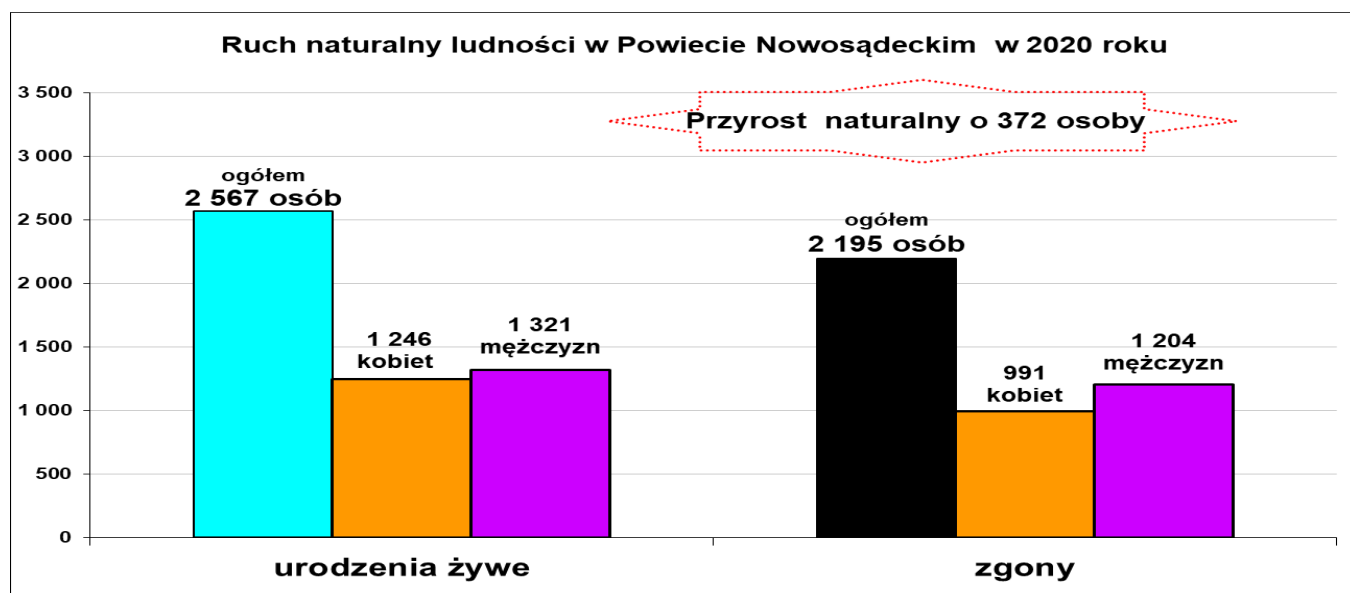
Ludność w wieku przedprodukcyjnym to 48 848 osób (22,5 %). Od wielu lat regularnie i powoli zmniejsza się odsetek osób w wieku przedprodukcyjnym. Ludność w wieku poprodukcyjnym to 34 668 osób (16,0 %). Obserwujemy z roku na rok wzrost tej populacji ludności.

Zmiany w liczbie ludności ogółem związane są w dużej mierze z przyrostem naturalnym. W powiecie nowosądeckim od wielu lat wskaźnik ten posiada wartość dodatnią i na koniec 2020 roku wystąpił **dodatni przyrost naturalny** wynoszący **372 osoby**.

Fakt ciągłego przyrostu naturalnego wyróżnia sytuację demograficzną powiatu nowosądeckiego na tle kraju, ale obecny przyrost naturalny jest rekordowo niski – porównanie w tabeli na następnej stronie.

Przyrost naturalny w powiecie nowosądeckim w latach 2007 – 2020

Lata	Przyrost naturalny - ilość osób
2007 r.	+1 080 os.
2008 r.	+1 187 os.
2009 r.	+1 254 os.
2010 r.	+1 215 os.
2011 r.	+1 175 os.
2012 r.	+1 092 os.
2013 r.	+1 011 os.
2014 r.	+ 996 os.
2015 r.	+ 1 027 os.
2016 r.	+ 1 016 os.
2017 r.	+ 1 157 os.
2018 r.	+ 1 158 os.
2019 r.	+ 981 os.
2020 r.	+ 372 os.



Migracje wewnętrzne i zagraniczne.

Migracje są jednym z czynników sprzyjającym zwiększeniu lub zmniejszeniu liczby ludności. Migracje to całokształt ruchów/przemieszczeń prowadzących do stałej lub okresowej zmiany miejsca zamieszkania osób, a jednym z kluczowych motywów opuszczania obecnego miejsca zamieszkania jest chęć polepszenia sobie/rodzinie poziomu życia i polepszenia statusu materialnego poprzez uzyskanie większych zarobków.

W powiecie nowosądeckim w 2020 r. zameldowano ogółem **1 678 osób**, z tego w ruchu wewnętrznym 1 602 osoby i 76 osób z zagranicy. W tym samym czasie wymeldowano ogółem **1 887 osób**, z tego w ruchu wewnętrznym 1 840 osób, a za granicę wymeldowano 47 osób.

W Powiecie Nowosądeckim na koniec 2020 r. odnotowano ujemne saldo **migracji 209 osób na minus**, co oznacza, że mniej osób przyjechało na teren powiatu nowosądeckiego, a więcej osób z powiatu nowosądeckiego wyjechało. Ujemne saldo migracji w powiecie nowosądeckim oznacza, że mieszkańcy powiatu nowosądeckiego podejmują coraz częściej decyzję o zmianie miejsca zamieszkania.

**Ludność Powiatu Nowosądeckiego w strukturze gminnej
stan na 31.12.2020 r.**

Gminy	Ilość osób ogółem	mężczyźni	kobiety
Chełmiec	28 959	14 525	14 434
Gródek nad Dunajcem	9 243	4 619	4 624
Grybów miasto	5 986	2 887	3 099
Grybów gmina	25 618	12 816	12 802
Kamionka Wielka	10 485	5 211	5 274
Korzenna	14 546	7 360	7 186
Krynica-Zdrój	16 596	7 988	8 608
Łabowa	6 115	3 142	2 973
Łącko	16 579	8 372	8 207
Łososina Dolna	11 165	5 612	5 553
Muszyna	11 535	5 607	5 928
Nawojowa	8 788	4 333	4 455
Piwniczna - Zdrój	10 520	5 190	5 330
Podegrodzie	13 391	6 694	6 697
Rytko	3 752	1 895	1 857
Stary Sącz	23 793	11 844	11 949
Powiat Nowosądecki	217 071	108 095	108 976

**Ilość mieszkańców Powiatu Nowosądeckiego wg gmin
w latach 2015 - 2020**

Gminy/ lata	2015 r.	2016 r.	2017 r.	2018 r.	2019 r.	2020 r.
Chełmiec	27 689	27 995	28 216	28 572	28 834	28 959
Gródek n/ Dunajcem	9 216	9 175	9 235	9 239	9 252	9 243
Grybów miasto	6 051	6 074	6 089	6 038	6 026	5 986
Grybów gmina	24 825	24 909	25 179	25 456	25 579	25 618
Kamionka Wielka	10 140	10 231	10 329	10 363	10 432	10 485
Korzenna	14 242	14 331	14 397	14 500	14 497	14 546
Krynica	16 858	16 852	16 780	16 777	16 680	16 596
Łabowa	5 921	5 967	6 005	6 032	6 089	6 115

Łącko	16 187	16 318	16 460	16 499	16 522	16 579
Łososina Dolna	10 776	10 868	10 944	11 049	11 144	11 165
Muszyna	11 676	11 592	11 599	11 574	11 566	11 535
Nawojowa	8 489	8 573	8 599	8 703	8 730	8 788
Piwniczna	10 673	10 658	10 676	10 650	10 588	10 520
Podegrodzie	12 849	12 959	13 057	13 170	13 279	13 391
Rytko	3 857	3 830	3 807	3 807	3 777	3 752
Stary Sącz	23 445	23 532	23 627	23 747	23 801	23 793
RAZEM	212 894	213 864	214 999	216 176	216 796	217 071

Ludność wg ekonomicznych grup wieku i wg gmin

Gminy	Ludność ogółem na 31.12.2020 r.	Ludność w wieku			Wskaźnik modułu gminnego	
		Przedprodukcyjnym	Produkcyjnym	Poprodukcyjnym	Ludność na 1km ²	Kobiety na 100 mężczyzn
Chełmiec	28 959	6 563	18 284	4 112	259	99
Gródek nad Dunajcem	9 243	2 020	5 743	1 480	105	100
Grybów miasto	5 986	1 189	3 613	1 184	353	107
Grybów gmina	25 618	6 338	15 540	3 740	167	100
Kamionka Wielka	10 485	2 489	6 549	1 447	161	101
Korzenna	14 546	3 370	9 090	2 086	136	98
Krynica-Zdrój	16 596	3 047	9 796	3 753	114	108
Łabowa	6 115	1 521	3 799	795	51	95
Łącko	16 579	4 077	10 091	2 411	125	98
Łososina Dolna	11 165	2 717	6 707	1 741	132	99
Muszyna	11 535	2 237	7 035	2 263	82	106
Nawojowa	8 788	2 116	5 440	1 232	175	103
Piwniczna -Zdrój	10 520	2 074	6 552	1 894	83	103
Podegrodzie	13 391	3 314	8 211	1 866	207	100
Rytko	3 752	779	2 301	672	90	98
Stary Sącz	23 793	4 997	14 804	3 992	236	101
Powiat Nowosądecki	217 071	48 848	133 555	34 668	140	101

Przyrost naturalny w 2020 r. wg gmin

Gminy	Urodzenia żywe	Zgony	Przyrost naturalny
Powiat Nowosądecki	2 567	2 195	+ 372
Chełmiec	325	286	+ 39
Gródek nad Dunajcem	104	90	+ 14
Grybów miasto	66	85	- 19
Grybów gmina	311	257	+ 54
Kamionka Wielka	128	98	+ 30

Korzenna	210	147	+63
Krynica -Zdrój	151	208	- 57
Łabowa	75	46	+ 29
Łącko	251	170	+ 81
Łososina Dolna	128	93	+ 35
Muszyna	113	137	- 24
Nawojowa	123	71	+52
Piwniczna - Zdrój	100	114	- 14
Podegrodzie	178	122	+ 56
Rytro	42	44	- 2
Stary Sącz	262	227	+ 35

W poprzednich latach przyrost naturalny we wszystkich gminach powiatu nowosądeckiego był dodatni, natomiast w 2020 roku już w pięciu gminach zaznaczył się niewielki ujemny przyrost naturalny tj. Grybów miasto, Krynica - Zdrój, Muszyna, Piwniczna - Zdrój, Rytro.

Źródło: Dane o liczbie ludności opracowano na podstawie danych pochodzących z publikacji Głównego Urzędu Statystycznego, a w szczególności z Banku Danych Lokalnych.

2. Podmioty gospodarki narodowej.

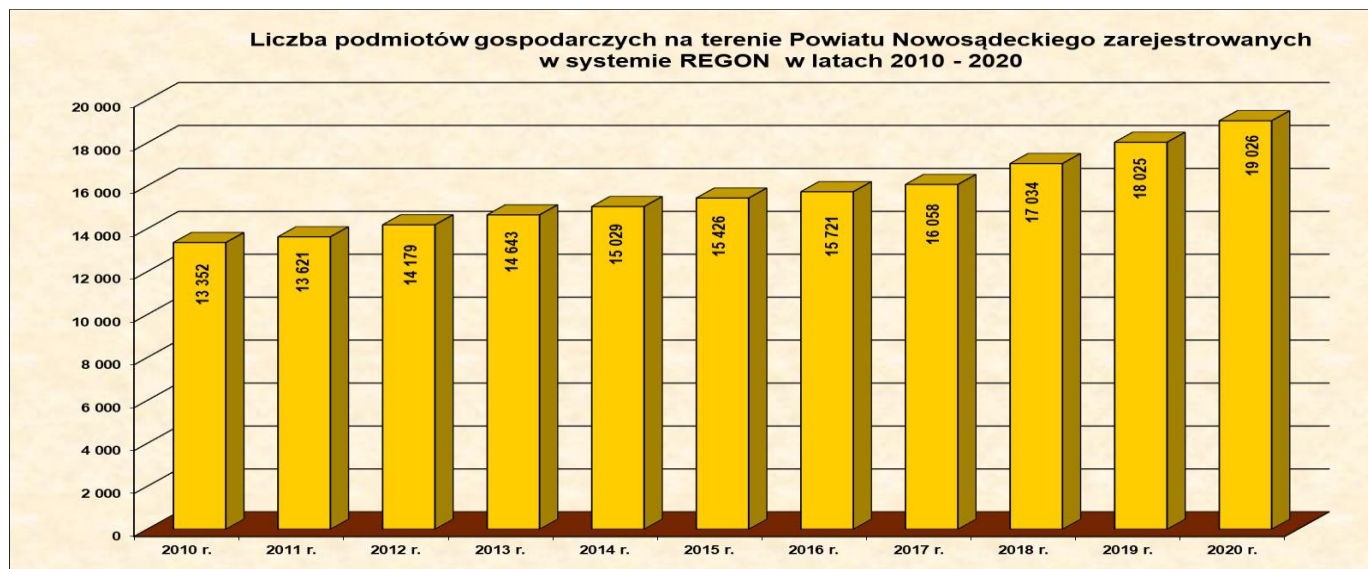
W 2020 roku w powiecie nowosądeckim prowadziło działalność gospodarczą **19 026 przedsiębiorstw**. Liczba podmiotów w powiecie nowosądeckim wzrosła w porównaniu do 2019 roku o 1 001 podmiotów, tj. o 5,5 % w stosunku do roku poprzedniego. Analiza danych pokazuje, że na przestrzeni ostatnich lat liczba przedsiębiorstw systematycznie rośnie. Do wzrostu podmiotów gospodarczych w 2020 roku przyczyniły się też osoby bezrobotne, które otrzymały z Powiatowego Urzędu Pracy dla PN w 2020 roku wsparcie w postaci dotacji na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej – było to 454 osoby.

Wzrost podmiotów obserwowany w 2020 roku w całości dotyczył sektora prywatnego. W sektorze publicznym w ciągu roku nie przybyło podmiotów gospodarczych, wręcz odwrotnie - ubyło 3 podmioty.

Przyglądając się strukturze przedsiębiorczości w powiecie nowosądeckim można wskazać na kilka charakterystycznych cech takich jak:

- dominacja sektora prywatnego,
- koncentracja działalności w obrębie trzech sekcji gospodarki: „Budownictwo”, „Handel hurtowy i detaliczny...” i „Przetwórstwo przemysłowe”,

- co roku powstaje więcej nowych podmiotów niż wyrejestrowuje się ich w tym samym czasie,
- w liczbie przedsiębiorstw przodują największe gminy powiatu nowosądeckiego: Chełmec, Krynica-Zdrój, Stary Sącz i Grybów gmina.



Podmioty gospodarki narodowej w powiecie nowosądeckim

Rok	Ilość podmiotów gospodarczych			
	Ogółem podmioty	Sektor publiczny	Sektor prywatny	
			razem	w tym: osoby fizyczne
2020 rok	19 026	380 *	18 526 *	15 911

*) nie są prezentowane wszystkie formy prawne podmiotów, dlatego dane liczbowe nie sumują się na ilość podmiotów ogółem.

W związku z wprowadzonymi od 1 grudnia 2014 r. zmianami przepisów prawnych regulujących sposób zasilania rejestru REGON informacjami o podmiotach podlegających wpisowi do Krajowego Rejestru Sądowego, od danych według stanu na 31 grudnia 2014 r. istnieje możliwość wystąpienia w rejestrze REGON niewypełnionych pozycji dotyczących przewidywanej liczby pracujących, adresu siedziby, rodzaju przeważającej działalności oraz formy własności. W związku z powyższym dane naliczone z rejestru REGON według ww. informacji mogą nie sumować się na liczbę ogółem prezentowaną w danej podgrupie.

Wśród przedsiębiorców z terenu powiatu nowosądeckiego dominowały jednostki sektora prywatnego (18 526), które w 2020 r. stanowiły 97,4 % ogółu przedsiębiorstw funkcjonujących w powiecie nowosądeckim. Liczba podmiotów gospodarczych należących do sektora publicznego wynosiła w tym okresie 380 jednostek.

Tak jak w latach poprzednich dominującą grupą przedsiębiorstw w powiecie nowosądeckim były osoby fizyczne prowadzące działalność gospodarczą - 15 911, które stanowiły 83,6 % wszystkich podmiotów gospodarczych.

Poza osobami fizycznymi (15 911 firm) w sektorze prywatnym działały jeszcze: spółki handlowe, spółki handlowe z udziałem kapitału zagranicznego, spółdzielnie, fundacje, stowarzyszenia i organizacje społeczne. Poprzez te instytucje realizowane są przedsięwzięcia o charakterze społeczno - gospodarczym. Dane liczbowe przedstawiono w kolejnej tabeli.

Podmioty z sektora prywatnego wg form prawnych

Wyszczególnienie	2020 r.	2019 r.	2018 r.	2017 r.	2016 r.	2015 r.
Sektor prywatny ogółem	18 526	17 540	16 566	15 591	15 202	14 918
w tym:						
Osoby fizyczne	15 911	14 980	14 064	13 132	12 817	12 647
Spółki handlowe	657	630	603	632	602	567
Spółki handlowe z udziałem kapitału zagranicznego	49	43	42	56	59	54
Spółdzielnie	38	40	40	51	49	49
Fundacje	98	87	84	83	73	54
Stowarzyszenia i organizacje społeczne	589	581	567	567	540	503

W 2020 roku widoczny jest wzrost podmiotów gospodarczych w sektorze prywatnym – głównie osób fizycznych. Spadła liczba spółdzielni. Zdecydowaną większość podmiotów gospodarczych w powiecie nowosądeckim stanowiły mikro przedsiębiorstwa, zatrudniające mniej niż 10 pracowników. W 2020 roku ich udział w strukturze podmiotów funkcjonujących w powiecie nowosądeckim osiągnął poziom 96,7 % (18 396 podmiotów). Ponadto zatrudniające odpowiednio 10 - 49 pracowników było 543 firm (tj. 2,8 %) i zatrudniające 50 - 249 pracowników było 81 firm (tj. 0,4 %). Dużych przedsiębiorstw zatrudniających powyżej 250 osób na terenie powiatu nowosądeckiego było 6.

Struktura podmiotów gospodarki narodowej wg liczby pracujących w 2020 r. (stan w dniu 31.12.)

Podmioty gospodarki narodowej Powiat Nowosądecki	Liczba podmiotów gospodarczych	Udział %
Ogółem	19 026	100
z tego:		
0 do 9 osób	18 396	96,7
10 do 49 osób	543	2,9
50 do 249 osób	81	0,4
250 do 999 osób i więcej	6	0,03

W strukturze podmiotów gospodarczych Powiatu Nowosądeckiego reprezentowane są wszystkie sekcje PKD a struktura sektorowa gospodarki powiatu nowosądeckiego nie uległa w ostatnich latach zmianom - ilustruje to kolejna tabela

Podmioty gospodarki narodowej wg sekcji na koniec 2020 r.

Kod sekcji	SEKCJA PKD (Polska Klasyfikacja Działalności)	Ogółem podmioty
F	Budownictwo	6 090
G	Handel hurtowy i detaliczny	3 307
C	Przetwórstwo przemysłowe	1 461
S i T	Pozostała działalność usługowa	1 391
M	Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	1 107
H	Transport i gospodarka magazynowa	1 025
Q	Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	826
I	Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	707
P	Edukacja	626
N	Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	521
R	Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	396
J	Informacja i komunikacja	390
A	Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	369
K	Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	300
L	Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości	285
O	Administracja publiczna i obrona narodowa	140
E	Dostawa wody, gospodarowanie ściekami i odpadami	57
D	Wytwarzanie i zaopatrzenie w energię elektryczną	16
B	Górnictwo i wydobywanie	10

W 2020 r. struktura branżowa naszej lokalnej gospodarki nie uległa istotnym zmianom. Podobnie jak w latach poprzednich kluczowymi gałęziami dla naszego rynku pracy były dwie sekcje tj. „budownictwo” (6 090 podmiotów) oraz „handel hurtowy i detaliczny” (3 307 podmiotów). Kolejne dwie sekcje skupiające liczną ilość podmiotów to sekcja „przetwórstwo przemysłowe” (1 461 podmiotów) i sekcja „pozostała działalność usługowa” (1 391 podmiotów).

Powyższe dane wskazują, że co trzeci zarejestrowany podmiot gospodarki narodowej w powiecie nowosądeckim prowadził działalność budowlaną.

Podmioty gospodarki narodowej wg sekcji na koniec 2019 r. i 2020 r.

Kod sekcji	SEKCJA PKD (Polska Klasyfikacja Działalności)	Ogółem podmioty		
		2019 r.	2020 r.	wzrost/ spadek
F	Budownictwo	5 595	6 090	+ 495
G	Handel hurtowy i detaliczny	3 215	3 307	+ 92
C	Przetwórstwo przemysłowe	1 406	1 461	+ 55
S i T	Pozostała działalność usługowa	1 315	1 391	+ 76

H	Transport i gospodarka magazynowa	996	1 015	+ 19
M	Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	1 029	1 107	+ 78
Q	Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	804	826	+ 22
I	Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	674	707	+ 33
P	Edukacja	606	626	+ 20
N	Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	490	521	+ 31
A	Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	366	369	+ 3
R	Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	382	396	+ 14
J	Informacja i komunikacja	360	390	+ 30
L	Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości	273	285	+ 12
K	Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	292	300	+ 8
O	Administracja publiczna i obrona narodowa	140	140	0
E	Dostawa wody, gospodarowanie ściekami i odpadami	58	57	- 1
D	Wytwarzanie i zaopatrzenie w energię elektryczną	14	16	+ 2
B	Górnictwo i wydobywanie	8	10	+ 2

W ujęciu sektorowym widać, że z wyjątkiem sekcji „Dostawa wody, gospodarowanie ściekami i odpadami” w której zniknął 1 podmiot to we wszystkich pozostałych sekcjach wystąpił wzrost podmiotów gospodarki. Największy wzrost podmiotów tradycyjnie miał miejsce w sekcji „budownictwo” (wzrost o 495 podmiotów).

Liczba **nowo zarejestrowanych** podmiotów w systemie REGON w 2020 roku wyniosła **1 851** (było to o 259 podmiotów mniej niż w roku poprzednim). Wśród nowo powstałych podmiotów zdecydowanie dominowały osoby fizyczne prowadzące działalność gospodarczą – 1 750 podmiotów, co stanowiło 94,5 % ogółu nowo zarejestrowanych podmiotów.

Liczba podmiotów **wyrejestrowanych** w 2020 r. wyniosła **793** i była to najmniejsza ilość wyrejestrowań podmiotów gospodarczych od wielu lat – to wyraźnie obrazuje tabela poniżej.

Podmioty gospodarki narodowej – porównanie latami.

Rok	Nowo zarejestrowane w ciągu roku	Wyrejestrowane w ciągu roku	Bilans
2015 r.	1 893	1 484	+ 409
2016 r.	1 853	1 515	+ 338
2017 r.	1 880	1 536	+ 344

2018 r.	2 299	1 272	+ 1 027
2019 r.	2 110	1 055	+ 1 055
2020 r.	1 851	793	+ 1 058

Na przestrzeni wielu lat liczba przedsiębiorstw nowo powstałych była zawsze wyższa niż liczba przedsiębiorstw zlikwidowanych, dzięki temu bilans podmiotów co roku jest korzystny.

**Podmioty gospodarki narodowej w Powiecie Nowosądeckim
w strukturze gminnej stan na 31.12. w latach 2018 - 2020**

Gminy	<i>Ilość podmiotów na koniec 2018 r.</i>	<i>Ilość podmiotów na koniec 2019 r.</i>	<i>Ilość podmiotów na koniec 2020 r.</i>
Chełmiec	2 409	2 582	2 713
Gródek nad Dunajcem	574	634	683
Grybów miasto	481	494	508
Grybów gmina	1 598	1 717	1 852
Kamionka Wielka	725	772	814
Korzenna	950	989	1 057
Krynica-Zdrój	2 084	2 144	2 212
Łabowa	406	450	479
Łącko	1 138	1 188	1 275
Łososina Dolna	781	822	885
Muszyna	1 092	1 124	1 165
Nawojowa	598	653	695
Piwniczna -Zdrój	999	1 053	1 089
Podegrodzie	903	982	1 052
Rytro	282	298	322
Stary Sącz	2 014	2 123	2 225
Powiat Nowosądecki	17 034	18 025	19 026

Podmioty gospodarcze koncentrowały się głównie na obszarze wielkich gmin Chełmiec, Krynica-Zdrój, Stary Sącz i Grybów gmina. Warto podkreślić, że w 2020 roku we wszystkich gminach powiatu nowosądeckiego przybyło podmiotów gospodarczych.

W 2020 r. na 1000 mieszkańców powiatu nowosądeckiego przypadało 88 podmiotów gospodarki narodowej. Z poniższego zestawienia widać, że w powiecie nowosądeckim poziom przedsiębiorczości z roku na rok jest wyższy. Najwyższy wskaźnik odnotowano w Krynicy-Zdrój, a najniższy w gminach: Grybów, Korzenna i Gródek n/Dunajcem – dane w kolejnej tabeli.

Podmioty wpisane do rejestru na 1000 ludności wg gmin

Lp.	Gminy	Podmioty wpisane do rejestru na 1000 ludności 2018 r.	Podmioty wpisane do rejestru na 1000 ludności 2019 r.	Podmioty wpisane do rejestru na 1000 ludności 2020 r.
1.	Krynica -Zdrój	124	129	133
2.	Muszyzna	94	97	101
3.	Piwniczna -Zdrój	94	99	104
4.	Stary Sącz	85	89	94
5.	Chełmiec	84	90	94
6.	Grybów miasto	80	82	85
7.	Rytro	74	79	86
8.	Łososina Dolna	71	74	79
9.	Nawojowa	69	75	79
10.	Łącko	69	72	77
11.	Kamionka Wielka	70	74	78
12.	Grybów gmina	63	67	72
13.	Łabowa	67	74	78
14.	Podegrodzie	69	74	79
15.	Korzenna	66	68	73
16.	Gródek nad Dunajcem	62	69	74
Powiat Nowosądecki		79	83	88

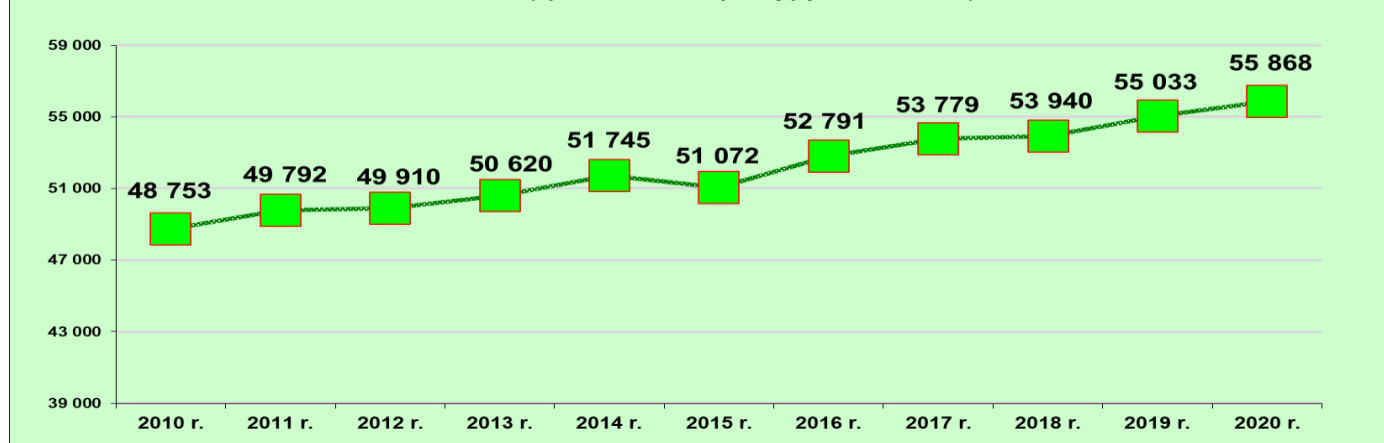
Źródło: Dane o podmiotach gospodarki narodowej opracowano na podstawie danych pochodzących z publikacji Głównego Urzędu Statystycznego, a w szczególności z Banku Danych Lokalnych.

1. Pracujący (dane dotyczą podmiotów, w których liczba pracujących przekracza 9 osób).

Zgodnie z dostępnymi danymi w końcu 2020 r. w powiecie nowosądeckim w gospodarce pracowało **55 868 osób**. W porównaniu do 2019 r. liczba osób pracujących wzrosła o 835 osób.

Dane dotyczące liczby pracujących prezentuje następujący wykres.

Pracujący w Powiecie Nowosądeckim w latach 2010 - 2020 stan na 31.12.
(łącznie z osobami pracującymi w rolnictwie)



**Pracujący w powiecie nowosądeckim *
łącznie z rolnictwem indywidualnym w 2020 r.**

Wyszczególnienie/lata	Stan na 31.12.2020 r.	% udział
Pracujący ogółem	55 868	100 %
<i>z ogółem pracujący wg płci:</i>		
mężczyźni	27 839	49,8 %
kobiety	28 029	50,2 %
<i>z ogółem w sekcjach:</i>		
Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	27 275	48,8 %
Przemysł i budownictwo	10 890	19,5 %
Handel, naprawa poj. samoch. transport i gospodarka magazynowa, zakwaterowanie i gastronomia, informacja i komunikacja	7 415	13,3 %
Pozostałe usługi	9 868	17,7 %
Działalność finansowa i ubezpieczeniowa, obsługa rynku nieruchomości	420	0,7 %

*/ dane nie obejmują podmiotów gospodarczych o liczbie pracujących do 9 osób.

Dominującym sektorem wg struktury liczby pracujących jest rolnictwo, w którym pracowało 48,8 % ogółu pracujących. W sektorze usługowym pracowało 31,0 % ogółu pracujących w powiecie nowosądeckim. Znacznie mniej osób pracowało w przemyśle i budownictwie (19,5 %).

W stosunku do roku poprzedniego wystąpił wzrost pracujących w dwóch głównych sekcjach - przemysł i budownictwo oraz handel. W pozostałych sekcjach spadła liczba pracujących.

**Pracujący * łącznie z rolnictwem indywidualnym
w latach 2019 - 2020**

Wyszczególnienie/lata	Stan na 31.12.2019 r.	Stan na 31.12.2020 r.	wzrost/spadek rok do roku
Pracujący ogółem	55 033	55 868	+ 835 osób
z tego:			

mężczyźni	27 525	27 839	+ 314
kobiety	27 508	28 029	+ 521
<i>z ogółem w sekcjach:</i>			
rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	27 302	27 275	- 27
przemysł i budownictwo	10 190	10 890	+ 700
handel, naprawa poj.samoch, transport i gospodarka magazynowa zakwaterowanie i gastronomia, informacja i komunikacja	7 059	7 415	+ 356
pozostałe usługi	10 031	9 868	- 163
działalność finansowa i ubezpieczeniowa, obsługa rynku nieruchomości	451	420	- 31

*/ dane **nie obejmują** podmiotów gospodarczych o liczbie pracujących **do 9 osób**.

Nieco inaczej kształtuje się liczba pracujących w powiecie nowosądeckim **bez** osób pracujących w rolnictwie indywidualnym.

Według danych GUS liczba osób pracujących w powiecie nowosądeckim na koniec 2020 r. w głównym miejscu pracy **bez** pracujących w rolnictwie indywidualnym **wynosiła 28 369 osób**. W stosunku do roku ubiegłego liczba pracujących zwiększyła się o **807 osób**.

Wyszczególnienie	Ogółem	kobiety	mężczyźni
Pracujący na koniec 2019 r.	27 562	12 945	14 617
Pracujący na koniec 2020 r.	28 369	13 444	14 925
Wzrost w 2020 r. w stosunku do 2019 r.	+ 807 osób	+ 499	+ 308

Wynagrodzenie

W 2020 r. mieszkańcy powiatu nowosądeckiego za swoją pracę średnio otrzymywali **4 160,76 zł. brutto**, co stanowiło 75,3 % przeciętnego wynagrodzenia w Kraju (5 523,32 zł brutto – 100 %).

Przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto w 2020 r.

Lp.	Nazwa	Przeciętne miesięczne wynagrodzenie (brutto)	% do średniej krajowej
	POLSKA	5 523,32	100
	MAŁOPOLSKA	5 536,07	100,2
1.	Powiat Nowosądecki	4 160,76	75,3
2.	Miasto Nowy Sącz	4 468,93	80,9

Na tle średniej krajowej i średniej województwa małopolskiego poziom wynagrodzeń w powiecie nowosądeckim jest niezmiernie niski, co skutkuje emigracją wykwalifikowanej kadry do dużych metropolii w Polsce i innych krajów.

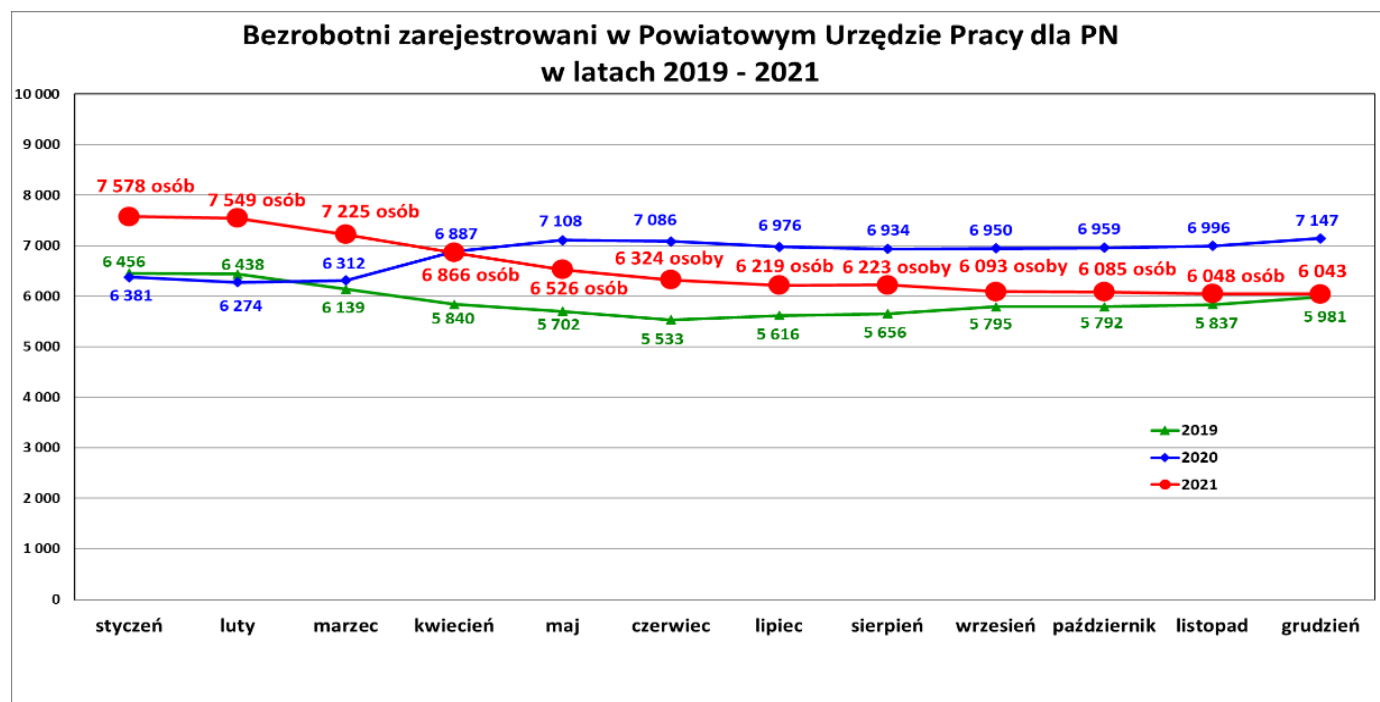
II. STAN I ANALIZA POZIOMU BEZROBOCIA.

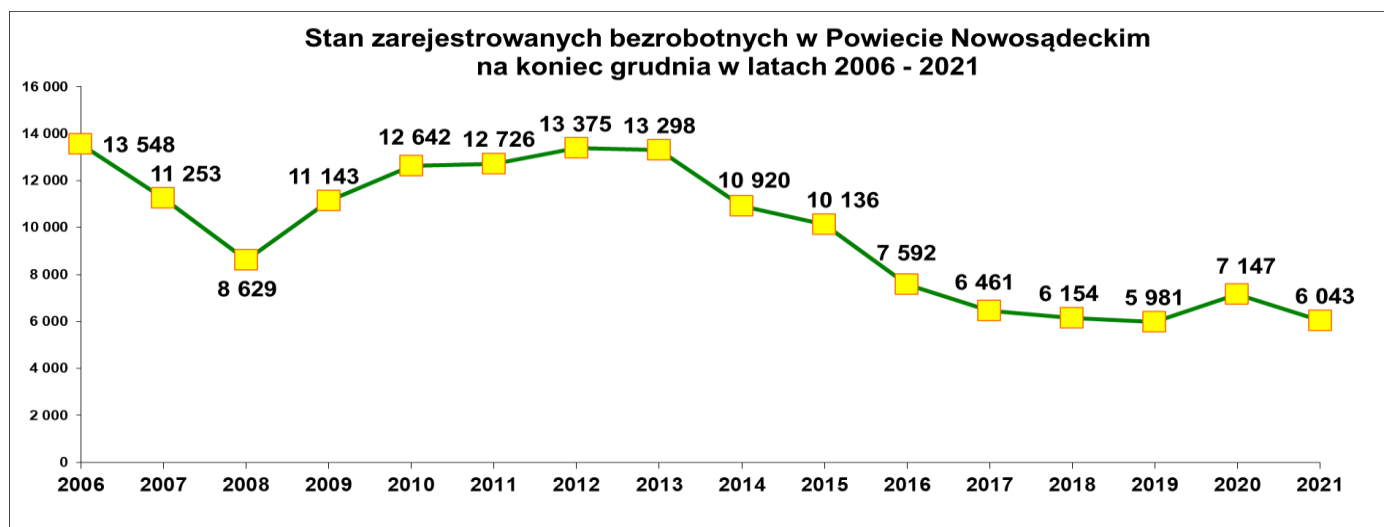
1. Bezrobocie i zmiany zachodzące na rynku pracy w 2021 r.

Na dzień **31.12.2021 r.** liczba zarejestrowanych bezrobotnych w Powiatowym Urzędzie Pracy dla PN wynosiła **6 043 osoby**. W stosunku do listopada br. liczba osób bezrobotnych spadła o 5 osób. Wśród ogółu zarejestrowanych osób bezrobotnych było 4 082 kobiet (67,5 %) i 1 961 mężczyzn (32,5 %).

Na koniec grudnia 2021 r. wskaźnik stopy bezrobocia liczony dla powiatu nowosądeckiego osiągnął poziom **7,7 %**, w województwie małopolskim 4,5 %, w Nowym Sączu 3,0 % w kraju 5,4 %. Najwyższa stopa bezrobocia w powiecie nowosądeckim w 2021 r. była w styczniu, gdy wynosiła 9,7 %, po czym na wiosnę wraz z początkiem prac sezonowych stopa bezrobocia zaczęła spadać a od miesiąca września do grudnia miała identyczną wartość 7,7 %.

Co do zasady, każdy rok rozpoczyna się wzrostem liczby osób bezrobotnych rejestrujących się w PUP dla PN, natomiast od miesiąca lutego liczba osób bezrobotnych systematycznie spada.





Z analizy według wartości z końca roku w poszczególnych latach wynika, że zbliżona liczba osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy dla PN wystąpiła w grudniu w 2018 roku i w grudniu 2019 roku.

Podstawowe dane na temat struktury zarejestrowanych osób bezrobotnych oraz płynności osób bezrobotnych zawierają tabele poniżej.

**Podstawowe struktury i stany osób zarejestrowanych
w Powiatowym Urzędzie Pracy dla PN**

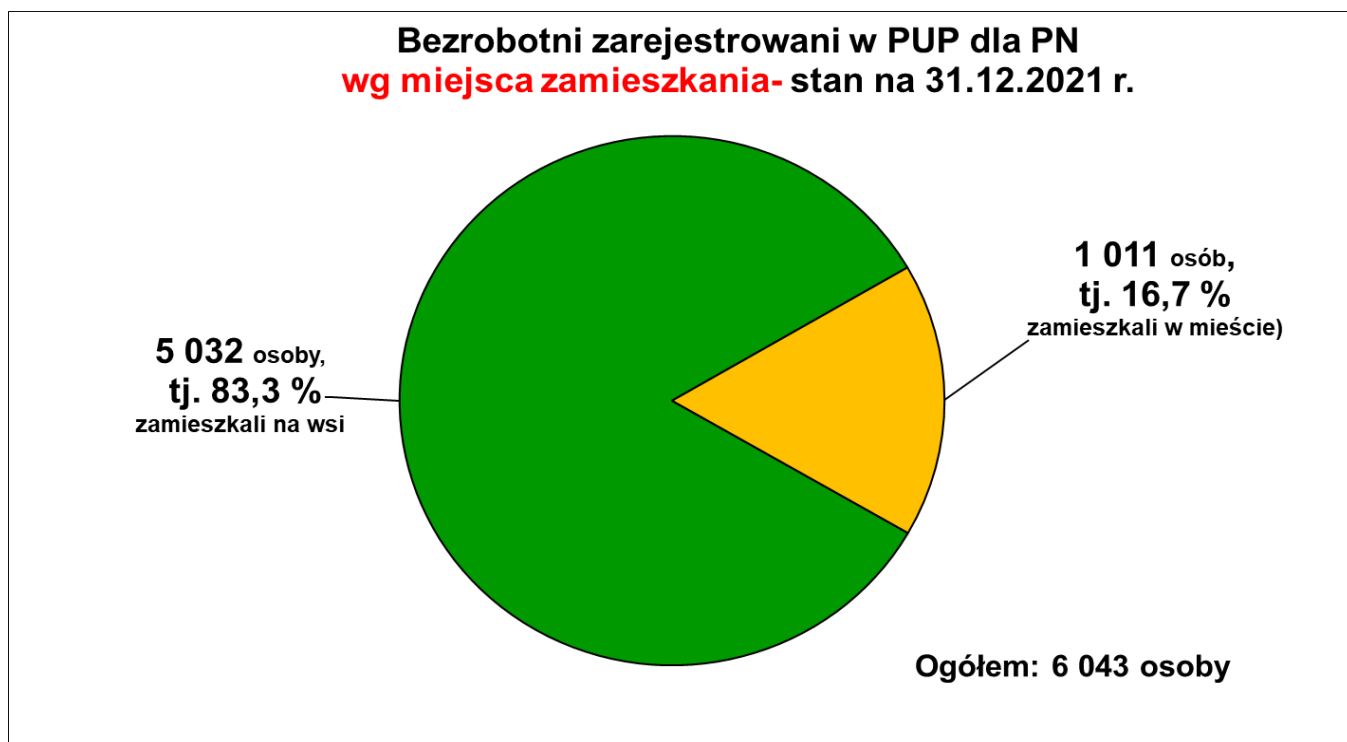
Wyszczególnienie	Stan na 31.12.2021r.	Struktura w %
Bezrobotni ogółem, w tym:	6 043	100,0
➤ kobiety	4 082	67,5
➤ mężczyźni	1 961	32,5
➤ z prawem do zasiłku	705	11,7
➤ zarejestrowani po raz I	1 134	18,8
➤ zarejestrowani po raz kolejny (od 1990 r.)	4 909	81,2
➤ zwolnieni z przyczyn dotyczących zakładu pracy	200	3,3
➤ poprzednio pracujący	5 393	89,2
➤ dotychczas nie pracujący	650	10,8
➤ zamieszkali na wsi	5 032	83,3
➤ osoby w okresie do 12- stu miesięcy od dnia ukończenia nauki	335	5,5
➤ cudzoziemcy	10	0,2
➤ bez kwalifikacji zawodowych	1 193	19,7
➤ bez doświadczenia zawodowego	1 005	16,6
➤ kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka	1 468	24,3
Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy	5 427	89,8
• osoby do 30 roku życia	1 771	29,3
• w tym osoby do 25 roku życia	877	14,5

• długotrwale bezrobotne	3 555	58,8
• powyżej 50 roku życia	1 329	22,0
• korzystające ze świadczeń z pomocy społecznej	74	1,2
• posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	1 862	30,8
• posiadający co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	7	0,1
• niepełnosprawni	276	4,6
<i>Poszukujący pracy:</i>	100	
• w tym osoby niepełnosprawne	30	

Struktura osób bezrobotnych wg wybranych kategorii stan na 31.12.2021 r.

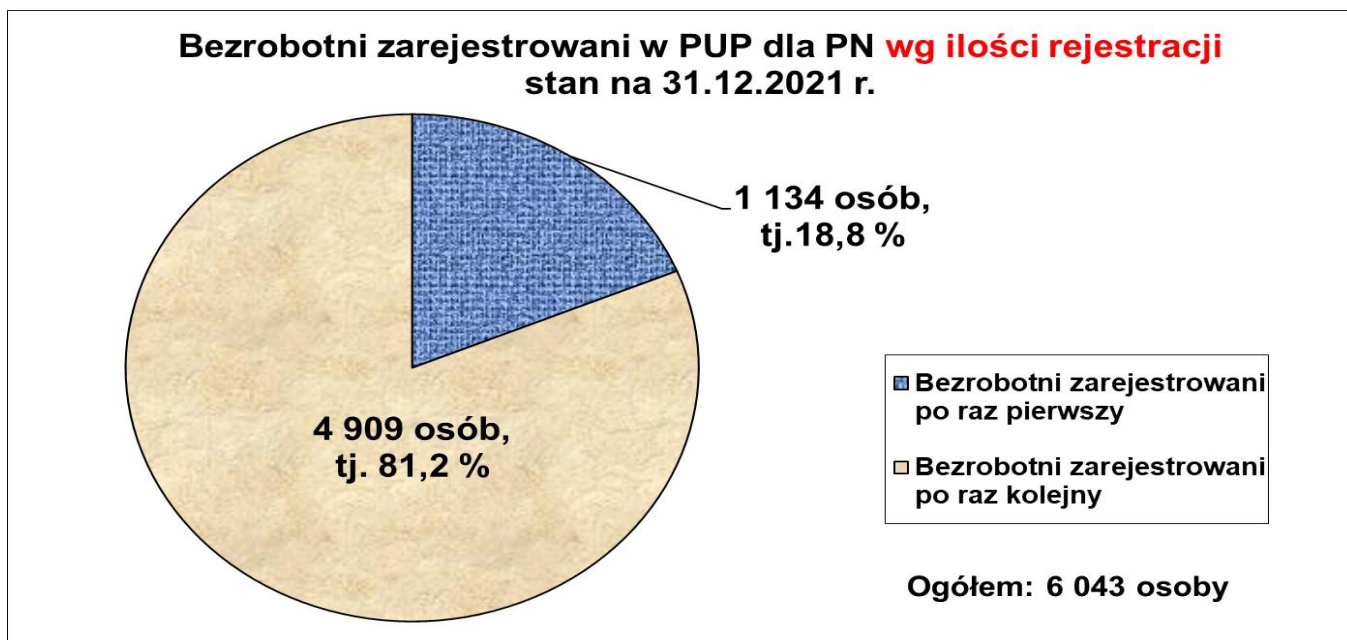
Wyszczególnienie	Bezrobotni zarejestrowani	Ogółem	kobiety
Czas pozostawania bez pracy w miesiącach	do 1	501	208
	1 - 3	907	470
	3 - 6	726	453
	6 - 12	715	443
	12 - 24	983	703
	pow.24	2 211	1 805
Wiek	18 - 24	877	529
	25 - 34	1 883	1 476
	35 - 44	1 441	1 105
	45 - 54	988	654
	55 - 59	568	318
	60 lat i więcej	286	X
Wykształcenie	wyższe	926	733
	policealne i średnie zawodowe/branżowe	1 779	1 359
	średnie ogólnokształcące	648	505
	zasadnicze zawodowe/branżowe	1 872	1 069
	gimnazjalne/podstawowe i poniżej	818	416
Staż pracy ogółem	do 1 roku	1 115	805
	1 - 5	1 647	1 175
	5 - 10	1 095	787
	10 - 20	975	639
	20 - 30	415	174
	30 lat i więcej	146	48
	bez stażu	650	454
RAZEM stan bezrobotnych	6 043	4 082	

2. Bezrobotni wg miejsca zamieszkania



Większość osób bezrobotnych mieszka na terenie wsi - 5 032 osoby, co stanowiło 83,3 % ogółu bezrobotnych.

3. Bezrobotni wg ilości rejestracji

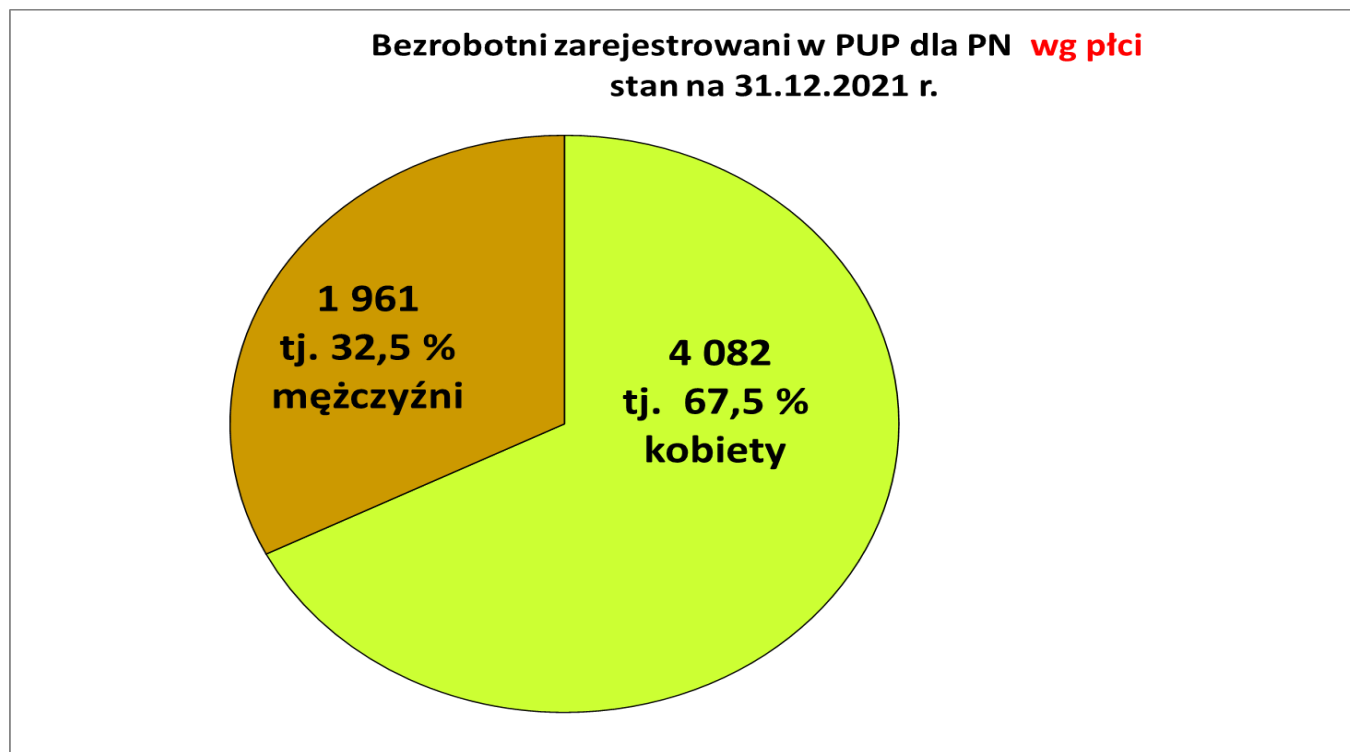


Na koniec 2021 r. bezrobotni rejestrujący się po raz kolejny stanowili 18,8 % ogółu bezrobotnych, natomiast osoby zarejestrowane po raz pierwszy stanowili 81,2 % ogółu bezrobotnych.

stanowiły 18,8 %. Dane te informują, że dla kilku tysięcy osób bezrobotnych (4 909 os.) problem bezrobocia nie był problemem jednorazowym.

W grupie powracających bezrobotnych są osoby, które regularnie całymi latami pracują sezonowo, zwłaszcza za granicą.

4. Bezrobotni wg płci

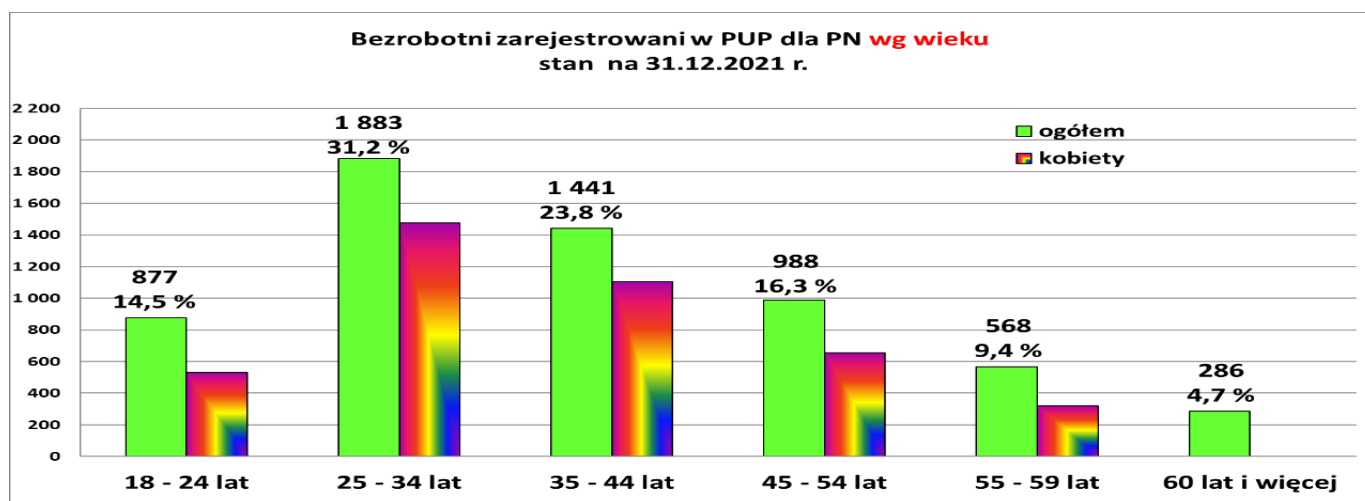


Według danych z końca 2021 roku kobiety stanowiły 67,5 % ogółu osób bezrobotnych w powiecie nowosądeckim (6 043 osoby) i dominowały w następujących kategoriach osób bezrobotnych:

- do 30 roku życia (68,5 %),
- do 25 roku życia (60,3 %)
- długotrwale bezrobotne (77,0 %),
- bezrobotne bez kwalifikacji zawodowych (62,3 %),
- posiadające co najmniej 1 dziecko do 6 roku życia (90,7 %),
- bez doświadczenia zawodowego (71,0 %),
- korzystające ze świadczeń pomocy społecznej (59,5%),

Ponadto wysoki udział kobiet zaznacza się wśród osób bezrobotnych na wszystkich poziomach wykształcenia od wyższego (79,2 % stanowią kobiety) po gimnazjalne i podstawowe (50,9 % stanowią kobiety).

5. Bezrobotni wg wieku

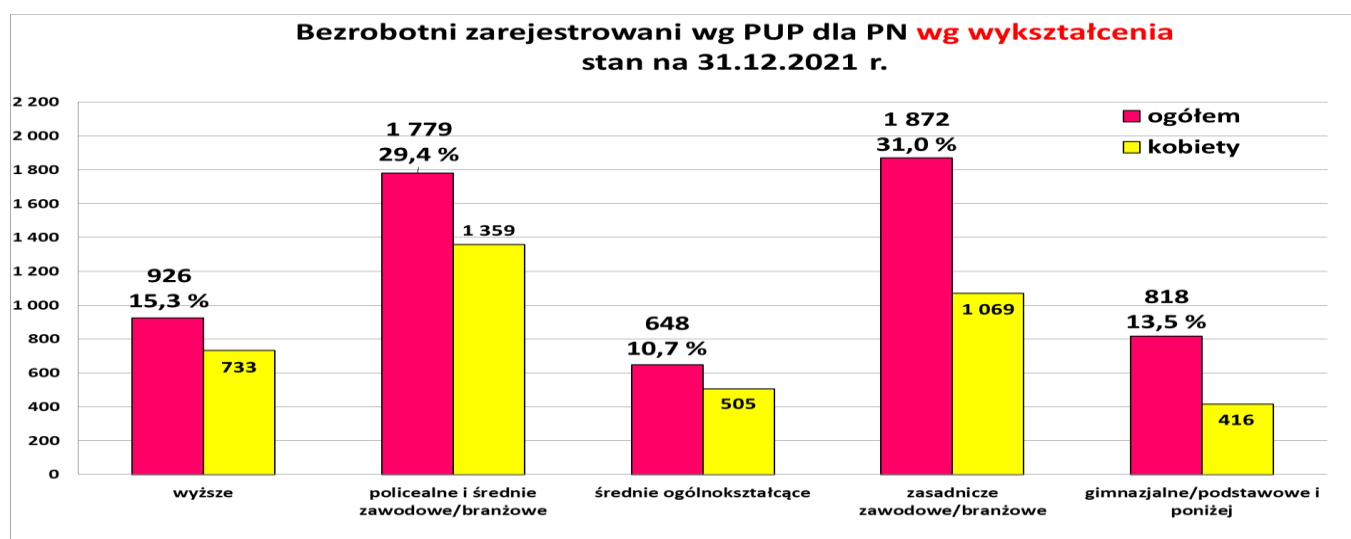


Na koniec 2021 roku osoby bezrobotne w wieku do 34 roku życia stanowiły dominującą grupę wśród ogółu zarejestrowanych bezrobotnych – 2 760 osób, tj. 45,7 %.

Bezrobotni wg wieku w latach 2016 – 2021 stan na 31.12.

LATA Stan na 31.12.	WIEK (lata)						
	Ogółem bezrobotni	18 – 24	25 – 34	35 – 44	45 - 54	55 - 59	60 lat i więcej
2021 r.	6 043	877	1 883	1 441	988	568	286
2020 r.	7 147	1 208	2 262	1 586	1 167	619	305
2019 r.	5 981	905	1 945	1 326	985	542	278
2018 r.	6 154	973	2 054	1 355	995	544	233
2017 r.	6 461	1 028	2 092	1 410	1 088	614	229
2016 r.	7 592	1 451	2 371	1 557	1 295	649	269

6. Bezrobotni wg wykształcenia



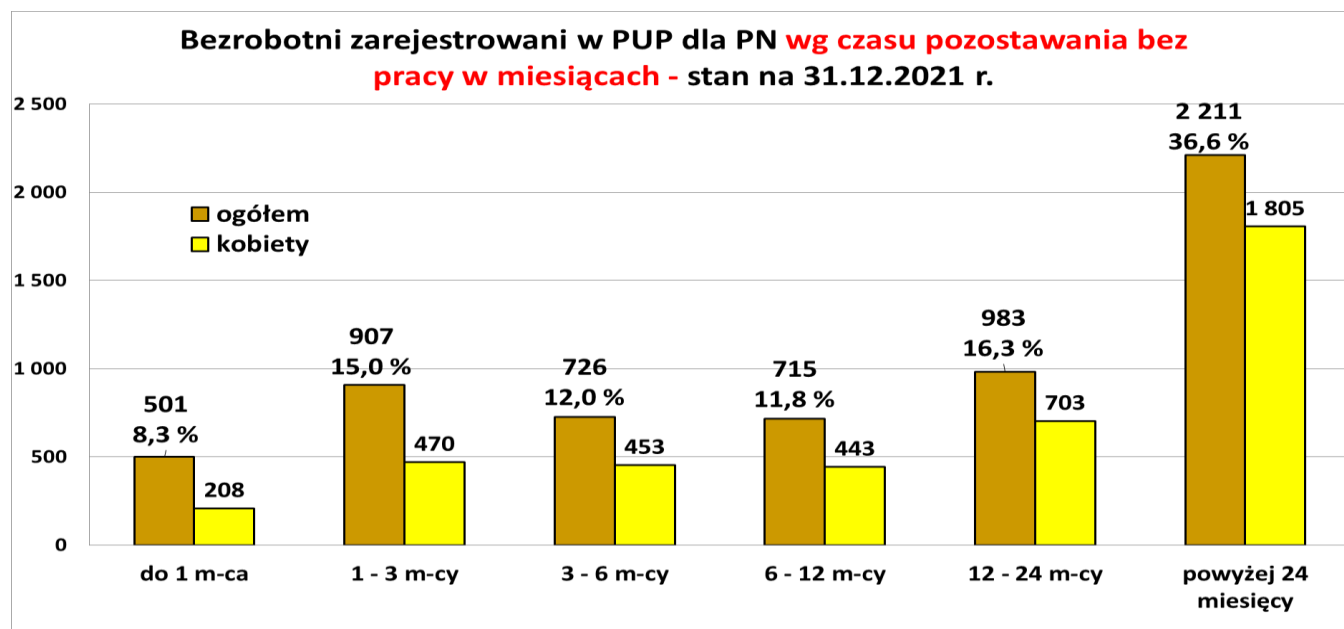
Na koniec 2021 roku wśród osób bezrobotnych przeważały osoby z wykształceniem co najmniej średnim – 3 353 osoby, co stanowiło 55,5 % ogółu wszystkich osób bezrobotnych. W grupie tej najwięcej zarejestrowanych było osób z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym - 1 779 osób, z wykształceniem wyższym – 926 osób.

Udział osób mających wykształcenie zasadnicze zawodowe w rejestrach bezrobotnych w ostatnich latach nieznacznie maleje, choć ciągle wartość tego wskaźnika nie jest mniejsza niż 30 %. Stosunkowo mała zmienność wskaźnika cechowała bezrobotnych z wykształceniem średnim ogólnokształcącym.

Bezrobotni wg wykształcenia w latach 2016 – 2021 r.

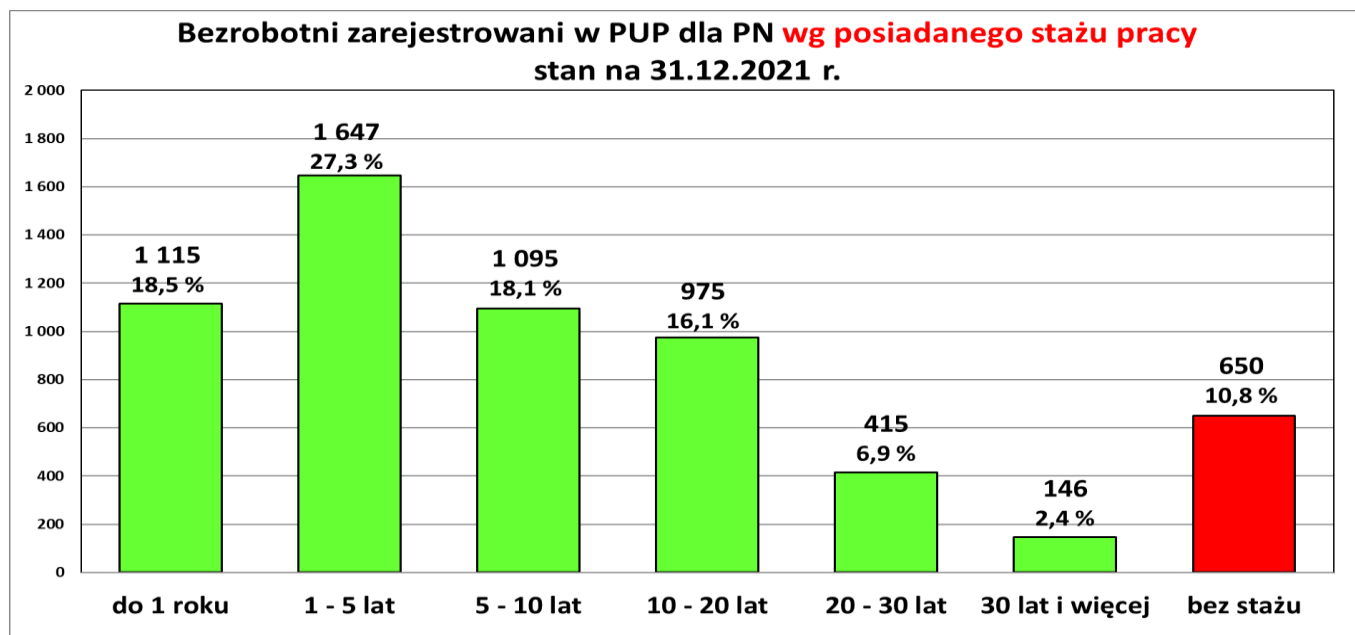
LATA Stan na 31.12.	WYKSZTAŁCENIE					
	Ogółem bezrobotni	Wyższe	Policealne i średnie zawodowe	Średnie ogólnokształcące	Zasadnicze zawodowe	Gimnazjalne i poniżej
2021 r.	6 043	926	1 779	648	1 872	818
2020 r.	7 147	1 089	2 089	775	2 245	949
2019 r.	5 981	943	1 684	607	1 914	833
2018 r.	6 154	987	1 731	619	1 933	884
2017 r.	6 461	1 006	1 772	659	2 070	954
2016 r.	7 592	1 151	2 049	747	2 519	1 126

7. Bezrobotni wg czasu pozostawania bez pracy



Na koniec grudnia 2021 roku najwięcej osób bezrobotnych pozostawało w ewidencji urzędu pracy ponad 24 miesiące – 2 211, tj. 36,6 % ogółu bezrobotnych. W grupie tej dominowały kobiety – 1 805, tj. 81,6 % ogółu bezrobotnych w tej grupie.

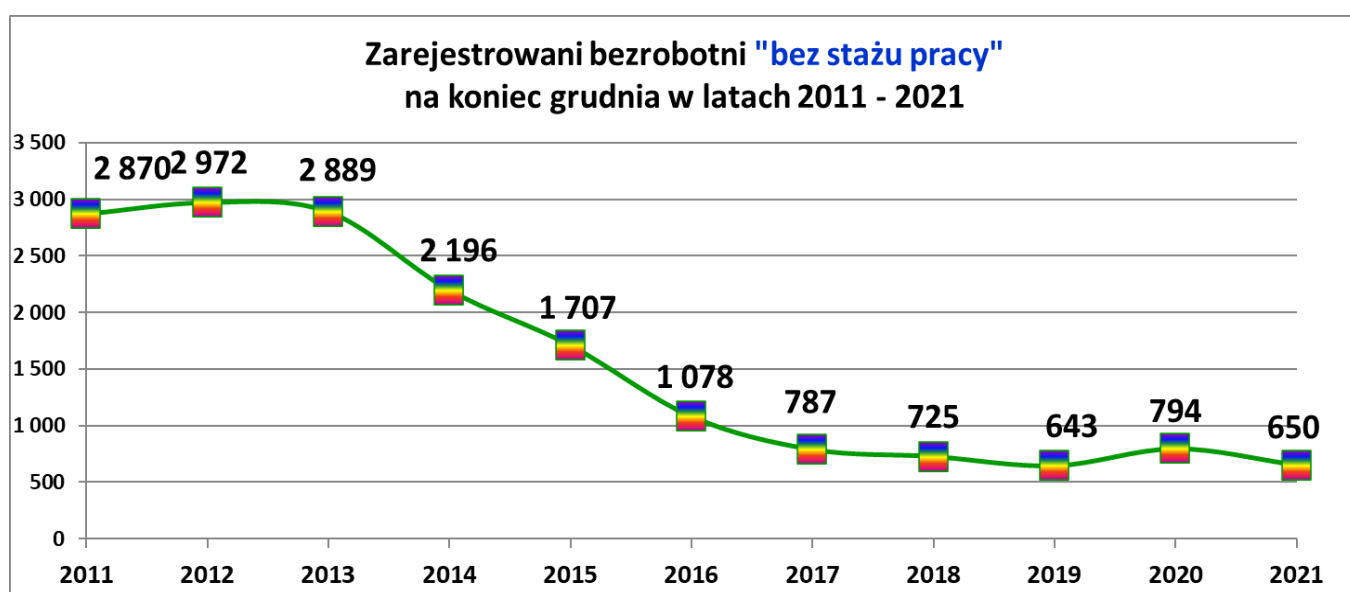
8. Bezrobotni wg stażu pracy



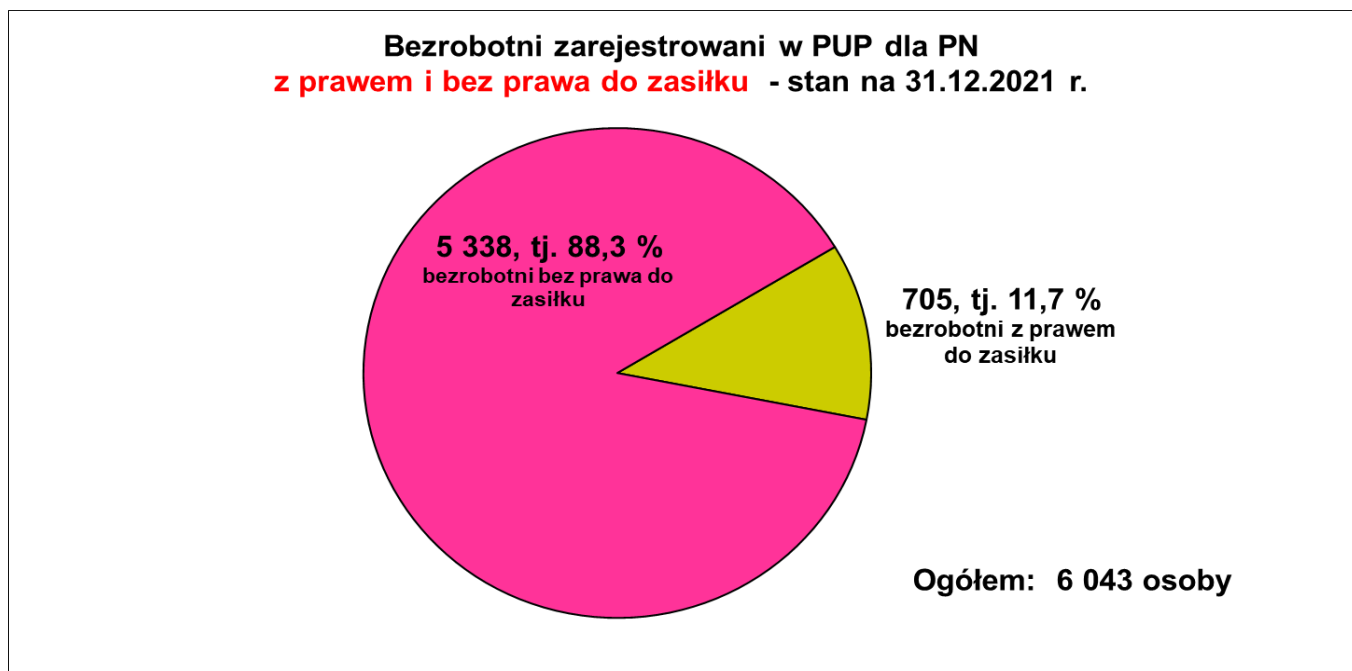
Większość osób bezrobotnych posiadała staż pracy – 5 393 osoby, co stanowiło prawie 90 procent wszystkich osób zarejestrowanych.

W strukturze osób bezrobotnych ujętych z punktu widzenia posiadanego stażu pracy najliczniejszą kategorią na koniec grudnia 2021 roku były osoby posiadające staż pracy od 1 do 5 lat (27,3 % ogółu bezrobotnych), a następnie ze stażem pracy do 1 roku (18,5 % ogółu bezrobotnych). Na podstawie danych widać, że blisko 46,0 % ogółu zarejestrowanych bezrobotnych stanowiły osoby ze stażem pracy do 5 lat.

Na koniec grudnia 2021 roku bez stażu pracy zarejestrowanych było 650 osób bezrobotnych (tj. 10,8 % ogółu bezrobotnych).

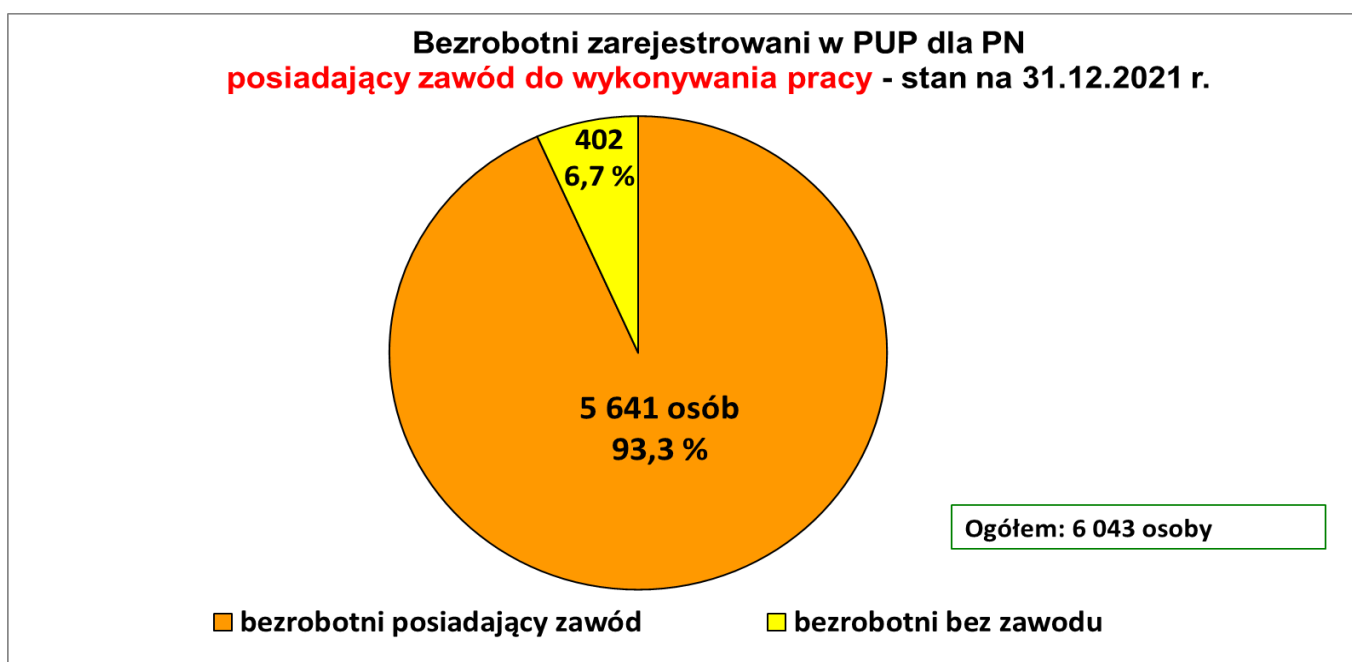


9. Bezrobotni z prawem do zasiłku



W końcu 2021 roku prawo do zasiłku posiadała co ósma osoba bezrobotna – 705 tj. 11,7 % ogółu zarejestrowanych osób bezrobotnych. Bez prawa do zasiłku było 5 338 osób. Podstawowy okres pobierania zasiłku w powiecie nowosądeckim wynosi 6 miesięcy.

10. Bezrobotni wg zawodów



Większość zarejestrowanych osób bezrobotnych na koniec grudnia 2021 roku posiadało zawód 5 641 osób, tj. 93,3 %. Natomiast „bez zawodu” zarejestrowanych było 402 osoby, co stanowiło 6,7 % ogółu bezrobotnych. W ostatnich latach udział osób „bez zawodu” w ogólnej ilości zarejestrowanych bezrobotnych systematycznie się zmniejszał.

Struktura osób bezrobotnych wg wielkich grup zawodowych stan na 31.12.2021 r.

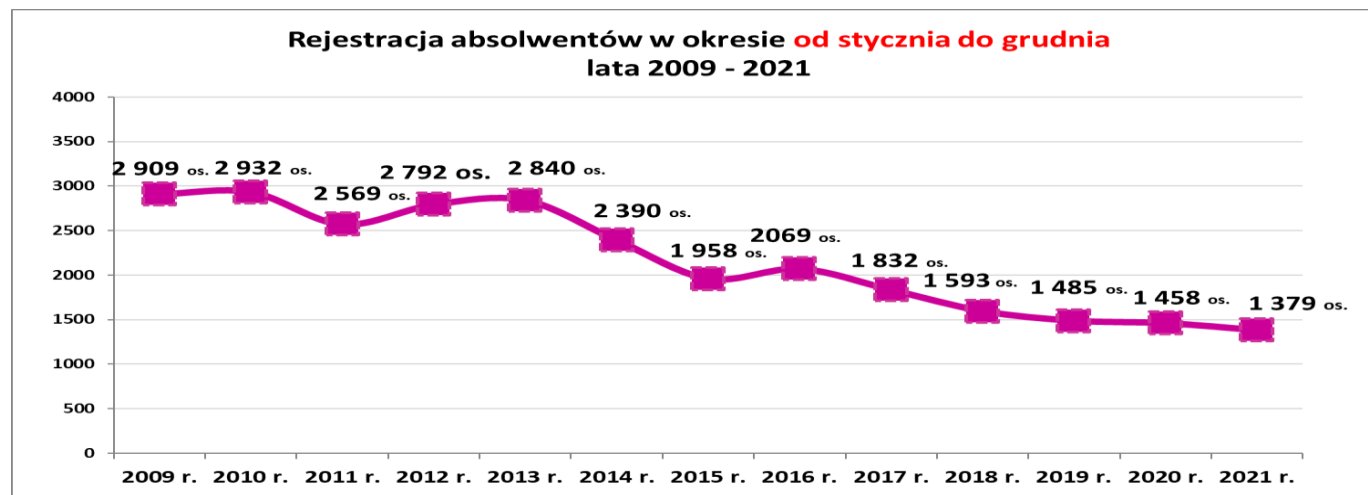
Nazwa grupy		Bezrobotni ogółem	w tym		
			kobiety	absolwenci	
				kobiety	
0	Bez zawodu	402	281	59	34
1.	Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	33	18	2	1
2.	Specjaliści	751	592	67	44
3.	Technicy i inny średni personel	824	589	101	40
4.	Pracownicy biurowi	365	299	13	10
5.	Pracownicy usług osobistych i sprzedawcy	1 838	1 616	47	44
6.	Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	85	49	0	0
7.	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	969	262	41	7
8.	Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	212	48	1	0
9.	Pracownicy przy pracach prostych	563	328	4	3
10.	Siły zbrojne	1	0	0	0
RAZEM		6 043	4 082	335	183

W końcu grudnia 2021 roku najwięcej osób bezrobotnych zarejestrowanych było w grupie „5” „Pracownicy usług osobistych i sprzedawcy” – 1 838 osób, co stanowiło 32,6 % ogółu bezrobotnych posiadających zawód (5 641 osób). W grupie tej znajdują się zawody związane z handlem, głównie sprzedawcy.

Na drugim miejscu są osoby bezrobotne zarejestrowane w wielkiej grupie „7” „Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy” – 969 osób, co stanowiło 17,2 % ogółu bezrobotnych z zawodem. Jak wynika z powyższych danych zawody z grup „5” i „7” (2 807 osób) stanowiły razem blisko połowę wszystkich osób bezrobotnych posiadających zawód.

W końcu grudnia 2021 r. w urzędzie pracy zarejestrowanych było **335 absolwentów różnych typów szkół**. Zarejestrowani absolwenci stanowili 5,5 % ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. Struktura udziału bezrobotnych absolwentów wg typu szkoły w ogólnej liczbie bezrobotnych absolwentów

wykazuje, że najwięcej absolwentów przynależy do wielkiej grupy zawodów „technicy i inny średni personel” – 101 osób i grupy „specjaliści” – 67 osób. Bez zawodu było 59 absolwentów. W 2021 roku zarejestrowało się łącznie 1 379 absolwentów, w tym 821 kobiet, co stanowiło 59,5 % ogółu rejestrujących się absolwentów. Średniomiesięcznie rejestrowało się 114 absolwentów.



**Lista zawodów wg największej liczby osób bezrobotnych
stan na koniec grudnia 2021 r.**

Lp.	NAZWA	Kod zawodu	ogółem	w tym kobiety
1.	Sprzedawca	522301	868	829
2.	Bez zawodu	000000	402	281
3.	Kucharz	512001	267	241
4.	Pomocniczy robotnik budowlany	931301	165	1
5.	Fryzjer	514101	158	156
6.	Robotnik gospodarczy	515303	157	46
7.	Kelner	513101	125	120
8.	Technik ekonomista	331403	113	104
9.	Cukiernik	751201	106	104
10.	Technik żywienia i gospodarstwa domowego	322002	94	91
11.	Krawiec	753105	87	86
12.	Pomoc kuchenna	941201	84	83
13.	Ekonomista	263102	81	70

14.	Murarz	711202	80	0
15.	Technik żywienia i usług gastronomicznych	343404	73	62
16.	Technik prac biurowych	411004	66	65
17.	Ślusarz	722204	65	0
18.	Sprzątaczką biurową	911207	59	59
19.	Magazynier	432103	57	20
20.	Mechanik pojazdów samochodowych	723103	53	0
21.	Stolarz	752205	50	0
22.	Pozostali pracownicy obsługi biurowej	411090	49	44
23.	Pedagog	235921	48	44
24.	Technik informatyk	351203	47	3
25.	Specjalista administracji publicznej	242217	46	41
26.	Technik administracji	334306	44	44
27.	Technik hotelarstwa	422402	43	40
28.	Kierowca samochodu ciężarowego	833203	37	1
29.	Technik obsługi turystycznej	422103	31	27
30.	Recepcjonista	422602	31	26
31.	Pokojowa	911203	31	31

W rankingu najliczniejszych zawodów wśród zarejestrowanych osób bezrobotnych od lat na pierwszym miejscu widnieje zawód „sprzedawca”. Udziały pozostałych zawodów w analizowanym rankingu były już o wiele niższe w swojej liczebności. Warto zwrócić uwagę, na przewagę kobiet w większości wymienionych zawodów na wykazie powyżej.

Tabela poniżej przedstawia zmiany w strukturze zawodowej osób bezrobotnych w ostatnich latach.

**Bezrobotni zarejestrowani wg wielkich grup zawodowych
w latach 2016 – 2021 r.**

Nazwa grupy	<i>Ilość osób na koniec 2016 r.</i>	<i>Ilość osób na koniec 2017 r.</i>	<i>Ilość osób na koniec 2018 r.</i>	<i>Ilość osób na koniec 2019 r.</i>	<i>Ilość osób na koniec 2020 r.</i>	<i>Ilość osób na koniec 2021 r.</i>
Bez zawodu	606	482	430	393	501	402

1.	Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	57	53	45	43	45	33
2.	Specjaliści	1 029	868	825	805	886	751
3.	Technicy i inny średni personel	971	811	833	799	932	824
4.	Pracownicy biurowi	331	336	324	317	418	365
5.	Pracownicy usług osobistych i sprzedawcy	2 013	1 830	1 895	1 812	2 142	1 838
6.	Rolnicy, ogrodnicy leśnicy i rybacy	93	85	69	68	80	85
7.	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	1 412	1 098	972	981	1 217	969
8.	Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	326	273	199	201	247	212
9.	Pracownicy przy pracach prostych	754	625	562	562	678	563
10.	Siły zbrojne	0	0	0	0	1	1
RAZEM		7 592	6 461	6 154	5 981	7 147	6 043

11. Przeszłość zawodowa, czyli bezrobotni wg PKD

Na koniec grudnia 2021 roku w ewidencji urzędu pracy pozostawało 5 393 osoby bezrobotne poprzednio pracujące, co stanowiło 89,2 % wszystkich zarejestrowanych osób bezrobotnych na koniec roku.

Przed zarejestrowaniem głównie te osoby pracowały w sektorze prywatnym – 4 293 osoby (tj. 79,6 %), 441 osób (tj. 8,2 %) pracowało w sektorze publicznym, 659 osób, (tj. 12,2 %) to osoby dla których nie ustalono rodzaju działalności w ostatnim miejscu pracy (działalność niezidentyfikowana).

Bezrobotni wg rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy najczęściej pracowali w sekcji „handel hurtowy i detal. naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle” – 1 264 osoby, „przetwórstwo przemysłowe” - 757 osób i „budownictwo” – 552 osoby.

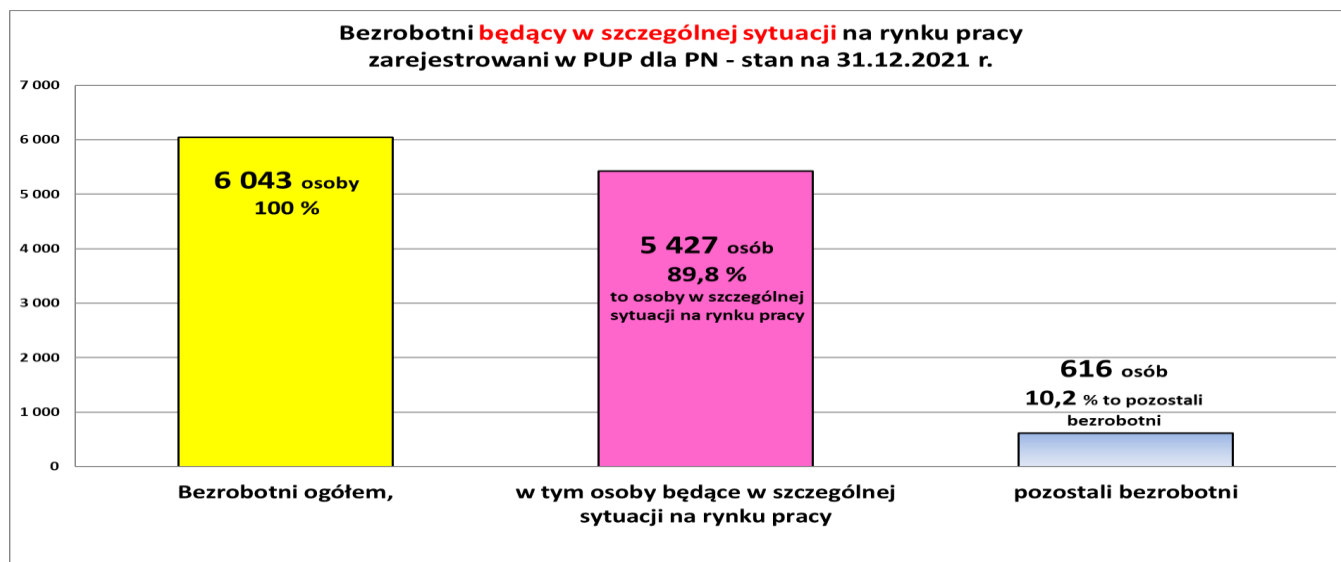
Osoby bezrobotne pochodzące z trzech wyżej wymienionych sekcji to łącznie **2 573** osoby, co stanowiło 47,7 % ogółu zarejestrowanych poprzednio pracujących (5 393 osoby) – dane szczegółowe w kolejnej tabeli.

Struktura bezrobotnych zgodnie z rodzajem działalności ostatniego miejsca pracy wg sekcji PKD

SEKCJE (wg nowego PKD)	Stan na 31.12.2021 r.	
	ogółem	kobiety
Rolnictwo, łowiectwo, leśnictwo	223	126
Górnictwo i wydobywanie	7	1
Przetwórstwo przemysłowe	757	476
Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną	2	1
Dostawa wody; gospodarowanie sekcjami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją	67	17
Budownictwo	552	142
Handel hurtowy i detal. naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	1 264	1 068
Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	420	376
Transport i gospodarka magazynowa	144	65
Informacja i komunikacja	19	11
Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	50	41
Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości	33	21
Działalność profesjonalna naukowa i techniczna	126	104
Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	174	124
Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenie społeczne i zdrowotne	218	100
Edukacja	150	138
Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	174	152
Działalność związana z kulturą rozrywką i rekreacją	66	53
Pozostała działalność usługowa	247	201
Gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników	41	39
Działalność niezidentyfikowana	659	372
Zarejestrowani poprzednio pracujący razem	5 393	3 628
<i>Dotychczas niepracujący</i>	<i>650</i>	<i>454</i>
Razem bezrobotni	6 043	4 082

12. Osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy

Zdecydowana większość zarejestrowanych osób bezrobotnych zaliczana jest do osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Z danych statystycznych wynika, że do osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy z terenu naszego powiatu zalicza się **5 427 osób bezrobotnych**, tj. **89,8 %** ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. W populacji tej przeważają kobiety w liczbie 3 765, co stanowiło 69,4 % ogółu osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy.



Długotrwanie bezrobotni

Określenie „osoba długotrwanie bezrobotna” dotyczy osób, które w ciągu ostatnich 24 miesięcy były zarejestrowane w PUP dla PN przez co najmniej 12 miesięcy. Na dzień 31.12.2021 roku w PUP dla PN zarejestrowanych było **3 555 osób długotrwanie bezrobotnych**, które stanowiły **58,8 %** ogółu zarejestrowanych bezrobotnych.

Wśród długotrwanie bezrobotnych było 2 737 kobiet (77,0 %) i 818 mężczyzn (23,0 %). Widać, że w zdecydowanej większości długotrwanie bezrobotne pozostają kobiety. Ograniczenie długotrwałego bezrobocia szczególnie wśród kobiet jest bardzo trudne.

Bezrobotni długotrwanie zarejestrowani stan na koniec grudnia w latach 2015 – 2021

Lata /stan na	Bezrobotni długotrwanie	% udział w ogólnej liczbie zarejestrowanych osób bezrobotnych
31.12.2015 r.	5 523 osoby	54,5
31.12.2016 r.	3 938 osób	51,9
31.12.2017 r.	3 386 osób	52,4
31.12.2018 r.	3 191 osób	51,9
31.12.2019 r.	3 106 osób	51,9
31.12.2020 r.	3 628 osób	50,8
31.12.2021 r.	3 555 osób	58,8

Analizując poziom bezrobocia wśród osób długotrwanie bezrobotnych widać, że od wielu lat grupa ta jest liczna, dominująca i stanowi niekorzystny potencjał, który wymaga znacznego wsparcia specjalistów i długotrwałego działania umożliwiającego powrót na rynek pracy.

Bezrobotni do 30 roku życia

Z ogólnej liczby osób bezrobotnych zarejestrowanych na koniec grudnia 2021 roku bezrobotni do 30 roku życia to **grupa licząca 1 771 osób**, co stanowiło **29,3 %** ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. W gronie osób bezrobotnych do 30 roku życia przeważają kobiety – 1 214 osób, tj. 68,5 %. Z prawem do zasiłku jest tylko 156 osób, tj. 8,9 % ogółu bezrobotnych do 30 roku życia.

Liczba osób bezrobotnych do 30 roku życia w latach poprzednich spadała wraz ze spadkiem ogólnej liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych.

Zarejestrowani bezrobotni do 30 roku życia stan na koniec grudnia w latach 2015 - 2021

Lata stan na	Bezrobotni do 30 roku życia ogółem	% udział w ogólnej liczbie zarejestrowanych osób bezrobotnych
31.12.2015 r.	3 947 osób	38,9
31.12.2016 r.	2 743 osoby	36,1
31.12.2017 r.	2 170 osób	33,6
31.12.2018 r.	2 038 osób	33,1
31.12.2019 r.	1 884 osoby	31,5
31.12.2020 r.	2 345 osób	32,8
31.12.2021 r.	1 771 osób	29,3

Bezrobotni do 25 roku życia

Według stanu na dzień 31.12.2021 roku zarejestrowanych było **877 osób bezrobotnych do 25 roku życia**, w tym 529 kobiet (60,3 %). Osoby do 25 roku życia stanowiły na koniec grudnia br. **14,5 %** ogółu zarejestrowanych osób bezrobotnych.

Zarejestrowani bezrobotni do 25 roku życia stan na koniec grudnia w latach 2015 – 2021

Lata/stan na	Bezrobotni do 25 roku życia ogółem	% udział w ogólnej liczbie zarejestrowanych osób bezrobotnych
31.12.2015 r.	2 220 osób	21,9
31.12.2016 r.	1 451 osób	19,1
31.12.2017 r.	1 028 osób	15,9
31.12.2018 r.	973 osoby	15,8
31.12.2019 r.	905 osób	15,1
31.12.2020 r.	1 208 osób	16,9
31.12.2021 r.	877 osób	14,5

Bezrobotni powyżej 50 roku życia.

Na koniec grudnia 2021 roku zarejestrowanych było **1 329** osób bezrobotnych w wieku powyżej 50 roku życia. Ich udział w ogólnej liczbie bezrobotnych wynosił **22,0 %**. W grupie tej przeważali bezrobotni mężczyźni – 717 osób, stanowiąc 54,0 %. Kobiety w liczbie 612 stanowiły 46,0 %.

Osoby w wieku powyżej 50 roku życia obok kobiet i osób młodych przed 30 rokiem życia mają największe trudności z utrzymaniem się na rynku pracy i ponownym wejściem na rynek pracy.

Zarejestrowani bezrobotni do 50 roku życia stan na koniec grudnia w latach 2015 - 2021

Lata stan na	Bezrobotni do 50 roku życia ogółem	% udział w ogólnej liczbie zarejestrowanych osób bezrobotnych
31.12.2015 r.	2 005 osób	19,8
31.12.2016 r.	1 595 osób	21,0
31.12.2017 r.	1 422 osoby	22,0
31.12.2018 r.	1 277 osób	20,8
31.12.2019 r.	1 341 osób	22,4
31.12.2020 r.	1 508 osób	21,1
31.12.2021 r.	1 329 osób	22,0

W 2021 roku widoczny był spadek liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia w porównaniu do analogicznego okresu w roku ubiegłym, natomiast widoczny jest wzrost procentowego udziału tej grupy w ogólnej liczbie bezrobotnych.

Bezrobotni posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia

Według stanu na dzień 31.12.2021 roku zarejestrowanych było ogółem **1 862 osoby posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia**, co stanowiło **30,8 %** ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. W większości były to kobiety 1 689 osoby, a tylko 173 mężczyzn.

Korzystający ze świadczeń z pomocy społecznej

Wśród osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy są osoby korzystające ze świadczeń pomocy społecznej. Na koniec grudnia 2021 roku zarejestrowanych było 74 osób, tj. 1,2 % ogółu zarejestrowanych bezrobotnych korzystających ze świadczeń pomocy społecznej. Z tej pomocy korzystało 44 kobiety i 30 mężczyzn.

Bezrobotni posiadający co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia

Na koniec 2021 roku liczba zarejestrowanych bezrobotnych posiadających co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia wyniosła 7 osób (wszystkie kobiety).

Niepełnosprawni

Wg stanu na dzień 31.12.2021 roku w PUP dla PN zarejestrowanych było ogółem 276 osób bezrobotnych niepełnosprawnych, co stanowiło 4,6 % ogólnej liczby zarejestrowanych bezrobotnych. Wśród osób bezrobotnych niepełnosprawnych było 130 kobiet i 146 mężczyzn.

W zdecydowanej większości osoby bezrobotne niepełnosprawne zamieszkiwały na wsi – 223 osoby, w miastach mieszkało 53 osoby. Bezrobotni niepełnosprawni to najczęściej osoby z lekkim stopniem niepełnosprawności - 196 osób (tj. 71,0 %). Umiarkowany stopień niepełnosprawności posiadało 79 osób (tj. 28,6 %). Tylko 1 osoba posiadała znaczny stopień niepełnosprawności.

Najczęściej występujący rodzaj niepełnosprawności wśród bezrobotnych niepełnosprawnych to upośledzenie narządu ruchu – 118 osób (tj. 42,8 %).

Największy udział wśród bezrobotnych niepełnosprawnych miały osoby w wieku 50 lat i więcej – 153 osoby (tj. 55,4 %).

Większość osób bezrobotnych niepełnosprawnych posiadało wykształcenie na poziomie zasadniczym zawodowym – 132 osoby (tj. 47,8 %). Najwięcej niepełnosprawnych bezrobotnych pozostaje w ewidencji ponad 1 rok – 169 osób, tj. 61,2 %.

W końcu 2021 roku w PUP dla PN zarejestrowanych było 30 osób bezrobotnych niepełnosprawnych poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu. Szczegółowe dane na temat zarejestrowanych osób niepełnosprawnych zawiera tabela poniżej.

Niepełnosprawni zarejestrowani w PUP dla PN - stan na 31.12.2021 r.

Wyszczególnienie	Niepełnosprawni bezrobotni	Niepełnosprawni poszukujący pracy	RAZEM
1. Ogółem	276	30	306
w tym: mężczyźni	146	17	163
kobiety	130	13	143
2. Miejsce zamieszkania			
Miasta	53	1	54
Wieś	223	29	252

3. wiek				
	18 - 24 lat	15	0	15
	25 - 29 lat	13	3	16
	30 - 39 lat	41	4	45
	40 - 44 lat	22	5	27
	45 - 49 lat	32	4	36
	50 - 54 lat	38	3	41
	55 - 59 lat	77	5	82
	60 i więcej lat	38	6	44
4. wykształcenie:				
	wyższe	10	4	14
	policealne i średnie zawodowe	57	7	64
	średnim ogólnokształcącym	15	2	17
	zasadnicze zawodowe	132	12	144
	gimnazjalne	6	0	6
	podstawowe i podstawowe nieukończone	56	5	61
5. Zarejestrowani:	po raz pierwszy	24	6	30
	po raz kolejny	252	24	276
6. Pozostający bez pracy:				
	do 1 m - ca	13	0	13
	od 1 - 3 miesięcy	37	1	38
	od 3 - 6 miesięcy	26	2	28
	od 6 - 12 miesięcy	31	5	36
	od 12 - 24 miesięcy	39	5	44
	powyżej 24 miesięcy	130	17	147
7. Stopień niepełnosprawności:				
	znaczny	1	3	4
	umiarkowany	79	24	103
	lekki	196	3	199
8. Staż pracy ogółem:				
	do 1 roku	28	2	30
	1 - 5 lat	50	5	55
	5 - 10 lat	49	2	51
	10 - 20 lat	62	9	71
	20 - 30 lat	44	1	45
	30 lat i więcej	16	2	18
	bez stażu pracy	27	9	36
9. Rodzaj niepełnosprawności				
	upośledzenie umysłowe	6	0	6
	choroby psychiczne	30	5	35
	zaburzenia głosu, mowy i słuchu	11	1	12
	choroby narządu wzroku	0	0	0
	całościowe zaburzenia rozwojowe	14	4	18
	upośledzenie narządu ruchu	118	12	130
	epilepsja	14	0	14
	choroby układu oddechowego i krążenia	29	2	31
	choroby układu pokarmowego	4	0	4
	Choroby układu moczowo-płciowego	5	0	5
	choroby neurologiczne	18	1	19
	Inne	15	4	19
	Nieustalone	12	1	13

13. Bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych

Osoby bez kwalifikacji zawodowych są to z reguły osoby z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej oraz absolwenci liceów ogólnokształcących. Brak kwalifikacji lub niewystarczające kwalifikacje niemal zawsze utrudniają podjęcie pracy.

Na koniec 2021 roku liczba osób bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych wynosiła 1193 osoby, w tym 743 kobiety. Bezrobotni z tej grupy stanowili 19,7 % ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. Prawo do zasiłku w tej grupie miało 112 osób.

14. Bezrobotni bez doświadczenia zawodowego

Na koniec 2021 roku liczba zarejestrowanych bezrobotnych nie posiadających doświadczenia zawodowego, tj. zgodnie z Ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, osób, które wykonywały zatrudnienie oraz inną pracę zarobkową przez łączny okres krótszy niż 6 miesięcy, wynosiła 1 005 osób. Bezrobotni bez doświadczenia zawodowego stanowili 16,6 % ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. W grupie tej większość stanowiły kobiety – 714 osób, tj. 71,0 % wszystkich bezrobotnych bez doświadczenia zawodowego.

15. Bezrobotni cudzoziemcy

Na koniec 2021 roku liczba zarejestrowanych bezrobotnych cudzoziemców, tj. osób nie posiadających obywatelstwa polskiego wynosiła 10 osób, w tym było 5 kobiet i 5 mężczyzn. Bezrobotni cudzoziemcy stanowili 0,2 % ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. Prawo do zasiłku posiadały 2 osoby.

16. Struktura „bezrobocia rodzinnego”

Na koniec grudnia 2021 roku było **513 rodzin**, w których było 2 osoby bezrobotne i więcej, co dawało łącznie **1 136 osób** dotkniętych bezrobociem rodzinnym.

Ilość osób w rodzinie zarejestrowanych w PUP	liczba osób	liczba rodzin	udział grupy w całkowitej liczbie zarejestrowanych bezrobotnych
			31.12.2021 r.
2 osoby	868	434	14,36 %

3 osoby	204	68	3,38 %
4 osoby	36	9	0,60 %
5 osób	5	1	0 08 %
powyżej 5 osób	23	1	0,38 %
ogółem	1 136	513	18,80
liczba bezrobotnych ogółem wg stanu na 31.12.2021	6 043		

17. Płynność bezrobocia

Płynność bezrobocia, oferty pracy oraz podjęcia pracy w Powiatowym Urzędzie Pracy dla PN

Wyszczególnienie	Miesiąc styczeń – grudzień 2021 r.
1. Bezrobotni zarejestrowani w miesiącu z tego:	7 697
➤ po raz I - szy	1 981
➤ po raz kolejny	5 716
➤ z prawem do zasiłku	1 998
➤ zamieszkali na wsi	6 511
w tym posiadający gospodarstwo rolne	148
➤ osoby w okresie do 12 m-cy od dnia ukończenia nauki	1 379
➤ cudzoziemcy	19
➤ bez kwalifikacji zawodowych	1 575
➤ bez doświadczenia zawodowego	1 718
➤ kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka	447
➤ w wieku do 30 roku życia	4 009
w tym wieku do 25 roku życia	2 632
➤ długotrwale bezrobotne	2 263
➤ powyżej 50 roku życia	1 071
➤ korzystające ze świadczeń pomocy społecznej	54
➤ posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	1 438
➤ posiadający co najmniej 1 dziecko niepełnosprawne do 18 r. życia	17
➤ niepełnosprawni	275
2. Bezrobotni wyrejestrowani w miesiącu z tego:	8 801

W 2021 roku obserwowano duże przepływy osób bezrobotnych. Jak co roku ma to związek z dużą rotacją wśród pracowników oraz sezonowymi wyjazdami osób bezrobotnych do pracy za granicę.

W 2021 roku liczba bezrobotnych rejestrujących się w ciągu roku wyniosła łącznie 7 697 osób i w porównaniu z rokiem 2020 była niższa aż o 1 113 osób, tj. o 12,6 %. Średniomiesięcznie rejestrowało się 641 osób. Najwięcej osób rejestrowało się w miesiącu styczniu - 846 osób. Najmniej osób bezrobotnych zarejestrowało się w miesiącach kwietniu (516 os.), maj (515 os.), czerwiec (514 os.)

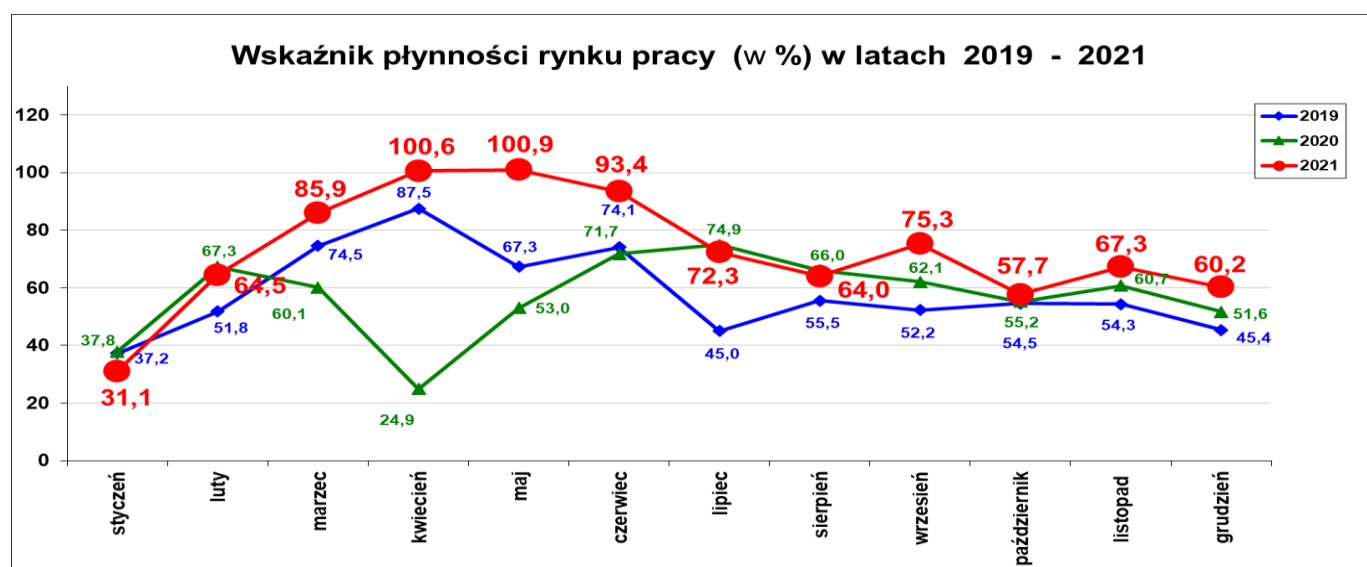
Z grupy osób, które zarejestrowały się w urzędzie pracy w 2021 roku, 25,7 % stanowiły osoby rejestrujące się po raz pierwszy, natomiast 74,3 % to osoby rejestrujące się po raz kolejny.

Zdecydowana większość osób rejestrujących się w 2021 r. poprzednio pracowała 86,4 % (6 653 osoby), w ilości tej było 174 osoby zwolnione z przyczyn dotyczących zakładu pracy, co stanowiło 2,6 % ogółu zarejestrowanych poprzednio pracujących osób w 2021 r.

Co druga osoba rejestrująca się w 2021 r. (4 009 – 52,1 %) była osobą młodą do 30 roku życia.

Liczba bezrobotnych wyrejestrowanych w ciągu 2021 roku wyniosła łącznie 8 801 osób i w porównaniu z rokiem 2020 była wyższa o 1 157 osób, tj. o 13,1 %. Średnio miesięcznie wyrejestrowywały się 733 osoby.

18. Wskaźnik płynności rynku pracy



Wskaźnik płynności rynku pracy (wyrażony w procentach stosunek liczby bezrobotnych, którzy podjęli pracę do liczby nowo zarejestrowanych bezrobotnych w danym miesiącu).

Wskaźnik płynności rynku pracy na koniec grudnia br. wynosił **60,2 %**, był wyższy w stosunku do analogicznego okresu w latach poprzednich.

19. Stopa bezrobocia (w %) – dane Główny Urząd Statystyczny

Miesiące	Powiat Nowosądecki	Miasto Nowy Sącz	Województwo Małopolskie	Kraj
Styczeń 2021 r.	9,7	4,2	5,6	6,5
Luty 2021 r.	9,6	4,3	5,6	6,5
Marzec 2021 r.	9,2	4,2	5,5	6,4
Kwiecień 2021 r.	8,8	4,1	5,4	6,3
Maj 2021 r.	8,4	3,8	5,3	6,1
Czerwiec 2021 r.	8,2	3,5	5,1	5,9
Lipiec 2021 r.	8,1	3,5	5,0	5,8
Sierpień 2021 r.	8,1	3,4	4,9	5,8
Wrzesień 2021 r.	7,7	3,2	4,8	5,6
Październik 2021 r.	7,7	3,1	4,6	5,5
Listopad 2021 r.	7,7	3,1	4,6	5,4
Grudzień 2021 r.	7,7	3,0	4,5	5,3

Mimo, że Województwo Małopolskie od lat utrzymuje się w czołówce województw o najniższej stopie bezrobocia w kraju, to sytuacja w powiecie nowosądeckim zdecydowanie wyłamuje się z ogólnej tendencji – występuje tu jeden z najwyższych wskaźników bezrobocia w całym województwie – 7,7 %.

20. Bezrobotni wg gmin

Liczbę zarejestrowanych osób bezrobotnych oraz podstawowe struktury osób bezrobotnych na koniec grudnia 2021 roku w poszczególnych gminach powiatu nowosądeckiego przedstawiają poniższe tabele.

Jak widać poziom bezrobocia jest zróżnicowany terytorialnie, co w dużym stopniu wiąże się z liczbą ludności zamieszkałą w danej gminie.

**Stan zarejestrowanych osób bezrobotnych wg gmin
na dzień 31.12.2021 r.**

Wyszczególnienie	Bezrobotni WYBRANE KATEGORIE BEZROBOTNYCH stan na koniec okresu sprawozdawczego:														
	Ogółem	Kobiety	z prawem do zasiłku	zwolnieni z przyczyn dot. zakładu pracy	Osoby w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki	bez kwalifikacji zawodowej	bez doświadczenia zawodowego	kobiety, nie pracujące po urodzeniu dziecka	Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy	w tym:					
do 30 roku życia										w tym do 25 roku życia	długotrwale bezrobotne	pow. 50 r.ż.	posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	niepełnosprawni	
IV kw. 2021 PUP dla Powiatu Nowosądeckiego	6 043	4 082	705	200	335	1 193	1 005	1 468	5 427	1 771	877	3 555	1 329	1 862	276
Powiat nowosądecki	6 043	4 082	705	200	335	1 193	1 005	1 468	5 427	1 771	877	3 555	1 329	1 862	276
Chelmiec	860	604	93	41	49	144	117	188	768	234	104	512	203	247	42
Gródek n. Dunajcem	221	140	23	8	16	45	42	52	206	71	40	143	39	67	8
Grybów miasto	163	125	18	10	8	22	32	50	150	55	26	112	26	58	11
Grybów gmina	682	497	71	22	32	121	148	202	612	209	104	422	124	244	34
Kamionka Wielka	328	237	42	12	19	56	41	77	293	88	48	190	83	92	9
Korzenna	372	261	39	9	27	76	79	94	337	133	70	210	68	124	14
Krynica - Zdrój	422	236	42	12	10	99	47	86	380	100	42	260	120	112	15
Łabowa	154	103	20	2	11	34	19	35	133	54	31	83	23	50	7
Łącko	446	299	51	13	27	113	108	125	403	153	81	257	93	146	18
Łososina Dolna	261	166	29	9	25	47	56	56	234	80	44	147	61	66	10
Muszyna	315	180	43	9	17	71	36	67	277	94	44	168	65	97	14
Nawojowa	299	201	38	13	14	50	30	69	266	76	46	182	73	88	13
Piwniczna - Zdrój	316	204	30	5	17	72	51	72	287	78	35	193	90	84	19
Podegrodzie	374	267	44	7	14	64	67	100	338	109	55	214	70	129	11
Rytro	131	95	23	4	12	33	17	35	117	39	19	72	31	48	8
Stary Sącz	699	467	99	24	37	146	115	160	626	198	88	390	160	210	43

**Struktura zarejestrowanych osób bezrobotnych wg gmin
stan na 31.12.2021 r.**

Wyszczególnienie	Czas pozostawania bez pracy						Wiek					
	do 1	1-3	3-6	6-12	12-24	pow. 24	18 - 24	25 - 34	35 - 44	45 - 54	55 - 59	60 - 64 lata
IV kw. 2021 r.	501	907	726	715	983	2 211	877	1 883	1 441	988	568	286
Powiat nowosądecki	501	907	726	715	983	2 211	877	1 883	1 441	988	568	286
Chelmiec	51	130	101	103	143	332	104	276	195	171	77	37
Gródek n. Dunajcem	13	32	26	20	52	78	40	66	55	34	22	4
Grybów miasto	8	15	17	19	30	74	25	55	41	28	10	4
Grybów gmina	52	87	81	70	110	282	104	224	178	91	63	22
Kamionka Wielka	25	53	37	38	41	134	48	89	84	58	34	15
Korzenna	33	53	50	46	57	133	70	136	73	52	28	13
Krynica Zdrój	39	51	55	53	72	152	41	114	104	82	47	34
Łabowa	17	24	19	20	31	43	31	54	38	13	13	5
Łącko	51	60	52	55	67	161	81	132	110	68	34	21
Łososina Dolna	15	40	39	36	38	93	44	66	66	44	25	16
Muszyna	36	70	44	30	45	90	44	104	83	42	25	17
Nawojowa	23	46	35	34	59	102	46	71	73	58	36	15
Piwniczna - Zdrój	33	48	26	33	44	132	35	95	67	55	35	29
Podegrodzie	26	65	45	47	62	129	55	135	91	47	31	15
Rytro	11	18	22	17	24	39	19	42	29	23	11	7
Stary Sącz	68	115	77	94	108	237	90	224	154	122	77	32

Wyszczególnienie IV kw. 2021 r.	Wykształcenie					Staż pracy						
	wyższe	poli i średnie zawodowe	średnie ogólno- kształcące	zasadnicze zawodowe	gimnazjaln e i poniżej	do 1 roku	1-5	5-10	10-20	20-30	30 lat i więcej	bez stażu
Powiat nowosądecki	926	1 779	648	1 872	818	1 115	1 647	1 095	975	415	146	650
Chelmiec	155	213	103	283	106	126	244	168	145	74	23	80
Gródek n. Dunajcem	32	61	19	77	32	46	59	38	34	14	2	28
Grybów miasto	21	62	22	49	9	36	48	19	23	9	5	23
Grybów gmina	111	199	60	231	81	134	171	122	98	43	14	100
Kamionka Wielka	50	84	35	116	43	47	91	70	58	26	10	26
Korzenna	56	105	33	117	61	70	108	64	47	21	9	53
Krynica Zdrój	63	144	55	101	59	84	110	78	74	32	13	31
Łabowa	26	43	17	49	19	28	51	29	24	9	1	12
Łącko	54	135	23	132	102	103	120	63	65	23	5	67
Łososina Dolna	43	72	29	89	28	44	67	47	42	16	5	40
Muszyna	35	119	45	85	31	63	81	60	58	22	12	19
Nawojowa	34	87	24	113	41	41	90	60	60	22	8	18
Piwniczna Zdrój	47	80	37	97	55	48	89	49	63	26	6	35
Podegrodzie	60	133	37	100	44	83	97	56	66	17	13	42
Rytro	22	32	17	40	20	21	41	29	16	11	4	9
Stary Sącz	117	210	92	193	87	141	180	143	102	50	16	67

III. DZIAŁANIA URZĘDU W ZAKRESIE PROMOCJI ZATRUDNIENIA I AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ OSÓB BEZROBOTNYCH

W 2021 roku doradcy klienta objęli swoimi usługami **14 844** osoby bezrobotne (stan na 31.12.2020 – 7 147 osób + napływ w 2021 r. – 7 697 osób), oraz **291** osób poszukujących pracy (stan na 31.12.2020 – 101 osób + napływ w 2021 – 190 osób).

Bezrobotni, podzieleni według kwalifikacji zawodowych jakie posiadają, regularnie (zgodnie z przepisami minimum raz na 60 dni), kontaktują się w wyznaczonych terminach ze „swoimi” doradcami w celu monitorowania postępów w realizacji Indywidualnego Planu Działania opracowanego na podstawie analizy potrzeb danego klienta oraz zgodnie z ustaloną za pomocą standaryzowanego kwestionariusza sytuacją bezrobotnego na rynku pracy. Od marca 2020 roku ze względu na stan zagrożenia epidemicznego i obowiązek dystansowania społecznego, kontakty te odbywają się głównie drogą telefoniczną i mailową.

W Dziale Usług Rynku Pracy zaplanowano w ubiegłym roku **62 539 kontaktów** z osobami bezrobotnymi, z czego odbyło się **56 166** kontaktów, a w **6 373** przypadkach bezrobotni, z różnych przyczyn, nie skontaktowali się ze swoim doradcą i nie poinformowali o przyczynach.

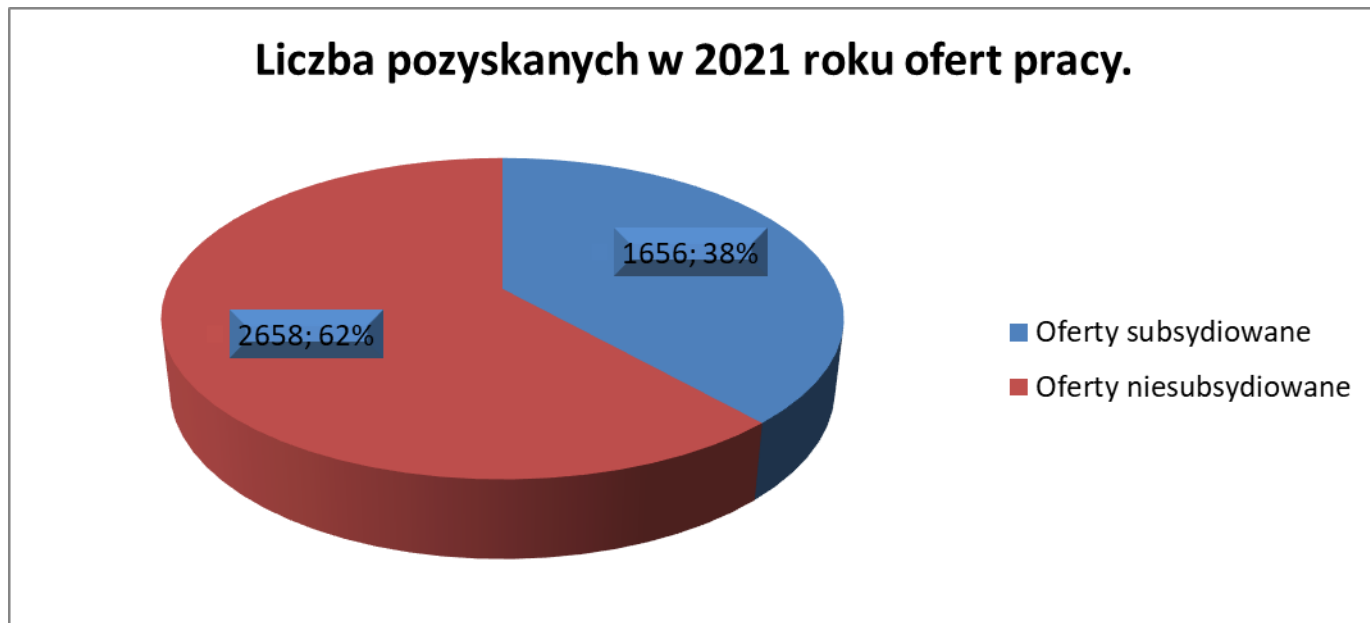
Doradca klienta, oprócz ustalania sytuacji bezrobotnego na rynku pracy za pomocą kwestionariusza wywiadu, opracowywania IPD, kierowania na oferty pracy bądź inne formy pomocy przewidziane w Ustawie, udziela osobom zarejestrowanym kompleksowej informacji na temat aktualnej sytuacji na lokalnym rynku pracy, przedstawia pełną ofertę usług urzędu, informuje o działalności innych instytucji rynku pracy oraz realizowanych przez nie projektach na rzecz osób bezrobotnych, opiniuje wnioski o zorganizowanie prac subsydiowanych, udzielenie bonów, dotacji czy skierowania na szkolenie.

Stały kontakt bezrobotnego z tym samym doradcą pozwala na lepsze poznanie się obydwu stron, a przede wszystkim na personalizację usług świadczonych przez Urząd. Dzięki temu doradca ma możliwość lepszego poznania powierzonej mu grupy bezrobotnych, ich potrzeb i oczekiwań, a co za tym idzie, dobrania najbardziej odpowiednich form aktywizacji.

1. Pośrednictwo Pracy

W 2021 roku do urzędu wpłynęło **4 314** ofert pracy w tym:

- **2 658** ofert pracy niesubsydiowanej (62%)
- **1 656** ofert pracy subsydiowanej ze środków FP (38%)



W 2021 r. odnotowano niespodziewane ożywienie na rynku pracy i co za tym idzie wzrost liczby ofert pracy zgłaszanych do urzędu. Ich liczba była znacząco wyższa w stosunku do poprzedniego roku, aż o **1 145** ofert, czyli o **36,1 %** więcej.

Wzrost ten nastąpił zarówno wśród ofert subsydiowanych, o **35,9% - 436 ofert**, jak i w zakresie ofert pracy **niesubsydiowanej**, których liczba była większa o **707**, czyli o **36,2%**.

Omówione wskaźniki obrazuje poniższe zestawienie:

Lp.	Wyszczególnienie	2020 r.	2021 r.	Dynamika w %
1.	Liczba ofert pracy (łącznie ze stażami, przygotowaniem zawodowym, pracami społecznie użytecznymi)	3 169	4 314	136,1
1a.	w tym: liczba ofert pracy	1 951	2 658	136,2

	niesubsydiowanej			
1b.	% udział ofert pracy niesubsydiowanej w ofertach pracy ogółem (1a:1)	61,6	61,6	x
1c.	Liczba ofert pracy subsydiowanej	1 218	1 656	135,9

Oferty pracy w liczbie **4 314** otrzymano z **1 257 zakładów**, w tym z „sektora prywatnego” wpłynęło **3 739** ofert, co stanowi **86,7%** ogółu ofert pracy. Z sektora publicznego wpłynęło tylko **575** ofert czyli **13,3%** ogółu i były to głównie oferty stażu w administracji publicznej i oferty robót publicznych w gminach.

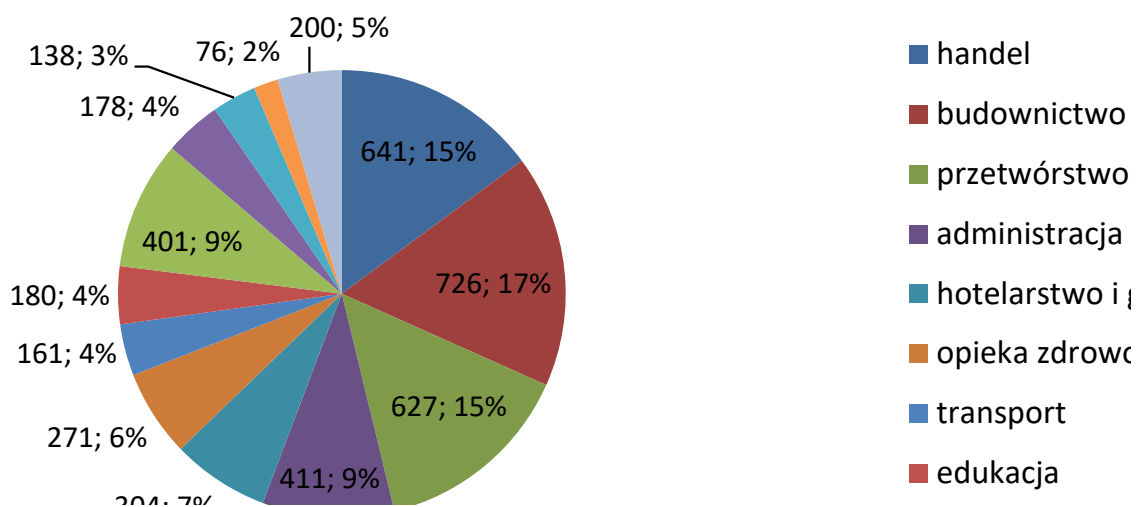
Oferty te wpłynęły do urzędu w wyniku:

- bezpośrednich zgłoszeń od pracodawców,
- działań pośredników pracy i doradców klienta instytucjonalnego.

Oferty pracy pochodziły głównie z sekcji:

- Budownictwo – 726 ofert (17 %)
- Handel hurtowy i detal - 641 oferty (15 %)
- Przetwórstwo przemysłowe – 627 ofert (15 %)
- Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca – 401 oferty (9 %)
- Administracja publiczna i obrona narodowa – 411 ofert (9 %)
- Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi – 304 oferty (7 %)
- Opieka zdrowotna i pomoc społeczna – 271 ofert (6 %)
- Edukacja – 180 ofert (4 %)
- Działalność profesjonalna naukowa i techniczna – 178 ofert (4 %)
- Transport i gospodarka magazynowa – 161 ofert (4 %)
- Pozostała działalność usługowa – 138 ofert (3 %)
- Finanse i ubezpieczenia – 76 ofert (2 %)
- Pozostałe branże – 200 ofert (5 %)

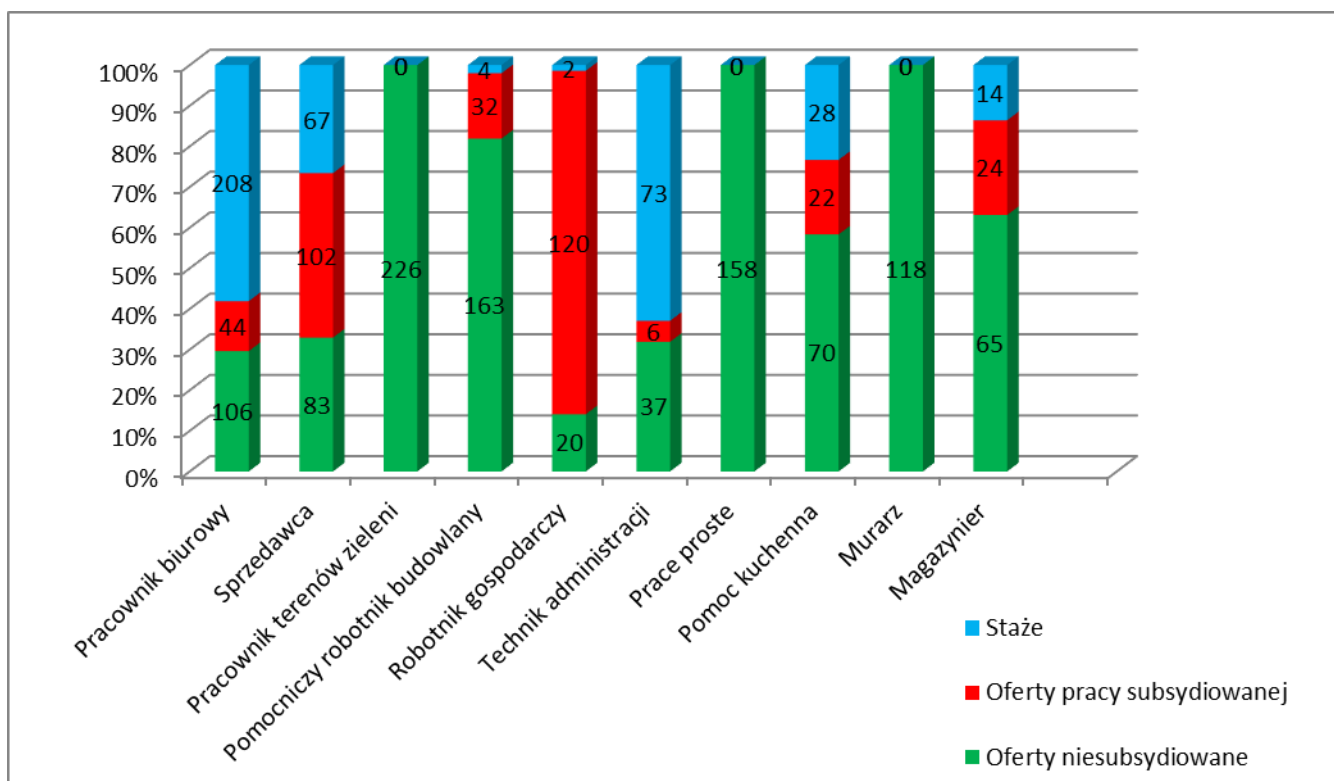
Oferty pracy w podziale na branże



Oferty pracy dotyczyły głównie następujących zawodów:

- Technik prac biurowych – 358 ofert
- Sprzedawca – 252 oferty
- Pomocniczy robotnik konserwacji terenów zieleni – 226 ofert
- Pomocniczy robotnik budowlany – 199 ofert
- Robotnik gospodarczy – 142 oferty
- Pozostali pracownicy wykonujący prace proste – 158 ofert
- Pomoc kuchenna – 120 ofert
- Murarz – 118 ofert
- Technik administracji – 116 oferty
- Magazynier – 103 oferty

Udział ofert pracy subsydiowanej i staży w stosunku do ofert pracy niesubsydiowanej w powyższych zawodach przedstawia następujący wykres.

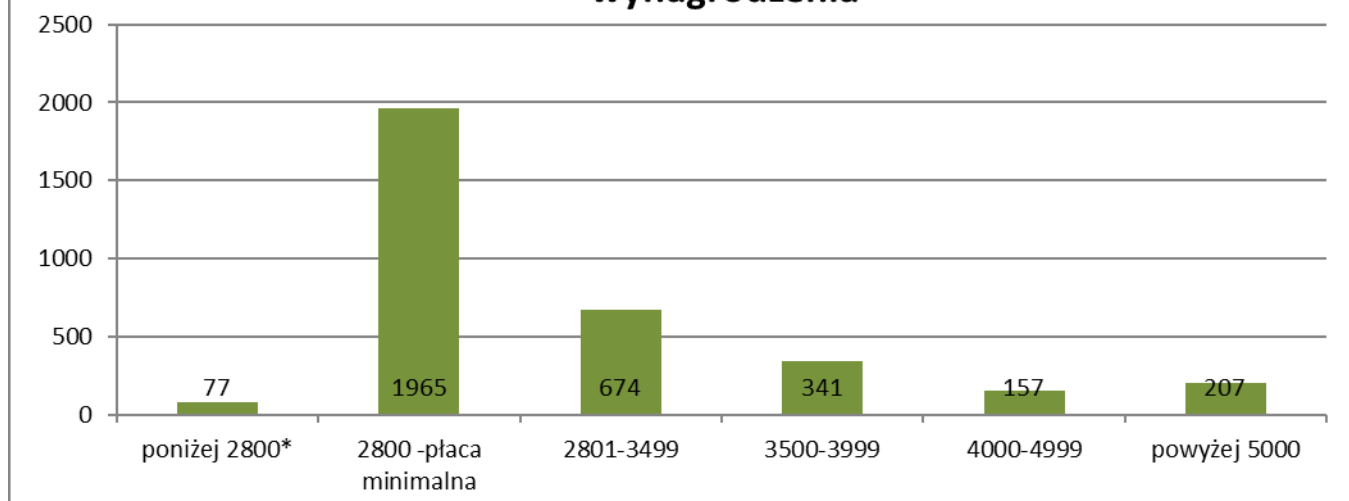


Z powyższych danych statystycznych wynika, że na lokalnym rynku pracy najbardziej poszukiwane zawody to m.in. pracownicy biurowi i administracyjni, sprzedawcy i robotnicy gospodarczy. Głębsza analiza procentowego udziału ofert pracy subsydiowanej w poszczególnych zawodach, prowadzi do zgoła odmiennych wniosków.

I tak - oferty pracy dla pracowników biurowych i administracyjnych, czyli na stanowiskach najbardziej poszukiwanych przez bezrobotne panie, były głównie przeznaczone dla stażystów. Z **474** ofert zgłoszonych w tych zawodach, aż **281** to były staże, **50** to stanowiska utworzone w ramach prac interwencyjnych lub doposażenia stanowiska, a tylko **143** oferty pracy niesubsydiowanej.

Najwyższy odsetek ofert pracy subsydiowanej, **86%**, wystąpił w zawodzie „robotnik gospodarczy” – na **142** oferty, które ogółem wpłynęły do Urzędu, aż **122** oferty były współfinansowane z Funduszu Pracy. Dotyczyły one w większości prac wykonywanych na terenie gmin w ramach robót publicznych oraz prac społecznie użytecznych.

Oferty pracy (umowa o pracę lub umowa zlecenie) zgłoszone w 2021 roku według wysokości proponowanego wynagrodzenia



*część etatu, umowa zlecenie

Powyższy wykres przedstawia **3 421 ofert pracy**, zarówno niesubsydiowanej jak i subsydiowanej (PI, RP, Dop., PFRON), zgłoszonych w 2021 roku i pogrupowanych według wysokości oferowanego przez pracodawców wynagrodzenia. Pozostałe oferty w liczbie **893**, to oferty stażu oraz PSU (Prac Społecznie Użytecznych świadczonych na rzecz gminy), gdzie zarówno wysokość stypendium stażowego jak i stawki godzinowej otrzymywanej przez bezrobotnych w ramach PSU jest ustalana ustawowo i pracodawcy nie mają na nią wpływu.

Jak wynika z powyższego zestawienia, najwięcej ofert, **1 965 (57,5%)**, zapewniało zainteresowanym jedynie najniższą płacę krajową w wysokości 2800 zł brutto. **77 ofert** czyli **2,2%**, ze względu na niepełny wymiar czasu pracy nie zapewniało nawet płacy minimalnej. Zarobki powyżej 2800 zł brutto zaoferowano jedynie w **1 379 ofertach** co stanowi **40,3%**. To tylko ugruntowuje opinię o naszym regionie jako o jednym z najniższymi zarobkami w kraju.

Ogółem w 2021 roku podjęło pracę (łącznie ze stażami i pracami społecznie użytecznymi), **6 205 osób bezrobotnych**, tj. o **661 (11,9%) więcej** niż w roku poprzednim. Liczba bezrobotnych i ich napływ (2020 r. – 14.791 osób; 2021 r. – 14.844 osób) utrzymał się praktycznie na tym samym poziomie. Wzrosła liczba podjęć pracy, podniosła się również liczba obsługiwanych bezrobotnych, choć nieznacznie bo o **0,4% (53 osoby)**. Można więc stwierdzić, że udział proporcjonalny podjęć pracy zdecydowanie wzrósł.

Wskaźniki za lata 2020 i 2021 obrazuje poniższe zestawienie:

Lp.	Wyszczególnienie	Wykonanie 2020 r.	Wykonanie 2021 r.	Dynamika w %
1.	Podjęcia pracy ogółem (ze stażami, pracami społecznie użytecznymi)	5 544	6 205	111,9%
2.	Podjęcia pracy za pośrednictwem PUP, w tym:	2 003	2 582	128,9%
2a.	Praca niesubsydiowana	421	546	129,7%
	% udział w podjęciach pracy za pośrednictwem PUP /2a:2/	21,0%	21,1%	100,4%
2b.	Praca subsydiowana ze środków FP, w tym:	1 582	2 036	128,7%
2c.	Dotacje na podjęcie działalności gospodarczej	454	529	116,5%
2d.	Praca subsydiowana ze środków PFRON	4	10	250%
3.	% udział podjęć pracy za pośrednictwem PUP w podjęciach pracy ogółem /2:1/	36,1%	41,6%	x
4.	Oferty pracy ogółem	3 169	4 314	136%
5.	Wykorzystanie ofert pracy w % /(2-2c):4/	52,0%	47,6%	x

Na miejsca subsydiowane ze środków Funduszu Pracy zostało skierowanych **2036** bezrobotnych, tj. o **454** osoby (o 28,7%) więcej niż w 2020 r. Także w ramach ofert niesubsydiowanych zatrudniono o **125 osób** (o 29,7%) więcej niż w roku poprzednim. To ogromny sukces, zwłaszcza, że Urząd działał w warunkach pandemii i pośrednictwo pracy było bardzo utrudnione chociażby ze względu na utrudnione kontakty z bezrobotnymi.

Pracodawcy chcąc obniżyć koszty zatrudnienia, wykazywali bardzo duże zainteresowanie organizacją staży (**769** staży) i prac interwencyjnych (**474** PI), o refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego, która rodzi obowiązek utrzymania stanowiska pracy przez 24 miesiące, starało się tylko **52** pracodawców.

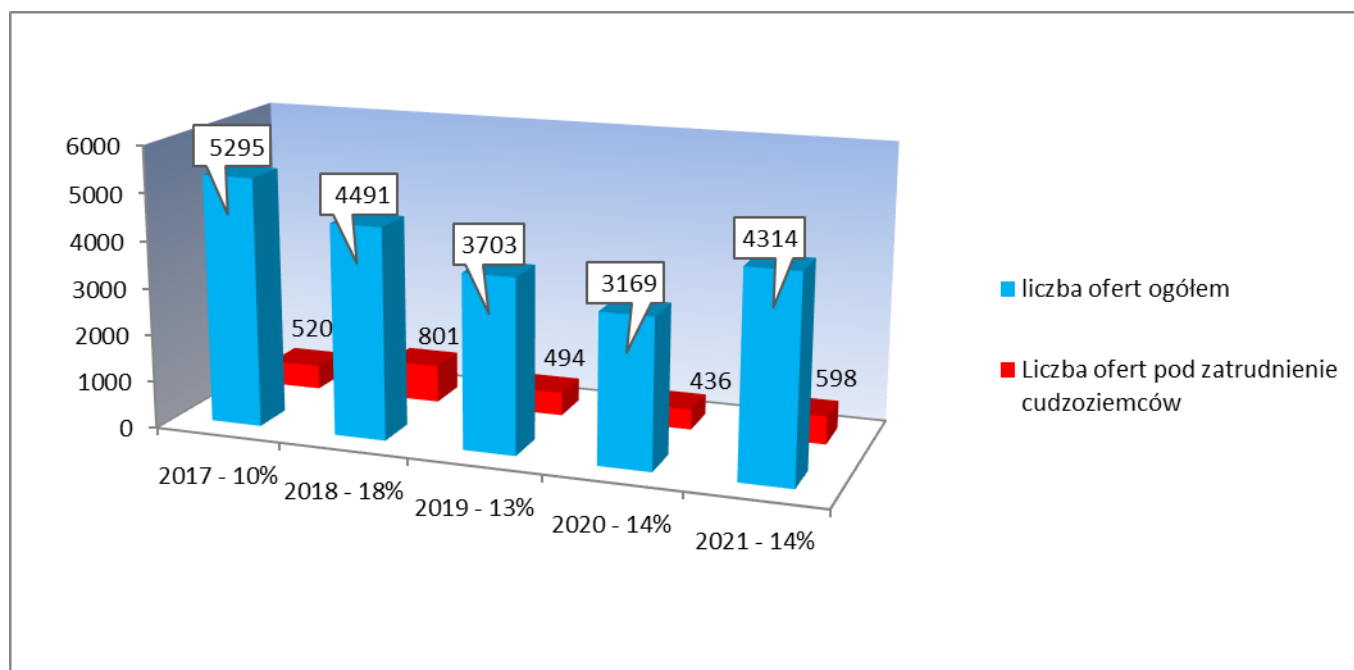
Wykorzystanie ofert pracy, tj. stosunek podjęć pracy za pośrednictwem urzędu do ogólnej liczby ofert pracy, wyniosło **47,6%** i było o **4,4%** niższe niż w roku poprzednim. Ta proporcja ma bezpośredni związek ze wzrostem ilości ofert o 36% w stosunku do roku poprzedniego, ale też częstym występowaniem wśród zgłaszanych ofert takich, które ze względu na oferowane warunki pracy i płacy, nieadekwatne do oczekiwanych kwalifikacji, nie budzą zainteresowania osób bezrobotnych, jak i takich, gdzie wymagania stawiane kandydatom są tak wysokie (specjalistyczne wykształcenie, rzadkie umiejętności, poszukiwane uprawnienia itp.), że żadna z zarejestrowanych w urzędzie osób nie jest w stanie im sprostać.

Dodatkowo przyczynił się tutaj COVID-19 – oferty pracy z branż gastronomicznej i hotelarskiej, najbardziej dotkniętych zwolnieniami w czasie epidemii, nie cieszyły się większym zainteresowaniem wśród osób bezrobotnych jako obciążone dużym ryzykiem kolejnej zapaści i zwolnień. Bezrobotne panie obawiając się o zdrowie własne i bliskich, a także zmuszone do przejścia opieki nad dziećmi z powodu zamknięcia szkół, żłobków i przedszkoli, przejścia dzieci na nauczanie zdalne, którą w przypadku najmłodszych muszą nadzorować rodzice, niechętnie podejmowały aktywizację zawodową.

Spośród **2 658** ofert niesubsydiowanych, **726** ofert, czyli aż **27%**, pochodziło z szeroko rozumianej branży budowlanej i dotyczyło głównie pracy w delegacji na terenie kraju. Ze względu na stan epidemii i niechęć osób bezrobotnych do pracy w delegacji w ogóle, były to oferty praktycznie nie do zrealizowania.

Obserwujemy również znaczny odsetek ofert zgłaszanych w celu wydania informacji starosty, które są niezbędne w procedurze ubiegania się o pozwolenie na zatrudnienie cudzoziemców spoza obszaru Unii Europejskiej. Ich ilość, mimo trwającej epidemii, okresowego zamrażania niektórych branż, ostrych rygorów sanitarnych na granicach i w miejscach pracy, znacznie wzrosła – z **436** do **598**, czyli o **37%** (o 162 oferty).

Liczba ofert pod zatrudnienie cudzoziemców do liczby ofert ogółem



Takich ofert, w ramach których pracodawcy z góry nie zamierzają zatrudnić polskich pracowników, zarejestrowano w 2021 roku – **598, czyli prawie 14% ogółu zgłoszonych do Urzędu ofert.**

W 2021 r. aktywnym pośrednictwem pracy objęto łącznie **7 437** osób bezrobotnych i poszukujących pracy, którzy deklarowali gotowość do podjęcia pracy. Doradcy klienta **17 137** razy przedstawili im odpowiednią ofertę pracy – średnio 2,3 oferty na kandydata.

W **3 169** przypadkach, doradcy klienta indywidualnego po przedstawieniu oferty wydali kandydatom skierowanie do pracy lub innego zatrudnienia subsydiowanego, z tego:

- **1 972** (62%) osoby podjęły pracę, staż lub prace społecznie użyteczne,
- **258** (8%) osób odmówiło z różnych względów podjęcia proponowanej pracy lub stażu,
- **121** (4%) osób nie zgłosiło się do pracodawcy lub do Urzędu Pracy z odpowiedzią na skierowanie,
- **812** (26%) osób nie przyjęto do pracy lub odbywania stażu z innych powodów m.in. niespełniania oczekiwań pracodawców.
- **2** osób nie przyjęto do pracy i **4** osób na staż z powodu wycofania się pracodawców i tym samym anulowania ofert.

Opisane parametry obrazuje wykres zamieszczony poniżej:



W omawianym okresie pracę, staż, prace społecznie użyteczne podjęło **6 205** osób zarejestrowanych w urzędzie, w tym za pośrednictwem urzędu **2 582** osoby co stanowi **41,6%**. W ogólnej liczbie podjęć pracy przez bezrobotnych znajdują się osoby, które podjęły działalność na własny rachunek, m.in. przy wsparciu środkami Funduszu Pracy.

Giełdy pracy i spotkania informacyjne

W 2021 roku ze względu na brak pomieszczenia, w którym można by zgodnie z obowiązującymi rygorami sanitarnymi organizować bezpieczne spotkania dla kilkunastoosobowych grup bezrobotnych, PUP nie organizował giełd pracy ani spotkań informacyjnych dla nowo zarejestrowanych.

Współpraca przy realizacji projektów zewnętrznych

Informacje o **37 projektach** skierowanych do osób bezrobotnych, a realizowanych przez instytucje zewnętrzne, które wpłynęły w 2021 roku do Urzędu, upowszechniano za pośrednictwem strony internetowej Urzędu oraz w trakcie kontaktów osobistych i telefonicznych doradców z klientami.

1.1. Indywidualne Plany Działania

Po ustaleniu indywidualnej sytuacji bezrobotnego na rynku pracy, doradcy klienta indywidualnego przygotowali i opracowali wspólnie z osobami bezrobotnymi **9 716 Indywidualnych Planów Działania** (w skrócie IPD), które zawierają wykaz działań jakie muszą być podjęte zarówno przez bezrobotnego jak i przez Urząd oraz terminy ich realizacji, żeby jak najszybciej doprowadzić osobę bezrobotną do podjęcia pracy.

Doradcy klienta indywidualnego udzielili też **1 027 indywidualnych porad zawodowych**, które miały na celu dokładniejsze zdiagnozowanie problemów zawodowych klientów oraz ustalenie możliwości ich przezwyciężenia przy wsparciu Urzędu Pracy i zaangażowaniu własnym bezrobotnego.

Ujednolicone procedury postępowania z klientami urzędu pomagają w podniesieniu jakości obsługi klientów, zachowaniu przejrzystości działań na rzecz bezrobotnych i poszukujących pracy oraz zapewnieniu równego dostępu do świadczonych usług.

1.2. Usługi EURES

2021 to nie był dobry rok na poszukiwanie pracy za granicą. Więcej osób zdecydowało się w warunkach epidemii na powrót do kraju niż na wyjazd. Dlatego też obserwowaliśmy wśród osób bezrobotnych zdecydowany spadek zainteresowania samodzielnym poszukiwaniem pracy za granicą przy wykorzystaniu ofert pracy z sieci EURES.

Mimo, iż w Dziale Usług Rynku Pracy **412** osób bezrobotnych objęto usługą EURES – to aż **404** osoby zainteresowane były jedynie ogólnymi informacjami na temat sieci EURES, a tylko **8** osób było zainteresowanych ofertami EURES i tym wyszukano i przedstawiono odpowiadające im zagraniczne oferty pracy oraz poinformowano o sposobie aplikacji na nie.

Doradcy klienta informowali zainteresowane podjęciem pracy za granicą osoby między innymi o aktualnie upowszechnianych przez PUP dla PN zagranicznych ofertach pracy. W 2021 r. przyjęto **266** ofert pracy za granicą łącznie na **1.609** miejsc pracy, najwięcej z Norwegii – 616 miejsc pracy, Estonii – 268 miejsc pracy, Holandii – 213 miejsc pracy i Niemiec – 211 miejsc pracy. Informowali również o miejscach ich upowszechniania (strony internetowe sieci EURES: www.eures.praca.gov.pl, www.eures.europa.eu), gdzie każdy zainteresowany może samodzielnie się

z nimi zapoznać. Dystrybuowali także dostępne ulotki i materiały informacyjne na temat warunków życia i pracy w krajach UE/EOG.

2. Współpraca z pracodawcami

3.1. Rejestrowanie oświadczeń pracodawców o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom

W okresie od 01.01.2021 r. do 31.12.2021 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy dla Powiatu Nowosądeckiego złożono **2 201** oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi – obywatelom Republiki Białorusi, Republiki Gruzji, Republiki Mołdawii, Republiki Armenii, Federacji Rosyjskiej lub Ukrainy. Najwięcej oświadczeń wpłynęło w następujących miesiącach: kwiecień (262), marzec (234), październik (221) oraz lipiec (205).

W 2021 roku wpisano do ewidencji 2048 oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi, w tym 8 oświadczeń z 2020 roku.

W toku prowadzonych postępowań Urząd wydał 5 decyzji o odmowie wpisu do ewidencji oświadczeń, 126 decyzji o umorzeniu postępowania, anulował jeden wniosek, natomiast bez rozpatrzenia pozostały 4 wnioski.

Najczęściej występującymi zawodami w oświadczeniach o powierzeniu wykonywania pracy są: pomocniczy robotnicy budowlani, pracownicy fizyczni, kierowcy ciągnika siodłowego, cieśle, betoniarze-zbrojarze, murarze, monterzy nawierzchni kolejowej, tynkarz, pracownicy techniczni terenów zieleni i architektury krajobrazu.

Procedura rejestracji oświadczenia w systemie Syriusz następuje po wcześniejszym kontakcie z pracodawcą. W przypadku gdy pracodawca dotychczas nie współpracował z Urzędem pracownik zakłada kartę pracodawcy. Ustala się również czy dany podmiot prowadzi dalej działalność gospodarczą i ilu zatrudnia pracowników. Dokonuje się również weryfikacji podmiotu pod kątem opłacania składek ZUS i uiszczania podatków. Natomiast cudzoziemiec jest sprawdzany w aplikacji centralnej pod kątem przepracowanych już okresów w Polsce. Ponadto w zakresie rejestracji oświadczeń urząd współpracuje z Państwową Inspekcją Pracy oraz z jednostkami Straży Granicznej, Urzędem ds. Cudzoziemców.

3.2. Wydanie zezwoleń na pracę sezonową dla cudzoziemców

W okresie od 01.01.2021 r. do 31.12.2021 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy dla Powiatu Nowosądeckiego zostało złożonych dwadzieścia cztery wnioski o wydanie zezwolenia na pracę sezonową. Wszystkie wnioski dotyczyły obywateli Ukrainy. W przypadku osiemnastu wniosków zostały wydane pozytywne decyzje, jeden wniosek został anulowany, natomiast sześć postępowań zakończyło się umorzeniem postępowania na wniosek pracodawcy. Urząd uchylił w części jedno zezwolenie.

3.3. Wydawanie informacji starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonanie pracy cudzoziemcowi

W okresie od 01.01.2021 r. do 31.12.2021 r. do Powiatowego Urzędu Pracy dla Powiatu Nowosądeckiego wpłynęło **102** wniosków o wydanie informacji starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych, z czego wydano **633** informacje na wnioskowane stanowiska pracy. Informacje starosty dotyczyły głównie takich zawodów jak: pracownik techniczny terenów zieleni, pracownik fizyczny, robotnik budowlany, pracownik produkcji roślin, kierowca samochodu dostawczego w transporcie międzynarodowym, magazynier i robotnik magazynowy, cukiernik, hydraulik.

3. Usługi szkoleniowe

Szkolenia definiuje się jako pozaszkolne zajęcia mające na celu uzyskanie, uzupełnienie lub doskonalenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych, potrzebnych do wykonywania pracy, w tym umiejętności poszukiwania zatrudnienia. Szkolenia bezrobotnych w celu podniesienia ich kwalifikacji zawodowych i innych kwalifikacji zwiększających szansę na podjęcie lub utrzymanie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, w szczególności w przypadku:

- braku kwalifikacji zawodowych;
- konieczności zmiany lub uzupełnienia kwalifikacji;
- utraty zdolności do wykonywania pracy w dotychczas wykonywanym zawodzie;
- braku umiejętności aktywnego poszukiwania pracy.

Powiatowy Urząd Pracy dla Powiatu Nowosądeckiego inicjuje, organizuje i finansuje szkolenia zgodnie z przepisami Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2021 r. poz. 1100 z późn. zm.), Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 roku w sprawie szczegółowych warunków realizacji oraz trybu i sposobów prowadzenia usług rynku pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 667) oraz Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie przyznawania środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego (Dz. U. z 2018 r. poz. 117 z późn. zm.), jak również z zasadami obowiązującymi w Powiatowym Urzędzie Pracy dla Powiatu Nowosądeckiego.

Szkolenia realizowane są w formie:

- grupowej – zgodnie z opracowanym planem szkoleń osób bezrobotnych oraz innych uprawnionych osób przewidzianym do realizacji w danym roku;
- indywidualnej – na wniosek osoby, która wskaże szkolenie i uzasadni jego celowość;
- bonu szkoleniowego – przyznanego na wniosek osoby bezrobotnej do 30 roku życia, stanowiącego gwarancję skierowania oraz sfinansowania wskazanego przez tę osobę szkolenia w wybranej instytucji szkoleniowej;
- finansowania kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

W 2021 roku, ze względu na ogłoszony w kraju stan pandemii i związane z tym ograniczenia, mając na uwadze bezpieczne warunki realizacji szkolenia, zgodnie z obowiązującymi wytycznymi Ministerstwa Rozwoju i Głównego Inspektora Sanitarnego, szkolenia grupowe jak również niektóre szkolenia indywidualne, realizowane były w formule kształcenia na odległość (zgodnie z Rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie szczegółowych warunków realizacji oraz trybu i sposobów prowadzenia usług rynku pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 667)).

4.1. Szkolenia dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy

W 2021 roku na szkolenia skierowano ogółem **280 osób uprawnionych (279 osób bezrobotnych i 1 osoba poszukująca pracy)**. Szkolenia ukończyło 276 osób, natomiast 4 osoby bezrobotne kontynuowały szkolenie w 2022 roku.

Liczbę absolwentów szkoleń w 2021 roku ze względu na źródło finansowania przedstawiono w kolejnej tabeli.

Tabela 1. Liczba absolwentów szkoleń z wyszczególnieniem kobiet ze względu na źródło finansowania

<i>Źródło finansowania</i>	<i>Ogółem</i>	<i>Kobiety</i>
Fundusz Pracy	56	13
Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój (PO WER) Poddziałanie 1.1.2 - Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie nowosądeckim (VI)	144	26
Regionalny Program Operacyjny Województwa Małopolskiego 2014 – 2020 – Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie nowosądeckim (VII)	75	26
PFRON	1	1
<i>O g ó ł e m:</i>	276	66

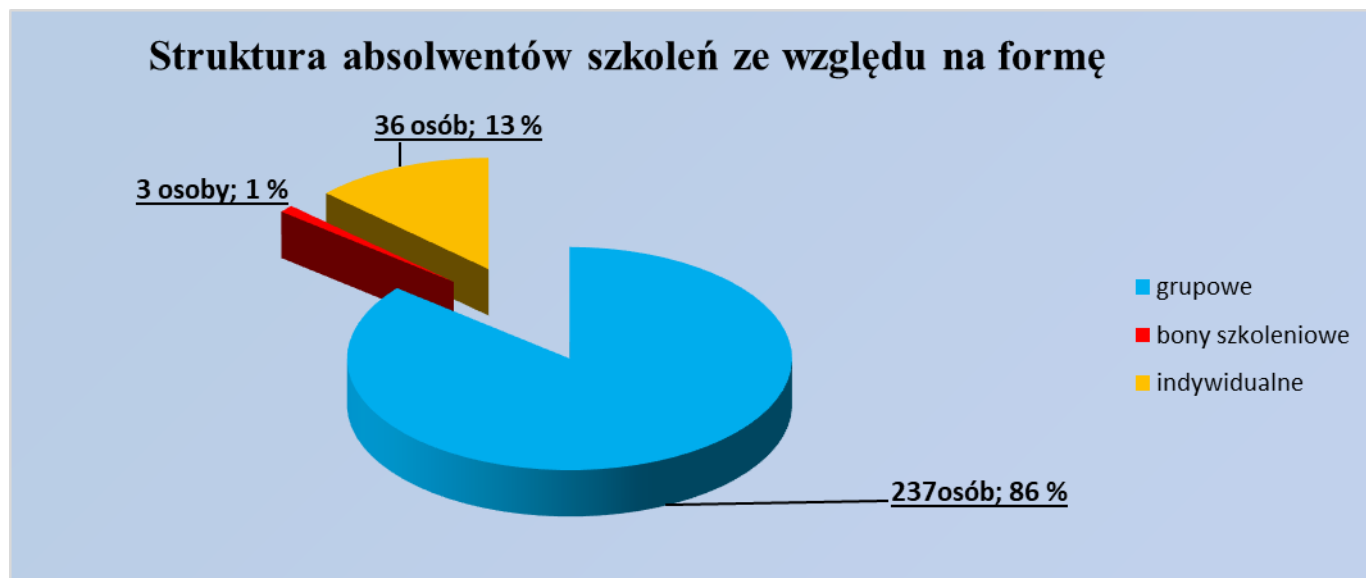
Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych PUP

Szkolenia osób bezrobotnych i poszukujących pracy w 2021 roku realizowane były w trzech formach:

- **grupowej** - (realizacja planu szkoleń wynikającego m.in. z analizy lokalnego rynku pracy) w ramach której szkolenia w 2021 roku ukończyło **237** osób uprawnionych;
- **indywidualnej** - w ramach której szkolenia ukończyło 36 osób uprawnionych, z czego **35 osób bezrobotnych oraz 1 osoba poszukująca pracy ze stopniem niepełnosprawności**. Kierowanie na szkolenie nastąpiło po złożeniu przez osoby uprawnione wniosku wraz z uzasadnieniem celowości szkolenia;
- **bonu szkoleniowego** - w ramach którego szkolenia ukończyło 3 osoby bezrobotne. Przyznanie i realizacja bonu szkoleniowego następuje na podstawie indywidualnego planu działania oraz uprawdopodobnienia przez bezrobotnego do 30 roku życia podjęcia zatrudnienia.

Strukturę absolwentów szkoleń ze względu na formę przedstawia wykres nr 1.

Wykres 1. Struktura absolwentów szkoleń ze względu na formę

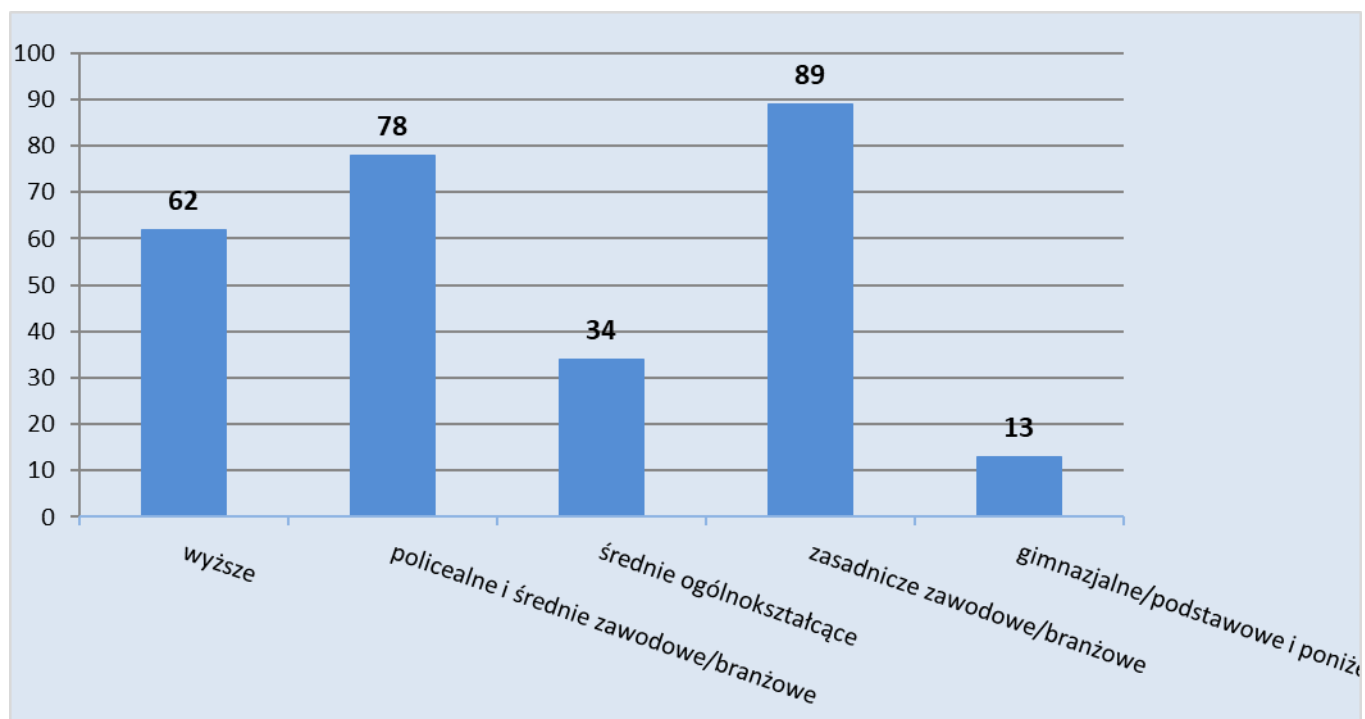


Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych PUP

Absolwentami szkoleń w 2021 roku były osoby w różnym wieku oraz o zróżnicowanym poziomie wykształcenia. Szkolenia organizowane przez Powiatowy Urząd Pracy dla Powiatu Nowosądeckiego w analizowanym przedziale czasowym ukończyły osoby z wykształceniem:

- wyższym.....62 osoby,
- policealnym i średnim zawodowym/branżowym.....78 osób,
- średnim ogólnokształcącym34 osoby,
- zasadniczym zawodowym/branżowym 89 osób,
- gimnazjalnym/podstawowe i poniżej13 osób.

Wykres 2. Struktura absolwentów szkoleń ze względu na poziom wykształcenia

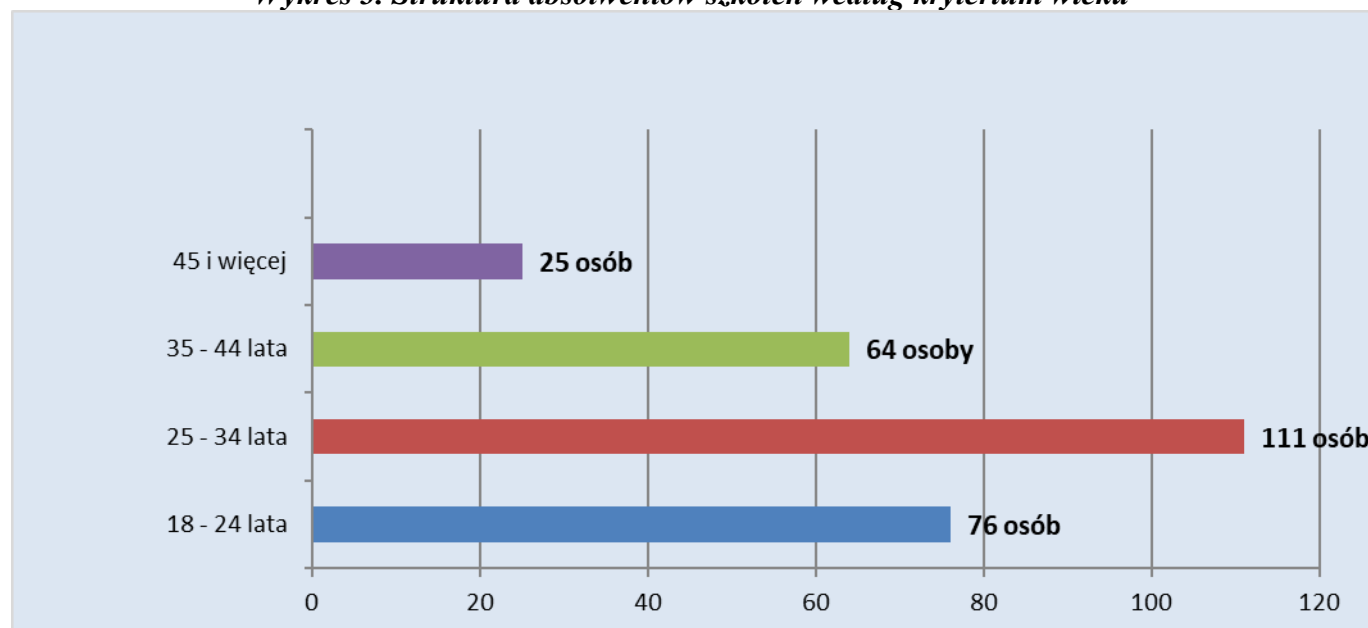


Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych PUP

Wśród absolwentów szkoleń najliczniejszą grupę w 2021 roku stanowiły osoby posiadające wykształcenie zasadnicze zawodowe/branżowe. W następnej kolejności były to osoby z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym/branżowym oraz wyższym. Najniższy odsetek stanowiły osoby z wykształceniem gimnazjalnym/podstawowym i poniżej - (wykres 2). Natomiast analizując strukturę wiekową absolwentów szkoleń najliczniejsze grupy stanowiły osoby w wieku: 25 – 34 lata (40%) oraz od 18 do 24 lat (28%).

Struktura wiekowa absolwentów szkoleń została przedstawiona na poniższym wykresie.

Wykres 3. Struktura absolwentów szkoleń według kryterium wieku



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych PUP

4.2.Szkolenia grupowe osób uprawnionych

W 2021 roku w ramach szkoleń grupowych zrealizowano w oddzielnych terminach i grupach 11 edycji szkolenia pn.: „Organizacja i prowadzenie własnej firmy” dla 237 osób bezrobotnych.

Jednym z głównych powodów realizacji tak licznych edycji ww. szkolenia jest fakt, iż Powiatowy Urząd Pracy dla Powiatu Nowosądeckiego wspiera rozwój przedsiębiorczości oraz chce przygotować osoby bezrobotne do samodzielnego założenia i prowadzenia działalności gospodarczej. Podczas szkolenia kursanci poznawali zagadnienia związane z przedsiębiorczością, uwarunkowaniami formalno – prawnymi prowadzenia działalności gospodarczej, podstawami finansów i księgowości, źródłami pozyskiwania środków w trakcie prowadzenia działalności gospodarczej oraz tematyką zarządzania i marketingu w firmie. Dodatkowo, aby poznać realia prowadzenia działalności gospodarczej kursanci mieli spotkanie online z przedsiębiorcą prowadzącym działalność gospodarczą.

Szczegółowe informacje dotyczące liczby absolwentów z uwzględnieniem liczby kobiet przedstawiono w tabeli 2.

Tabela 2. Ilość absolwentów szkoleń grupowych z uwzględnieniem kobiet

Lp.	Tematyka szkoleń	Liczba absolwentów	w tym kobiety
1.	Organizacja i prowadzenie własnej firmy – 11 edycji	237	59

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych PUP

4.3. Szkolenia indywidualne osób uprawnionych

Osoby bezrobotne oraz poszukujące pracy mają możliwość ubiegania się o skierowanie na wskazane przez siebie szkolenie. Wynikiem tego, jest szeroki zakres tematyczny szkoleń indywidualnych, które pozwalają realizować zróżnicowane potrzeby i oczekiwania zarówno pracodawców, jak i bezrobotnych. Z tego względu Powiatowy Urząd Pracy dla Powiatu Nowosądeckiego współpracuje przy realizacji ww. potrzeb szkoleniowych z instytucjami szkoleniowymi z terenu całego kraju, jeśli posiadają aktualny na dany rok kalendarzowy wpis do Rejestru Instytucji Szkoleniowych.

Na podstawie złożonych do Powiatowego Urzędu Pracy dla Powiatu Nowosądeckiego wniosków o skierowanie na szkolenia indywidualne (zawierające uzasadnienie celowości szkolenia oraz pozytywną opinię doradcy zawodowego/doradcy klienta i specjalisty do spraw rozwoju zawodowego) w 2021 roku skierowano na szkolenia **40 osób uprawnionych, z czego 39 osób bezrobotnych oraz 1 osobę poszukującą pracy ze stopniem niepełnosprawności**. W 2021 r. - **36 osób** ukończyło szkolenia z wynikiem pozytywnym.

Poniższa tabela przedstawia liczbę absolwentów z uwzględnieniem liczby kobiet oraz tematyki szkoleń realizowanych w formie kursów indywidualnych w 2021 roku (Tabela 3).

Tabela 3. Absolwenci szkoleń indywidualnych z wyszczególnieniem kobiet według tematyki szkoleń

Lp.	Tematyka szkoleń	Liczba absolwentów	w tym kobiety
1	Szkolenie w ramach kwalifikacji wstępnej przyspieszonej dla prawa jazdy kat. C, C+E	8	0
2	Kurs prawa jazdy kat. C oraz szkolenie w ramach kwalifikacji wstępnej przyspieszonej dla prawa jazdy kat. C, C+E	2	0
3	Operator żurawia samojezdnego	1	0
4	Operator walca drogowego	1	0
5	Operator koparko-ładowarki kl. III	1	0
6	Operator koparki jednoznaczyniowej kl. III	1	0
7	Kurs kwalifikowanego pracownika ochrony fizycznej osób i mienia	1	0
8	Szkolenie okresowe prowadzone w formie kursu okresowego dla prawa jazdy kat. C, C+E	2	0
9	Prawo jazdy kat. C+E	1	0
10	Kurs akredytowany przez Kuratorium Oświaty z dyplomem „Terapeuta Spa i Wellness o specjalności masaże orientalne i ajurwedyjskie”	1	1
11	Kurs instruktora samolotowego FI(A) – część praktyczna	1	0
12	Terapeuta biomasażu i poprawy kondycji fizycznej	1	1
13	Wózki jezdniowe podnośnikowe z mechanicznym napędem podnoszenia z wyłączeniem wózków z wysięgnikiem oraz wózków z osobą obsługującą podnoszoną wraz z ładunkiem	1	0
14	Kurs spawania blach w metodzie gazowej 311 oraz ręcznego cięcia tlenowego	1	0
15	Spawanie blach spoinami czołowymi metodą Mag 136 drutem proszkowym	1	0
16	Kurs spawania blach i rur spoinami pachwinowymi w metodzie MAG 135	3	0
17	Podstawy pracy z programem AutoCAD	1	0
18	Pinoterapia	1	1
19	Szkolenie na licencję maszynisty	2	0
20	Opiekunka dziecięca	1	1
21	Kurs barberski	1	1
22	Hydrografia	1	0
23	Szkolenie z naprawy i diagnostyki płyt głównych iPhone	1	0
24	Przedłużanie i zagęszczanie rzęs metodą 1:1, 2D-3D, 4D-8D– <i>szkolenie finansowane ze środków PFRON</i>	1	1
	Ogółem	36	6

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych PUP

W ramach szkoleń prowadzonych w formie indywidualnej zrealizowano **24** tematy szkoleniowe. Podobnie jak w latach ubiegłych, wśród uczestników szkoleń indywidualnych dominują mężczyźni.

Już od kilku lat wśród najbardziej popularnych tematów szkoleń indywidualnych znalazły się kursy podnoszące kwalifikacje zawodowe kierowców, czy spawaczy tj.:

- ❖ szkolenie w ramach kwalifikacji wstępnej przyspieszonej dla prawa jazdy kat. C, C+E;
- ❖ Kurs prawa jazdy kat. C oraz szkolenie w ramach kwalifikacji wstępnej przyspieszonej dla prawa jazdy kat. C, C+E;
- ❖ prawo jazdy kat. C+E;
- ❖ kursy uprawniające do spawania w popularnych metodach spawalniczych.

Wśród nowych tematów szkoleń indywidualnych, które pojawiły się w 2021 r. jest m.in.: Kurs barberski, opiekunka dziecięca, hydrografika, czy szkolenie z naprawy i diagnostyki płyt głównych iPhone.

4.4.Szkolenia indywidualne w ramach bonu szkoleniowego

Bon szkoleniowy przyznawany jest na wniosek bezrobotnego do 30 roku życia i stanowi gwarancję skierowania bezrobotnego na wskazane przez niego szkolenie oraz opłacenia kosztów, które zostaną poniesione w związku z podjęciem szkolenia do wysokości **5.000,00 zł**.

W 2021 roku przyznano 3 bony szkoleniowe osobom uprawnionym, które uprawdopodobniły podjęcie zatrudnienia po ukończeniu szkolenia.

Zróżnicowana i specjalistyczna tematyka szkoleń realizowanych w ramach bonów szkoleniowych obejmowała:

- Operator koparko-ładowarki kl. III, operator koparki jednonaczyniowej kl. I oraz operator walca drogowego kl. II;
- Zoofizjoterapia – kurs modułowy;
- Operator koparko-ładowarki kl. III oraz koparki jednonaczyniowej kl. III i kl.I.

4.5. Studia podyplomowe

W 2021 roku o finansowanie kosztów studiów podyplomowych ubiegały się 2 osoby. Wnioski te zostały pozytywnie rozpatrzone, a z wnioskodawcami podpisano umowy o dofinansowanie kosztów studiów podyplomowych, na następujących kierunkach:

- „Dietetyka i planowanie żywienia”;
- „Wczesne nauczanie języka angielskiego z elementami edukacji i rehabilitacji osób z niepełnosprawnością intelektualną (Oligofrenopedagogiki)”.

Ponadto, w okresie sprawozdawczym realizowana była 1 umowa o dofinansowanie kosztów studiów podyplomowych zawarta w 2020r.

4.6. Finansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy w ramach środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego

Krajowy Fundusz Szkoleniowy (KFS) to instrument rynku pracy adresowany do osób pracujących, zarówno do pracowników jak i pracodawców. Jego istotą jest przeznaczenie części składki odprowadzanej przez pracodawców na Fundusz Pracy na wsparcie kształcenia ustawicznego podejmowanego z inicjatywy lub za zgodą pracodawcy. Głównym celem KFS jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki. Zasady tworzenia i wydatkowania KFS regulują przepisy przywoływanej wyżej ustawy. O dofinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego mogą wystąpić wszystkie podmioty definiowane jako pracodawcy, w rozumieniu ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Środki KFS przyznane pracodawcom na sfinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego stanowią pomoc udzielaną zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy de minimis.

Minister właściwy ds. pracy określił priorytety wydatkowania środków z KFS na rok 2021 w zakresie limitu podstawowego:

- wsparcie kształcenia ustawicznego osób zatrudnionych w firmach, które na skutek obostrzeń zapobiegających rozprzestrzenianiu się choroby COVID-19, musiały ograniczyć swoją działalność;
- wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników służb medycznych, pracowników służb socjalnych, psychologów, terapeutów, pracowników domów pomocy społecznej, zakładów opiekuńczo-leczniczych, prywatnych domów opieki oraz innych placówek dla seniorów/osób

- chorych/niepełnosprawnych, które bezpośrednio pracują z osobami chorymi na COVID-19 lub osobami z grupy ryzyka ciężkiego przebiegu tej choroby;
- wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych;
 - wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia;
 - wsparcie kształcenia ustawicznego osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem;
 - wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych technologii i narzędzi pracy, w tym także technologii i narzędzi cyfrowych;
 - wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które nie posiadają świadectwa ukończenia szkoły lub świadectwa dojrzałości;
 - wsparcie realizacji szkoleń dla instruktorów praktycznej nauki zawodu bądź osób mających zamiar podjęcia się tego zajęcia, opiekunów praktyk zawodowych i opiekunów stażu uczniowskiego oraz szkoleń branżowych dla nauczycieli kształcenia zawodowego.

W ramach przyznanych środków finansowych z limitu podstawowego Krajowego Funduszu Szkoleniowego na kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców zostało złożonych **117** wniosków. Zawartych zostało **68** umów z tego 2 umowy zostały rozwiązane na mocy porozumienia stron na wniosek Pracodawcy. Dofinansowanie 100 % kosztów kształcenia ustawicznego otrzymało 37 pracodawców.

Ponadto Rada Rynku Pracy na 2021 roku zdefiniowała następujące priorytety wydatkowania tzw. rezerwy KFS:

- a) wsparcie kształcenia ustawicznego skierowane do pracodawców zatrudniających cudzoziemców;
- b) wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego, wskazanych na liście przedsiębiorstw społecznych prowadzonej przez MRiPS, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych lub pracowników Zakładów Aktywności Zawodowej;
- c) wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej;
- d) wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników Centrów Integracji Społecznej, Klubów Integracji Społecznej, Warsztatów Terapii Zajęciowej
- e) wsparcie kształcenia ustawicznego osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności;

f) wsparcie kształcenia ustawicznego osób dorosłych w nabywaniu kompetencji cyfrowych.

W ramach środków rezerwy KFS złożonych zostało **14** wniosków. Z **9** pracodawcami zawarte zostały umowy i przyznano środki na kształcenie ustawiczne, z tego dofinansowanie 100 % kosztów kształcenia ustawicznego otrzymało 4 pracodawców.

Ogółem w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego, wsparciem objęto **374 osoby**.

4. Poradnictwo zawodowe

W roku 2021 w ramach poradnictwa zawodowego prowadzono usługi doradcze dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy.

Ze względu na sytuację epidemiologiczną oraz wprowadzone obostrzenia usługi doradcze były prowadzone w różnych formach i w ograniczonym zakresie. Usługi indywidualne, tj. informacja i poradnictwo indywidualne były prowadzone zarówno w formie stacjonarnej, jak i telefonicznej przez cały rok. Usługi grupowe, tj. informacja i poradnictwo grupowe, były zawieszane.

Doradcy zawodowi w swojej pracy szczególny nacisk kładli na pomoc osobom długotrwale bezrobotnym, zagrożonym wykluczeniem społecznym, niepełnosprawnym oraz osobom młodym, które nie posiadają doświadczenia zawodowego.

Praca doradców zawodowych obejmowała takie działania jak:

- diagnozowanie preferencji i predyspozycji zawodowych osób bezrobotnych - pomoc w wyborze lub zmianie zawodu, uzupełnieniu lub podniesieniu kwalifikacji zawodowych, wyborze kierunku kształcenia lub szkolenia, planowaniu rozwoju zawodowego, wyborze miejsca pracy lub wyborze formy aktywizacji określonej w Ustawie;
- określanie potencjału zawodowego osób bezrobotnych;
- udzielanie indywidualnych i grupowych informacji zawodowych dotyczących m.in. rynku pracy, możliwości kształcenia i szkolenia, sposobów poszukiwania pracy, form aktywizacji, instytucji „pomocowych”, instytucji „otoczenia biznesu” itp.;
- prowadzenie grupowych porad zawodowych przy użyciu wybranych elementów standaryzowanych metod lub autorskich programów,
- aktualizowanie informacji zawodowych;
- analiza zebranych informacji pod kątem zapotrzebowania na kwalifikacje i umiejętności poszukiwane na lokalnym rynku pracy.

Usługi Poradnictwa Zawodowego	Poradnictwo indywidualne		Poradnictwo grupowe		Grupowa informacja zawodowa		Indywidualna informacja zawodowa	
	Liczba rozmów doradczych	Liczba osób	Liczba grup	Liczba osób	Liczba grup	Liczba osób	Liczba informacja	Liczba osób
	1577	1490	0	0	0	0	531	530

Jak wynika z powyższej tabeli, z różnych form poradnictwa zawodowego w 2021 roku skorzystało łącznie **2020** osób.

Usługi poradnictwa zawodowego były realizowane w następujących formach:

- indywidualne poradnictwo zawodowe
- indywidualna informacja zawodowa

4.1. Indywidualne poradnictwo zawodowe

W 2021 r. indywidualnym poradnictwem zawodowym objęto **1 490** osoby, z którymi przeprowadzono **1 577** rozmów doradczych. Tematyka indywidualnych porad zawodowych była bardzo zróżnicowana. Obejmowała takie problemy jak: wybór lub zmiana zawodu, poszerzenie lub podniesienie kwalifikacji zawodowych, określenie predyspozycji przedsiębiorczych pod kątem zakładania i prowadzenia własnej firmy, wybór kierunku kształcenia lub szkolenia, planowanie rozwoju zawodowego, wybór miejsca pracy, wybór form pomocy określonych w Ustawie.

Usługi indywidualnego poradnictwa zawodowego realizowano m.in. w ramach projektów: Program Operacyjny Wiedza Edukacja i Rozwój oraz Regionalny Program Operacyjny Województwa Małopolskiego.

4.2. Indywidualna informacja zawodowa

Indywidualna informacja zawodowa polega na bezpośrednim lub telefonicznym kontakcie z doradcą klienta osoby zgłaszającej potrzebę pomocy lub samodzielnym korzystaniu z zasobów informacji o:

- zawodach i specjalnościach, w tym o zadaniach, czynnościach zawodowych i wymaganiach psychofizycznych oraz szansach zatrudnienia w poszczególnych zawodach i specjalnościach,
- rynku pracy, w tym o pracodawcach i profilach prowadzonej przez nich działalności,

- zakresie i formach działania instytucji publicznych i niepublicznych, które mogą być przydatne w rozwiązywaniu problemów zawodowych lub w poszukiwaniu pracy,
- szkołach i instytucjach szkoleniowych,
- stowarzyszeniach zawodowych i formach ich działania,
- metodach i sposobach poszukiwania pracy,
- sposobach i metodach rekrutacji oraz prowadzenia rozmów kwalifikacyjnych,
- wzorach dokumentów aplikacyjnych,
- stronach internetowych, na których znajdują się informacje przydatne w rozwiązywaniu problemów zawodowych lub w poszukiwaniu pracy,
- warunkach świadczenia pracy,
- warunkach podejmowania działalności gospodarczej, w tym o przepisach prawnych, procedurach postępowania i wzorach dokumentów,
- instytucjach i organizacjach, które mogą wspierać indywidualne działania związane z rozwiązywaniem problemów zawodowych, poszukiwaniem pracy lub podejmowaniem działalności gospodarczej,
- projektach, w ramach których można uzyskać pomoc w zakresie poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej oraz pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy.

Doradcy udzielili **530** osobom indywidualnych informacji zawodowych.

4.3. Dodatkowe działania.

- Światowy Tydzień Przedsiębiorczości w Małopolsce - indywidualne telefoniczne konsultacje z doradcą zawodowym z zakresu przedsiębiorczości i samozatrudnienia - skierowane głównie do osób zamierzających rozpocząć własną działalność gospodarczą;
- Ogólnopolski Tydzień Kariery – indywidualne konsultacje z doradcami zawodowymi w zakresie: badania predyspozycji pod kątem wyboru drogi zawodowej oraz rozwijania kompetencji przedsiębiorczych poprzez przygotowanie do założenia własnej firmy w oparciu o dotację z Urzędu Pracy;
- promocja usług poradnictwa zawodowego na stronie internetowej.

5. Instrumenty Rynku Pracy

W 2021 roku Programy Rynku Pracy realizowane były ze środków Funduszu Pracy i środków Europejskiego Funduszu Społecznego /projekty PO WER i RPO WM/ przyznanych decyzją MRP i PS w następujących kwotach:

- Algorytm powiatowy – 8 269 990,09 zł
- Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój PO WER (V) – 1 490 000,00 zł
- Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój PO WER (VI) – 7 119 243,44 zł
- RPO WM (VI) – 367 000,00 zł
- RPO WM (VII) – 4 141 100,26 zł
- Rezerwa Ministra – „Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia” – 1 000 000 zł
- Program Regionalny – „Firma +1” – 260 000 zł
- Program Regionalny – „Konserwator” – 115 000 zł
- Program Regionalny – „Bumerang” – 135 000 zł

Łączna kwota środków na realizację programów rynku pracy wyniosła 22 531 333,79 zł (z wyłączeniem Szkoleń, KFS i zadań z ustawy COVID-19), z tego wydatkowano 21 787 488,09 zł, co stanowiło 96,7 % otrzymanych środków.

Zgodnie z zasadami i kryteriami realizacji programów rynku pracy zaopiniowanymi przez Powiatową Radę Rynku Pracy i przyjętymi do stosowania, przy organizowaniu programów rynku pracy byli preferowani pracodawcy, którzy przede wszystkim:

- gwarantowali zatrudnienie skierowanych bezrobotnych po okresie refundacji,
- nie korzystali dotychczas (lub w okresie 2 ostatnich lat) ze środków Funduszu Pracy przy zatrudnianiu pracowników,
- uzyskali wysoki wskaźnik efektywności zatrudnieniowej na programach organizowanych w okresie 2 ostatnich lat,
- tworzyli miejsca pracy na terenie powiatu nowosądeckiego,
- współpracowali z PUP dla PN w zakresie niesubsydiowanego zatrudnienia.

Szczegółowe wykonanie planu wg poszczególnych programów:

Realizacja podstawowych programów rynku pracy				
Lp.	Program	Limit	Wydatki	Ilość osób objętych programem
1.	Staże	7 553 719,06	7 339 568,36	769
2.	Prace interwencyjne	2 867 605,00	2 585 005,86	474
3.	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	9 636 009,73	9 471 987,97	529
4.	Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	804 000,00	763 433,31	52
5.	Roboty publiczne	1 103 000,00	1 083 203,29	92
6.	Prace społecznie użyteczne	38 000,00	30 989,36	18
7.	Bon na zasiedlenie	522 000,00	513 053,94	86

5.1. Staże

Maksymalny okres trwania umowy wynosił 6 miesięcy, natomiast na stanowiskach o niższych wymogach kwalifikacyjnych 4 miesiące.

Kwota środków przeznaczonych w ramach programu staże na 2021 rok wyniosła **7 553 719,06 zł**, w tym **1 894 386,00 zł** przeznaczono na pokrycie zobowiązań wynikających z umów zawartych w 2020 r. (229 umów dla 283 osób – wydano **1 857 330,70 zł**). Były to środki z algorytmu powiatowego, projektu PO WER „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie nowosądeckim”, projektu RPO „Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie nowosądeckim”, programu regionalnego „Konserwator”, „Bumerang – powrót na rynek pracy”, Firma + 1.

Ze środków przeznaczonych na realizację staży w 2021 roku skorzystało 767 osób.

W 2021 r. zrealizowano **767** nowych spraw, z tego:

- **54** umowy zawarto z algorytmu dla **95** osób,
- **399** umów z projektu POWER dla **486** osób,
- **120** umów z projektu RPO WM dla **144** osób,
- **2** umowy z programu „Konserwator” dla **5** osób,
- **1** umowa z PFRON dla **1** osoby,
- **11** umów z programu „Firma + 1” dla **12** osób,
- **5** umów z programu „Bumerang – powrót na rynek pracy” - dla **5** osób,
- **111** wniosków rozpatrzono odmownie,
- **42** wnioskodawców złożyło rezygnację z zawarcia umów,
- **5** wniosków przeszło do rozpatrzenia na 2022 rok.

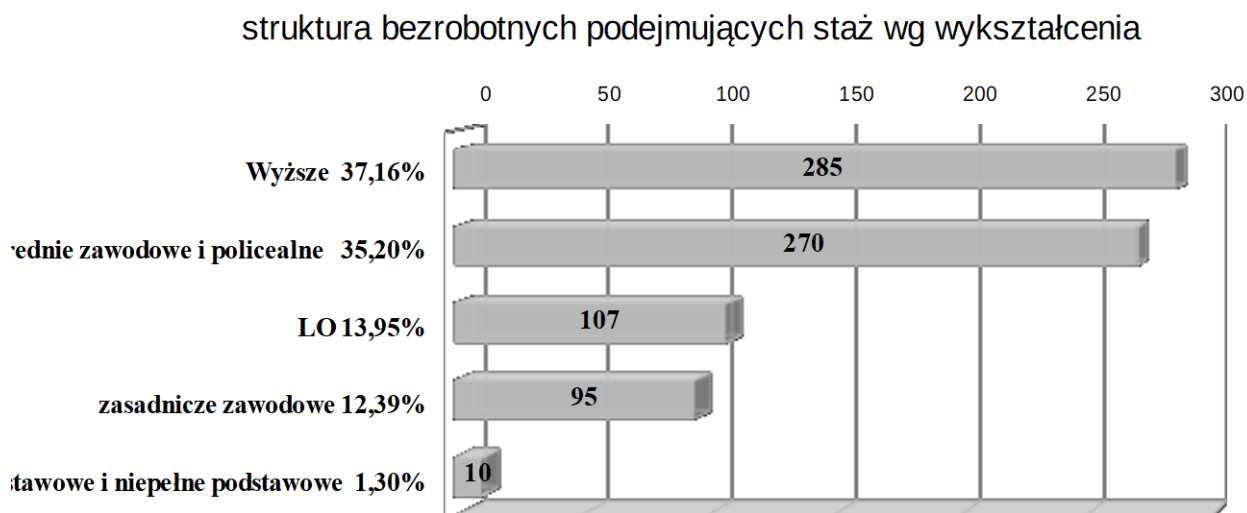
Struktura wydatków w ramach poszczególnych źródeł finansowania przedstawiała się następująco:

Lp.	Źródło finansowania	Plan /zł/	Wydatki /zł/	% wykonania
1	Algorytm powiatowy	1 529 585,09	1 437 371,75	94,00%
2	PO WER V	1 157 000,00	1 146 212,11	99,10%
3	PO WER VI	3 431 218,44	3 390 452,61	98,80%
4	RPO WM VI	172 000,00	145 732,59	84,70%
5	RPO WM VII	1 065 915,53	1 048 395,12	98,40%
6	Konserwator	62 000,00	46 776,75	81,40%
7	FIRMA +1	74 000,00	68 825,11	99,40%
8	Bumerang – powrót na rynek pracy	62 000,00	55 802,32	90,00%
	RAZEM	7 553 719,06	7 339 568,36	

Struktura bezrobotnych podejmujących staż w 2021 r. wg wykształcenia (ogółem 767 osób):

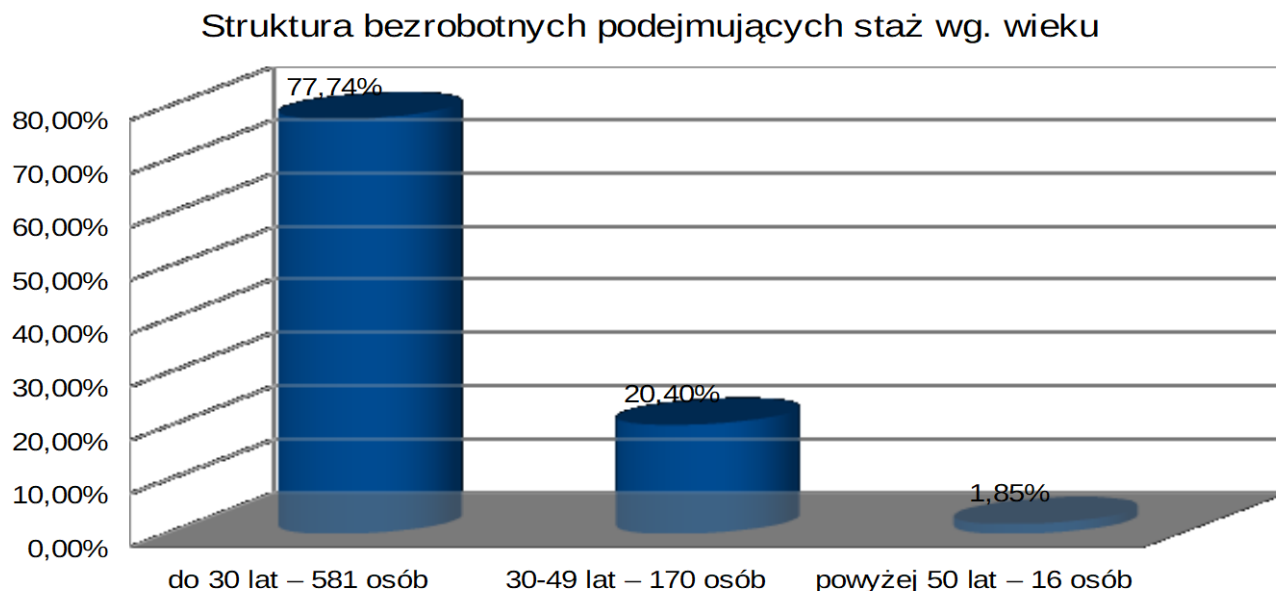
- Wykształcenie wyższe – **285** osób (**37,16 %**)
- Średnie zawodowe i policealne – **270** osób (**35,20 %**)
- Ogólnokształcące – **107** osób (**13,95 %**)
- Zasadnicze zawodowe – **95** osób (**12,39 %**)
- Podstawowe i niepełne podstawowe – **10** osób (**1,30 %**)

Powyższą strukturę ilustruje wykres poniżej.



Struktura bezrobotnych podejmujących staż w 2021 r. wg wieku (ogółem 767 osób), w tym:

- do 30 lat – 581 osób – 75,75 %,
- 30 - 49 lat – 170 osób – 22,16 %,
- powyżej 50 lat – 16 osób – 2,09 %,



W 2021 roku staż zakończyło **729** osób w ramach **575** umów (w tym **283** osoby, które rozpoczęły staż w 2020 r.).

W 2022 roku program będzie kontynuowało **317** osób w ramach **252** umów. Kwota na pokrycie kosztów realizacji powyższych umów w 2022 r. wyniesie **2 208 502,61 zł**.

5.2. Prace interwencyjne

Liczba spraw realizowanych w 2021 r. ogółem – 828 z tego: liczba wniosków o zawarcie nowych umów o zorganizowanie prac interwencyjnych – 492, z tego podpisano 405 umów, tj. o 169 umów więcej w porównaniu do roku 2020, w tym:

- 95 umów w ramach ALGORYTMU;
- 97 umów w ramach projektu pozakonkursowego – PUP dla PN pt. „Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w Powiecie Nowosądeckim (VII)” /RPO WM/;
- 158 umów w ramach projektu pozakonkursowego PUP dla PN pt. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w Powiecie Nowosądeckim (VI)” /PO WER/;

- 9 umów w ramach projektu konkursowego – PUP dla PN pt. „Aktywni 30+” realizowanego w ramach RPO 2014-2020 Działanie 8.2 Aktywizacja Zawodowa;
- 31 umów w ramach projektu konkursowego Powiatu Nowosądeckiego – PUP PN pt. „Aktywizacja osób 30+” realizowanego w ramach RPO 2014-2020 Działanie 8.2 Aktywizacja Zawodowa;
- 8 umów w ramach Małopolskiego Programu Regionalnego FIRMA+1,
- 7 umów w ramach Małopolskiego Programu Regionalnego BUMERANG,
- odmownie rozpatrzono 38 wniosków (m. in. z powodu: braku w rejestrze bezrobotnych tut. urzędu osób spełniających kryteria programu prace interwencyjne i wymogów wskazanych przez wnioskodawcę; tworzenia przez pracodawcę miejsca pracy w zawodzie nieuznawanym za zagrożony długotrwałym bezrobociem na lokalnym rynku pracy lub niskiego wskaźnika efektywności zatrudnieniowej po zakończonych umowach)
- rezygnację z zawarcia umowy złożyło 42 wnioskodawców,
- 7 wniosków złożonych przez pracodawców w 2021 przeszło do realizacji w 2022 r.
- Kontynuacja umów z lat poprzednich – 336 w 2021 r.

Limit środków przyznanych na finansowanie programu prace interwencyjne w 2021 r.:

- Algorytm (w tym wkład własny FP do RPO WM) – 688 405,00 zł, z tego na realizację programu wydatkowano 619 609,88 zł – tj. 90,0%;
- PO WER (V) – 303 000,00 zł, z tego na realizację programu wydatkowano 256 414,90 zł – tj. 84,60%;
- PO WER (VI) – 887 000,00 zł, z tego na realizację programu wydatkowano 793 738,34 zł – tj. 89,5%;
- RPO WM (VI) – 150 000,00 zł, z tego na realizację programu wydatkowano 142 677,73 zł – tj. 95,1%;
- RPO WM (VII) – 700 200,00 zł, z czego na realizację programu wydatkowano 654 660,35 zł – tj. 93,5%;
- Małopolski Program Regionalny FIRMA + 1 – 66 000,00 zł, z tego na realizację programu wydatkowano 53 928,11 zł – tj. 81,7%;
- Małopolski Program Regionalny BUMERANG – 73 000,00 zł, z tego na realizację programu wydatkowano 63 976,55 zł – tj. 87,6%.

Ogółem wydatkowano w ramach prac interwencyjnych 90,1% limitu przeznaczonego na realizację tego zadania.

W roku 2021 roku rozpatrzono 1 806 wniosków o zwrot części kosztów poniesionych na wynagrodzenia i składki na ubezpieczenie społeczne za skierowanych bezrobotnych zatrudnionych w ramach prac interwencyjnych. W 2021 roku w ramach prac interwencyjnych utworzono 474 miejsca pracy, które dały możliwość zatrudnienia bezrobotnych głównie w zawodach takich jak: sprzedawca/kasjer (19,41% ogółu skierowanych na prace interwencyjne w 2021 r.), pracownik biurowy/administracyjny (11,18% ogółu skierowanych), robotnik budowlany (7,38% ogółu skierowanych), pracownik fizyczny (6,54% ogółu skierowanych) pracownik magazynowy oraz nauczyciel/asystent nauczyciela w przedszkolu lub żłobku (po 5,06% ogółu skierowanych), kucharz/pomoc kuchenna (4,85% ogółu skierowanych) oraz szwaczka/krawiec/krojczy (3,59 % ogółu skierowanych), pracownik produkcji oraz cukiernik/pomoc cukiernika (po 3,16% ogółu skierowanych), asystent ds. księgowości (2,74% ogółu skierowanych), fryzjer (2,11% ogółu skierowanych).

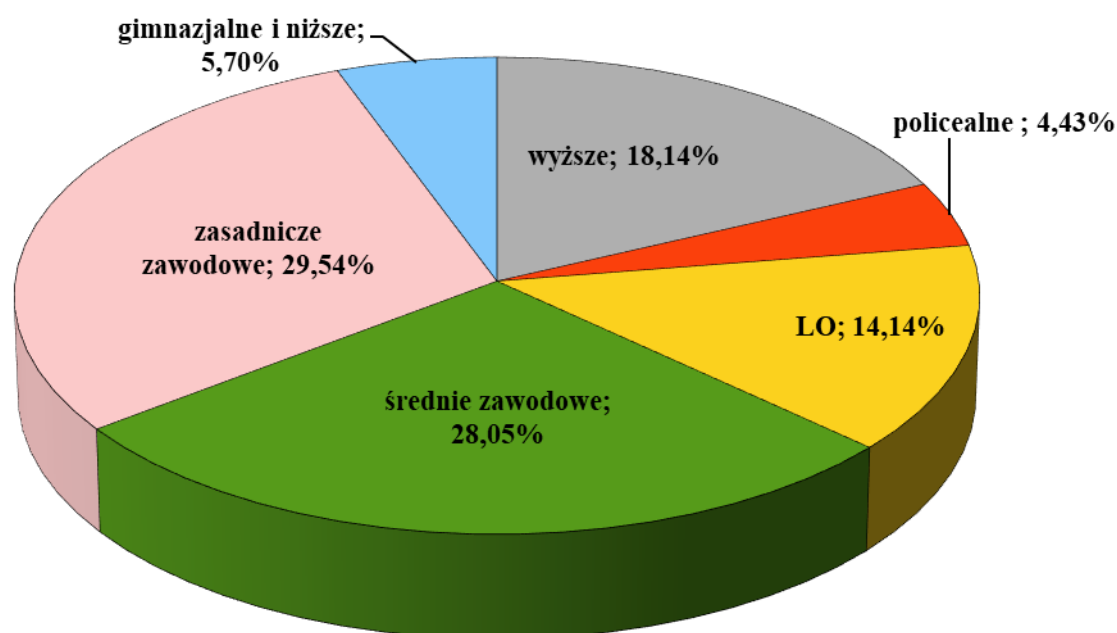
W ramach programu aktywizacją objęto 305 kobiet i 169 mężczyzn.

W 2021 r., w porównaniu z rokiem poprzednim, struktura zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych według płci nie uległa zmianie.

Struktura poziomu wykształcenia bezrobotnych skierowanych w ramach programu pokazuje, że tak jak od kilku lat wstecz największą grupę stanowiły osoby posiadające wykształcenie zawodowe (zasadnicze lub średnie) tj. 57,60%. Drugą najliczniejszą grupę stanowili bezrobotni z wykształceniem wyższym – 18,14%.

Strukturę zatrudnienia według poziomu wykształcenia przedstawia kolejny wykres.

Struktura bezrobotnych, którzy podjęli zatrudnienie w ramach prac interwencyjnych w 2021 r. według poziomu wykształcenia



W ogólnej liczbie osób aktywizowanych w 2021 roku w ramach programu prace interwencyjne, osoby będące w „szczególnej sytuacji na rynku pracy” stanowiły:

- bezrobotni do 30 roku życia – 227 osób (w tym 140 kobiet) – 47,89% ogółu skierowanych w ramach programu,
- bezrobotni powyżej 50 roku życia – 55 osoby (w tym 22 kobiety) – 11,60% ogółu skierowanych w ramach programu.
- bezrobotni długotrwale – 85 osób (w tym 58 kobiet) – 17,93% ogółu skierowanych w ramach prac interwencyjnych,

Przewidywany wskaźnik efektywności zatrudnieniowej w ramach programu prace interwencyjne – 98 %. Program w 2022 r. będą kontynuowały 374 osoby.

5.3. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy

W 2021 r. zrealizowano ogółem – 159 spraw, w tym:

- monitoring realizowanych umów zawartych w okresie od 2017 do 2020 roku – 106,
- wnioski o zawarcie nowych umów – 53, z tego:
 - podpisano 37 umów,
 - odmownie rozpatrzono 11 wniosków, m.in. z powodu niespełniania warunków Rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 lipca 2017r. w sprawie dokonywania refundacji kosztów wyposażenia (...),
 - rezygnację z zawarcia umowy złożyło 5 wnioskodawców.

Łączny limit środków przeznaczonych na finansowanie tego programu w 2021 r. wynosił 804 000,00 zł w tym:

- Algorytm – 460 000,00 zł, z tego na realizację programu wydatkowano – 427 456,31 zł – 92,9%;
- Projekt realizowany z RPO WM Działanie 8.1 - „Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie nowosądeckim (VII)” – 120 000,00 zł, z tego na realizację programu wydatkowano – 119 640,00 zł – 99,7%;
- Projekt realizowany z RPO WM Działanie 8.1 - „Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie nowosądeckim (VI)” – 24 000,00 zł, z tego na realizację programu wydatkowano – 20 000,00 zł – 83,3%;
- Projekt realizowany z POWER WM Działanie 8.1 - „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w Powiecie Nowosądeckim (VI)” – 80 000,00 zł, z tego na realizację programu wydatkowano – 80 000,00 zł – 100,0%;
- Małopolski Program Regionalny FIRMA+1 – 120 000,00 zł, z tego na realizację programu wydatkowano – 116 337,00 zł – 96,9%;

W 2021 roku w ramach refundacji kosztów wyposażenia, doposażenia stanowiska pracy dla skierowanych bezrobotnych zatrudnienie podjęły łącznie (również w ramach uzupełniania wakatów w umowach zawartych w poprzednich latach) – 52 osób w tym 35 kobiet.

W ramach umów o refundację kosztów wyposażenia stanowiska pracy w 2021 roku utworzono 40 miejsc pracy, w tym:

- w ramach algorytmu – 22 miejsca pracy,
- projektu realizowanego z RPO WM Działanie 8.1 - „Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie nowosądeckim (VII)” – 6 miejsc pracy.
- projektu realizowanego z RPO WM Działanie 8.1 - „Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie nowosądeckim (VI)” – 1 miejsce pracy.
- projektu realizowanego z POWER WM Działanie 8.1 „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w Powiecie Nowosądeckim (VI)” – 4 miejsca pracy.
- Małopolskiego Programu Regionalnego FIRMA+1 – 6 miejsc pracy.
- Ponadto w ramach projektów konkursowych realizowanych w ramach RPO WM Działanie 8.2. utworzono – 1 miejsce pracy (w tym: „AKTYWNI” 30+ - 1 miejsce pracy).

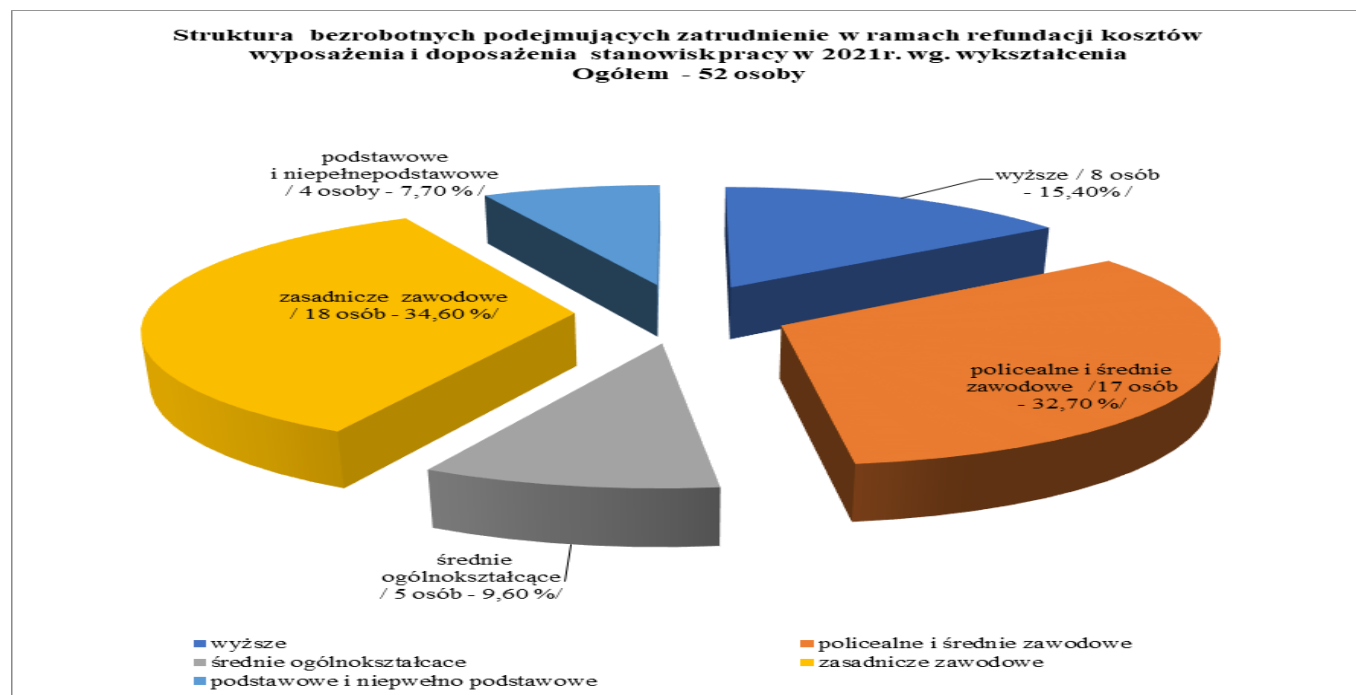
W ogólnej ilości osób aktywizowanych w ramach tego programu, liczba osób będących w „szczególnej sytuacji na rynku pracy” przedstawiała się następująco:

- bezrobotni do 30 roku życia – 25 osób (w tym 14 kobiet),
z tego bezrobotni do 25 roku życia – 15 osób (w tym 9 kobiet),
- bezrobotni długotrwale – 10 osób (w tym 7 kobiet),
- bezrobotni w wieku powyżej 50 lat – 5 osób (w tym 3 kobiety),

Wśród ogółu osób skierowanych w 2021 roku w ramach programu refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy zdecydowaną większość stanowiły kobiety (67,3 %) tj. 35 osób.

Osoby w wieku do 30 roku życia przeważały wśród skierowanych w ramach omawianego programu (25 osób – 48,0 %). Najmniejszy odsetek aktywizowanych stanowiły osoby w wieku powyżej 50 roku życia (5 osób – 9,6 %).

Wśród ogółu kierowanych na tworzone miejsca pracy w ramach programu, dużą grupę stanowiły osoby z wykształceniem zasadniczym i zawodowym (18 osób – 34,6%) oraz osoby z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym (17 osób – 32,7 %), najmniejszą zaś osoby z wykształceniem podstawowym i niepełnym podstawowym (4 osoby – 7,7 %) oraz średnim ogólnokształcącym (5 osób – 9,6 %).



Utworzone w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanych bezrobotnych, dały możliwość zatrudnienia bezrobotnych m.in. w takich zawodach jak: technik administracji, asystent ds. księgowości, sekretarka, geodeta pozostali technicy wsparcia informatycznego i technicznego, recepcjonista, sprzedawca, kucharz, cukiernik, barman, pomoc kuchenna, mechanik pojazdów samochodowych, operator maszyn do produkcji opakowań z papieru i tektury, pracownik przygotowujący posiłki typu fast food, wulkanizator, zmywacz naczyń.

W ramach powyższego programu przeprowadzono w 2021 roku 38 kontroli dotyczących realizacji warunków umów, w trakcie których nie stwierdzono żadnych nieprawidłowości.

5.4. Dotacje dla osób bezrobotnych na rozpoczęcie działalności gospodarczej

Liczba spraw realizowanych w 2021 r. ogółem 1 064, z tego:

- liczba złożonych wniosków o przyznanie środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej - **615** w tym:
 - zawarto **525** umów o dofinansowanie podjęcia działalności gospodarczej,
 - **74** wnioski rozpatrzono negatywnie,
 - **15** osób złożyło rezygnację z ubiegania się o środki na podjęcie działalności gospodarczej.
- liczba ostatecznie rozliczonych umów - **449** w tym:
 - z roku 2019 – 3 osoby
 - z roku 2020 – 446 osób

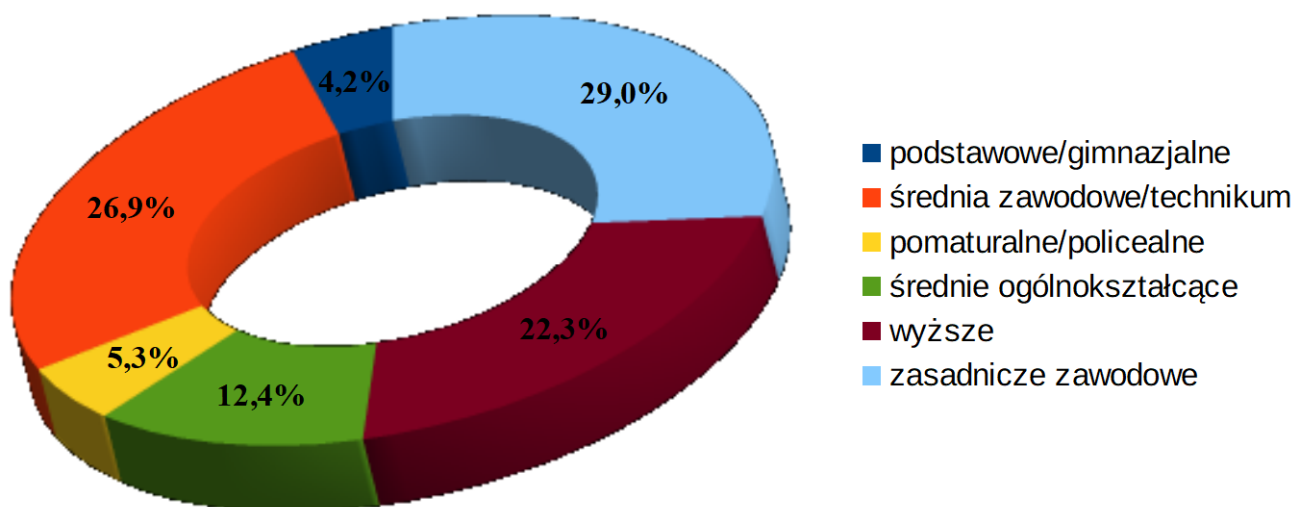
Przed przyznaniem środków, w sytuacjach uzasadnionych przeprowadzano kontrole w miejscu planowanej działalności, które polegały na zaakceptowaniu przez urząd stanu przygotowania lokalu na podstawie przesłanych zdjęć.

W celu zawarcia umowy ustalano warunki jej realizacji (m.in. termin zawarcia umowy, rozpoczęcia działalności gospodarczej, rodzaj działalności gospodarczej, planowanych zakupów, formy zabezpieczeń)

Zestawienie wykorzystania środków wg źródeł finansowania

Lp.	Źródło finansowania	Liczba zawartych umów	Wartość w zł	% wykonania
1.	Algorytm powiatowy 2021	230	4 335 000 zł	96,6%
2.	Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój (PO WER V) Poddziałanie 1.1.1. Projekt w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 Poddziałanie 1.1.1 "Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w Powiecie Nowosądeckim(V)"	1	18 000 zł	100,0%
3.	Regionalny Program Operacyjny Województwa Małopolskiego Działanie 8.1 (RPO WM VI) Projekt w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Małopolskiego 2014-2020 Działanie 8.1 "Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie nowosądeckim (VI)"	1	21 000 zł	85,7%
4.	Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój (PO WER VI) Poddziałanie 1.1.1. Projekt w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 Poddziałanie 1.1.1 "Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w Powiecie Nowosądeckim (VI)"	117	2 093 525 zł	100,0%
5.	Regionalny Program Operacyjny Województwa Małopolskiego Działanie 8.1 (RPO WM VII) Projekt w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Małopolskiego 2014-2020 Działanie 8.1 "Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie nowosądeckim (VII)"	121	2 168 485 zł	100,0%
6.	Rezerwa Ministra RPiPS z 2020 r. na realizację programu aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia.	55	1 000 000 zł	98,5%
RAZEM		525	9 636 010 zł	98,3%

Struktura beneficjentów dotacji w zależności od poziomu wykształcenia



Z spośród osób, które otrzymały dofinansowanie:

- w wieku do 30 lat - 277 osób
- w wieku od 30-50 lat – 235 osób
- w wieku powyżej 50 roku życia – 13 osób

Zdecydowana większość działalności była otwierana w ramach **sektora usług - 448 osób**, wśród których udzielono wsparcia na:

- wykonywanie pozostałych robót budowlanych wykończeniowych – 81 osób
- fryzjerstwo i pozostałe zabiegi kosmetyczne - 47 osób
- konserwacja i naprawa pojazdów samochodowych, z wyłączeniem motocykli - 34 osoby
- roboty budowlane związane ze wznoszeniem budynków mieszkalnych i niemieszkalnych - 27 osób
- wykonywanie instalacji elektrycznych - 22 osoby
- wykonywanie instalacji wodno-kanalizacyjnych, cieplnych, gazowych i klimatyzacyjnych - 21 osób
- pozostałe specjalistyczne roboty budowlane, gdzie indziej niesklasyfikowane - 17 osób
- posadzkarstwo; tapetowanie i oblicowywanie ścian - 13 osób
- działalność związana z oprogramowaniem - 13 osób

W sektorze produkcji udzielono dotacji na:

- pozostała produkcja - 15 osób
- produkcja pozostałych wyrobów stolarskich i ciesielskich dla budownictwa - 10 osób
- produkcja mebli - 8 osób
- działalność związana z produkcją filmów, nagrań wideo -1 osoba

W ramach działalności handlowej dotacje przeznaczono na:

- sprzedaż detaliczna - 26 osób
- sprzedaż detaliczna prowadzona przez domy sprzedaży wysyłkowej lub Internet - 15 osób
- sprzedaż hurtowa - 2 osoby

Zgodnie z zawartą umową o dofinansowanie dokonywano rozliczeń finansowych wykorzystania przyznanych środków w okresie od 1 do 2 miesięcy od dnia rozpoczęcia działalności gospodarczej. W 2021 roku rozliczono **498** osób (w tym **39** osób z roku 2020), dla części w uzasadnionych przypadkach sporządzano aneksy do zawartych umów.

Bezrobotni (**240 osób**), którzy otrzymali wsparcie w ramach projektów PO WER i RPO WM zostali rozliczeni zgodnie z zasadami realizowanych projektów a do działu finansowo-księgowego przekazano szczegółową dekretną.

Po stwierdzeniu prawidłowości realizacji umowy, przyjęto dokumenty od **449** osób, w wyniku czego poinformowano klientów o ostatecznym rozliczeniu umowy oraz komisijnym zniszczeniu weksła lub zwolnieniu blokady środków.

Ponadto w 2021 roku złożono wnioski o przyznanie z Funduszu Pracy jednorazowych środków bezrobotnemu na przystąpienie do spółdzielni socjalnej - ogółem - **5** w tym:

- z **4** osobami podpisano umowy o przyznanie środków na przystąpienie do spółdzielni socjalnej,
- **1** osoba otrzymała odmowę przyznania jednorazowych środków.

5.5. Roboty Publiczne

W 2021 r. roboty publiczne realizowane były w oparciu o art. 2, ust. 1, pkt 32 oraz art. 57 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, jak również przepisy wykonawcze.

Liczba spraw zrealizowanych w roku 2021 przedstawiała się następująco:

- wnioski o zawarcie umów – **14** (w tym 1 rezygnacja),
- umowy o zorganizowanie robót publicznych – **13** (w tym 1 porozumienie).

W ramach wszystkich w/w umów zatrudnienie podjęło **92** bezrobotnych, w tym **11** kobiet.

Bezrobotni skierowani do realizacji robót publicznych wykonywali m.in. drobne prace porządkowe, budowlane, naprawczo-konserwatorskie przy drogach, obiektach użyteczności publicznej oraz obiektach zabytkowych, związane z pielęgnacją i utrzymaniem zieleni.

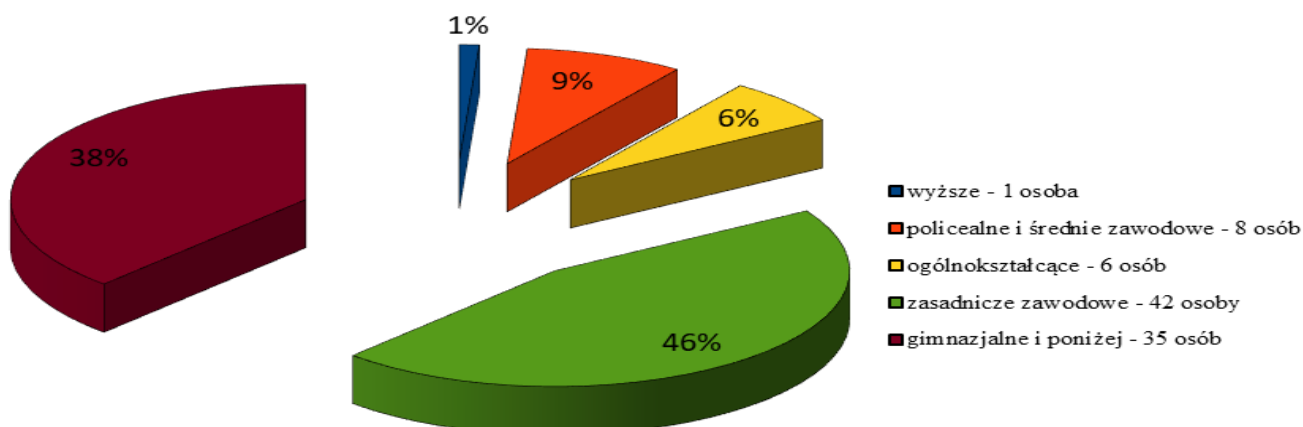
Skierowani bezrobotni, to przede wszystkim osoby znajdujące się w trudnej sytuacji życiowej, materialnej i społecznej, dłużnicy alimentacyjni oraz długotrwale bezrobotni.

Biorąc pod uwagę poziom wykształcenia, udział poszczególnych grup w liczbie osób podejmujących zatrudnienie przedstawiał się następująco:

- ❖ wyższe – **1** osoba,
- ❖ policealne i średnie zawodowe – **8** osób,
- ❖ ogólnokształcące – **6** osób,
- ❖ zasadnicze zawodowe – **42** osoby,
- ❖ gimnazjalne i poniżej – **35** osób.

Strukturę bezrobotnych podejmujących zatrudnienie w ramach robót publicznych wg poziomu wykształcenia przedstawia kolejny wykres.

**Struktura bezrobotnych podejmujących zatrudnienie w ramach robót publicznych wg poziomu wykształcenia
Ogółem 92 osoby**



W ogólnej liczbie osób aktywizowanych w 2021 r. w ramach robót publicznych, struktura bezrobotnych wg wieku przedstawiała się następująco:

- bezrobotni do 30 lat – **7 osób**,
- bezrobotni od 30 do 44 lat – **25 osób**,
- bezrobotni 45 lat i więcej – **60 osób**.

W grupie **92** bezrobotnych skierowanych do robót publicznych, wg czasu pozostawania bez pracy przed podjęciem zatrudnienia struktura przedstawiała się następująco:

- do 6 miesięcy – **58** osób,
- 6-12 miesięcy – **17** osób,
- 12-24 miesięcy – **13** osób,
- powyżej 24 miesięcy – **4** osoby.

Wśród osób objętych programem przewagę stanowili bezrobotni zamieszkali na wsi – **50** osób (w tym **8** kobiet).

Wskaźnik efektywności zatrudnienia za rok 2021 wyniósł **94,5%**, tj. **69** osób zostało zatrudnionych z **73**, które uczestniczyły w programie.

W 2021 r. na realizację robót publicznych wydano **1 083 203,29 zł**.

Wykorzystanie poszczególnych limitów przedstawia poniższe zestawienie:

Wyszczególnienie /limit/	Plan /zł/	Kwota wydatkowana /zł/
Algorytm	1 050 000,00	1 031 894,59
Małopolski Program Regionalny „Konserwator”	53 000,00	51 308,70
Razem	1 103 000,00	1 083 203,29

Limit środków przeznaczony na roboty publiczne w 2021 r. został wydatkowany w **98,2%**.

Spośród **92** osób, które rozpoczęły pracę w ramach robót publicznych – **76** osób ukończyło program w 2021 r., a **16** kontynuuje pracę w 2022 r. (2 umowy).

5.6. Prace społecznie użyteczne

Prace społecznie użyteczne – to prace wykonywane przez bezrobotnych bez prawa do zasiłku na skutek skierowania przez PUP, organizowane przez gminę w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, w tym na rzecz opiekunów osób niepełnosprawnych, w organizacjach lub instytucjach statutowo zajmujących się pomocą charytatywną lub na rzecz społeczności lokalnej.

Prace społecznie użyteczne realizowane były w 2021 r. w oparciu o art. 2, ust. 1, pkt 23a oraz art. 73a ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, jak również rozporządzenie MRPiPS z dnia 21 grudnia 2017 r. w sprawie organizowania prac społecznie użytecznych.

W programie uczestniczyło ogółem **18** osób bezrobotnych, (w tym **13** kobiet) z Gmin:

- Gmina Podegrodzie – **8** osób,
- Miasto i Gmina Uzdrowskowa Muszyna – **7** osób,
- Gmina Nawojowa – **3** osoby.

Biorąc pod uwagę poziom wykształcenia, udział poszczególnych grup w liczbie osób podejmujących prace społecznie użyteczne przedstawiał się następująco:

- ogólnokształcące – **1** osoba,
- zasadnicze zawodowe – **11** osób,
- gimnazjalne i poniżej – **6** osób.

W ogólnej liczbie osób aktywizowanych w 2021 r. w ramach prac społecznie użytecznych, osoby bez prawa do zasiłku korzystające ze świadczeń z pomocy społecznej stanowiły:

- bezrobotni do 30 lat – **2** osoby,
- bezrobotni od 30 do 44 lat – **4** osoby,
- bezrobotni 45 lat i więcej – **12** osoby.

Z grupy **18** bezrobotnych skierowanych do wykonywania prac społecznie użytecznych, struktura bezrobotnych wg czasu pozostawania bez pracy przed podjęciem prac przedstawiała się następująco:

- do 6 miesięcy – **3** osoby,
- 12-24 miesięcy – **4** osoby,
- powyżej 24 miesięcy – **11** osób.

Wśród osób objętych programem przewagę stanowili bezrobotni zamieszkali na wsi – **17** osób (w tym **13** kobiet).

Wydatkowana kwota w 2021 r. na prace społecznie użyteczne wyniosła **30 989,36 zł**.

Limit środków przeznaczony na prace społecznie użyteczne w 2021 r. został wydatkowany w **81,6%**.

5.7. Dodatek aktywizacyjny

Dodatek aktywizacyjny realizowany był w 2021 r. w oparciu o art. 48 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 18 sierpnia 2009 r. w sprawie szczegółowego trybu przyznawania zasiłku dla bezrobotnych, stypendium i dodatku aktywizacyjnego.

Zgodnie z art. 48 ust. 1 pkt 2 ustawy, bezrobotnemu posiadającemu prawo do zasiłku przysługuje dodatek aktywizacyjny, jeżeli z własnej inicjatywy podjął zatrudnienie lub inną pracę zarobkową. Dodatek aktywizacyjny przysługuje

w wysokości do 50% zasiłku, o którym mowa w art. 72 ust. 1 ustawy, przez połowę okresu, w jakim przysługiwałyby bezrobotnemu zasiłek.

W roku 2021 **wydano**:

- **262** decyzje przyznające dodatki aktywizacyjne osobom bezrobotnym z prawem do zasiłku podejmującym zatrudnienie,
- **25** odmów przyznania dodatku.

Ponadto w 2021 r. **sporządzono 630** naliczeń dodatków aktywizacyjnych, w tym:

- **199** dla osób powyżej **50** roku życia,
- **53** dla osób poniżej **25** roku życia.

Wśród sporządzonych naliczeń w 2021 r.:

- **352** dotyczyły kobiet,
- **278** dotyczyły mężczyzn.

5.8. Bon na zasiedlenie

Bon na zasiedlenie przyznawany był na wniosek bezrobotnego do 30 roku życia, który planował podjąć zatrudnienie, inną pracę zarobkową lub działalność gospodarczą poza miejscem dotychczasowego zamieszkania.

Ilość złożonych wniosków o przyznanie bonu na zasiedlenie w 2021 r. wyniosła ogółem – **94**.

Złożone wnioski zostały rozpatrzone w następujący sposób:

- z **89** osobami zawarto umowy, w tym:
 - z 3 osobami, którym przyznano bon na zasiedlenie została rozwiązana umowa w związku z niespełnieniem jej warunków,
 - wsparcie finansowe otrzymało 86 osób, w tym: 51 kobiet i 35 mężczyzn,
- 5 osób złożyło rezygnację z wniosku o przyznanie bonu,

Maksymalna wartość przyznanego bonu na zasiedlenie wynosiła 6 000 zł.

Limit środków przeznaczonych na finansowanie bonu na zasiedlenie w 2021 r. wynosił:

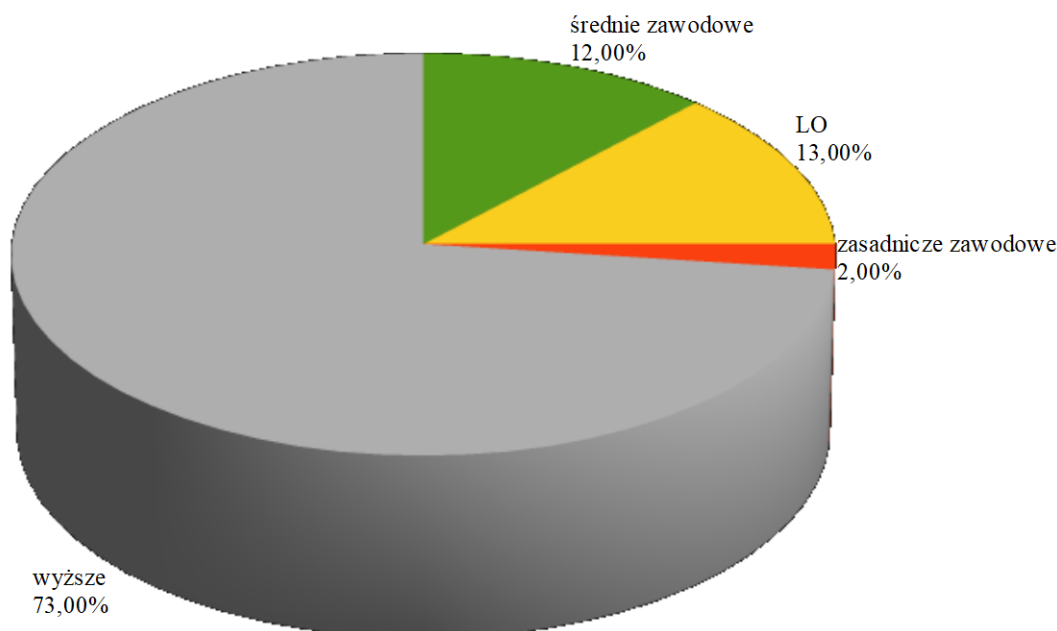
- w ramach POWER – 462 000,00 zł ; wykorzystano: 453 053,94 zł - **(98%)**
- w ramach Algorytmu – 60 000,00 zł ; wykorzystano: 60 000,00 zł - **(100%)**

Wśród wszystkich osób, które otrzymały bon na zasiedlenie największą grupę stanowiły osoby, które przesiadliły się do miasta Kraków 51 osób, 11 osób do Warszawy, 5 osób do Wrocławia, 2 osoby do Katowic, 1 osoba do Gdańska. Pozostałe osoby wyjechały min. do: Konstantynowa Łódzkiego, Tychów, Trzebini, Jarocina.

Struktura bezrobotnych otrzymujących bon na zasiedlenie w 2021 r. wg wykształcenia (ogółem: 86 osób):

- wykształcenie wyższe – **63** osoby (**73 %**)
- średnie zawodowe – **10** osób (**12 %**)
- ogólnokształcące – **11** osób (**13 %**)
- zasadnicze zawodowe – **2** osoby (**2,3 %**)

Struktura beneficjentów bonu na zasiedlenie w zależności od poziomu wykształcenia



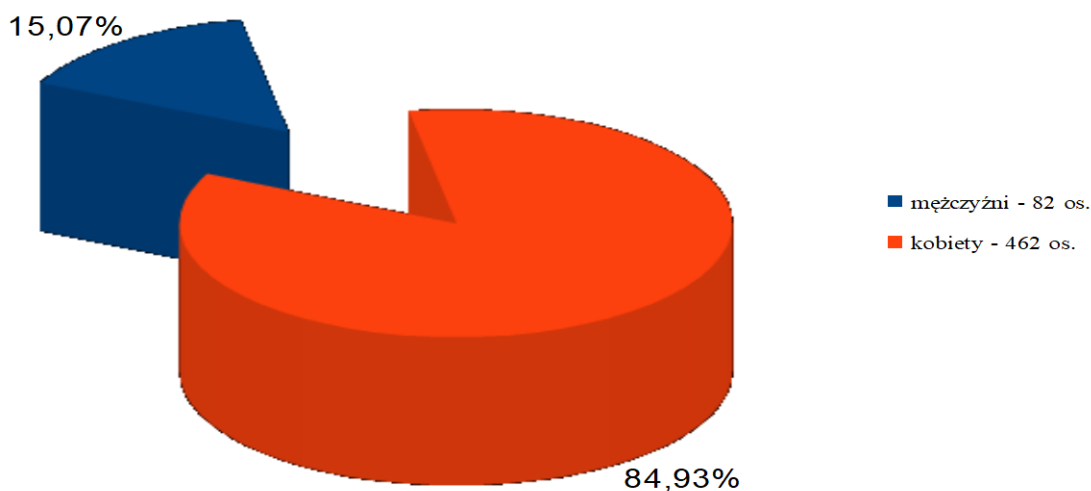
5.9. Finansowanie kosztów przejazdu na staż

W 2021 r. finansowanie kosztów przejazdu dokonywane było w oparciu o art. 45 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz zasady przyjęte przez Powiatową Radę Rynku Pracy, zgodnie z którymi refundacja przyznawana jest nie wcześniej niż od dnia złożenia kompletnego wniosku i wynosi 100% poniesionych kosztów, nie więcej jednak niż 200 zł (miesięcznie) na okres do 6 miesięcy.

W przypadku korzystania z własnego środka transportu refundacja dokonywana była do wysokości ceny biletu miesięcznego na danej trasie.

W 2021 r. w ramach finansowania kosztów przejazdu na staż liczba wniosków wynosiła ogółem – **544**

Struktura bezrobotnych, którzy korzystali z kosztów przejazdu w roku 2021 według płci



Wnioski o zwrot kosztów przejazdu na staż złożone w 2021 r. rozpatrzone zostały w następujący sposób:

- **526** osobom został przyznany zwrot kosztów przejazdu; w tym 96 z Algorytmu, 84 z RPO, 9 z PR „FIRMA+1”, 1 z PROGRAM „KONSERWATOR”, 2 z PROGRAM „BUMERANG” oraz 334 z PO WER.
- odmownie rozpatrzono **10** wniosków,
- przedłużono zwrot kosztów przejazdu **8** osobom,
- złożono **1997** rozliczeń poniesionych kosztów,
- średni koszt biletu miesięcznego wynosił **125,99 zł**,

Limit środków przeznaczonych na finansowanie kosztów przejazdu w 2021 r. wynosił;

- ALGORYTM – **106 990,09 zł**, z tego na realizację programu wydatkowano 72 629,25 zł.
- PO WER V – **56 150,00 zł**, z tego na realizację programu wydatkowano 50 868,52 zł.
- PO WER VI – **168 118,44 zł**, z tego na realizację programu wydatkowano 156 012,36 zł.

- RPO WM VI – **10 000,00 zł**, z tego na realizację programu wydatkowano 5 415,02 zł.
- RPO WM VII – **40 300,26 zł**, z tego na realizację programu wydatkowano 39 595,73 zł.
- PROGRAM „FIRMA+1” – **7 000,00 zł**, z tego na realizację programu wydatkowano 2 991,94 zł.
- PROGRAM „BUMERANG” - **5 000 zł**, z tego na realizację programu wydatkowano 2 280,10 zł.
- PROGRAM „KONSERWATOR” – **5 000 zł**, z tego na realizację programu wydatkowano 986,76 zł.

Ogółem limit środków na 2021 r. - 398 558,79 zł, z tego wydatkowano 330 779,68 zł.

Zobowiązania na 2022 r. wynikające z przyznania w 2021 r. refundacji kosztów przejazdu wyniosły ogółem – **129 892,49 zł**, w tym w ramach Algorytmu 28 557,70 zł, w ramach PO WER VI 86 574,74 zł oraz 14 760,05 zł w ramach RPO WM VII.

5.10. Realizacja projektów na rzecz aktywizacji osób bezrobotnych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego (EFS)

Projekt I

AKTYWIZACJA OSÓB W WIEKU 30 LAT I WIĘCEJ POZOSTAJĄCYCH BEZ PRACY W POWIECIE NOWOSĄDECKIM (VI)"

Projekt realizowany w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Małopolskiego 2014–2020. Działanie 8.1 Aktywizacja zawodowa – projekty powiatowych urzędów pracy współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego.

Okres realizacji projektu: 01.01.2020 r. do 30.06.2021 r.

W ramach projektu do 30.06.2021 r. zrekrutowano – 392 osoby bezrobotne (211K, 181M), w tym 3 osoby (2K, 1M) w 2021w następujących grupach:

- niepełnosprawnych – 15 osób,
- powyżej 50 roku życia – 49 osób,
- długotrwale bezrobotnych – 122 osoby (1 w 2021),
- niskich kwalifikacjach – 261 osób (3 w 2021).

Liczba osób objętych poszczególnymi formami wsparcia:

- Poradnictwo zawodowe – 392 osoby,
- Pośrednictwo pracy – 193 osoby,

- Staże – 87 osób,
- Szkolenia – 144 osoby,
- Prace interwencyjne – 90 osób,
- Wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy – 9 osób,
- Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej – 161 osób.

Ponadto osoby aktywne zawodowo w ramach tzw. „Tarczy COVID–19”:

- Przedsiębiorcy samozatrudnieni objęci wsparciem w ramach tzw. „Tarczy COVID–19” – 88 osób,
- Pracownicy przedsiębiorstw objęci wsparciem w ramach tzw. „Tarczy COVID–19” – 302 osoby,
- Pracownicy organizacji pozarządowych objęci wsparciem w ramach tzw. „Tarczy COVID–19” – 2 osoby.

Całkowita wartość projektu 6 160 812,22 zł.

Budżet przeznaczony na realizację projektu w 2021 r. – 331 459,47 zł.

Projekt II

„AKTYWNI 30+”

Projekt konkursowy realizowany w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Małopolskiego 2014–2020.

Działanie 8.2 – Aktywizacja Zawodowa

Okres realizacji projektu: 01.09.2020 – 31.08.2022 r.

W ramach projektu do 31.12.2021 r. zrekrutowano 36 osób (21 K, 15 M), z czego 22 osoby (12 K, 10 M) w 2021 r., w tym:

- 25 osób długotrwale bezrobotnych (15 w 2021),
- 29 osób o niskich kwalifikacjach (19 w 2021),
- 25 osób powyżej 50 roku życia (17 w 2021),
- 3 osoby z niepełnosprawnościami (2 w 2021).

Uczestników projektu objęto następującymi formami wsparcia:

- Indywidualne poradnictwo zawodowe – 22 osoby,
- pośrednictwo pracy – 26 osób,
- staże – 11 osób,
- prace interwencyjne – 9 osób,
- doposażenie stanowiska pracy – 1 osoba.

Całkowita wartość projektu 626 652,70 zł.

Budżet przeznaczony na realizację projektu w 2021 r. 347 902,66 zł.

Projekt III

AKTYWIZACJA OSÓB W WIEKU 30 LAT I WIĘCEJ POZOSTAJĄCYCH BEZ PRACY W POWIECIE NOWOSĄDECKIM (VII)"

Projekt realizowany w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Małopolskiego 2014–2020. Działanie 8.1 Aktywizacja zawodowa – projekty powiatowych urzędów pracy współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego.

Okres realizacji projektu: 01.01.2021 r. do 31.12.2022 r.

W ramach projektu do 31.12.2021 r. zrekrutowano – 412 osób bezrobotnych (260K, 152M), w tym:

- osoby niepełnosprawne – 8,
- osoby powyżej 50 roku życia – 67,
- osoby długotrwale bezrobotne – 187,
- osoby o niskich kwalifikacjach – 289.

Liczba osób objętych poszczególnymi formami wsparcia:

- Poradnictwo zawodowe – 412 osób,
- Pośrednictwo pracy – 279 osób,
- Staże – 144 osoby,
- Szkolenia – 77 osób,
- Prace interwencyjne – 115 osób,
- Wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy – 7 osób,
- Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej – 121 osób.

Całkowita wartość projektu 9 528 140,07 zł.

Budżet przeznaczony na realizację projektu w 2021 r. – 3 764 721,50 zł.

Projekt IV

„AKTYWIZACJA OSÓB MŁODYCH POZOSTAJĄCYCH BEZ PRACY W POWIECIE NOWOSĄDECKIM (V)”

Projekt realizowany w ramach Poddziałania 1.1.1 Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój (PO WER 2014–2020).

Planowany okres realizacji projektu 01.01.2020 – 30.06.2021 r.

W ramach projektu do 30.06.2021 r. zrekrutowano ogółem – 768 osób, w tym:

- długotrwale bezrobotnych – 225 osób (1 w 2021),
- niepełnosprawnych – 4 osoby (0 w 2021),
- poniżej 25 roku życia – 470 osób (1 w 2021),
- o niskich kwalifikacjach – 470 osób (3 w 2021).

Osoby, które rozpoczęły udział w poszczególnych formach wsparcia:

- Indywidualny Plan Działania – 768 osób (4 w 2021),
- Poradnictwo zawodowe – 218 osób (1 w 2021),
- Pośrednictwo pracy – 560 osób (3 w 2021),
- Staże – 359 osób (0 w 2021),
- Szkolenia – 179 osób (0 w 2021),
- Prace interwencyjne – 123 osoby (1 w 2021),
- Jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej – 185 osób (1 w 2021),
- Bon na zasiedlenie – 63 osoby (2 w 2021),
- Przedsiębiorcy samozatrudnieni objęci wsparciem w ramach tzw. „Tarczy COVID-19” – 60 osób (2 w 2021).
- Pracownicy przedsiębiorstw objęci wsparciem w ramach tzw. „Tarczy COVID-19” – 343 osoby.

Całkowity budżet projektu 9 464 655,39zł

Budżet przeznaczony na realizację projektu w 2021 r. – 1 505 900,00zł

Projekt V

„AKTYWIZACJA OSÓB MŁODYCH POZOSTAJĄCYCH BEZ PRACY W POWIECIE NOWOSĄDECKIM (VI)”

Projekt realizowany w ramach Poddziałania 1.1.1 Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój (PO WER 2014–2020).

Planowany okres realizacji projektu 01.01.2021 – 31.12.2022 r.

W ramach projektu do 31.12.2021 r. zrekrutowano ogółem – 909 osób, w tym:

- długotrwale bezrobotnych – 316 osób,
- niepełnosprawnych – 9 osób,
- poniżej 25 roku życia – 599 osób,
- o niskich kwalifikacjach – 588 osób.

Osoby, które rozpoczęły udział w poszczególnych formach wsparcia:

- Indywidualny Plan Działania – 909 osób,
- Poradnictwo zawodowe – 165 osób,
- Pośrednictwo pracy – 760 osób,
- Staże – 495 osób,
- Szkolenia – 143 osoby,
- Prace interwencyjne – 169 osób,
- Jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej – 117 osób,
- Bon na zasiedlenie – 77 osób.

Całkowity budżet projektu 15 378 011,96zł

Budżet przeznaczony na realizację projektu w 2021 r. – 7 119 243,44zł

Projekt VI

„AKTYWNIZACJA OSÓB 30+”

Projekt konkursowy realizowany w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Małopolskiego 2014–2020.

Działanie 8.2 – Aktywizacja Zawodowa

Okres realizacji projektu: 01.06.2021 – 30.06.2023 r.

W ramach projektu do 31.12.2021 r. zrekrutowano 42 osoby w tym:

- 15 osób długotrwale bezrobotnych,
- 38 osób o niskich kwalifikacjach,
- 6 osób powyżej 50 roku życia,
- 2 osoby z niepełnosprawnościami.

Uczestników projektu objęto następującymi formami wsparcia:

- Indywidualne poradnictwo zawodowe – 42 osoby,
- pośrednictwo pracy – 42 osoby,
- prace interwencyjne – 40 osób.

Całkowita wartość projektu 1 037 374,00 zł.

Budżet przeznaczony na realizację projektu w 2021 r. – 222 672,89 zł.

5.11. Instrumenty przewidziane w celu zapobiegania skutkom epidemii COVID-19

W celu złagodzenia negatywnego wpływu epidemii COVID-19 na gospodarkę, Powiatowy Urząd Pracy dla Powiatu Nowosądeckiego od miesiąca kwietnia 2020 r. realizował instrumenty przewidziane ustawą z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych oraz niektórych innych ustaw.

W ramach **art.15zzd** oraz **art.15zzda** ww. ustawy, przewidującego udzielenie pożyczki na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej/statutowej do tut. urzędu wpłynęło łącznie 214 wniosków o zawarcie przedmiotowych umów (wśród wnioskodawców 207 firm posiadało status mikro przedsiębiorcy, 7 status organizacji pozarządowej) z tego:

- zawarto 84 umowy, w ramach których udzielono 75 pożyczek mikroprzedsiębiorcom oraz 7 pożyczek organizacjom pozarządowym.
- zawarto 11 umów, w ramach których udzielono 8 pożyczek mikroprzedsiębiorcom oraz 3 pożyczki organizacjom pozarządowym, które złożyły wnioski w m-c grudniu 2020 r.
- 130 wniosków rozpatrzono negatywnie/rezygnacja (m. in. z powodu: złożenia wniosku do niewłaściwego miejscowo urzędu pracy, zawieszenia lub nieprowadzenia działalności gospodarczej we wskazanych w ustawie okresach tj. przed 01 kwietnia 2020 r. oraz na dzień złożenia wniosku, brak wpisu do CEIDG, brak statusu mikroprzedsiębiorcy, niespełnienie warunków dot. otrzymania pomocy publicznej.).

Limit środków Rezerwa Ministra przyznanych na finansowanie programu wynosił 500 000,00 zł, z tego wydatkowano 446 421,28 zł. tj. 89,3 %. Organizacjom pozarządowym udzielono łącznie pożyczek w kwocie 21 421,28 zł.

Organizacje pozarządowe, które otrzymały pomoc z Urzędu to: Ochotnicze Straże Pożarne, Koła Gospodyń Wiejskich, Kluby Sportowe, Fundacje oraz Stowarzyszenia. Pożyczka wraz z odsetkami podlega umorzeniu z urzędu, pod warunkiem prowadzenia przez pożyczkobiorcę działalności gospodarczej lub statutowej przez okres 3 miesięcy od dnia jej udzielenia. Fakt ten weryfikowany był na podstawie wpisu w CEIDG lub w KRS. W ubiegłym roku umorzono łącznie 186 udzielonych pożyczek.

W ramach **art.15zzb** ww. ustawy, przewidującego dofinansowanie z tytułu spadku obrotów gospodarczych, z przeznaczeniem na pokrycie kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne do tut. urzędu wpłynęło **130** wniosków o zawarcie przedmiotowych umów, w tym:

- zawarto **98** umów, w ramach których dofinansowano **587** miejsc pracy,
- **32** wnioski rozpatrzono negatywnie (m. in. z powodu: złożenia wniosku do niewłaściwego miejscowo urzędu pracy, posiadania zaległości w opłacaniu składek ZUS, zawieszenia lub nieprowadzenia działalności gospodarczej w okresach, w których badano spadek obrotów gospodarczych bądź w miesiącu złożenia wniosku).

Wśród beneficjentów **75** firm posiadało status **mikroprzedsiębiorcy**, **19** firm **małego przedsiębiorstwa**, a **4** firmy - **średniego przedsiębiorstwa**.

82 pracodawców zawnioskowało o dofinansowanie kosztów wynagrodzeń dla 10 lub mniejszej liczby pracowników, **13** pracodawców zawnioskowało o dofinansowanie kosztów wynagrodzeń 11 - 25 pracowników, a **3** pracodawców zawnioskowało o dofinansowanie więcej niż 25 pracowników.

61 pracodawców otrzymało 3 transze dofinansowania kosztów wynagrodzeń, **18** pracodawców otrzymało 2 transze, a **19** pracodawców – 1 transzę.

31% beneficjentów pomocy, otrzymało najniższe dofinansowanie (tj. 50% wynagrodzeń poszczególnych pracowników objętych wnioskiem o dofinansowanie wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne należnymi od tych wynagrodzeń, jednak nie więcej niż 50% kwoty minimalnego wynagrodzenia za pracę w rozumieniu ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę), w związku z zanotowaniem spadku obrotów gospodarczych w przedziale od 30 do 50%. **32%** beneficjentów odnotowało spadek obrotów gospodarczych mieszczący się w przedziale 50 – 80% (i otrzymało wsparcie 70% kosztów wynagrodzeń poszczególnych pracowników, jednak nie więcej niż 70% kwoty minimalnego wynagrodzenia), a **37%** - odnotowało spadek obrotów co najmniej 80% (i otrzymało dofinansowanie 90% kosztów wynagrodzeń poszczególnych pracowników objętych wnioskiem, jednak nie więcej niż 90% kwoty minimalnego wynagrodzenia).

Wśród beneficjentów dominowali Pracodawcy mający siedzibę w Krynicy – Zdrój (**20,4%**), Grybowie (**14,3%**), Chełmcu (**13,3%**), i Muszynie (**11,2%**).

W ramach limitu przyznanego na finansowanie programu (Fundusz Pracy), tj. 4 160 000,00 zł, wydatkowano 63,1%. W 2021 r. zrealizowano **255** wypłat w ramach niniejszego instrumentu.

Wnioski o przyznanie wsparcia, o którym mowa mogły być składane do dnia 10 czerwca 2021 r., a wsparcie było udzielane do dnia 30 czerwca 2021 r.

W ramach **art.15ztc** ww. ustawy, przewidującego dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla przedsiębiorcy będącego osobą fizyczną, niezatrudniającego pracowników, w przypadku spadku obrotów gospodarczych w następstwie wystąpienia COVID-19 do tut. urzędu wpłynęły **474** wnioski o zawarcie przedmiotowych umów, w tym:

- zawarto **376** umów,
- **98** wniosków rozpatrzono negatywnie (m. in. z powodu: nieposiadania statusu osoby samozatrudnionej, złożenia wniosku do niewłaściwego miejscowo urzędu pracy, posiadania zaległości w opłacaniu składek ZUS, zawieszenia lub nieprowadzenia działalności gospodarczej w okresach, w których badano spadek obrotów gospodarczych bądź w miesiącu złożenia wniosku).

Wśród beneficjentów pomocy, **15 %** otrzymało najniższe dofinansowanie (tj. 50% kwoty minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie), w związku z zanotowaniem spadku obrotów gospodarczych w przedziale od 30 do 50%. **29 %** beneficjentów odnotowało spadek obrotów gospodarczych mieszczący się w przedziale 50 – 80% (i otrzymało wsparcie 70% kwoty minimalnego wynagrodzenia miesięcznie), a ponad połowa wnioskodawców (**56 %**) - odnotowała spadek obrotów co najmniej 80% (i otrzymała dofinansowanie 90% kwoty minimalnego wynagrodzenia).

255 (68 %) przedsiębiorców otrzymało 3 transze dofinansowania kosztów wynagrodzeń, **68 (18 %)** beneficjentów otrzymało 2 transze, a **53 (14 %)** – 1 transzę. Wśród beneficjentów dominowali Przedsiębiorcy mający siedzibę w Krynicy – Zdrój (**18,1%**), Chełmcu (**14,4%**) i Grybowie (**12,2%**).

3/4 przedsiębiorców posiadało wykształcenie zawodowe. **23 %** przedsiębiorców, którzy otrzymali pomoc to kobiety, a **co piąty** beneficjent był w wieku do 30 roku życia.

Limit środków przyznaných na finansowanie programu:

- *Fundusz Pracy* – 3 000 000,00 zł, z tego wydatkowano 69,2 %,
- *PO WER V* – 15 900,00 zł, z tego wydatkowano 95,1 %,

W 2021 r. zrealizowano 954 wypłaty na rzecz przedsiębiorców w ramach omawianego programu wsparcia.

Wnioski o przyznanie wsparcia, o którym mowa mogły być składane do dnia 10 czerwca 2021 r., a wsparcie było udzielane do dnia 30 czerwca 2021 r.

W ramach **art.15zże i art.15zże²** ww. ustawy, przewidującego dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników dla organizacji pozarządowych w przypadku spadku przychodów z działalności statutowej w następstwie wystąpienia COVID-19 oraz kościelnych osób prawnych, do tut. urzędu wpłynęły **2** wnioski o zawarcie przedmiotowych umów. Na ich podstawie zawarto **2** umowy, w ramach których dofinansowano **8** miejsc pracy.

Wśród beneficjentów pomocy, **1** odnotował spadek obrotów gospodarczych mieszczący się w przedziale 50 – 80% (i otrzymał wsparcie 70% kosztów wynagrodzeń poszczególnych pracowników, jednak nie więcej niż 70% kwoty minimalnego wynagrodzenia), a drugi odnotował spadek obrotów co najmniej 80% (i otrzymało dofinansowanie 90% kosztów wynagrodzeń poszczególnych pracowników objętych wnioskiem, jednak nie więcej niż 90% kwoty minimalnego wynagrodzenia).

W ramach limitu przyznanego na finansowanie programu (Fundusz Pracy), tj. **340 000,00 zł**, wydatkowano **14,5%**. W 2021 r. zrealizowano **6** wypłat w ramach niniejszego instrumentu.

Wnioski o przyznanie wsparcia, o którym mowa mogły być składane do dnia 10 czerwca 2021 r., a wsparcie było udzielane do dnia 30 czerwca 2021 r.

W ramach **art.15zże4** jednorazowa dotacja na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy i małego przedsiębiorcy prowadzących działalność w określonych branżach do tut. urzędu wpłynęło **3 602** wniosków o zawarcie przedmiotowych umów, w tym:

- zawarto **3 372** umów, w ramach których udzielono 3 372 dotacje w kwocie do 5000,00zł, (40 wniosków zostało złożonych w 2020 r. a wypłacone dotacje w 2021 r.)
- **270** wnioski rozpatrzono negatywnie

W ramach limitu przyznanego na finansowanie w/w programu, 18 000 000,00 zł, wydatkowano 93,7% tj. 16 857 990,00zł.

Wnioski o przyznanie wsparcia, o którym mowa mogły być składane do dnia 31 sierpnia 2021 r., a wsparcie było udzielane do dnia 31 grudnia 2021 r.

W ramach **art.15z4a** jednorazowa dotacja na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy i małego przedsiębiorcy prowadzących działalność w określonych branżach do tut. urzędu wpłynęło **4** wnioski o zawarcie przedmiotowych umów, w tym:

- zawarto **2** umowy, w ramach których udzielono 2 dotacje w kwocie 5000,00zł,
- **2** wnioski rozpatrzono negatywnie.

W ramach limitu przyznanego na finansowanie w/w programu 200 000,00 zł, wydatkowano 5,0% tj. 10 000,00 zł.

Wnioski o przyznanie wsparcia, o którym mowa mogły być składane do dnia 30 września 2021 r., a wsparcie było udzielane do dnia 31 grudnia 2021 r.

Ogółem na zadania z **ustawy COVID-19** (z POWER I RPO) **wydatkowano 22 081 212,40 zł.**

IV. POZOSTAŁE ZADANIA REALIZOWANE W ZAKRESIE POLITYKI RYNKU PRACY

1. Dział Informacji Ewidencji i Świadczeń

1.1. Realizacja zadań na odcinku rejestracji, ewidencji i przyznawania świadczeń

Zarejestrowano po raz pierwszy (lub kolejny) – **7 697** bezrobotnych.

W 2021 roku **155** osób skorzystało z możliwości przesłania swoich danych do PUP (pre-rejestracja) a **812** osób dokonało pełnej elektronicznej rejestracji z podpisem elektronicznym.

Od 25.01.2021r. wznowiona została bezpośrednia obsługa bezrobotnych (po przerwie w bezpośredniej obsłudze, spowodowanej epidemią koronawirusa) i przez cały 2021r. urząd był dostępny dla zgłaszających się bezrobotnych.

W roku 2021 każdej osobie zgłaszającej się w celu zarejestrowania lub składającej lub przesyłającej dokumenty do rejestracji w charakterze bezrobotnego sporządzany był raport U1. Raport ten podlegał analizie i był porównywany z przedłożonymi dokumentami. W razie braków w dokumentach osoba była zobowiązana do ich dostarczenia lub dosłania a w razie rozbieżności między zgłoszeniem do ZUS a przedłożonymi dokumentami wysyłany był do ZUS wniosek ZUS-US-UII-01 w celu wyjaśnienia sprawy. Wnioski były wysyłane także wtedy, gdy osoba bezrobotna przedkładała dokumenty świadczące o ustaniu ubezpieczenia a w ZUS nadal figurowała jako ubezpieczona. W roku 2021 wysłano **350** takich wniosków.

Wyłączono z ewidencji bezrobotnych i przekazano do składnicy akt **7 727** kart rejestracyjnych osób bezrobotnych i poszukujących pracy.

Osobom bezrobotnym zarejestrowanym obecnie lub w przeszłości wydano **7 179** zaświadczeń potwierdzających fakt zarejestrowania i ewentualnego pobierania zasiłku (dla potrzeb zakładów pracy, ZUS, KRUS, OPS, do świadczeń rodzinnych).

Prowadzono bieżącą współpracę z innymi urzędami i instytucjami w ramach której, między innymi:

- udzielono **1 166** pisemnych odpowiedzi na zapytania ZUS, Komisariatów Policji, Komorników, Sądów i innych,

- przekazano i przyjęto w sumie **63** odpisy kart rejestracyjnych osób, które zmieniły miejsce zamieszkania,
- w **57** przypadkach dokonano rozliczenia kwot nadebranego zasiłku w związku z przyznaniem przez ZUS osobom zarejestrowanym prawa do renty, emerytury lub świadczenia przedemerytalnego.

1.2. Realizacja zadań w zakresie przyznawania świadczeń oraz wydawania decyzji administracyjnych

Zweryfikowano **7 697** kart rejestracyjnych osób zarejestrowanych w 2021 r. w celu ustalenia ich statusu, prawa do zasiłku i jego wysokości, czasookresu pobierania a w efekcie wydania odpowiedniej decyzji.

Wydano **19 175** decyzji administracyjnych w tym:

- w sprawie przyznania prawa do zasiłku – 2 000
- w sprawie odmowy przyznania prawa do zasiłku – 5 697
- w sprawie przyznania zasiłku po upływie 90 lub 180 dni - 378
- w sprawie przyznania/wstrzymania stypendium w czasie stażu – 1 534
- w sprawie utraty statusu bezrobotnego (a dla bezrobotnych z zasiłkiem również prawa do zasiłku) – 7 727, w tym:
 - z powodu podjęcia zatrudnienia – 5 418
 - z powodu nieusprawiedliwionego niezgłoszenia się w wyznaczonym terminie – 803
 - na wniosek – 541
 - z powodu odmowy przyjęcia propozycji aktywizacji lub nieusprawiedliwionego przerwania stażu lub szkolenia – 69
 - z powodu nabycia prawa do uprawnień emerytalno-rentowych, świadczenia przedemerytalnego lub osiągnięcia wieku emerytalnego – 271
 - pozostałych – 625
- zawierające indywidualne rozstrzygnięcie 1 580 w tym:
 - decyzje wydane w wyniku wznowienia postępowania – 55
 - w sprawach egzekucyjnych - 16
- pozostałych decyzji 223 /w tym decyzje wstrzymujące lub wznowiające wypłatę zasiłku w związku z wyjazdem za granicę lub poza miejsce zamieszkania.

W 2021 r. nie wpłynął ani jeden wniosek o przyznanie stypendium na kontynuowanie nauki.

W ramach wydanych decyzji z indywidualnym rozstrzygnięciem z upoważnienia Starosty Nowosądeckiego wydano:

- 55 decyzji w wyniku wznowienia postępowania
- 1 480 innych decyzji lub zmian decyzji w trybie 154 lub 155 KPA zawierające indy1 480 innych decyzji lub zmian decyzji w trybie 154 lub 155 KPA zawierające indywidualne uzasadnienie.

Wydano 16 decyzji egzekucyjnych na łączną kwotę 13 409,20 zł, w tym 10 decyzji o uznaniu świadczenia za nienależne bez obowiązku zwrotu z uwagi na przedawnienie – na kwotę 8 249,10 zł

W 2021 r. wpłynęło **46** odwołań od decyzji wydanych z upoważnienia Starosty. Z tej liczby 19 zostało załatwionych w PUP w trybie art.132 KPA a 27 przekazano do organu II instancji.

Wojewoda Małopolski wydał:

- 24 decyzje utrzymujące w mocy decyzje organu I instancji
- decyzję w której uchylił decyzję organu I instancji i przekazał sprawę do ponownego rozpatrzenia organowi I instancji
- 1 postanowienie o odmowie rozpatrzenia z uwagi na złożenie odwołania po terminie
- 1 sprawa nie została jeszcze rozpatrzona

W roku 2021 wpłynął 1 wniosek o refundację składek na ubezpieczenie społeczne rolników – rozpatrzony pozytywnie.

W 2021r. wpłynęły **3** skargi (na decyzję organu II instancji utrzymujące w mocy decyzje PUP) do Wojewódzkiego Sądu Administracyjnego.

Sukcesywnie dokonywano zgłoszeń osób rejestrujących się w PUP oraz członków ich rodzin do ubezpieczeń i w związku z tym wygenerowano na podstawie wprowadzonych danych **26 445** formularzy zgłoszeniowych lub ogłoszeniowych z ubezpieczeń zdrowotnych lub społecznych.

Na podstawie informacji przekazanych z DES pracownik ds. ubezpieczeń w DFK sporządził **3 118** korekt do ubezpieczenia.

Zespół ds. digitalizacji, który rozpoczął swoje działanie w roku 2018 kontynuował pracę – skanując akta bezrobotnych wykreślonych z ewidencji. W sumie w roku 2021 zdigitalizowano akta ok 225 bezrobotnych tj. ok. 1 123 pojedynczych kart rejestracyjnych.

Poza tym pracownicy ds. digitalizacji byli zaangażowani w inne zadania PUP związane z rozpatrywaniem wniosków o pomoc pracodawcom w ramach poszczególnych tarcz antykryzysowych. Jeden pracownik został przesunięty do obsługi składnicy akt w zakresie kartotek bezrobotnych.

W roku 2021 r. dużym nakładem pracy zespołu ds. digitalizacji oraz wszystkich pracowników Działu zarchiwizowano akta zmarłych bezrobotnych a także osób, które osiągnęły wiek emerytalny.

W sumie w roku 2021 zarchiwizowano akta **4 115** bezrobotnych oraz **182** poszukujących pracy.

Ponadto pracownik DES, który prowadzi obsługę składnicy akt w zakresie kartotek osób bezrobotnych oraz poszukujących pracy w roku 2021 przejął do składnicy 7 837 kart osób bezrobotnych, z czego 2 262 wymagało wprowadzenia do SmartCase.

Wydanych ze składnicy akt przez cały rok zostało 5 054 kart.

1.3. Dodatkowe zadania realizowane w Dziale Ewidencji Świadczeń

❖ Sprawy związane z wyjaśnianiem raportów U3

W roku 2021 do PUP wpłynęło 12 raportów U3 zawierających łącznie 970 nazwisk osób, u których nastąpił zbieg ubezpieczeń. W tych sprawach:

- 515 osób zostało wezwanych w celu wyjaśnienia,
- w 161 przypadkach PUP posiadał dokumenty świadczące o tym, że ubezpieczenie ustało albo okres ubezpieczenia wymagał wyjaśnienia przez ZUS, gdyż osoby były zgłoszone do ubezpieczenia z NIP-em ZUS,
- w 26 przypadkach dane osób zostały przekazane do Sądeckiego Urzędu Pracy w celu zamknięcia okresów ubezpieczenia, gdyż były to sprawy niezamknięte przed 1.06.2006 r. tj. przed podziałem urzędu,
- pozostałe 268 spraw nie wymagały wyjaśnienia bądź na moment sprawdzania wykazu zostały już wyjaśnione.

W roku 2021 ilości osób na wykazach U3 za poszczególne miesiące były nieco mniejsze niż w latach poprzednich. Wynikało to m.in. z faktu, że wszystkim bezrobotnym w dniu rejestracji sporządzano raport U1.

Zauważone rozbieżności bądź zbyt długo otwarte okresy ubezpieczenia mimo posiadanych przez osobę dokumentów, świadczących o ustaniu ubezpieczenia, były wyjaśniane na bieżąco. W tych sytuacjach kierowane były wnioski do ZUS - ZUS-US-UII-01 w celu wyjaśnienia sprawy. Ponadto na wniosek Sądeckiego Urzędu Pracy, w którym raporty U3 również były analizowane, sprawdzono **222** osoby. Szczegółowa analiza pozyskanych z ZUS danych i informacji oraz wyjaśnianie na bieżąco wszystkich powstających wątpliwości powoduje, że nadal zmniejsza się liczba osób bezrobotnych wyrejestrowanych z powodu niepotwierdzenia gotowości do pracy.

Pozyskiwane z ZUS informacje wpłynęły także na zdecydowane zmniejszenie kwoty nienależnie pobranych przez bezrobotnych świadczeń.

- ❖ Współpraca z Wojewódzkim Urzędem Pracy w zakresie koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego w zakresie świadczeń dla bezrobotnych.

Obowiązujące od 2014 roku zasady współpracy z Wojewódzkim Urzędem Pracy, wynikające z przepisów ustawy o promocji zatrudnienia określają, iż każdy bezrobotny posiadający zatrudnienie u pracodawcy zagranicznego w krajach UE/EOG, które to zatrudnienie występuje w okresie 18 miesięcy poprzedzających dzień zarejestrowania (bez względu na długość tego okresu) wypełnia przy pomocy pracownika odpowiednie wnioski. Dokumenty te są uzupełnione przez pracownika i następnie wysyłane w celu załatwienia sprawy i wydania decyzji do WUP w Krakowie. Osoby bezrobotne, które nie chcą ubiegać się o ustalenie prawa do zasiłku z tyt. zatrudnienia za granicą składają odpowiednie oświadczenie, które również trafia do WUP w celu umorzenia postępowania. Ilość osób bezrobotnych rejestrujących się w ostatnich latach w naszym urzędzie po pracy za granicą w krajach UE/EOG w skali województwa klasyfikuje nas na czołowych miejscach.

W roku 2021 wpłynęło 856 wniosków w sprawie ustalenia prawa do zasiłku po pracy w krajach UE/EOG albo w sprawie transferu zasiłku. Z tej liczby:

- w 101 przypadkach Marszałek Województwa wydał decyzję przyznającą prawo do zasiłku na podstawie okresu zatrudnienia w krajach UE/EOG,
- 157 osobom odmówiono przyznania prawa do zasiłku,
- w 446 przypadkach umorzono postępowanie na wniosek bezrobotnego,
- 79 osobom, które nabyły zasiłek w krajach UE/EOG, pobierały ten zasiłek w Polsce będąc zarejestrowane jako poszukujący pracy (transfer zasiłku),
- w 73 sprawach nie zapadła jeszcze decyzja.

❖ Współpraca z Ośrodkami Pomocy Społecznej.

W roku 2021 PUP pozyskiwał z OPS-ów informacje o osobach korzystających ze świadczeń pomocy społecznej w celu wyodrębnienia grupy osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Na pisemną prośbę PUP z lutego oraz lipca 2021r. OPS - przysyłały właściwe wykazy.

❖ Współpraca ze STOPIL

Trwała współpraca ze Stowarzyszeniem na rzecz Wspierania Przedsiębiorczości i Inicjatyw Lokalnych STOPIL w zakresie refundacji świadczeń integracyjnych oraz składek na ubezpieczenie społeczne dla uczestników. W roku 2021 refundowano świadczenia 5 osobom, które rozpoczęły uczestnictwo w CIS a także kontynuowano refundację również dla 9 osób, które rozpoczęły zajęcia w latach poprzednich.

❖ Lokalna Grupa Działania BRAMA BESKIDU

W dniu 4 marca 2018r. zawarte zostało porozumienie pomiędzy PUP dla PN a Stowarzyszeniem Lokalna Grupa Działania BRAMA BESKIDU posiadającym status Centrum Integracji Społecznej. W ramach tej współpracy w roku 2021 refundowano świadczenia integracyjne oraz składki na ubezpieczenie dla 2 osób, które rozpoczęły udział w zajęciach w Centrum a także kontynuowano wypłatę 31 osobom z roku 2020.

W każdym miesiącu z obu stowarzyszeń wpływały wnioski o przyznanie zaliczki na opłacenie składek na ubezpieczenie społeczne oraz na wypłatę świadczenia integracyjnego a następnie o refundację świadczenia wraz ze składkami oraz rozliczenie otrzymanej zaliczki. Wnioski te po rozpatrzeniu i opisanu były przekazywane do Działu Finansowo-Księgowego do realizacji.

Zbiorcze zestawienie realizowanych zadań w DES w okresie czterech lat

Lp.	Zadanie	2018 rok	2019 rok	2020 rok	2021 rok
1.	Ilość rejestracji	9660	8842	8810	7697
2.	Ilość wyrejestrowań	9967	9015	7310	8796

3.	Ilość bezrobotnych, którym przyznano zasiłek	2196	1941	2188	2000
4.	Ilość akt bezrobotnych przygotowanych i zdanych do składnicy akt	8940	8035	6415	7837
5.	Ilość wygenerowanych druków zgłoszeniowych	30749	28766	29139	26445
6.	Ilość złożonych odwołań	33	40	59	46
7.	Ilość wydanych zaświadczeń	7 606	5204	3399	7179
8.	Ilość decyzji zawierających indywidualne uzasadnienie	1936	1916	2274	1580
9.	Ilość wydanych decyzji administracyjnych	23105	20830	19588	19175
10.	Ilość prowadzonych spraw z zakresu koordynacji	1002	1015	1078	856
11.	Ilość udzielonych informacji innym instytucjom o osobach zarejestrowanych	1279	1180	1080	1166
12.	Ilość osób figurujących w raportach U3 wymagających sprawdzenia i ewentualnego wezwania i wyjaśniania	1280	1100	1067	970

2. Finanse i Księgowość

2.1. Wydatki

W 2021 roku Powiatowy Urząd Pracy dla Powiatu Nowosądeckiego dokonał łącznych wydatków na kwotę **72 906 344,72 zł**. Łączny plan wynosił **78 693 962,55 zł** i został zrealizowany w **92,65 %**.

Szczegółowe rodzaje wydatków oraz ich strukturę prezentuje tabela nr 1.

Tabela 1. Plan finansowy oraz wydatki na dzień 31.12.2021r.

Lp.	Finansowanie ze środków:	Klasyfikacja budżetowa (rozdział)	Plan (zł)	Wydatki	Pozostało (plan-wydatki)	% kasowego wykonania 2021r.
1.	Budżet samorządowej jednostki, z tego:	85333, 85395	6 141 566,00	6 044 839,56	96 726,44	98,43
1.1	Budżet jednostki	85333	5 678 336,00	5 638 061,31	40 274,69	99,29
1.2	Projekty konkursowe w ramach RPO WM Działanie 8.2	85395	463 230,00	406 778,25	56 451,75	87,81
2.	Dotacja celowa na zadania rządowe (pomoc dla repatriantów)	85334	53 450,00	53 449,09	0,91	100,00
3.	Dotacja celowa na zadania rządowe (skł. na ubezpiecz. zdrowotne od bezrob. bez prawa do zasiłku)	85156	6 137 682,00	6 137 034,70	647,30	99,99
4.	Fundusz Pracy, z tego:	85322	66 351 026,35	60 660 783,17	5 690 243,18	91,42
4.1	Programy promocji zatrudnienia, Krajowy Fundusz Szkoleniowy oraz zadania z ustawy COVID -19 (limity), w tym:		50 040 233,79	45 151 418,07	4 888 815,72	90,23
4.1.1	Algorytm podstawowy, w tym:		9 779 990,09	9 333 106,64	446 883,45	95,43
	Rezerwy Ministra		1 000 000,00	984 900,00	15 100,00	98,49
4.1.2	Projekty pozakonkursowe w ramach PO WER		8 625 143,44	8 422 492,77	202 650,67	97,65
	w tym środki COVID-19		15 900,00	15 120,00	780,00	95,09
4.1.3	Projekty pozakonkursowe w ramach RPO WM		4 508 100,26	4 403 440,79	104 659,47	97,68
4.1.4	Środki na finansowanie zadań z art. 15zzb-15zze i 15zze2 oraz 15zze4 i 15zze4a ustawy COVID-19		26 200 000,00	22 066 092,40	4 133 907,60	84,22
5.1.5	Krajowy Fundusz Szkoleniowy		927 000,00	926 285,47	714,53	99,92
4.2.	Wydatki obligatoryjne (zasiłki dla bezrobotnych ze składkami do ZUS, dodatki aktywizacyjne, świadczenia integracyjne, składki do KRUS)		15 000 000,00	14 718 266,54	281 733,46	98,12
4.3.	Wydatki fakultatywne (współfinansowanie kosztów funkcjonowania urzędu i obsługi klientów PUP)		1 310 792,56	791 098,56	519 694,00	60,35
5.	PFRON	sumy na zlecenie	10 238,20	10 238,20	0,00	100,00
Razem na 31.12.2021r.			78 693 962,55	72 906 344,72	5 787 617,83	92,65

Wydatki PUPPN I-XII 2021r. (podsumowanie tabeli)

Fundusz Pracy (bez unijnych projektów pozakonkursowych)	25 768 757,21
1. Unijne projekty konkursowe i pozakonkursowe (bez COVID-19)	13 217 591,81
2. Dotacje celowe (składki zdrowotne dla bpz, repatriant)	6 190 483,79
3. Budżet JST (bez RPO WM Działanie 8.2)	5 638 061,31
4. PFRON (zadania zlecone)	10 238,20
5. Zadania z ustawy COVID-19 (z POWER)	22 081 212,40
RAZEM:	72 906 344,72

2.1.1. Fundusz Pracy

W 2021 roku wydatki Funduszu Pracy (Dział 853 Rozdział 85322) wyniosły **60 660 783,17 zł.** ze środków Funduszu sfinansowano:

- programy promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej (łącznie z KFS oraz zad. z art.15zzb -15zze i 15zze2 oraz 15zze4 i 15zze4a ustawy COVID-19), w strukturze wydatków stanowiące 74,43 % wydatków ogółem Funduszu Pracy (tj. 45 151 418,07 zł),
- wypłaty obligatoryjne, tj. w szczególności zasiłki dla bezrobotnych wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne – stanowiące 24,26 % wydatków ogółem Funduszu Pracy (tj. 14 718 266,54 zł),
- inne zadania fakultatywne – stanowiące 1,30 % wydatków ogółem Funduszu Pracy (tj. 791 098,56 zł).

Szczegółowe rodzaje wydatków oraz ich strukturę prezentuje tabela nr 2.

Tabela 2. Rodzaje i struktura wydatków z Funduszu Pracy w 2021 r. (w oparciu o sprawozdanie MRPiT-02)

Lp.	Rodzaj (kategoria) wydatku	Kwota w 2021r.	Udział % w kwocie ogółem w 2021r.	Udział % w poszczególnej kategorii wydatków 2021r.
1.	Wydatki obligatoryjne:	14 718 266,54	24,26%	100,00%
1.1.	Zasiłki dla bezrobotnych wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne	14 045 016,54		95,43%
1.2.	Dodatki aktywizacyjne	290 618,10		1,97%
1.3.	Świadczenia integracyjne	381 773,90		2,59%
1.4.	Składki na ubezpieczenia społeczne rolników	858,00		0,01%

2.	Wydatki na realizację programów promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej oraz zadania z ustawy COVID-19:	23 070 205,67	38,03%	100,00%
2.1.	Szkolenia	337 876,60		1,46%
2.2.	Studia podyplomowe	11 677,51		0,05%
2.3.	Staż (z bonem stażowym)	6 937 159,84		30,07%
2.4.	Prace interwencyjne	2 585 005,86		11,20%
2.5.	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	9 471 987,97		41,06%
2.6.	Refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy	763 433,31		3,31%
2.7.	Roboty publiczne	1 083 203,29		4,70%
2.8.	Prace społecznie użyteczne	30 483,36		0,13%
2.9.	Koszty badań lekarskich bezrobotnych	76 588,50		0,33%
2.10.	Koszty przejazdu, zakwaterowania	333 450,02		1,45%
2.11.	Bon na zasiedlenie	513 053,94		2,22%
2.12.	Krajowy Fundusz Szkoleniowy	926 285,47		4,02%
3.	Wydatki Funduszu Pracy - COVID-19:	22 081 212,40	36,40%	100,00%
3.1.	Zadania z ustawy COVID-19	22 081 212,40		100,00%
4.	Wydatki na inne zadania fakultatywne:	791 098,56	1,30%	100,00%
4.1.	Szkolenia członków rady rynku pracy	4 470,00		0,57%
4.2.	Dodatki do wynagrodzeń pracowników publicznych służb zatrudnienia	241 106,67		30,48%
4.3.	Koszty partnerstwa lokalnego	1 586,70		0,20%
4.4.	Koszty poradnictwa zawodowego, badań i ekspertyz oraz klubów pracy	11 008,65		1,39%
4.5.	Koszty wysyłki zawiadomień, druki, prowizje bankowe, koszty komunikowania	208 397,01		26,34%
4.6.	Koszty rozwoju i eksploatacji systemu teleinformatycznego	276 532,25		34,96%
4.7.	Koszty szkoleń, w tym studiów podyplomowych kadr publicznych służb zatrudnienia	47 344,00		5,98%
4.8.	Koszty sądowe, egzekucyjne i odsetki	653,28		0,08%
RAZEM WYDATKI FUNDUSZU PRACY		60 660 783,17	100,00%	x

Wydatki na realizację zadań obligatoryjnych są wydatkami nielimitowanymi, co oznacza, że środki Funduszu Pracy były przekazywane przez Ministra Rozwoju Pracy i Technologii a następnie Ministra Rodziny i Polityki Społecznej według rzeczywistych potrzeb.

Limitowaniu podlegają wydatki na realizację programów promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej, wydatki na realizację innych zadań fakultatywnych oraz zadań z ustawy COVID-19. Środki te przyznawane były na podstawie decyzji Ministra Rozwoju Pracy i Technologii a następnie Ministra Rodziny i Polityki Społecznej, poprzedzonej podziałem dokonany przez samorząd województwa według ustalonych kryteriów. Część środków finansowych pozyskiwana była z Funduszu Pracy w ramach tzw. Rezerwy Ministra.

W 2021 roku przyznane były następujące, łączne limity:

- na realizację programów promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej, Krajowy Fundusz Szkoleniowy oraz zadań z art. 15zzb-15zze i 15zze2 oraz 15zze4 i 15zze4a ustawy COVID-19 w łącznej wysokości **50.040.233,79 zł** – kasowo wykorzystany w **90,23%**,
- na realizację innych zadań fakultatywnych w wysokości **1.310.792,56 zł** – kasowo wykorzystany w **60,35%**.

Szczegółowe rodzaje wydatków w ramach wymienionych wyżej limitów oraz poziom realizacji planów przedstawiają tabele nr 3, 4 i 5.

Tabela 3. Plan i wydatki Funduszu Pracy na realizację programów promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej, Krajowy Fundusz Szkoleniowy w 2021 roku - według poszczególnych form wsparcia na 31.12.2021r.

1. Algorytm podstawowy

Lp.	Wyszczególnienie	Limit	Wydatki	% wykonania	Pozostaje
1	2	3	4	5	6
1.	Szkolenia (faktura za szkolenie, SSZ, k-ty egzaminów i licencji, k-ty dojazdu na szkolenie, badania lekarskie)	89 750,00	82 466,82	91,9%	7 283,18
2.	Koszty studiów podyplomowych	12 250,00	11 677,51	95,3%	572,49
3.	Refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy w tym wkład własny	460 000,00	427 456,31	92,9%	32 543,69
4.	Prace interwencyjne, w tym: wkład własny FP do RPO WM	688 405,00	619 609,88	90,0%	68 795,12
5.	Roboty publiczne	1 050 000,00	1 031 894,59	98,3%	18 105,41
6.	Staże (SST, k-ty dojazdu, k-ty badań lekarskich) w tym wkład własny FP do RPO WM	1 529 585,09	1 437 371,75	94,0%	92 213,34
7.	Prace społecznie użyteczne (łącznie z bad. lek.)	38 000,00	30 989,36	81,6%	7 010,64
8.	Koszty badań lekarskich do pracy	1 000,00	246,00	24,6%	754,00
9.	Stypendium za okres kontynuowania nauki	3 000,00	0,00	0,0%	3 000,00
10.	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej w tym program "Za życiem"	4 335 000,00	4 189 539,88	96,6%	145 460,12
11.	Bon na zasiedlenie	60 000,00	60 000,00	100,0%	0,00
12.	Refundacja składki ZUS dla spółdzielni socjalnych	3 000,00		0,0%	3 000,00
Razem		8 269 990,09	7 891 252,10	95,4%	378 737,99

2. Konserwator

Lp.	Wyszczególnienie	Limit	Wydatki	% wykonania	Pozostaje
1	2	3	4	5	6
1.	Stáže	56 000,00	45 579,99	81,4%	10 420,01
2.	Koszty dojazdu na staż	5 000,00	986,76	19,7%	4 013,24
3.	Koszty badań lekarskich na staż	1 000,00	210,00	21,0%	790,00
4.	Roboty publiczne	53 000,00	51 308,70	96,8%	1 691,30
Razem		115 000,00	98 085,45	85,3%	16 914,55

3. PO WER (V)

Lp.	Wyszczególnienie	Limit	Wydatki	% wykonania	Pozostaje
1	2	3	4	5	6
1.	Stáže	1 157 000,00	1 146 212,11	99,1%	10 787,89
2.	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	18 000,00	18 000,00	100,0%	0,00
3.	Bon na zasiedlenie	12 000,00	12 000,00	100,0%	0,00
4.	Prace interwencyjne	303 000,00	256 414,90	84,60%	46 585,10
Razem		1 490 000,00	1 432 627,01	96,1%	57 372,99

4. PO WER (VI)

Lp.	Wyszczególnienie	Limit	Wydatki	% wykonania	Pozostaje
1	2	3	4	5	6
1.	Stáže	3 431 218,44	3 390 452,61	98,8%	40 765,83
2.	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	2 093 525,00	2 093 063,45	100,0%	461,55
3.	Szkolenia	162 500,00	161 437,42	99,3%	1 062,58
4.	Prace interwencyjne	887 000,00	793 738,34	89,5%	93 261,66
5.	Bon na zasiedlenie	450 000,00	441 053,94	98,0%	8 946,06
6.	Bon szkoleniowy	15 000,00	15 000,00	100,0%	0,00
7.	Refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy	80 000,00	80 000,00	100,0%	0,00
Razem		7 119 243,44	6 974 745,76	98,0%	144 497,68

5. RPO WM (VI)

Lp.	Wyszczególnienie	Limit	Wydatki	% wykonania	Pozostaje
1	2	3	4	5	6
1.	Stáže	172 000,00	145 732,59	84,7%	26 267,41
2.	Prace interwencyjne	150 000,00	142 677,73	95,1%	7 322,27
3.	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	21 000,00	18 000,00	85,7%	3 000,00
4.	Refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy	24 000,00	20 000,00	83,3%	4 000,00
Razem		367 000,00	326 410,32	88,9%	40 589,68

6. RPO WM (VII)

Lp.	Wyszczególnienie	Limit	Wydatki	% wykonania	Pozostaje
1	2	3	4	5	6
1.	Stáže	1 065 915,53	1 048 395,12	98,4%	17 520,41
2.	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	2 168 484,73	2 168 484,64	100,0%	0,09
3.	Szkolenia	86 500,00	85 850,36	99,2%	649,64
4.	Prace interwencyjne	700 200,00	654 660,35	93,5%	45 539,65
5.	Refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy	120 000,00	119 640,00	99,7%	360,00
Razem		4 141 100,26	4 077 030,47	98,5%	64 069,79

7. FIRMA+1

Lp.	Wyszczególnienie	Limit	Wydatki	% wykonania	Pozostaje
1	2	3	4	5	6
1.	Stáže	65 000,00	64 610,17	99,4%	389,83
2.	Prace interwencyjne	66 000,00	53 928,11	81,7%	12 071,89
3.	Refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy	120 000,00	116 337,00	96,9%	3 663,00
4.	Koszty badań lekarskich na staż	2 000,00	1 223,00	61,2%	777,00
5.	Koszty dojazdu na staż	7 000,00	2 991,94	42,7%	4 008,06
Razem		260 000,00	239 090,22	92,0%	20 909,78

8. BUMERANG

Lp.	Wyszczególnienie	Limit	Wydatki	% wykonania	Pozostaje
1	2	3	4	5	6
1.	Stáže	62 000,00	55 802,32	90,0%	6 197,68
2.	Prace interwencyjne	73 000,00	63 976,55	87,6%	9 023,45
Razem		135 000,00	119 778,87	88,7%	15 221,13

9. Krajowy Fundusz Szkoleniowy

Lp.	Wyszczególnienie	Limit	Wydatki	% wykonania	Pozostaje
1	2	3	4	5	6
1.	Krajowy Fundusz Szkoleniowy	927 000,00	926 285,47	99,9%	714,53
Razem		927 000,00	926 285,47	99,9%	714,53

10. Rezerwa Ministra - regiony wysokiego bezrobocia

Lp.	Wyszczególnienie	Limit	Wydatki	% wykonania	Pozostaje
1	2	3	4	5	6
1.	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	1 000 000,00	984 900,00	98,5%	15 100,00
Razem		1 000 000,00	984 900,00	98,5%	15 100,00

PODSUMOWANIE PROGRAMÓW (Aktywne formy)					
Lp.	Program	Limit	Wydatki	% wykonania	Pozostaje
1	2	3	4	5	6
1.	Szkolenia (faktura za szkolenie, SSZ, k-ty egzaminów i licencji, k-ty dojazdu na szkolenie, badania lekarskie)	338 750,00	329 754,60	97,3%	8 995,40
2.	Koszty studiów podyplomowych	12 250,00	11 677,51	95,3%	572,49
3.	Refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy	804 000,00	763 433,31	95,0%	40 566,69
4.	Prace interwencyjne, w tym: wkład własny FP do RPO WM	2 867 605,00	2 585 005,86	90,1%	282 599,14
5.	Roboty publiczne	1 103 000,00	1 083 203,29	98,2%	19 796,71
6.	Stáže (SST, k-ty dojazdu, k-ty badań lekarskich razem z firma +)w tym wkład własny FP do RPO WM	7 553 719,06	7 339 568,36	97,2%	214 150,70
7.	Prace społecznie użyteczne (łącznie z bad. lek.)	38 000,00	30 989,36	81,6%	7 010,64
8.	Koszty badań lekarskich do pracy	1 000,00	246,00	24,6%	754,00
9.	Stypendium za okres kontynuowania nauki	3 000,00	0,00	0,0%	3 000,00
10.	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	9 636 009,73	9 471 987,97	98,3%	164 021,76
11.	Bon na zasiedlenie	522 000,00	513 053,94	98,3%	8 946,06
12.	Bon szkoleniowy	15 000,00	15 000,00	100,0%	0,00
13.	Refundacja składki ZUS dla spółdzielni socjalnych	3 000,00	0,00	0,0%	3 000,00
14.	Krajowy Fundusz Szkoleniowy	927 000,00	926 285,47	99,9%	714,53
Razem		23 824 333,79	23 070 205,67	96,8%	754 128,12

1. FUNDUSZ PRACY COVID-19

Lp.	Wyszczególnienie	Limit	Wydatki	% wykonania	Pozostaje
1	2	3	4	5	6
1.	Pożyczka dla mikroprzedsiębiorców art. 15zzd	500 000,00	446 421,28	89,3%	53 578,72
2.	Dofinansowanie k-ów prowadzenia dział. 15zzc	3 000 000,00	2 077 040,00	69,2%	922 960,00
3.	Dofinansowanie części k-ów wyn. pracow. 15zzb	4 160 000,00	2 625 215,44	63,1%	1 534 784,56
4.	Dofinansowanie k-ów wyn. organ. poza. 15zze	340 000,00	49 425,68	14,5%	290 574,32
5.	Jednor. dot. na pokrycie bież. kosztów prow. działalności gosp. mikroprzed. i małemu przed., art. 15zze4	18 000 000,00	16 857 990,00	93,7%	1 142 010,00
6.	Jednorazowa dotacja na pokrycie bież. kosztów prow. działalności gosp. mikroprzed. i małemu przed., art. 15zze4a	200 000,00	10 000,00	5,0%	190 000,00
Razem		26 200 000,00	22 066 092,40	84,2%	4 133 907,60

2. PO WER (V) COVID-19

Lp.	Wyszczególnienie	Limit	Wydatki	% wykonania	Pozostaje
1	2	3	4	5	6
1.	Dofinansowanie k-ów prowadzenia dział. 15zzc	15 900,00	15 120,00	95,1%	780,00
Razem		15 900,00	15 120,00	95,1%	780,00

PODSUMOWANIE PROGRAMÓW COVID - 19					
Lp.	Program	Limit	Wydatki	% wykonania	Pozostaje
1	2	3	4	5	6
1.	Pożyczka dla mikroprzedsiębiorców art. 15zzd	500 000,00	446 421,28	89,3%	53 578,72
2.	Dofinansowanie k-ów prowadzenia dział. 15zzc	3 015 900,00	2 092 160,00	69,4%	923 740,00
3.	Dofinansowanie części k-ów wyn. pracow. 15zzb	4 160 000,00	2 625 215,44	63,1%	1 534 784,56
4.	Dofinansowanie k-ów wyn. organ. poza. 15zze	340 000,00	49 425,68	14,5%	290 574,32
5.	Jednor. dot. na pokrycie bież. kosztów prow. działalności gosp. mikroprzeds. I małemu przeds., art. 15zze4	18 000 000,00	16 857 990,00	93,7%	1 142 010,00
6.	Jednorazowa dotacja na pokrycie bież. kosztów prow. działalności gosp. mikroprzeds. i małemu przeds., art. 15zze4	200 000,00	10 000,00	5,0%	190 000,00
Razem		26 215 900,00	22 081 212,40	84,2%	4 134 687,60

Tabela 4. Plan i wydatki Funduszu Pracy na realizację programów promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej oraz w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego w 2021 roku - według poszczególnych źródeł finansowania

L.p	Program/Limit	Plan	Wydatki	% wykonania
1.	Podstawowy limit (po zmianach)	8 779 990,09	8 348 206,64	95,08%
2.	Projekty pozakonkursowe realizowane w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój (łącznie z COVID-19)	8 625 143,44	8 422 492,77	97,65%
3.	Projekty pozakonkursowe realizowane w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Małopolskiego	4 508 100,26	4 403 440,79	97,68%
4.	Środki z Rezerwy Ministra	1 000 000,00	984 900,00	98,49%
5.	Krajowy Fundusz Szkoleniowy	927 000,00	926 285,47	99,92%
6.	Wydatki na zadania 15zzb-15zze i 15zze2 oraz 15zze4 i 15zze4a (bez POWER)	26 200 000,00	22 066 092,40	84,22%
Razem		50 040 233,79	45 151 418,07	90,23%

Tabela 5. Plan i wydatki Funduszu Pracy na realizację innych zadań fakultatywnych w 2021 r.

Lp.	Wyszczególnienie	Plan	Wydatki	% wykon.
1.	Koszty szkolenia oraz przejazdu członków rad rynku pracy	32 000,00	4 470,00	13,97%
2.	Refundacja dodatków do wynagrodzeń pracowników publicznych służb zatrudnienia	290 000,00	241 106,67	83,14%
3.	Opracowywanie i rozpowszechnianie informacji zawodowych oraz wyposażenie w celu prowadzenia poradnictwa zawodowego lub pośrednictwa pracy	15 000,00	0,00	0,00%
4.	Opracowywanie, wydawanie lub rozpowszechnianie informacji o usługach organów zatrudnienia oraz innych partnerów rynku pracy, dla bezrobotnych i poszukujących pracy oraz dla pracodawców	25 000,00	11 008,65	44,03%
5.	Opracowywanie, wydawanie lub rozpowszechnianie informacji o zadaniach i działaniach publicznych służb zatrudnienia realizowanych w ramach sieci EURES lub wynikających z reprezentacji wobec publicznych służb zatrudnienia innych państw	5 000,00	1 586,70	31,73%
6.	Koszty wysyłki zawiadomień, druki, prowizje bankowe, koszty komunikowania z pracodawcami, bezrobotnymi, poszukującymi pracy, organami rentowymi oraz urzędami skarbowymi	260 000,00	208 397,01	80,15%
7.	Badania, opracowywanie programów, ekspertyz, analiz, wydawnictw i konkursów dot. rynku pracy	35 000,00	0,00	0,00%
8.	Koszty wprowadzania, rozwijania i eksploatacji systemu teleinformatycznego i technologii cyfrowych	370 000,00	276 532,25	74,74%
9.	Koszty opracowywania i rozpowszechniania PZS materiałów informacyjnych i szkoleniowych	10 000,00	0,00	0,00%
10.	Koszty prowadzenia w PUP zajęć wymagających specjalistycznej wiedzy w ramach porad grupowych i szkolenia z zakresu umiejętności poszukiwania pracy	10 000,00	0,00	0,00%
11.	Koszty szkolenia i studiów, w tym studiów podyplomowych, kadr publicznych służb zatrudnienia	238 792,56	47 344,00	19,83%
12.	Koszty partnerstwa lokalnego	10 000,00	0,00	0,00%
13.	Koszty postępowania sądowego i egzekucyjnego	10 000,00	653,28	6,53%
R A Z E M		1 310 792,56	791 098,56	60,35%

2.1.2. Budżet jednostki

Plan wydatków budżetowych (Rozdział 85156, 85333, 85334, 85395,) na 2021 rok w wysokości **12.332.698,00 zł** został zrealizowany w **99,21%**, tj. zrealizowano kwotę **12.235.323,35 zł**.

W ramach wymienionych wydatków zawiera się realizacja projektów konkursowych współfinansowanych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego "Aktywni 30+" oraz "Aktywizacja osób 30+" które są realizowane w ramach RPO WM działanie 8.2 - wydatki 2021 r. w łącznej wysokości **406.778,25 zł** (bez wkładu własnego Funduszu Pracy).

Plan finansowy dotyczący zadań zleconych z zakresu administracji rządowej na realizację wydatków z tytułu opłacania przez PUP składek na ubezpieczenia zdrowotne osób bezrobotnych bez prawa do świadczeń w wysokości **6.137.682,00 zł** został zrealizowany w **99,99%** i wyniósł **6.137.034,70 zł** (wydatki ujęto w tabeli nr 6).

Tabela 6. Plan i wykonanie wydatków budżetowych w 2021 roku (dział 851 rozdział 85156, dział 853 rozdział 85333, 85334 i 85395)

Lp.	§	Wyszczególnienie	Plan	Wydatki	% wykon.
1.	4130	Składki na ubezpieczenie zdrowotne	6 137 682,00	6 137 034,70	99,99%
2.	3020	Wydatki osobowe niezaliczone do wynagrodzeń	6 630,00	5 070,86	76,48%
3.	3117	Świadczenia społeczne	58 273,00	52 534,00	90,15%
4.	4010	Wynagrodzenia osobowe pracowników	3 741 286,00	3 715 258,72	99,30%
5.	4010	Wynagrodzenia osobowe pracowników (repatriant)	19 154,00	19 153,33	100,00%
6.	4017	Wynagrodzenia osobowe pracowników	264 089,00	252 535,91	95,63%
7.	4019	Wynagrodzenia osobowe pracowników	16 072,00	15 729,02	97,87%
8.	4040	Dodatkowe wynagrodzenie roczne	320 780,00	320 778,99	100,00%
9.	4047	Dodatkowe wynagrodzenie roczne	846,00	845,70	99,96%
10.	4110	Składki na ubezpieczenia społeczne	710 441,00	705 506,87	99,31%
11.	4117	Składki na ubezpieczenia społeczne	61 209,00	57 585,73	94,08%
12.	4119	Składki na ubezpieczenia społeczne	2 726,00	2 661,19	97,62%
13.	4120	Składki na Fundusz Pracy oraz Fundusz Solidarnościowy	78 983,00	78 918,85	99,92%
14.	4127	Składki na Fundusz Pracy oraz Fundusz Solidarnościowy	3 537,00	3 486,54	98,57%
15.	4129	Składki na Fundusz Pracy oraz Fundusz Solidarnościowy	167,00	164,57	98,54%
16.	4170	Wynagrodzenia bezosobowe	8 140,00	8 040,00	98,77%
17.	4210	Zakup materiałów i wyposażenia	58 960,00	53 072,78	90,01%
18.	4210	Zakup materiałów i wyposażenia (repatriant)	34 296,00	34 295,76	100,00%
19.	4217	Zakup materiałów i wyposażenia	35 323,00	16 260,16	46,03%
20.	4220	Zakup środków żywności	988,00	986,40	99,84%
21.	4240	Zakup środków dydaktycznych i książek	349,00	348,15	99,76%
22.	4260	Zakup energii	27 470,00	27 459,39	99,96%
23.	4270	Zakup usług remontowych	12 700,00	11 912,50	93,80%

24.	4280	Zakup usług zdrowotnych	3 530,00	3 454,00	97,85%
25.	4287	Zakup usług zdrowotnych	146,00	146,00	100,00%
26.	4300	Zakup usług pozostałych	60 769,00	60 699,13	99,89%
27.	4307	Zakup usług pozostałych	3 004,00	2 598,10	86,49%
28.	4360	Opłaty z tytułu zakupu usług telekomunikacyjnych	3 575,00	3 565,69	99,74%
29.	4390	Zakup usług obejmujących wykonanie ekspertyz, analiz i opinii	778,00	778,00	100,00%
30.	4400	Opłaty za administrowanie i czynsze za budynki, lokale i pomieszczenia garażowe	490 539,00	490 538,66	100,00%
31.	4407	Opłaty za administrowanie i czynsze za budynki, lokale i pomieszczenia garażowe	14 997,00	0,00	0,00%
32.	4410	Podróże służbowe krajowe	7,00	7,00	100,00%
33.	4430	Różne opłaty i składki	5 445,00	5 444,24	99,99%
34.	4440	Odpisy na zakładowy fundusz świadczeń socjalnych	124 797,00	124 796,02	100,00%
35.	4447	Odpisy na zakładowy fundusz świadczeń socjalnych	1 851,00	1 848,64	99,87%
36.	4449	Odpisy na zakładowy fundusz świadczeń socjalnych	90,00	89,18	99,09%
37.	4480	Podatek od nieruchomości	123,00	122,04	99,22%
38.	4610	Koszty postępowania sądowego i prokuratorskiego	11 620,00	11 620,00	100,00%
39.	4700	Szkolenia pracowników niebędących członkami korpusu służby cywilnej	550,00	537,00	97,64%
40.	4710	Wpłaty na PPK finansowane przez podmiot zatrudniający	9 876,00	9 146,02	92,61%
41.	4717	Wpłaty na PPK finansowane przez podmiot zatrudniający	870,00	264,59	30,41%
42.	4719	Wpłaty na PPK finansowane przez podmiot zatrudniający	30,00	28,92	96,40%
Razem Dział 851 i Dział 853			12 332 698,00	12 235 323,35	99,21%

w tym:

Lp.	Nazwa projektu/działanie	Plan	Wydatki	% realizacji
1	Projekt pn. "Aktywni 30+" w ramach Działania 8.2 RPO WM	269 688,00	217 414,39	80,62%
2	Projekt pn. „Aktywizacja osób 30+” w ramach Działania 8.2 RPO WM	193 542,00	189 363,86	97,84%
RAZEM PROJEKTY KONKURSOWE		463 230,00	406 778,25	87,81%

Plan finansowy dotyczący zadań zleconych z zakresu administracji rządowej na realizację wydatków z tytułu pomocy dla repatriantów w wysokości **53.450,00zł** został zrealizowany w **100%** i wyniósł **53.449,09 zł** (wydatki ujęto w tabeli nr 7).

Tabela 7. Pomoc dla repatriantów – plan i wykonanie w 2021 roku

Lp.	Wyszczególnienie	Plan	Wydatki	% wykonania
1	Pomoc dla repatrianta - wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy	34 296,00	34 295,76	100,00%
2	Refundacja części kosztów poniesionych przez pracodawcę na wynagrodzenie nagrody i składki na ubezpieczenie społeczne w związku z zatrudnieniem repatrianta.	19 154,00	19 153,33	100,00%
Razem		53 450,00	53 449,09	100,00%

2.1.3. PFRON

Powiatowy Urząd Pracy dla Powiatu Nowosądeckiego w 2021 roku realizował zadania na rzecz aktywizacji zawodowej osób niepełnosprawnych na podstawie planu uchwalonego przez Radę Powiatu Nowosądeckiego (zadania zlecone). Finansowanie ze środków PFRON na 2021 rok w wysokości **10.238,20 zł** zostało zrealizowane w 100%.

Rodzaje zrealizowanych zadań w ujęciu finansowym przedstawia tabela nr 8.

Tabela 8. PFRON (zadania zlecone) – plan i wykonanie w 2021 roku

Lp.	Wyszczególnienie	Plan	Wydatki	% wykonania
1	Szkolenie i przekwalifikowanie zawodowe osób niepełnosprawnych	3 498,20	3 498,20	100,00%
2	Instrumenty i usługi rynku pracy dla osób niepełnosprawnych- staż	6 740,00	6 740,00	100,00%
Razem		10 238,20	10 238,20	100,00%

2.2. Dochody

2.2.1. Fundusz Pracy

Dochody Funduszu Pracy w 2021 roku wyniosły łącznie **371.344,50 zł**, w tym z tytułu:

- różne wpływy, w tym rozliczenia z lat ubiegłych – **364.800,79 zł**
- odsetek od środków na rachunkach bankowych – **6.543,71 zł**.

2.2.2. Budżet powiatu

Wykonanie kasowe dochodów budżetowych w 2021 roku wyniosło **48.272,92 zł**, w tym z tytułu:

- odsetek od środków na rachunkach bankowych – **295,20 zł**,
- zwrotów z lat ubiegłych – **2.873,22 zł**,
- oświadczeń i zezwoleń dla cudzoziemców – **32.985,00 zł**,
- pozostałych dochodów – **901,55 zł**,
- odsetek za zwłokę – **97,95 zł**,
- wpływy z tytułu opłat i kosztów sądowych – **11.120,00 zł**.

2.3. Zrealizowane zadania

2.3.1. Obsługa list wypłat zasiłków i innych świadczeń oraz wniosków o refundacje wydatków

W zakresie obsługi wypłat świadczeń:

- przygotowano i rozliczono 356 zbiorczych list wypłat świadczeń oraz 60 zbiorczych list korekt grupowych (w tym w ramach środków z PFRON, programów współfinansowanych z projektów europejskich, w tym PO WER i RPO WM),
- rozliczono 1806 wniosków o refundację kosztów prac interwencyjnych,
- przygotowano do wypłaty 526 wniosków o jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej,
- rozliczono 1997 wniosków o zwrot kosztów dojazdu,
- rozliczono 91 wniosków o refundację kosztów robót publicznych,
- rozliczono 36 wniosków o refundację kosztów doposażenia i wyposażenia stanowiska pracy, w tym 1 w ramach konkursowego projektu realizowanego w ramach RPO WM działanie 8.2,
- rozliczono 23 wnioski o zwrot kosztów przejazdu ramach konkursowych projektów realizowanych w ramach RPO WM działanie 8.2,
- rozliczono 26 wniosków dotyczących kosztów prac społecznie – użytecznych,
- sporządzono i rozliczono 1.912 list korekt indywidualnych wypłat dla klientów PUP (bezrobotnych), zwrotów nienależnych świadczeń, rozliczeń z ZUS i KRUS,
- dokonano 54 rozliczenia z ZUS/KRUS dot. przyznania renty/emerytury, świadczeń rehabilitacyjnych za okres pobierania zasiłku dla bezrobotnych,
- rozliczono 4 wnioski na studia podyplomowe,

- rozliczono 88 dyspozycji wypłaty w ramach bonu na zasiedlenie,
- rozliczono 3 bony szkoleniowe,
- sporządzono 5 not obciążeniowych do Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Nowym Sączu celem przekazania środków na finansowanie zadań z Funduszu PFRON.

2.3.2. Obsługa plac i świadczeń pracowniczych

- ❖ W ramach realizacji zadań związanych z naliczaniem, wypłatą i rozliczaniem wynagrodzeń i świadczeń pracowniczych oraz umów zlecenia sporządzono:
 - 103 listy wypłat,
 - 105 kart wynagrodzeń,
 - 94 informacje PIT 11 o dochodach oraz o pobranych zaliczkach na podatek dochodowy,
 - 94 poświadczeń odbioru dokumentu elektronicznego podatku dochodowego,
 - 13 kompletów dokumentów rozliczeniowych składek na ubezpieczenie społeczne i zdrowotne oraz FP (ZUS DRA, RSA, RCA, RPA),
 - 21 kompletów dokumentów zgłoszeniowych (zgłoszenie/wyrejestrowanie z ubezpieczeń/zgłoszenie zmiany)
 - 93 informacje roczne dla osób ubezpieczonych (zawierających zestawienie należnych składek na ubezpieczenie społeczne i zdrowotne),
 - 137 obliczeń świadczeń chorobowych,
 - 15 zaświadczeń o wynagrodzeniu,
 - 15 analiz Funduszu Płac (zaangażowanie i wydatkowanie),
 - zestaw analiz dot. funduszu płac na 2022 rok.
- ❖ Dokonano uzgodnienia i przygotowano 12 miesięcznych rozliczeń zaliczek na podatek dochodowy od wynagrodzeń pracowniczych, umów zlecenia.
- ❖ Dokonano rocznego rozliczenia podatku dochodowego PIT 4-R o pobranych zaliczkach na podatek dochodowy pracowników i osób wykonujących działalność w ramach umowy zlecenia.
- ❖ Przygotowano dane do sprawozdania IWA osób opłacających składkę wypadkową.
- ❖ Przygotowano dane do 3 sprawozdań o zatrudnieniu i wynagrodzeniu Z-03 oraz do 1 sprawozdania o pracujących, wynagrodzeniach i czasie pracy Z-06 w części dotyczącej wynagrodzeń.
- ❖ Sporządzono 1 sprawozdanie z realizacji FP na finansowanie kosztów wynagrodzeń i składek na ubezpieczenie społeczne.

2.3.3. Dekretowanie i księgowanie dokumentów

W 2021 roku sprawdzono, zadekretowano i zaksięgowano łącznie **31 031** dowodów księgowych, z tego:

- 24.274 dokumentów stanowiło dowody księgowe Funduszu Pracy – w rozbiciu analitycznym na następujące programy/projekty: podstawowy limit, projekt pozakonkursowy realizowany w ramach PO WER i RPO WM (projekty pozakonkursowe),
- 5.642 dowody księgowe dotyczące budżetu PUP (Rozdział 85156, 85333, 85334),
- 354 dowody księgowe dotyczące ZFŚS,
- 23 dowody księgowe dotyczące PFRON,
- 738 dowodów księgowych dotyczących projektu pn. „Aktywni 30+” oraz „Aktywizacja osób 30+ w ramach działania 8.2 (Rozdział 85395).

2.3.4. Sprawozdawczość

Sporządzono następujące sprawozdania (w szt.):

- 12 sprawozdań miesięcznych MPiPS-02 o przychodach i wydatkach Funduszu Pracy, 1 załącznik do sprawozdania MPiPS-02
- 12 sprawozdań miesięcznych Rb – 27S z wykonania planu dochodów budżetowych jednostki oraz 1 roczne.
- 12 sprawozdań miesięcznych Rb – 28S z wykonania planu wydatków budżetowych jednostki oraz 1 roczne,
- 4 sprawozdania kwartalne Rb – N o stanie należności,
- 4 sprawozdania kwartalne Rb – Z o stanie zobowiązań,
- 4 sprawozdania kwartalne na formularzu Rb – 50 o wydatkach związanych z wykonywaniem zadań z zakresu administracji rządowej oraz innych zadań zleconych jednostkom samorządu terytorialnego ustawami,
- 4 sprawozdania kwartalne Rb-33 z wykonania planu finansowego państwowego funduszu celowego,
- 1 sprawozdanie o zaległościach przedsiębiorców we wpłatach świadczeń należnych na rzecz sektora finansów publicznych,
- bilans jednostki budżetowej wraz z informacją dodatkową,
- rachunek zysków i strat jednostki,
- zestawienie zmian w funduszu jednostki,
- sprawozdanie o realizacji programów rynku pracy,
- sprawozdanie statystyczne roczne F-03 o stanie i ruchu środków trwałych za 2020 r.

2.3.5. Obsługa ubezpieczeń społecznych i zdrowotnych osób bezrobotnych

Import do programu Płatnik wytworzonych dokumentów zgłoszeniowych osób bezrobotnych, sprawdzanie oraz korygowanie wygenerowanych formularzy zgłoszeniowych i elektroniczne przekazywanie dokumentów do ZUS – łącznie 26 445 formularzy zgłoszeniowych (ZUS ZUA, ZIUA, ZCNA, ZWUA, ZZA).

Tworzenie miesięcznych deklaracji rozliczeniowych wraz z imiennymi raportami rozliczeniowymi za bezrobotnych pobierających świadczenia – razem 12 ZUS DRA.

Sporządzanie w programie Płatnik i przekazywanie do ZUS korekt dotyczących naliczeń lub zwrotów składek na ubezpieczenie społeczne, zdrowotne lub świadczeń ZUS za osoby bezrobotne – łącznie 3 118 korekt dokumentacji.

Przesłanie do Sądeckiego Urzędu Pracy 26 korekt, dotyczących zwrotów składek na ubezpieczenie społeczne i zdrowotne za osoby bezrobotne w raportach imiennych sprzed 1 czerwca 2006 r.

Sporządzenie 1 wniosku o uporządkowanie okresów podlegania ubezpieczeniom bezpośrednio na koncie ubezpieczonego (KOA) i przesłanie ich do ZUS.

Sporządzenie wykazów osób bezrobotnych którym należy zamknąć okresy ubezpieczenia z uwagi na zbieg tytułów ubezpieczenia (z raportu U3):

przez ZUS dla 31 osób bezrobotnych

przez Sądecki Urząd Pracy dla 222 osób bezrobotnych.

Sporządzenie 4 595 rocznych raportów składek społecznych i zdrowotnych dla klientów urzędu oraz 36 korekt dot. Należnych i wypłaconych składek zdrowotnych od zwróconych zasiłków, korekt dotyczących składek społecznych.

2.3.6. Rozliczenia podatku dochodowego od wypłat świadczeń dla osób bezrobotnych

- Na podstawie list wypłat świadczeń dokonano uzgodnienia danych i przygotowano **12** miesięcznych rozliczeń zaliczki na podatek dochodowy od świadczeń wypłaconych z Funduszu Pracy celem sporządzenia deklaracji rocznej PIT-4R za 2020r. (sporządzono 1 egz. tej deklaracji).

- Sporządzono **3 557** informacji o dochodach oraz pobranych zaliczkach na podatek dochodowy od osób fizycznych - na formularzu PIT-11.
- Sporządzono **74** zaświadczenia dotyczące zwrotu nienależnie pobranych świadczeń przez bezrobotnych oraz zwrotu składek zdrowotnych na rzecz bezrobotnych do rozliczenia z Urzędem Skarbowym.

2.3.7. Obsługa bankowa i kasowa

W systemie bankowości elektronicznej dokonano **29 669** przelewów bankowych, celem przekazania należnych świadczeń dla bezrobotnych oraz regulacji pozostałych zobowiązań PUP.

2.3.8. Sporządzanie wniosków o płatność w części finansowej

Sporządzono **21** wniosków o płatność w systemie SL 2014, z tego:

- 5 wniosków dla projektów pozakonkursowych realizowanych w ramach PO WER
- 6 wniosków dla projektów pozakonkursowych realizowanych w ramach RPO WM
- 2 wnioski do projektu konkursowego realizowanego w ramach RPO WM 8.2. (Aktywizacja osób 30+)

2.3.9. Egzekucja nienależnie pobranych świadczeń z Funduszu pracy

Wspólnie z radcą prawnym prowadzono sprawy wątpliwe, sporne, sądowe i egzekucyjne dotyczące nienależnie pobranych świadczeń z Funduszu Pracy. Na 31.12.2021r. sprawy niezakończone dotyczyły:

- 18 spraw związanych z nienależnymi zasiłkami dla osób bezrobotnych, badaniami lekarskimi, kosztami szkoleń, nienależnymi stypendiami,
- 9 spraw dot. wypowiedzianych umów o wypłatę jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej,
- 3 sprawy dot. wypowiedzianych umów o refundację kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy,
- 1 sprawa dot. wypowiedzianych umów o zorganizowanie prac interwencyjnych,
- 2 sprawy dot. zwrotu środków w ramach umowy związanej z bonem na zasiedlenie.

- 3 sprawy dot. refundacji wynagrodzenia do 30 roku życia.
- 1 sprawa dot. wypowiedzenia umowy w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego.
- 4 sprawy dot. zwrotu z tyt. rozliczeń wypłaconego wsparcia w ramach art. 15zzb-15zze i ustawy COVID-19.

2.3.10. Pozostałe zadania

Bieżąca aktualizacja planów kont dla Funduszu Pracy, budżetu jednostki, projektów konkursowych, PFRON, ZFŚS (w ramach odrębnych rejestrów księgowych w SI Syriuszu STD) z potrzebami sprawozdawczości oraz programami i projektami realizowanymi w 2021 roku.

- Utworzenie i aktualizacja reguł księgowych dla realizowanych w 2021r. wydatków Funduszu Pracy w SI Syriuszu STD.
- Sporządzanie planów paragrafowych, sprawozdań dla kierownictwa z wykonania wydatków Funduszu Pracy (12 miesięcznych sprawozdań), budżetu (4 kwartalne) oraz doraźne sprawozdania dla potrzeb np. kierownictwa PUP, Starostwa, MRPiT, MRiPS, WUP Kraków.
- Weryfikacja aktywów i pasywów - tj. sald kont Funduszu Pracy i budżetu (jako element inwentaryzacji na 31.12.2020r. sporządzonej do 15.01.2021r.).
- Współpraca z komornikami w zakresie świadczeń alimentacyjnych i niealimentacyjnych - 35 spraw oraz 12 zestawień zajęć alimentacyjnych do 7 komorników sądowych.
- Współpraca w zakresie wypłaty świadczeń - przygotowanie do realizacji 12 zbiorczych przelewów w celu wypłaty świadczeń bezrobotnym w formie bezgotówkowej.
- Sporządzenie 169 not obciążeniowych, uznaniowych lub korygujących
- Sporządzenie 5 rozliczeń dot. środków PFRON (do PCPR).
- Sporządzenie rejestru faktur (opracowanie podziału kategorii wydatków, stworzenie reguł księgowych).

3. Organizacja i zarządzanie

Prowadzenie spraw organizacyjnych Urzędu, prowadzenie kancelarii ogólnej Urzędu, opracowywanie projektów wewnętrznych przepisów, przygotowywanie i realizacja zamówień publicznych, zaopatrywanie Urzędu w niezbędne materiały, administrowanie majątkiem Urzędu i jego ewidencjonowanie, prowadzenie spraw związanych z realizacją inwestycji i remontów oraz zlecenie odpowiednich przeglądów i konserwacji, gospodarowanie odpadami, koordynowanie wyjazdów służbowych, obsługa Powiatowej Rady Rynku Pracy a także koordynowanie zadań wykonywanych wspólnie z innymi komórkami organizacyjnymi Urzędu, to główne zadania Działu Organizacji i Administracji. Do obowiązków działu należy także prowadzenie spraw związanych z funkcjonowaniem archiwum zakładowego Urzędu, prowadzenie zbioru zarządzeń Dyrektora Urzędu oraz przeprowadzanie kontroli zarządczej i prowadzenie rejestru kontroli zewnętrznych.

W roku 2021, pomimo stanu epidemii z powodowanego rozprzestrzenianiem się wirusa SARS-CoV-2, były realizowane wszystkie zadania, za które odpowiedzialny jest Dział Organizacji i Administracji. W dalszym ciągu naszym zadaniem było dostosowywanie wewnętrznych procedur organizacji pracy i funkcjonowania Urzędu do zmieniających się uwarunkowań epidemicznych, zabezpieczenie pracowników w środki ochrony indywidualnej (zakup maseczek, rękawiczek, środków do dezynfekcji rąk i pomieszczeń itp.), dostosowanie stanowisk pracy do bezpiecznej obsługi klientów. Wszystkie te działania miały na celu zapewnienia bezpieczeństwa sanitarnego pracownikom i klientom Urzędu oraz zapewnienie ciągłości działania Urzędu.

Na początku stycznia 2021 r. kontynuowano przygotowanie Urzędu do sprawnego funkcjonowania w nowym roku. Efektem tych działań było podpisanie umów niezbędnych do zapewnienia ciągłości działania Urzędu, m.in. dotyczących usług telekomunikacyjnych, usług ubezpieczeniowych, usług pocztowych, usług zdrowotnych, dostawy środków czystości, dostawy wody pitnej, dostawy paliwa do samochodów służbowych, itp.

W pierwszym kwartale 2021 roku Dział Organizacji i Administracji przygotował roczne obowiązkowe sprawozdania podsumowujące realizację zadań w roku poprzednim.

Były to sprawozdania:

- udzielonych zamówieniach publicznych;
- ze stanu środków trwałych i pozostałych środków trwałych oraz wartości niematerialnych i prawnych;
- z funkcjonowania kontroli zarządczej;
- z działalności archiwum zakładowego i stanu dokumentacji w archiwum zakładowym;
- o zakresie korzystania ze środowiska oraz o wysokości należnych opłat;
- ze zużycia energii elektrycznej;
- o rodzajach i ilości odpadów, o sposobach gospodarowania nimi;
- raport o stanie zapewnienia dostępności podmiotu publicznego;
- z realizacji zadań działu w 2020 r.

Wewnętrzne akty normatywne

Mając na uwadze często zmieniające się przepisy prawa oraz sprawne i zgodne z obowiązującym prawem funkcjonowanie Urzędu na bieżąco opracowywano nowe przepisy wewnętrzne lub dokonywano zmian w obowiązujących zarządzeniach Dyrektora.

Wprowadzono m.in.:

- nową instrukcję kontroli i obiegu dokumentów księgowych,
- nowe zasady prowadzenia rachunkowości w Powiatowym Urzędzie Pracy dla Powiatu Nowosądeckiego,
- regulamin udzielania zamówień publicznych w Powiatowym Urzędzie Pracy dla Powiatu Nowosądeckiego,
- regulamin udzielania zamówień publicznych o wartości poniżej kwoty wskazanej w art. 2 ust. 1 pkt 1 ustawy prawo zamówień publicznych,
- zmianę do Regulaminu Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych,
- zmianę przepisów kancelaryjnych i archiwalnych obowiązujących w Urzędzie,
- zmiany do regulaminu wynagradzania pracowników,
- zarządzenie w sprawie inwentaryzacji składników majątku Urzędu,
- nową instrukcję postępowania na wypadek sytuacji podejrzenia popełnienia przestępstwa prania pieniędzy lub finansowaniu terroryzmu.

Łącznie w 2021 r. w Urzędzie przygotowano i dostosowano do obowiązujących przepisów 18 zarządzeń Dyrektora Urzędu.

Dział Organizacji i Administracji przygotowywał również projekty uchwał Zarządu Powiatu Nowosądeckiego w sprawach dotyczących działalności

Powiatowego Urzędu Pracy dla Powiatu Nowosądeckiego a będących w kompetencjach Zarządu Powiatu lub Rady Powiatu Nowosądeckiego.

W ubiegłym roku podjęto uchwały dotyczące:

- zmiany regulaminu organizacyjnego Powiatowego Urzędu Pracy dla Powiatu Nowosądeckiego,
- przyjęcia Programu Promocji Zatrudnienia oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy dla Powiatu nowosądeckiego na lata 2021-2022,
- nieodpłatnego przekazania składników rzeczowego majątku ruchomego Urzędu,
- likwidacji składników rzeczowych majątku ruchomego będącego na wyposażeniu Powiatowego Urzędu Pracy dla Powiatu Nowosądeckiego.

Wszystkie akty normatywne zostały zarejestrowane we właściwych im rejestrach, oraz przekazane do zapoznania się i stosowania przez pracowników Urzędu.

W 2021 r. Powiatowy Urząd Pracy dla Powiatu Nowosądeckiego zawarł cztery porozumienia:

- w sprawie aktywizacji zawodowej zwalnianych pracowników Poczty Polskiej S.A.;
- w sprawie finansowania ze środków Funduszu Pracy świadczeń integracyjnych oraz składek na ubezpieczenia społeczne od tych świadczeń na zasadach określonych w ustawie o zatrudnieniu socjalnym;
- porozumienie o współpracy w celu realizacji projektu „*Wypracowanie i pilotażowe wdrożenie modelu kompleksowej rehabilitacji umożliwiającej podjęcie lub powrót do pracy*”;
- w sprawie korzystania z Systemu Obsługi Wniosków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych.

Obsługa kancelaryjna Urzędu

Jednym z głównych zadań Działu jest obsługa kancelaryjna Urzędu w zakres, której wchodzi: obsługa sekretariatu, prowadzenie kancelarii ogólnej, przyjmowanie korespondencji, rejestrowanie i kierowanie jej zgodnie z przeznaczeniem, wysyłanie korespondencji, obsługa centrali telefonicznej i faksu.

Pracownicy Działu obsługują korespondencję wpływającą za pośrednictwem poczty elektronicznej oraz platformy e-PUAP i intranetu

Publicznych Służb Zatrudnienia, korespondencję wpływającą tradycyjną pocztą i składaną osobiście przez klientów Urzędu. Wszystkie wpływające dokumenty zostały zgodnie z instrukcją kancelaryjną zadekretowane i przekazane do innych komórek organizacyjnych wg właściwości.

W ubiegłym roku zostało zakończone wdrażanie systemu eDOK do elektronicznej obsługi korespondencji wpływającej do Urzędu.

W 2021 roku:

- zarejestrowano **27 594** korespondencji wpływającej do Urzędu,
- zaewidencjonowano **475** faktur i rachunków,
- wysłano **29 944** listów tradycyjną pocztą,
- zarejestrowano **631** przesyłek zwróconych.

Dział zajmuje się również prowadzeniem archiwum zakładowego Urzędu, którego zadaniem jest przechowywanie i ewidencjonowanie dokumentów zgromadzonych w Urzędzie, właściwe oznakowania dokumentacji, sporządzanie sprawozdawczości dot. stanu posiadanych zasobów archiwum, dokonywanie brakowania dokumentacji niearchiwalnej.

Do archiwum zakładowego w 2021 r. przyjęto **6 465** teczek spraw załatwionych. Do zewnętrznego archiwum w Marcinkowicach przewieziono **3 822** tecki dokumentacji niearchiwalnej. Za zgodą Archiwum Narodowego w Krakowie dokonano brakowania **1 629** teczek dokumentów niearchiwalnych zgromadzonych w archiwum zakładowym, tj. **47,28** mb.

Dział nadzoruje także proces standaryzacji druków i formularzy. W ramach wykonywanych zadań:

- koordynowano prace w zakresie merytorycznego opracowywania materiałów informacyjnych i promocyjnych oraz formularzy druków stosowanych w Urzędzie,
- przygotowywano i opracowywano graficznie materiały informacyjne oraz promocyjne,
- zlecano zamówienia na wydrukowanie i dostawę formularzy i druków,
- aktualizowano materiały na stronie Urzędu i w Biuletynie Informacji Publicznej.

Administrowanie i gospodarowanie środkami rzeczowymi

Do zadań działu należy zarządzanie powierzchnią lokalową Urzędu i administrowanie majątkiem Urzędu. W ubiegłym roku zostały wynegocjowane nowe warunki umowy najmu pomieszczeń na potrzeby

Urzędu oraz nową umowę na wywóz odpadów.

Dział prowadzi ewidencję wszystkich składników majątku Urzędu. Dbając o stan techniczny pomieszczeń i wyposażenia usuwano na bieżąco wszystkie usterki, zlecano konserwację urządzeń.

Na początku roku, w celach sprawozdawczych, przygotowano roczne zestawienia środków trwałych, pozostałych środków trwałych oraz wartości niematerialnych i prawnych zaewidencjonowanych w roku 2020, oraz stan wszystkich zaewidencjonowanych składników majątku i wartości niematerialnych i prawnych od początku działania Urzędu (lata 2006 – 2020). W 2021 r. zaewidencjonowano 20 nowych składników rzeczowych i 41 wartości niematerialnych i prawnych.

Na koniec 2021 r. Urząd był w posiadaniu **2 006** składników majątkowych oraz **139** wartości niematerialnych i prawnych. Dział Organizacji i Administracji na bieżąco ewidencjonował w systemie komputerowym STOCK nowe składniki majątku oraz dokonywał zmian miejsca użytkowania składników. W związku z tym w 2021 r. sporządzono **61** dokumentów przyjęcia składnika - OT oraz **130** dokumentów zmiany miejsca użytkowania składników majątku i osób odpowiedzialnych - MT, MTW, ZMPRTW. Za zgodą Zarządu Powiatu Nowosądeckiego przekazano do dwóch szkół z terenu powiatu nowosądeckiego **43** składniki majątku oraz przeprowadzono likwidację **115** szt. nie nadającego się do użytku wyposażenia, które wcześniej zostało poddane ocenie komisji ds. likwidacji składników majątku. Na potrzeby tych operacji przygotowano dokumenty przekazania składników (PT) i likwidacji składników majątku (LT) protokoły likwidacji, zniszczenia i przekazania do utylizacji składników majątku, oraz karty przekazania odpadów, na podstawie których sporządzane jest sprawozdanie o rodzajach i ilości odpadów i o sposobach gospodarowania nimi.

Naszym zadaniem jest również koordynowanie wyjazdów służbowych, wydawanie i ewidencjonowanie kart drogowych i delegacji. W ubiegłym roku, z uwagi na stan epidemii, odbywały się tylko niezbędne wyjazdy służbowe. Większość spraw była załatwiana za pośrednictwem komunikacji elektronicznej, telefonicznej lub tradycyjnej poczty.

Karty drogowe wydawane były zgodnie z zamówieniem samochodu służbowego. Podróże służbowe odbywano głównie w obrębie Powiatu Nowosądeckiego. Na koniec roku przeprowadzona została inwentaryzacja kart drogowych.

W 2021 r. wystawiono:

- **64** karty drogowe,
- **24** delegacje służbowe.

Ochrona mienia i obrona cywilna

Obowiązkiem Działu jest sprawowanie nadzoru nad ochroną mienia Urzędu. Mienie Urzędu jest objęte monitoringiem wizyjnym oraz systemem p-poż. Aby zabezpieczyć mienie i majątek Urzędu na wypadek kradzieży czy innych zdarzeń losowych zawarto umowy ubezpieczenia majątkowego, komunikacyjnego oraz z tytułu odpowiedzialności cywilnej. W tym celu sporządzono również wykaz majątku podlegającego ubezpieczeniu. Szczególnej ochronie podlegają dokumenty zgromadzone w archiwum zakładowym.

Dział jest również zaangażowany w realizację zadań z zakresu obrony cywilnej i zarządzania kryzysowego. W ramach tych zadań współpracujemy z Powiatowym Centrum Zarządzania Kryzysowego oraz z Wydziałem Zarządzania Kryzysowego Miasta Nowego Sącza. Na bieżąco publikowane są ostrzeżenia meteorologiczne i komunikaty o stopniu zagrożenia wydawane przez PCZK. W 2021 r. zarejestrowano 140 tego typu ostrzeżeń.

Kontrola zarządcza

Zgodnie z przepisami ustawy o finansach publicznych w Urzędzie systematycznie dokonywana jest ocena stanu kontroli zarządczej oraz stałe jej usprawnianie. Naszym zadaniem jest sporządzanie sprawozdań z wykonywania kontroli zarządczej, informowanie o stopniu wykonywania kontroli zarządczej, przebiegu realizacji zadań w określonym terminie przy utrzymaniu określonej jakości i ich skuteczności, o zagrożeniach i sposobach ich usunięcia, stwierdzonych nieprawidłowościach i ich przyczynach. W tym celu została skierowana do kadry kierowniczej i pracowników wszystkich komórek organizacyjnych Urzędu ankieta dotycząca samooceny systemu kontroli zarządczej. W ankiecie wzięło udział **60** pracowników, w tym kadra kierownicza. Przeprowadzona ankieta była anonimowa i miała na celu samoocenę pracy Urzędu. Z jej analizy wynika, że pracownicy w znacznej większości oceniają pozytywnie pracę i funkcjonowanie Urzędu oraz współpracę z partnerami zewnętrznymi.

Wśród klientów Urzędu przeprowadzono *anonimową ankietę badającą jakość usług świadczonych przez pracowników Urzędu*. Ankietę skierowano do **100** klientów Urzędu. Wypełniło ją **56** respondentów (osób bezrobotnych i pracodawców). Ankietowani wysoko ocenili kompetencje i fachowość pracowników, szybkość i sprawność obsługi, zaangażowanie i pomoc w rozwiązywaniu problemów.

We wszystkich komórkach organizacyjnych Urzędu przeprowadzono analizę oceny ryzyka. Analizą ryzyka jest objęta cała działalność Urzędu. Do najistotniejszych obszarów analizy należą:

- realizacja celów statutowych,
- gospodarka finansowa,
- zarządzanie zasobami,
- ochrona majątku.

W stosunku do każdego ryzyka określono prawdopodobieństwo jego wystąpienia i wpływ na realizację celów i zadań Urzędu. Identyfikacja ryzyk obejmuje wszystkie możliwe zdarzenia, które w istotny sposób mogą zakłócić funkcjonowanie Urzędu i zagrozić osiągnięciu wyznaczonych celów. W roku 2021 ocena ryzyka wykazała obszary, które wymagają większej uwagi. Realizacja głównych celów i zadań Urzędu objętych analizą nie była zagrożona. Ryzyko określone zostało na poziomie akceptowalnym.

Z dokonanych analiz wynika, że w Powiatowym Urzędzie Pracy dla Powiatu Nowosądeckiego w wystarczającym stopniu funkcjonuje adekwatna, skuteczna, i efektywna kontrola zarządcza.

Kontrole zewnętrzne Urzędu

Zadaniem Działu jest także prowadzenie rejestru i obsługa kontroli zewnętrznych. W ubiegłym roku Urząd został poddany 3 zewnętrznym kontrolą, które przeprowadził: Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie, Izba Administracji Skarbowej w Krakowie oraz Małopolski Urząd Wojewódzki w Krakowie. Kontrole obejmowały realizację projektu „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w Powiecie Nowosądeckim” oraz zakres usługi organizacji szkoleń zalecanych lub powierzanych instytucjom szkoleniowym w okresie od 01.01.2020 r. do 30.12.2020 r.

4. Zamówienia publiczne

Do zakresu zadań Działu Organizacji i Administracji należy m.in. planowanie, przygotowywanie i realizacja zamówień publicznych w trybie ustawowym i pozaustawowym, koordynacja zadań związanych z zaopatrzeniem Urzędu, dokonywanie zakupów oraz ewidencjonowanie i merytoryczna kontrola wydatków.

Wydatki dokonywano na podstawie prawa zamówień publicznych i ustawy o finansach publicznych, w oparciu o sporządzone plany finansowe oraz plany zamówień publicznych, które na bieżąco w ramach potrzeb były

aktualizowane. Wydatki finansowano ze środków budżetowych i Funduszu Pracy. Wszystkie wydatki rejestrowano w rejestrze zamówień publicznych.

W ubiegłym roku przeprowadzono **103** postępowania o udzielenie zamówień publicznych o wartości do 130 000,00zł netto, **2** postępowania zgodnie z ustawą prawo zamówień publicznych na usługę przeprowadzenia szkolenia dla osób bezrobotnych w trybie podstawowym. Zamówienia w trybie pozaustawowym dotyczyły usług i dostaw wynikających z bieżących potrzeb Urzędu. Zanim dokonano wydatkowania środków publicznych, przed realizacją każdego zamówienia przeprowadzono rozpoznanie cenowe rynku z zachowaniem zasady konkurencyjności, przejrzystości oraz bezstronności udzielania zamówień publicznych. Były to zamówienia związane z zaopatrzeniem Urzędu w bieżące druki i materiały promocyjne, w materiały biurowe, zamówienia dot. usług remontowych i konserwacyjnych, usług prawniczych, usług zdrowotnych dla pracowników i osób bezrobotnych, wydatki związane z zaopatrzeniem Urzędu w środki ochrony indywidualnej w związku z wystąpieniem zagrożenia zakażeniem wirusem SARS-CoV-2 oraz inne niezbędne do prowadzenia działalności. W 2021r. przygotowano i zawarto **22** pisemne umowy dot. powyższych zamówień. Pozostałe zamówienia nie wymagały zgodnie z wewnętrzną procedurą zawierania umów pisemnych.

W ubiegłym roku, w dziale, poddano merytorycznej kontroli i rozliczono **243** faktury i rachunki dotyczące poniesionych wydatków.

W odpowiedzi na dwa wnioski o dostęp do informacji publicznej dot. zamówień publicznych udzielono informacji publicznej we wnioskowanym zakresie.

Cała dokumentacja zamówień jest na bieżąco rejestrowana we właściwych rejestrach, na podstawie których przygotowywane jest coroczne sprawozdanie do Urzędu Zamówień Publicznych.

5. Powiatowa Rada Rynku Pracy

Techniczna obsługę Powiatowej Rady Rynku Pracy zapewnia Powiatowy Urząd Pracy dla Powiatu Nowosądeckiego.

Kompetencje i zakres działania oraz skład Powiatowej Rady Rynku Pracy określa art. 22 i art. 23 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Organizację i tryb działania Powiatowej Rady Rynku Pracy oraz tryb finansowania kosztów szkoleń członków rad określa rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie rad rynku pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 630).

Do zakresu działania Rady należą w szczególności:

- ocena racjonalności gospodarki środkami Funduszu Pracy;
- opiniowanie kryteriów podziału środków Funduszu Pracy na finansowanie programów dotyczących promocji zatrudnienia i finansowania innych fakultatywnych zadań;
- opiniowanie w sprawach dotyczących kierunków kształcenia;
- opiniowanie celowości realizacji programów specjalnych;
- opiniowanie celowości realizacji Programu Aktywizacja i Integracja.

Powiatowa Rada Rynku Pracy dla Powiatu Nowosądeckiego jest organem opiniodawczo – doradczym Starosty Nowosądeckiego w sprawach polityki rynku pracy. Kadencja Rady trwa cztery lata. W skład Powiatowej Rady Rynku Pracy, obecnie wchodzi **10** osób będących przedstawicielami terenowych struktur organizacji związkowych i organizacji pracodawców, społeczno-zawodowych organizacji rolników, organizacji pozarządowych zajmujących się statutowo problematyką rynku pracy oraz przedstawiciele organów jednostek samorządu terytorialnego i nauki.

W ubiegłym roku przygotowano **6** posiedzeń Powiatowej Rady Rynku Pracy - **1** posiedzenia stacjonarne i **5** przeprowadzonych w trybie obiegowym z powodu stanu epidemii. Członkowie Rady wzięli udział w 1 szkoleniu.

Członkowie Rady w 2021 r. podjęli **9** uchwał, które dotyczyły:

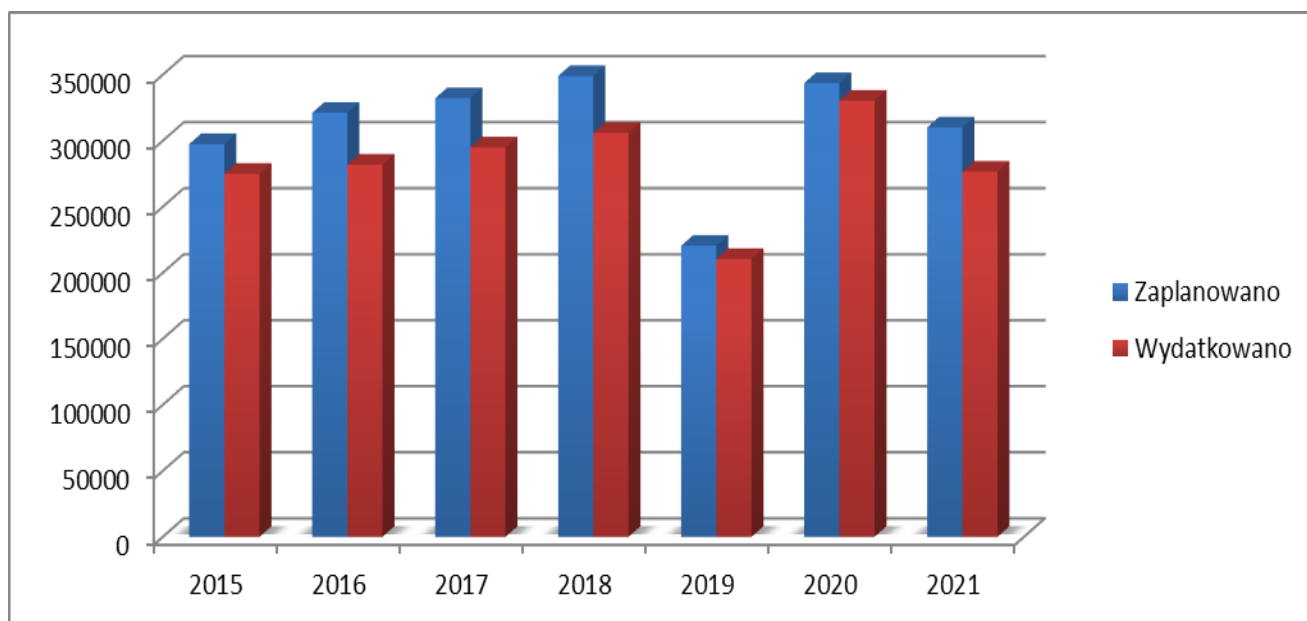
- propozycji podziału środków Funduszu Pracy na finansowanie w 2021 r. programów dotyczących promocji zatrudnienia;
- zatwierdzenia propozycji podziału środków na realizację innych fakultatywnych zadań w 2021 r.;
- upoważnienia Starosty Nowosądeckiego do dokonywania zmian w planie podziału środków Funduszu Pracy;
- zaopiniowania sprawozdania z realizacji Programu Promocji Zatrudnienia i Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy dla Powiatu Nowosądeckiego na lata 2015-2020;
- zaopiniowania Programu Promocji Zatrudnienia i Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy dla Powiatu Nowosądeckiego na lata 2021-2022;
- wniosków w sprawie wydania opinii dotyczącej opisu efektów kształcenia oraz programu studiów dla kierunków studiów:
 - *Komunikacja międzykulturowa* na studiach drugiego stopnia, w Instytucie Języków Obcych PWSZ w Nowy Sączu od roku akademickiego 2021/2022,
- wniosków w sprawie wydania opinii o zasadności uruchomienia nowych kierunków kształcenia:

- w zawodzie *technik logistyk*, w Zespole Szkół im. Jana Pawła II w Krynicy - Zdroju w roku szkolnym 2021/2022
- w zawodach *technik programista* w Zespole Szkół im. Ks. Prof. J. Tischnera w Starym Sączu w roku szkolnym 2022/2023;
- przyjęcia zasad i kryteriów realizacji programów rynku pracy na 2022 r.;
- przyjęcie planów szkoleń na 2022 r.

6. Informatyka

Podstawowym zadaniem komórki: Samodzielne Stanowisko ds. Informatyki jest zabezpieczenie teleinformatyczne pracy Urzędu, utrzymanie w ciągłej sprawności technicznej sprzętu, systemów funkcjonujących w urzędzie, jak również praca nad rozwojem teleinformatycznym Urzędu Pracy.

W roku 2021 wydatkowano łącznie **276 527,26** zł środków Funduszu Pracy przeznaczonych na „Wprowadzanie, rozwijanie i eksploatacja systemu teleinformatycznego i technologii cyfrowych zgodnie z art.108 pkt. 34 ustawy.



Rys.1 Środki z art.108 pkt. 34 ustawy

Największą pozycją to wydatki na materiały i wyposażenie w ramach których zakupiono:

- 40 pakietów licencji pakietu Microsoft Office 2019 w celu wymiany nie wspieranej już wersji. Wymagało to każdorazowo wykonania kopii bezpieczeństwa migrowanych danych z starszej wersji oraz konfigurację w nowej wersji programu;

- Projektor wykorzystywany przy organizowanych szkoleniach, konferencjach, wewnętrznych spotkaniach;
- Wydajny skaner do dyspozycji dziennika podawczego w związku z wdrożeniem elektronicznego obiegu dokumentów;
- Zapewniono ciągłości działania urządzeń drukujących, wielofunkcyjnych poprzez zakup materiałów eksploatacyjnych do drukarek i urządzeń wielofunkcyjnych;
- Nowy klimatyzator w serwerowni urzędu;

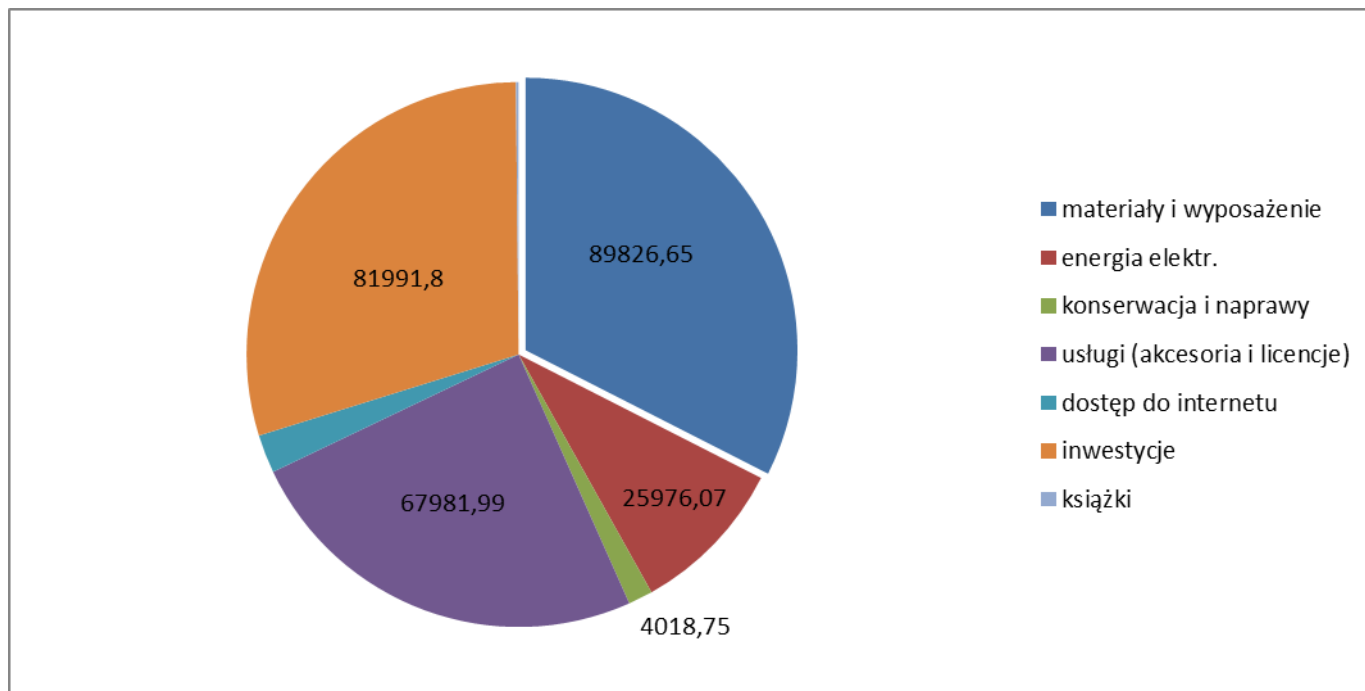
Druga istotna pozycja to wydatki inwestycyjne, dzięki którym zwiększamy bezpieczeństwo, jak również modernizację naszej infrastruktury teleinformatycznej.

- Macierz dyskowa wraz z oprogramowaniem zwiększy bezpieczeństwo przechowywanych kopii danych;
- Nowoczesna i wydajna jednostka serwerowa DELL R540 zabezpieczy ciągłość i niezawodność systemów na których pracuje cała jednostka PUP.

Trzecia pozycja to usługi i licencje:

- Została wykonana usługa instalacji nowego systemu operacyjnego, nowego stosu technologicznego dla oprogramowania SyriuszStd. Usługa była niezbędna do przejścia na nową wersję stosu technologicznego i możliwość dalszej pracy w systemie SyriuszStd, jak również sprawne rozwiązywanie zgłoszonych problemów, błędów w oprogramowaniu SyriuszStd;
- W związku z rosnącymi zasobami dokumentacji elektronicznej klientów naszego urzędu, wykonano podział bazy załączników oprogramowania Syriusz STD. Działanie niezbędne w zarządzaniu bazą, jak również do skrócenia czas wykonywania kopii bazy;
- Koszty utrzymania i aktualizacji niezbędnych do prawidłowego funkcjonowania specjalistycznego i dedykowanego oprogramowania na potrzeby urzędu;

Wymagało to odnowienia i renegotjacji licznych umów na wsparcie techniczne, nadzór autorski oraz abonamenty na subskrypcje;



Rys.2 Podział wydatków

Powyższe zakupy umożliwiły modernizację i rozwój zaplecza teleinformatycznego, która wpływa bezpośrednio na jakość, szybkość obsługi klienta, jak i przede wszystkim na bezpieczeństwo przetwarzania danych, na które zwracamy szczególną uwagę ze względu na ciągły wzrost cyberprzestępczości i zagrożeń płynących z sieci Internet.

Pozostałe zadania realizowane w 2021 roku to:

- Administrowanie (konfiguracja i utrzymywanie) domeną opartą o Windows Serwer 2012, konfiguracja serwisów AD, DNS, DHCP, HTTP, polityk Group Policy;
- Zarządzanie i administrowanie 3 serwerami fizycznymi oraz 12 wirtualnymi serwerami w technologii Hyper-V, macierzą dyskową Dell EMC i serwerem NAS QNAP, ciągła instalacja aktualizacji i monitorowanie poprawnego funkcjonowania;
- Konfiguracja systemu eDOK, szkolenie pracowników i dostosowanie programu do potrzeb urzędu;
- Administrowanie i przystosowywanie do potrzeb pracy Urzędu systemu informatycznego SyriuszStd. Wykonano 26 dużych aktualizacji systemu udostępnionych przez producenta oprogramowania, oraz 38 aktualizacji

słowników centralnych, zgłoszono a następnie rozwiązano poprzez helpdesk Sygnity 45 poważnych problemów napotkanych podczas pracy z systemem;

- Ze względu na stan pandemii Covid-19 w oparciu o oprogramowanie Axence nVison zorganizowano wraz z konfiguracją możliwość pracy zdalnej dla pracowników PUP;
- Zaktualizowano wszystkie jednostki komputerowe do najnowszej wersji systemu Microsoft Windows 10;
- Bieżąca aktualizacja zapisów w około 80 szablonach dokumentów zgodnie z obowiązującymi w 2021r. przepisami prawa;
- Bieżąca kontrola nad prawidłowym działaniem Systemu Zajętości Stanowisk;
- Administrowanie urzędową stroną www.pup.powiat-ns.pl, BIP (ponad 160 modyfikacji i aktualizacji treści);
- Wykonywanie czynności technicznych i administracyjnych (aktualizacja, konfiguracja, wsparcie techniczne użytkowników, tworzenie kopii bezpieczeństwa, konfiguracja uprawnień) względem eksploatowanych w urzędzie systemów informatycznych i baz danych (AD 2008, SQL Serwer 2008, Dell Storage Manager, Płatnik, Bilingman, ConfigMan, SJO Bestia, STOCK, Smartcase, Aplikacja Centralna, QNT, SmartJob, ScreenBullet, Syriusz STD, infoKadra2, serwerów plików(NAS) QNAP, PPWydatki, eDOK i inne);
- Założenie 24 nowych kont stażystom w systemach informatycznych, skonfigurowanie poczty email oraz stanowisk komputerowych;
- Przygotowanie projektu i realizacja około 60 zamówień wizytówek, legitymacji służbowych, tabliczek na drzwi itp.;
- Wsparcie teleinformatyczne ok. 83 pracowników urzędu oraz ok. 11 stażystów/praktykantów w rozwiązywaniu napotkanych problemów w codziennej pracy z systemami;
- Techniczną obsługę wydarzeń z udziałem PUP, przygotowanie sprzętu niezbędnego do prawidłowego wyświetlania prezentacji, licznych telekonferencji w związku z pandemią Covid-19, e-szkoleń;
- Nadzorowanie poprawności funkcjonowania monitoringu wizyjnego;

- Utrzymanie w ciągłej sprawności technicznej sprzętu serwerowego oraz 123 stacji roboczych, notebooków, 70 drukarek, 40 skanerów oraz innych urządzeń peryferyjnych;
- Bieżące naprawy sprzętu komputerowego, telefonicznego, urządzeń wielofunkcyjnych, zakupy tonerów i materiałów eksploatacyjnych, utylizacja zużytych tonerów;
- Sprawdzono sprzęt komputerowy pod względem technicznym i sporządzono wykaz sprzętu do utylizacji;
- Nadzór i dbanie o bezpieczeństwem lokalnej sieci komputerowej, jak również styku z siecią Internet poprzez stałą kontrolę, analizę zdarzeń, logów urządzenia UTM, jak również systemu antywirusowego poprzez konsolę ESET Security Management Center.

7. Statystyka, analizy, monitoring lokalnego rynku pracy, promocja

W 2021 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy dla Powiatu Nowosądeckiego sporządzane były sprawozdania, meldunki, raporty i opracowania tematyczne z zakresu bezrobocia rejestrowanego i lokalnego rynku pracy.

Obowiązek przekazywania danych statystycznych wynika z art.30 ust.1 pkt 3 ustawy z dnia 29 czerwca 1995 r. o statystyce publicznej (Dz. U. z 2020 r. poz. 443 i 1486) oraz rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 września 2020 r. w sprawie programu badań statystycznych statystyki publicznej na 2021 rok.

W związku z tym zostały naliczone, sprawdzone i przesłane do Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Krakowie następujące sprawozdania:

- miesięczne sprawozdania o rynku pracy zawierające: stan bezrobotnych, strukturę i bilans bezrobotnych, aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu, poszukujących pracy, osoby uprawnione do dodatku aktywizacyjnego, cudzoziemców, pośrednictwo pracy - wolne miejsca pracy i aktywizacji zawodowej, zgłoszenia zwolnień grupowych;
- półroczne sprawozdania o bezrobotnych oraz wolnych miejscach pracy i miejscach aktywizacji zawodowej według zawodów i specjalności,
- półroczne sprawozdania o osobach niepełnosprawnych bezrobotnych i poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu,
- półroczne sprawozdania o zarejestrowanych bezrobotnych wg gmin,

- roczne sprawozdanie z zakresu poradnictwa zawodowego, szkolenia bezrobotnych i poszukujących pracy, stażu i przygotowania zawodowego dorosłych, kształcenia ustawicznego pracowników,
- roczne sprawozdanie o umowach z agencjami zatrudnienia, programach specjalnych, programach regionalnych, Programach Aktywizacji i Integracji, zlecenia działań aktywizacyjnych,

Dodatkowo sporządzano meldunki i zestawienia:

- miesięczny meldunek dotyczący lokalnego rynku pracy przekazywany do Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Krakowie,
- co miesiąc sporządzano ankietę służącą badaniu Barometr Rynku Pracy na temat bieżącej i prognozowanej sytuacji na rynku pracy,
- generowano „Sprawozdanie z wykorzystania rozwiązań zawartych ustawie o zmianie ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych oraz niektórych innych ustaw w zakresie wniosków rozpatrywanych przez powiatowe urzędy pracy”.

Pozostałe zadania wykonane w 2021 roku:

1. Opracowano 12 miesięcznych informacji dotyczących bezrobocia na terenie Powiatu Nowosądeckiego, które zostały zamieszczone na stronie internetowej urzędu stanowiąc źródło aktualnych wiadomości na temat zarejestrowanych osób bezrobotnych i działań urzędu pracy na rzecz aktywizacji osób bezrobotnych.
2. Wykonano roczne zestawienie danych na temat bezrobocia rodzinnego na terenie powiatu nowosądeckiego i przesłano dane do Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Krakowie.
3. Kwartalnie generowano i naliczano bezrobocie wg poszczególnych gmin i formie tabelarycznej umieszczano na naszej stronie internetowej.
4. Opracowano liczne zestawienia i informacje okresowe na temat ilości osób bezrobotnych, w tym dla gmin z terenu Powiatu Nowosądeckiego. Dane te były wykorzystywane do opracowywania gminnych strategii rozwoju.
5. Sporządzono sprawozdanie pt. „Monitoring współpracy urzędów pracy i ośrodków pomocy społecznej”.
6. Sporządzono sprawozdania na formularzu sprawozdawczym: „Długoterminowa skuteczność i efektywność zatrudnieniowa działań aktywizacyjnych w 2017 roku i w 2018 roku.

7. Sporządzono sprawozdanie za 2020 rok „LTU-KE dotyczące monitorowania osób długotrwale bezrobotnych”.
8. Sporządzono sprawozdanie za 2020 rok „Gwarancje dla młodzieży GdM-KE”.
9. Przygotowano i przesłano do WUP Kraków półroczne dane dotyczące liczby osób uczestniczących w poszczególnych programach przeciwdziałania bezrobociu.
10. Udzielano informacji na temat bezrobocia wszystkim zainteresowanym tą tematyką m.in. uczelnie wyższe, prasa, gminy, studenci, uczniowie szkół ponadpodstawowych.
11. Generowano na bieżąco raporty z bazy Syriusza na temat ofert pracy, poradnictwa zawodowego i zarejestrowanych osób bezrobotnych pod względem zgodności statystycznej oraz w celu lepszej wiedzy na temat naszych klientów.
12. Prowadzono komputerową bazę danych dotyczącą podstawowych wielkości obrazujących poziom bezrobocia na terenie powiatu nowosądeckiego (80 tablic uzupełnianych danymi co miesiąc).
13. Pozyskiwano z różnych źródeł informacje niezbędne do analizy aktualnej sytuacji na rynku pracy.
14. Prowadzono i aktualizowano w pełnym zakresie stronę internetową urzędu w zakładce „statystyka”.
15. Przygotowano na poziomie powiatu badanie pn. „Barometr zawodów”, pełniąc jednocześnie funkcję koordynatora badania ze strony naszego urzędu. Barometr zawodów stanowi krótkookresową prognozę, wypracowaną przez ekspertów lokalnego rynku pracy, dotyczącą zapotrzebowania na pracowników w 2022 roku.
16. Uczestniczono w działaniach realizowanych w ramach projektu „Zielona Linia – Centrum Informacyjno Konsultacyjne Służb Zatrudnienia”.
17. Generowano z bazy SYRIUSZ dane statystyczne pod projekty realizowane w urzędzie.
18. Uzupełniono szereg danych w „Raporcie o stanie Powiatu Nowosądeckiego” w temacie dotyczącym bezrobocia i sytuacji na rynku pracy za 2020 rok.
19. Opracowano we współpracy z poszczególnymi działami urzędu rocznego raportu pt. „Informacja o realizacji zadań przez Powiatowy Urząd Pracy dla Powiatu Nowosądeckiego za 2020 rok”.
20. Współpraca z Powiatowym Centrum Pomocy Rodzinie w Nowym Sączu w zakresie przekazania danych o bezrobociu na lokalnym rynku wykorzystanych do prac nad Strategią Rozwiązywania Problemów Społecznych Powiatu nowosądeckiego na lata 2021-2027.

21. Przygotowanie i przekazanie do WUP Kraków danych dotyczących Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia (RPDZ) za 2020 rok i planu na 2021 r. Są to informacje dotyczące wsparcia na rynku pracy zadeklarowane przez PUP dla PN oraz ich rozliczenie - wartości finansowe i wskaźniki, czyli faktyczne wykonanie.
22. Prowadzono monitoring „Programu Rozwoju Powiatu Nowosądeckiego” w temacie bezrobocia.
23. Upowszechniano własne materiały informacyjno – promocyjne oraz informacje przygotowane przez Ministerstwo Rodziny i Polityki Społecznej, Urząd Wojewódzki w Krakowie oraz inne instytucje rynku pracy.

W 2021 roku podejmowano działania informacyjne i promocyjne wykorzystując do tego celu różne kanały dystrybucji informacji. Znajdują się wśród nich:

- własna strona internetowa,
- słup ogłoszeniowy w siedzibie PUP i tablice ogłoszeniowe przed siedzibą,
- materiały informacyjne (ulotki, plakaty).

V. PODSUMOWANIE – NAJWAŻNIEJSZE DANE STATYSTYCZNE.

1. Stan bezrobotnych na koniec grudnia.

Wyszczególnienie	2021 r.	2020 r.
Ogółem , w tym:	6 043	7 147
kobiety	4 082	4 725
mężczyźni	1 961	2 422
Stopa bezrobocia dla Powiatu Nowosądeckiego na koniec grudnia	7,7 %	9,2 %

2. Zarejestrowało się w okresie roku.

Wyszczególnienie	2021 r.	2020 r.
Ogółem , w tym:	7 697	8 810
kobiety	4 165	4 669
mężczyźni	3 532	4 141

3. Wyrejestrowało się w okresie roku.

Wyszczególnienie	2021 r.	2020 r.
Ogółem , w tym:	8 801	7 644
kobiety	4 808	3 974
mężczyźni	3 993	3 670

4. Zgłoszone oferty pracy w okresie roku.

Wyszczególnienie	2021 r.	2020 r.
Ogółem , w tym:	4 314	3 169
oferty niesubsydiowane	2 658	1 951
oferty subsydiowane	1 656	1 218

5. Podjęcia pracy w okresie roku.

Wyszczególnienie	2021 r.	2020 r.
Ogółem , w tym:	5 418	4 935
▪ kobiety	2 954	2 512
▪ mężczyźni	2 464	2 423
praca niesubsydiowana	4 174	3 962
praca subsydiowana, z tego m.in.:	1 244	973
➔ prace interwencyjne	474	274

➔ roboty publiczne	92	103
➔ dotacje na podjęcie działalności gospodarczej, z tego:	529	454
produkcja	34	39
handel	43	20
usługi	448	395
(spółdzielnie socjalne)	2	
➔ wyposażenie i doposażenie stanowiska pracy	52	52
➔ podjęcie pracy PFRON	4	4

6. **Osoby skierowane na szkolenia** w okresie roku.

Wyszczególnienie	2021 r.	2020 r.
Ogółem, w tym:	279	342
kobiety	65	113
mężczyźni	214	229

7. **Skierowani na staż** w okresie roku.

Wyszczególnienie	2021 r.	2020 r.
Ogółem, w tym:	769	592
kobiety	600	491
mężczyźni	169	101

8. **Skierowani do prac społecznie użytecznych** w okresie roku.

Wyszczególnienie	2021 r.	2020 r.
Ogółem, w tym:	18	17
kobiety	13	12
mężczyźni	5	5

9. **Z usług poradnictwa zawodowego** skorzystało łącznie w 2021 r. **2 020 osób.**

10. **W 2020 r. wydano:**

- **7 179** zaświadczeń potwierdzających fakt zarejestrowania i ewentualnie pobierania zasiłku (dla potrzeb zakładów pracy, ZUS, OPS, KRUS, do świadczeń rodzinnych),
- **19 175** decyzji administracyjnych.

Podsumowanie wydatków w 2021 roku		
Lp.	Wyszczególnienie	Wydatki (zł)
1.	Fundusz Pracy <i>(bez unijnych projektów pozakonkursowych)</i>	25 768 757,21
2.	Unijne projekty konkursowe i pozakonkursowe <i>(bez CIVID-19)</i>	13 217 591,81
3.	Dotacje celowe <i>(składki zdrowotne dla bezrobotnych bez prawa do zasiłku)</i>	6 190 483,79
4.	Budżet JST <i>(bez RPO WM Działanie 8.2)</i>	5 638 061,31
5.	PFRON <i>(zadania zlecone)</i>	10 238,20
6.	Zadania z ustawy COVID-19 (z POWER I RPO)	22 081 212,40
Razem:		72 906 344,72

Nowy Sącz – kwiecień – 2022 r.


DYREKTOR
POWIATOWEGO URZĘDU PRACY
 dla Powiatu Nowosądeckiego
mgr Teresa Klimek