

Informacja sygnałna – definicje i wskaźniki

zawód deficytowy

na rynku pracy istnieje
wyższe zapotrzebowanie
niż liczba bezrobotnych w
danym zawodzie

liczba ofert pracy jest
wyższa niż liczba
bezrobotnych

odsetek długotrwale
bezrobotnych jest
nieznaczny

odpływ bezrobotnych
przewyższa ich napływ w
danym okresie
sprawozdawczym

zawód zrównoważony

na rynku pracy istnieje
zbliżone zapotrzebowanie
do liczby bezrobotnych w
danym zawodzie

liczba ofert pracy jest
zbliżona do liczby
bezrobotnych

odsetek długotrwale
bezrobotnych jest
nieznaczny

odpływ bezrobotnych
przewyższa ich napływ w
danym okresie
sprawozdawczym

zawód nadwyżkowy

na rynku pracy istnieje
niższe zapotrzebowanie niż
liczba bezrobotnych w
danym zawodzie

liczba ofert pracy jest
niższa do liczby
bezrobotnych

odsetek długotrwale
bezrobotnych jest
relatywnie wysoki

napływ bezrobotnych
przewyższa ich odpływ w
danym okresie
sprawozdawczym

Podstawowe wskaźniki

1. Wskaźnik struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy
2. Wskaźnik dostępności ofert pracy
3. Wskaźnik długotrwałego bezrobocia
4. Wskaźnik płynności bezrobotnych

Wskaźnik struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy

$$WS_t^k = \frac{\bar{B}_t^k + \bar{O}_t^k}{\bar{B}_t + \bar{O}_t} = \frac{\frac{\sum_{m=1}^n B_m^k}{n} + O_{t-1}^k + \frac{NO_t^k}{n}}{\bar{B}_t + \bar{O}_t}$$

$\bar{B}_t^k$ – średniomiesięczna liczba bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t,

$\bar{O}_t^k$ – średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy w grupie zawodów k w okresie t,

B_m^k – liczba zarejestrowanych bezrobotnych w grupie zawodów k na koniec miesiąca m,

O_t^k – liczba ofert pracy w grupie zawodów k na koniec okresu t,

NO_t^k – napływ ofert pracy w grupie zawodów k w okresie t,

n – liczba miesięcy (m) w okresie t.

Analizie zawodów deficytowych i nadwyżkowych poddane będą jedynie te grupy elementarne, których wyliczony wskaźnik będzie większy od decyla pierwszego – z analizy wyłączamy 10% grup nieistotnych (małolicznych)

Wskaźnik dostępności ofert pracy

$$B/O_t^k = \frac{\overline{B}_t^k}{\overline{O}_t^k}$$

$\overline{B}_t^k$ – średniomiesięczna liczba bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t,

$\overline{O}_t^k$ – średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy w grupie zawodów k w okresie t,

Należy pamiętać że średniomiesięczna liczba bezrobotnych odnosi się do stanów w końcu okresu, a średniomiesięczna liczba ofert do sumy stanu z końca poprzedniego okresu i napływu ofert w danym okresie.

Wskaźnik długotrwałego bezrobocia

$$WDB_t^k = \frac{DB_t^k}{B_t^k} * 100$$

B_t^k – liczba zarejestrowanych bezrobotnych w grupie zawodów k na koniec okresu t,

DB_t^k – liczba długotrwale bezrobotnych w grupie zawodów k na koniec okresu t,

Wskaźnik płynności bezrobotnych

$$WPB_t^k = \frac{OB_t^k}{NB_t^k}$$

NB_t^k – napływ bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t,

OB_t^k – odpływ bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t.

Wybór zawodów deficytowych i nadwyżkowych na podstawie zdefiniowanych wskaźników

Zawody	Wskaźnik dostępności oferty pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych
deficytowe	$B/\text{?}^k_t < 0,9$	$WDB^k_t \leq Me$ lub brak wartości	$W\text{?}^k_t \geq 1$ lub brak wartości
zrównoważone	$0,9 \leq B/\text{?}^k_t \leq 1,1$	$WDB^k_t \leq Me$ lub brak wartości	$W\text{?}^k_t \geq 1$ lub brak wartości
nadwyżkowe	$B/\text{?}^k_t > 1,1$ lub brak wartości	$WDB^k_t > Me$ t	$W\text{?}^k_t < 1$ t

Me – Mediana (wartość środkowa – 50% obserwacji ma wartość mniejszą, a 50% wartość większą)