

Lublin, 08.12.2020r.

Szanowni Państwo,

W imieniu Instytutu Rozwoju i Innowacji Euro - Konsult Sp. z o. o. z siedzibą w Lublinie zwracam się z uprzejmą prośbą o pomoc w poinformowaniu jak największej liczby osób o realizacji na terenie woj. kujawsko-pomorskiego projektu pt: „Skuteczny outplacement” w ramach RPKP Regionalny Program Operacyjny Województwa Kujawsko-Pomorskiego na lata 2014-2020, Oś priorytetowa: RPKP.08.00.00 Aktywni na rynku pracy, Działanie: RPKP.08.05.00 Rozwój pracowników i przedsiębiorstw MŚP w regionie, Poddziałanie: RPKP.08.05.02 Wsparcie outplacementowe.

Cel główny projektu

Celem głównym projektu „Skuteczny outplacement” jest uzyskanie bądź otrzymanie zatrudnienia przez 60 osób (36 kobiet, 24 mężczyzn), które stanowią grupę docelową projektu (osoby zamieszkujące/pracujące w woj. kujawsko-pomorskim, które są przewidziane do zwolnienia, zagrożone nim lub zostały zwolnione w okresie do 6m-cy z przyczyn dotyczących zakładu pracy albo odchodzących z rolnictwa, posiadających gospodarstwo rolne o powierzchni powyżej 2ha przeliczeniowo lub członkowie ich rodzin ubezpieczeni w KRUS, planujących podjąć zatrudnienie poza rolnictwem).

Projekt jest skierowany do 60 osób fizycznych (36K, 24M) zamieszkujących/pracujących na terenie woj. kujawsko-pomorskiego, w tym: osób zwolnionych w okresie nie dłuższym niż 6 miesięcy z przyczyn dotyczących zakładu pracy, osób odchodzących z rolnictwa (15 osób, w tym 9K i 6M) z przyczyn dotyczących zakładu pracy, osób odchodzących z rolnictwa (15 osób, w tym 9K i 6M), posiadających gospodarstwo rolne o powierzchni powyżej 2ha przeliczeniowych lub członkowie ich rodzin ubezpieczeni w KRUS, planujących podjąć zatrudnienie poza rolnictwem. Powyższe cechy grupy docelowej są jednymi istotnymi z punktu realizacji projektu w odpowiedzi na sytuację problemową i zostały dobrane tak, aby nie stanowiły dodatkowych barier uczestnictwa we wsparciu projektowym, gdyż mogłyby to nosić znamiona działań dyskryminacyjnych.

Grupę docelową tworzą:

- 15 osób to osoby odchodzące z rolnictwa, posiadające gospodarstwo rolne o powierzchni powyżej 2 ha przeliczeniowych lub członkowie ich rodzin ubezpieczeni w KRUS, planujący podjąć zatrudnienie poza rolnictwem,
- 30 osób to osoby przewidziane do zwolnienia lub zagrożone zwolnieniem z przyczyn dotyczących zakładu pracy,
- 15 osób to osoby zwolnione w okresie nie dłuższym niż 6 miesięcy z przyczyn dotyczących zakładu pracy,
- 60 osób to liczba uczestników projektu.

Zapewniona jest możliwość skorzystania ze wsparcia byłym uczestnikom projektów z zakresu wyłączenia społecznego realizowanych w ramach celu tematycznego 9 w RPO.

W ramach projektu przewidziane są następujące formy wsparcia:

1. Doradztwo zawodowe wraz z opracowaniem IPD,
2. Pośrednictwo pracy,
3. Szkolenia zawodowe i kursy

- Szkolenia będą zgodne ze zdiagnozowanymi potrzebami i potencjałem uczestnika projektu (określonymi w IPD) oraz zdiagnozowanymi potrzebami właściwego lokalnego lub regionalnego rynku pracy. Szkolenia realizowane w projekcie pełnią następujące warunki: 1. Każdorazowo, uzyskanie kwalifikacji zostało poprzedzone walidacją i certyfikacją, 2. Szkolenia kończą się egzaminem zewnętrznym, 3. Każdemu uczestnikowi szkoleń wydany zostanie certyfikat rozpoznawany w danej branży lub świadectwa potwierdzające uzyskanie kwalifikacji w zawodzie, a w przypadku kompetencji, dokument potwierdzający ich nabycie, zawierający informacje nt. uzyskanych efektów uczenia się w rozumieniu wytycznych w zakresie monitorowania
4. Płatnych 3 miesięczny staży zawodowy. Program stażu będzie zgodny z tematyką szkoleń oferowanych w projekcie na rzecz uczestnika lub posiadanymi przez niego kwalifikacjami lub kompetencjami.

Rekrutacja uczestników:

Rekrutacja będzie realizowana w sposób jawny i bezstronny, systematycznie, przez cały okres realizacji projektu. Procedura rekrutacyjna zostanie przeprowadzona w biurze projektu otwartym od 8.00 do 16.00 w dni robocze. Projekt zakłada procedury, które zastosujemy w przypadku wystąpienia nieprzewidzianych sytuacji problemowych, takie jak: przedłużenie godzin pracy biura projektu, utworzenie dodatkowych punktów rekrutacyjnych, bezpośredni dojazd do uczestnika.

Etapy rekrutacji:

1. Zebranie formularzy- dokumenty będą zbierane w biurze projektu.
2. Weryfikacja kryteriów formalnych (oświadczenia/zaświadczenia): spełnienie warunków uczestnika projektu.
3. Przyznanie punktów premiujących (oświadczenia) osobom, które spełniają poniższe warunki:
-zamieszkują miasta średnie, w tym miasta tracące funkcje społeczno-gospodarcze- 1 pkt.,
-wykształcenie na poziomie ISCED 3- 2 pkt.
4. Utworzenie listy osób zakwalifikowanych do udziału w projekcie, spełniających kryteria formalne i posiadających największą liczbę punktów premiujących(w przypadku takiej samej liczby punktów decydować będzie kolejność zgłaszania).
5. Utworzenie listy rezerwowej(szeregowanie analogiczne).
6. Powiadomienie kandydatów o wyniku procedury (kontakt telefoniczny lub mailowy)

Zachęcamy do poinformowania potencjalne osoby o możliwości udziału w wyżej wymienionym projekcie. Wszelkie informacje dostępne pod numerem tel.: 694 980 368 oraz w biurze projektu: ul. Dworcowa 65 88-100 Inowrocław. Instytut Rozwoju i Innowacji Euro-Konsult tel.: 81 534 73 37 , Email: torun@euro-konsult.pl.

Z poważaniem

Koordynator Projektu

Justyna Purc

