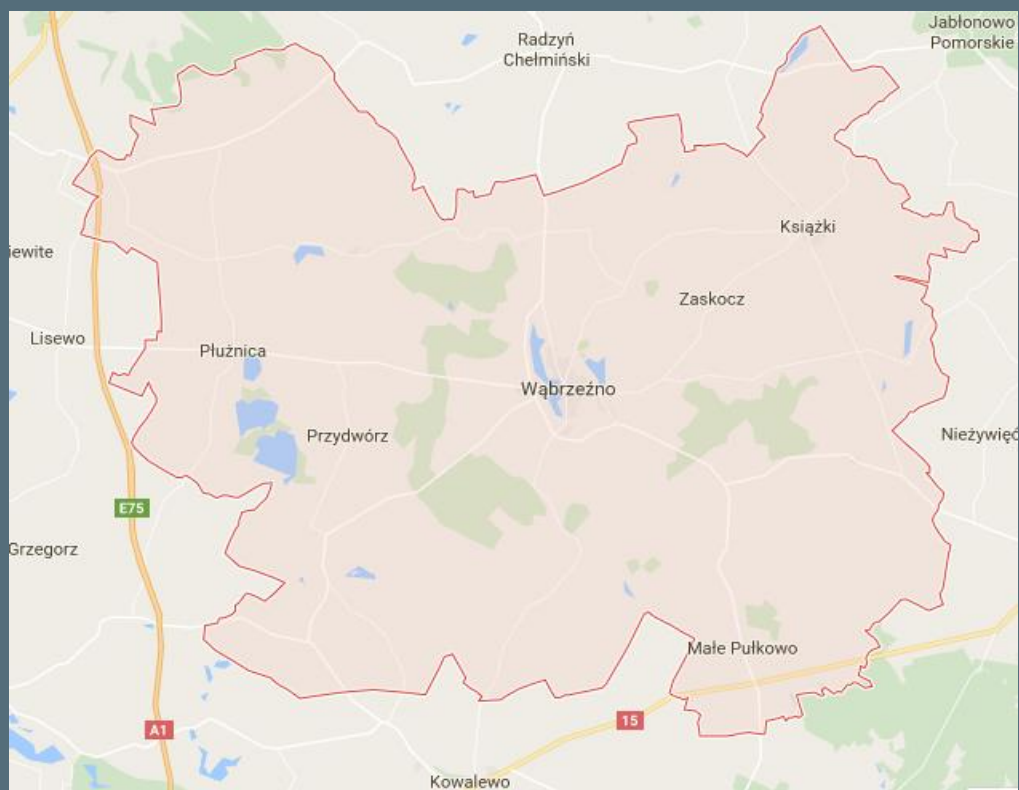




Raport z monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie wąbrzeskim za 2019 rok



czerwiec 2020



Spis treści¹

1. Wstęp	str. 3
2. Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy	str. 9
3. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych	str. 19
4. Analiza umiejętności i uprawnień	str. 23
5. Analiza rynku edukacyjnego	str. 25
6. Podsumowanie	str. 29



Źródło: <https://www.google.pl/maps/place/w%C4%85brzeski/@53.2874154,18.7278176,10.75z/data=!4m5!3m4!1sox471d2a7ac983c79b:0xe88a5d940cc17d32!8m2!3d53.2897249!4d18.9517353>

¹ Zakres powiatowego raportu rocznego został określony w Załączniku 5 do „Nowej metodologii prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”. Elektroniczna wersja nowej metodologii dostępna jest na stronie internetowej www.podlupa.wup.torun.pl w zakładce Biblioteka/Materiały ze spotkań

1. Wstęp²

1.1. Podstawa prawna

Zgodnie z zapisami ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity Dz. U. z 2019 r. Nr 1482 z późniejszymi zmianami) prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest jednym z zadań samorządu województwa oraz powiatu (tj. art. 9, ust.1, pkt 9) w zakresie polityki rynku pracy.

1.2. Odniesienie do obowiązujących zaleceń metodycznych

W roku 2015 wprowadzona została „*Nowa metodologia prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy*”. Nowa metodologia przygotowana została na zlecenie Centrum Rozwoju Zasobów Ludzkich przez Instytut Nauk Społeczno-Ekonomicznych z Łodzi.

Zgodnie z tym dokumentem monitoring zawodów, podobnie jak dotychczas, prowadzony jest na trzech poziomach terytorialnych: powiatowym, wojewódzkim i krajowym. Jednakże wprowadzonych zostało szereg nowych rozwiązań metodologicznych, do których zaliczyć należy przede wszystkim zmianę:

- sposobu definiowania zawodów deficytowych i nadwyżkowych,
- zakresu wykorzystywanych źródeł danych,
- sposobu prezentacji wyników monitoringu.

Począwszy od roku 2018 zaprzestano prowadzenia badania kwestionariuszowego przedsiębiorstw oraz prowadzenia prognoz lokalnego rynku pracy, w związku z tym rozdziały te zostały usunięte z raportu.

1.3. Podstawowe definicje, cele monitoringu

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych rozumiany jest jako proces systematycznego obserwowania zjawisk zachodzących na rynku pracy dotyczących kształtowania się popytu na pracę i podaży zasobów pracy w przekroju terytorialno-zawodowym oraz formułowania na tej podstawie ocen, wniosków oraz prognoz niezbędnych dla prawidłowego funkcjonowania systemów: szkolenia bezrobotnych oraz kształcenia zawodowego.

² Przedstawiony opis przygotowany został na podstawie „*Nowej metodologii prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy*”, Instytut Nauk Społeczno-Ekonomicznych, Łódź 2012.

Rozumiany w taki sposób **monitoring** zawodów deficytowych i nadwyżkowych **ma na celu**:

- określenie kierunków i natężenia zmian zachodzących w strukturze zawodowo-kwalifikacyjnej na powiatowym, wojewódzkim i krajowym rynku pracy,
- stworzenie bazy informacyjnej dla przewidywania struktur zawodowo-kwalifikacyjnych w układzie lokalnym, wojewódzkim i krajowym,
- określenie odpowiednich kierunków szkolenia bezrobotnych dla zapewnienia spójności z potrzebami rynku pracy,
- korektę poziomu, struktury i treści kształcenia zawodowego na poziomie ponadgimnazjalnym i wyższym,
- usprawnienie poradnictwa zawodowego poprzez wskazanie zawodów oraz kwalifikacji deficytowych i nadwyżkowych na lokalnych rynkach pracy,
- ułatwienie realizacji programów specjalnych dla aktywizacji osób długotrwale bezrobotnych w celu promowania ich ponownego zatrudnienia.

Zawody deficytowe to takie, na które istnieje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów deficytowych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest wyższa niż liczba bezrobotnych, odsetek długotrwale bezrobotnych jest nieznaczny, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.

Zawody zrównoważone to takie, na które na rynku pracy występuje zapotrzebowanie zbliżone do liczby bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów zrównoważonych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest zbliżona do liczby zarejestrowanych bezrobotnych, odsetek bezrobotnych długotrwale jest nieznaczny, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.

Zawody nadwyżkowe to takie, na które istnieje na rynku pracy niższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów nadwyżkowych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest niższa niż liczba bezrobotnych, długotrwale bezrobocie jest relatywnie wysokie, a napływ bezrobotnych przewyższa ich odpływ w danym okresie sprawozdawczym.

Identyfikacja zawodów deficytowych i nadwyżkowych odbywa się poprzez łączne zastosowanie trzech wskaźników: dostępności ofert pracy, długotrwałego bezrobocia i płynności bezrobotnych.

Identyfikacja zawodów deficytowych i nadwyżkowych

Zawody	Wskaźnik dostępności oferty pracy (B/O_t^k)	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia (WDB_t^k)	Wskaźnik płynności bezrobotnych (WPB_t^k)
deficytowe	$B/O_t^k < 0,9$	$WDB_t^k \leq Me$ lub brak wartości	$WPB_t^k \geq 1$ lub brak wartości
zrównoważone	$0,9 \leq B/O_t^k \leq 1,1$	$WDB_t^k \leq Me$ lub brak wartości	$WPB_t^k \geq 1$ lub brak wartości
nadwyżkowe	$B/O_t^k > 1,1$ lub brak wartości	$WDB_t^k > Me$	$WPB_t^k < 1$

Źródło: Nowa metodologia prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy.

Powyższe założenia powodują, że **tylko nieznaczna część zawodów (ok. 10%-15%) przynależy do zawodów deficytowych, zrównoważonych lub nadwyżkowych**. Pozostałe zawody mają status nieokreślony. Do 2014 r. stosowany był tylko jeden wskaźnik – intensywności nadwyżki/deficytu³, a każdy z zawodów przypisany był do jednej z ww. grup.

1.4. Definicje stosowanych wskaźników

Wskaźnika dostępności ofert pracy:

$$B/O_t^k = \frac{\bar{B}_t^k}{\bar{O}_t^k}$$

gdzie:

\bar{B}_t^k – średniomiesięczna liczba bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t,

\bar{O}_t^k – średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy w grupie zawodów k w okresie t.

³ Wskaźnik liczony jako: iloraz liczby zgłoszonych wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej w danym zawodzie, w badanym okresie i liczby zarejestrowanych bezrobotnych w danym zawodzie, w badanym okresie.

Wskaźnik liczony jako: iloraz średniomiesięcznej liczby bezrobotnych w danej grupie zawodów, w badanym okresie i średniomiesięcznej liczby wolnych miejsc pracy dostępnych w PUP i Internecie w danej grupie zawodów, w badanym okresie.

Miernik informuje o dostępności oferty pracy dla bezrobotnych w danej elementarnej grupie zawodów. Im wyższa wartość wskaźnika, tym dostępność jest niższa. Wartość wskaźnika można interpretować jako przeciętną liczbę bezrobotnych przypadających na 1 ofertę pracy. **Im wyższa wartość wskaźnika tym mniejsza szansa na znalezienie zatrudnienia w grupie zawodów k.** Przyjmuje wartości z przedziału od zera do nieskończoności.

Wskaźnik = 0 – brak bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k. Dostępność oferty jest bardzo wysoka, a grupa zawodów k jest maksymalnie deficytowa.

Wskaźnik < 1 – przeciętnie każdy bezrobotny z danej elementarnej grupy ma szansę znaleźć pracę. Liczba dostępnych ofert pracy przewyższa liczbę bezrobotnych w grupie zawodów k.

Wskaźnik > 1 – dostępność oferty pracy jest relatywnie niska, gdyż liczba bezrobotnych przewyższa liczbę ofert pracy w grupie zawodów k.

Brak wartości – oferty pracy w elementarnej grupie zawodów k nie są dostępne, w rezultacie szansa znalezienia pracy jest zerowa, a cecha k jest maksymalnie nadwyżkowa.

Wskaźnika długotrwałego bezrobocia:

$$WDB_t^k = \frac{DB_t^k}{B_t^k} * 100$$

gdzie:

DB_t^k – liczba długotrwale bezrobotnych w grupie zawodów k na koniec okresu t,

B_t^k – liczba zarejestrowanych bezrobotnych w grupie zawodów k na koniec okresu t.

Wartość wskaźnika informuje o tym, jaki odsetek bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów stanowią długotrwale bezrobotni. Im większa wartość wskaźnika tym więcej osób jest długotrwale bezrobotnych w danej grupie zawodów. Wskaźnik przyjmuje wartości od 0% (sytuacja, w której bezrobotni długotrwale nie występują)

do 100% (w przypadku, gdy każdy bezrobotny w elementarnej grupie zawodów jest długotrwale bezrobotnym).

Wskaźnik płynności bezrobotnych:

$$WPB_t^k = \frac{OB_t^k}{NB_t^k}$$

gdzie:

OB_t^k – odpływ bezrobotnych w grupie zawodników k w okresie t,

NB_t^k – napływ bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t.

Wartość miernika wskazuje na kierunek i natężenie ruchu bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k.

Wskaźnik < 1 – napływ przewyższa odpływ, co oznacza wzrost liczby bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k.

Wskaźnik $= 1$ – odpływ jest równy napływowi (oba niezerowe), przez co liczba bezrobotnych w grupie zawodów k nie ulega zmianie.

Wskaźnik > 1 – odpływ przewyższa napływ, co oznacza spadek bezrobotnych w zawodzie k.

Brak wartości – napływ jest równy zeru.

1.5. Wykorzystywane źródła danych

Zakres tematyczny monitoringu dotyczy zawodów i specjalności określonych w klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy, wprowadzonej Rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 07 sierpnia 2014 r. (Dz.U. z 2018 r., poz. 227).

Podstawowym źródłem informacji odnośnie bezrobotnych i ofert pracy według zawodów i specjalności są dane gromadzone w systemie Syriusz przez powiatowe urzędy pracy. W celu pełniejszej analizy lokalnego rynku pracy dodano źródło danych – realizowane przez WUP badanie ofert pracy publikowanych w Internecie. Dodatkowo, na poziomie lokalnym, wykorzystywane są dane z Systemu Informacji Oświatowej MEN o absolwentach i uczniach szkół ponadgimnazjalnych.

Na potrzeby wdrożenia nowej metodologii przygotowane zostały narzędzia informatyczne wspomagające proces prowadzenia monitoringu:

- serwis ogólnopolski www.mz.praca.gov.pl, na którym publikowane są dane wynikowe dla kraju oraz wszystkich województw i powiatów,
- moduł w systemie WUP Viator do badania ofert pracy dostępnych w Internecie.

1.6. Częstotliwość prowadzenia monitoringu zawodów

Począwszy od 2015 r. w ramach monitoringu dostępne są informacje sygnałowe za I i II półrocze danego roku, które zawierają rankingi zawodów deficytowych i nadwyżkowych. Informacje te generowane są automatycznie, a następnie publikowane w ogólnopolskim serwisie www.mz.praca.gov.pl. Dodatkowo przygotowywane są raporty roczne, które zawierają część opisową oraz roczne rankingi zawodów deficytowych i nadwyżkowych.

Terminy publikowania raportów rocznych:

- kwiecień⁴ – raporty powiatowe,
- czerwiec – raporty wojewódzkie oraz raport krajowy.

Raporty z monitoringu przeznaczone są przede wszystkim dla organów administracji samorządowej odpowiedzialnych za politykę rynku pracy i edukację, poradni psychologiczno-pedagogicznych oraz innych instytucji i osób zainteresowanych określaniem kierunków zmian zachodzących w strukturze zawodowej na rynku pracy.

⁴ za 2019 rok zgodnie z pismem z dnia 10.06.2020 roku MRPIPS, Departament Rynku Pracy – termin opracowania raportów wyznaczono do 31 lipca 2020 roku

2 . Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy

2.1. Ogólna analiza sytuacji na rynku pracy

W grudniu 2019 roku stopa bezrobocia⁵ w powiecie wąbrzeskim wynosiła **11,4%** w porównaniu z końcem 2019 roku zmalała o **0,6 punktu procentowego** (w województwie kujawsko-pomorskim w analogicznym okresie stopa bezrobocia wynosiła w 2019 roku 7,8%, a w końcu 2018 roku 8,8%). Na terenie powiatu wąbrzeskiego w dalszym ciągu jest bardzo trudna sytuacja. Powiat jest obszarem zagrożonym wysokim bezrobociem.

W powiecie wąbrzeskim od stycznia do grudnia 2019 roku do ewidencji bezrobotnych w tut. Urzędzie trafiły 1964 osoby. W porównaniu z rokiem wcześniejszym było to o 276 osób mniej. W tym samym czasie z rejestru bezrobotnych wyłączono 2024 osoby (tj. o 438 osób mniej niż w roku 2018). Niniejsza sytuacja spowodowała, że w końcu grudnia 2019 roku w powiecie wąbrzeskim zarejestrowanych pozostawało 1515 bezrobotnych – o 60 osób mniej niż rok wcześniej.⁶ W tej populacji w końcu 2019 roku w ewidencji tut. Urzędu było zarejestrowanych:

- 964 kobiet (co stanowiło 63,63% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych), w analogicznym okresie było 980 kobiet (co stanowiło 62,22% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych w końcu 2018 roku),
- 922 osób długotrwale bezrobotnych (co stanowiło 60,85% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych), w analogicznym okresie było 1009 osób długotrwale bezrobotnych (co stanowiło 64,06% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych w końcu 2018 roku),
- 614 osoby bezrobotne bez kwalifikacji zawodowych (co stanowiło 40,52% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych), w analogicznym okresie były 644 osoby bezrobotne bez kwalifikacji zawodowych (co stanowiło 40,88% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych w końcu 2018 roku),
- 305 osób bezrobotnych bez doświadczenia zawodowego (co stanowiło 20,13% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych), w analogicznym okresie było 336 osób bezrobotnych bez doświadczenia zawodowego (co stanowiło 21,33% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych w końcu 2018 roku),

⁵ <https://tujestpraca.eu/statystyki/stopa-bezrobocia-w-wojewodztwie>

⁶ Dane statystyczne z tut. Urzędu Pracy w oparciu o MPIPS-01 2020 i 2019

- 440 osób bezrobotnych do 30 roku życia (co stanowiło 29,04% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych), w analogicznym okresie było 451 osób bezrobotnych do 30 roku życia (co stanowiło 28,63% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych w końcu 2018 roku),
- 220 osób bezrobotnych do 25 roku życia (co stanowiło 14,52% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych), w analogicznym okresie było 212 osób bezrobotnych do 25 roku życia (co stanowiło 13,46% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych w końcu 2018 roku),
- 365 osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia (co stanowiło 24,09% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych), w analogicznym okresie było 400 osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia (co stanowiło 25,39% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych w końcu 2018 roku),
- 913 osób bezrobotnych zamieszkujących tereny wiejskie (co stanowiło 60,26% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych), w analogicznym okresie było 950 osób bezrobotnych zamieszkujących tereny wiejskie (co stanowiło 60,31% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych w końcu 2018 roku)

W 2019 roku do tut. Urzędu wpłynęło 989 zgłoszeń o wolnych miejscach pracy i miejscach aktywizacji zawodowej⁷, w tym 257 miejsc pracy subsydiowanej (tj. 25,98% ogółu wmpimaz).⁸ W porównaniu z rokiem wcześniejszym liczba zgłoszonych wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej w 2019 zmalała o 157. W 2018 roku wynosiła 1146 wmpimaz, w tym 416 miejsc pracy subsydiowanej (tj. 36,30% ogółu wmpipaz).

Część pozyskanych wmpimaz była subsydiowana – 25,98% (rok wcześniej 36,30%) zatem możemy mówić o spadku takich miejsc pracy. Miejscami subsydiowanymi są wszystkie miejsca aktywizacji zawodowej, takie jak: staże, przygotowanie zawodowe dorosłych, prace społecznie użyteczne oraz miejsca zatrudnienia subsydiowanego (w ramach prac interwencyjnych, robót publicznych i wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla bezrobotnego)

⁷ wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej tj. wmpimaz

⁸ Zgodnie z objaśnieniami do „Sprawozdania MPIPS-01 o rynku pracy” wolnymi miejscami pracy i miejscami aktywizacji zawodowej są zgłoszone przez pracodawców wolne miejsca zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej oraz miejsca aktywizacji zawodowej (stażu, przygotowania zawodowego dorosłych, prac społecznie użytecznych).

2.2. Analiza bezrobotnych i wolnych miejsc pracy według wielkich grup zawodowych

Źródłem informacji o strukturze bezrobotnych oraz wolnych miejsc pracy są dane zamieszczone w ogólnopolskim serwisie internetowym www.mz.praca.gov.pl. Do przygotowania zamieszczonych tam zestawień posłużyły dane z Centralnej Bazy Ofert Pracy (skrót: CBOP) oraz przygotowane przez WUP w Toruniu dane o liczbie ofert pracy zamieszczanych w Internecie. Badaniem objęte są oferty pracy dostępne na portalu Zielona Linia (zielonalinia.gov.pl). Dane z każdego poniedziałku i środy kwietnia oraz października danego roku gromadzone są w ogólnopolskim systemie WUP Viator. Zweryfikowane przez WUP ogłoszenia automatycznie uogólniane są dla I i II półrocza danego roku. W 2019 roku w tut. Urzędzie najwięcej osób bezrobotnych oraz wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej było dla pracowników wykonujących prace proste oraz pracowników usług i sprzedawców tj. według wielkich grup zawodowych.⁹

Tabela 1. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2019 roku według wielkich grup zawodów

Kod	Wielkie grupy zawodów	Bezrobotni ogółem	Napływ ofert pracy w okresie	
		napływ w okresie	CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	473	242	65
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	363	249	4

Źródło: Informacja roczna dla PUP - zbiór zestawień wg zaleceń MRPIPS

W 2019 roku było w sumie 1588 ofert pracy, z tego 1201 ofert pracy z CBOP, a w ramach przeprowadzonego badania przez WUP Toruń ustalono, że w Internecie było dostępnych 314 ofert pracy. Badanie dotyczące dostępnych ofert pracy zamieszczanych w Internecie było przeprowadzone dwa razy do roku. Badanie to dotyczyło wszystkich w Internecie zamieszczonych unikalnych ofert pracy tj. ogłoszeń

⁹ zbiór zestawień wg zaleceń MRPIPS: arkusz 20: Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2019 roku według wielkich grup zawodów.

poszukiwania pracownika na pojedyncze stanowisko pracy, opublikowane raz w badanym okresie i w jednym źródle informacji.

Wśród ofert pracy dominowały wakaty na stanowiska dla:

- pracowników usług i sprzedawców tj. 20,14% dostępnych w CBOP oraz
- specjalistów tj. 28,34% dostępnych w Internecie.¹⁰

Tabela 2. Oferty pracy w 2019 roku

Nazwa wielkiej grupy zawodów	CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet	Razem
Ogółem	1201	314	1515
PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNIICY I KIEROWNICY	2	57	59
SPECJALIŚCI	26	89	115
TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	81	76	157
PRACOWNICY BIUROWI	153	3	156
PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	242	65	307
ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	24	1	25
ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	249	4	253
OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	115	19	134
PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	309	0	309

Źródło: Informacja roczna dla PUP - zbiór zestawień wg zaleceń MRPIPS

Szczegółową informację nt. bezrobotnych według elementarnych grup zawodów przedstawia tabela poniżej.¹¹ Najliczniejszą elementarną grupę zawodów wg stan w końcu okresu stanowili sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) tj. 245 osób bezrobotnych. Na kolejnych miejscach uplasowały się: gospodarze budynków, kucharze, robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani (szczegóły Tabela 3).

¹⁰ zbiór zestawień wg zaleceń MRPIPS: arkusz 9: Oferty pracy w 2019 roku.

¹¹ zbiór zestawień wg zaleceń MRPIPS: arkusz 4: Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu) jest największa w 2019 roku.

Tabela 3. Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (stan na końcu okresu) jest największa w 2019 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu)
1	2	3
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	245
5153	Gospodarze budynków	51
5120	Kucharze	49
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	47
7222	Ślusarze i pokrewni	43
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	39
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	34
9112	Pomoce i sprzętaczki biurowe, hotelowe i pokrewne	29
7112	Murarze i pokrewni	27
5141	Fryzjerzy	25
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	24
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	22
3142	Technicy rolnictwa i pokrewni	20
6130	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej	19
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	19
7533	Szwaczki, hafciarki i pokrewni	18
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	17
9312	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni	17
4110	Pracownicy obsługi biurowej	16
8142	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	15

Źródło: Informacja roczna dla PUP - zbiór zestawień wg zaleceń MRPIPS

Warto podkreślić, że przy tworzeniu rankingu zawodów generujących długotrwale bezrobocie wykorzystano wskaźnik długotrwałego bezrobocia, obliczonego jako iloraz zarejestrowanych osób długotrwale bezrobotnych oraz zarejestrowanych ogółem. W tabeli nr 4 występują grupy zawodów, w których zarejestrowano minimum 20 osób, a wskaźnik bezrobocia osiągał wysoką wartość. Wśród grup szczególnie narażonych na długotrwale bezrobocie, a jednocześnie istotnych z punktu widzenia liczby bezrobotnych w 2019 roku według elementarnych grup zawodów były: sprzedawcy sklepowi, gospodarze budynków, kucharze, robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani.

Na kolejnym miejscu uplasowali się ślusarze i pokrewni. Pozostałe najliczniejsze grupy zawodów przedstawia poniżej.¹²

Tabela 4. Elementarne grupy zawodów o najwyższym wskaźniku długotrwałego bezrobocia i minimum 20 osobach zarejestrowanych w końcu 2018 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem stan na koniec okresu	Miernik: wskaźnik długotrwałego bezrobocia
9531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	34	73,53
9112	Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne	29	75,86
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	245	62,45
5153	Gospodarze budynków	51	70,59
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	22	59,09
3142	Technicy rolnictwa i pokrewni	20	60,00
5120	Kucharze	49	67,35
7112	Murarze i pokrewni	27	66,67
5141	Fryzjerzy	25	32,00
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	47	65,96
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	24	70,83
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	39	64,10
7222	Ślusarze i pokrewni	43	34,88

Źródło: Informacja roczna dla PUP - zbiór zestawień wg zaleceń MRPIPS

W następnej kolejności warto wyselekcjonować zawody przy pomocy wskaźnika dostępności ofert pracy, w których występują trudności w znalezieniu pracy.

¹² zbiór zestawień wg zaleceń MRPIPS: arkusz 21 Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2019 roku według elementarnych grup zawodów.

Im wyższy jest niniejszy wskaźnik tym mniejsza jest dostępność ofert pracy. W najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy – niska szansa na uzyskanie oferty pracy są osoby bezrobotne należące do elementarnych grupy zawodów, które wymienione są w tabeli 5.¹³

Tabela 5. Grupy zawodów, dla których wskaźnik dostępności był najwyższy w 2019 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem stan na koniec okresu	Napływ ofert pracy w okresie		Miernik: wskaźnik dostępności i ofert pracy
			CBOP (PUP +OHP +EURES)	Internet	
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	22	2	0	135,00
5141	Fryzjerzy	25	2	0	116,00
7115	Cieśle i stolarze budowlani	9	1	0	106,00
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	11	2	0	82,00
7112	Murarze i pokrewni	27	5	0	77,20

Źródło: Informacja roczna dla PUP - zbiór zestawień wg zaleceń MRPIPS

Analizując wskaźnik dostępności ofert pracy można określić również grupy zawodów charakteryzujących się wysoką szansą na uzyskanie oferty w zawodzie, które jednocześnie istotne są z punktu widzenia liczby dostępnych miejsc pracy (tj. zgłoszono min. 10 miejsc pracy). Tak oto zostały wyselekcjonowane elementarne grupy zawodów charakteryzujące się wysoką szansą na zatrudnienie¹⁴

¹³ zbiór zestawień wg zaleceń MRPIPS: arkusz 21: Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2019 roku według elementarnych grup zawodów.

¹⁴ zbiór zestawień wg zaleceń MRPIPS: arkusz 21: Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2019 roku według elementarnych grup zawodów.

Tabela 6. Grupy zawodów, dla których wskaźnik dostępności był najniższy w 2019 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Napływ ofert pracy w okresie		Miernik: wskaźnik dostępności ofert pracy
		CBOP (PUP +OHP +EURES)	Internet	
1	2	3	4	5
3119	Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	28	1	1,28
3412	Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	30	0	1,70
4110	Pracownicy obsługi biurowej	54	0	1,90
4321	Magazynierzy i pokrewni	73	0	1,19
5153	Gospodarze budynków	102	0	4,83
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	67	65	13,24
6340	Rybaczy i zbieracze pracujący na własne potrzeby	24	0	0,21
7212	Spawacze i pokrewni	30	0	1,67
7222	Ślusarze i pokrewni	23	0	19,00
7411	Elektrycy budowlani i pokrewni	13	0	2,64
7422	Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych	50	1	2,18
7521	Robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni	36	0	0,00
7534	Tapicerzy i pokrewni	11	0	0,36
8142	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	69	16	0,65
8153	Operatorzy maszyn do szycia	22	0	1,18
9112	Pomoce i sprzątaczkę biurowe, hotelowe i pokrewne	23	0	15,78
9214	Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie	24	0	0,92
9321	Ręczni pakowacze i znakowacze	10	0	7,20
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	209	0	2,44
9412	Pomoce kuchenne	11	0	2,64

Źródło: Informacja roczna dla PUP - zbiór zestawień wg zaleceń MRPIPS

Następnym miernikiem wykorzystywanym w monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest udział osób bez zawodu w ogólnej liczbie zarejestrowanych. Zgodnie z obowiązującą terminologią za bezrobotnego bez zawodu uważa się osobę spełniająca jednocześnie dwa warunki: nie posiada kwalifikacji do wykonywania jakiegokolwiek zawodu poświadczonych dyplomem, świadectwem lub innym dokumentem uprawniającym do wykonywania zawodu oraz nie posiada udokumentowanej ciągłości pracy w okresie minimum sześciu miesięcy w jednym zawodzie. Możliwa jest zatem sytuacja, w której osoba kończy szkołę zawodową jednak pozostaje bez zawodu (np. nie przystępując do egzaminu potwierdzającego kwalifikacje w zawodzie). Grupę tę scharakteryzowano według posiadanego wykształcenia i typu ukończonej szkoły. W tabeli poniżej zaprezentowano odsetek bezrobotnych bez zawodu z danym poziomem wykształcenia lub typem ukończonej szkoły w stosunku do ogółu bezrobotnych. Warto pamiętać, że w ewidencji tut. Urzędu w 2019 roku były zarejestrowane 262 osoby bez zawodu co stanowiło 17,28% całej populacji. W tej populacji jest 185 kobiet bez zawodu co stanowi 19,19% ogółu zarejestrowanych kobiet w ewidencji tut. Urzędu.¹⁵ Dalsza analiza wyników wskazuje, że w populacji bezrobotnych bez zawodu zdecydowanie dominują bezrobotni z wykształceniem gimnazjalnym i niższym. Stanowią oni 34,21% wszystkich bezrobotnych bez zawodu. Porównując odsetki bezrobotnych bez zawodu wśród bezrobotnych według poziomu wykształcenia można również zaobserwować, że dużą częśći populacji bezrobotnych stanowią osoby z wykształceniem średnim ogólnokształcącym, tj. 30,97%.¹⁶

Tabela 7. Bezrobotni bez zawodu w 2019 roku

Wyszczególnienie	Bezrobotni ogółem	w tym bezrobotni bez zawodu	Odsetek bezrobotnych bez zawodu (%)*
Ogółem	1516	262	17,28
wg poziomu wykształcenia:			
gimnazjalne i poniżej	532	182	34,21

¹⁵ Załącznik nr 3 do Sprawozdania MPiPS-01 Bezrobotni oraz wolne miejsca pracy i aktywizacji zawodowej według kodu zawodu-powiat wąbrzeski-2019r.

¹⁶ Zbiór zestawień wg zaleceń MRPiPS: arkusz 25:Bezrobotni bez zawodu w 2019roku.

zasadnicze zawodowe	476	15	3,15
średnie ogólnokształcące	155	48	30,97
policealne i średnie zawodowe	260	16	6,15
wyższe	93	1	1,08
wg typu ukończonej szkoły:			
zasadnicza szkoła zawodowa	282	10	3,55
szkoła przysposabiająca do pracy	1	0	0,00
technikum	86	9	10,47
liceum ogólnokształcące	116	39	33,62
liceum profilowane	12	2	16,67
technikum uzupełniające	3	0	0,00
liceum uzupełniające	6	2	33,33
szkoła policealna	54	2	3,70
wyższa	74	1	1,35
brak danych źródłowych	882	197	22,34

*Odsetek bezrobotnych wyliczony jest jako stosunek bezrobotnych bez zawodu wg stanu w końcu okresu sprawozdawczego do ogółu bezrobotnych w ramach danej analizowanej kategorii.

Źródło: Informacja roczna dla PUP – zbiór zestawień wg zaleceń MRPIPS

3. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych

3.1. Zawody deficytowe i maksymalnie deficytowe i deficytowe¹⁷

Jako **zawody deficytowe** wskazane zostały profesje, dla których liczba ofert pracy jest wyższa niż liczba bezrobotnych ($B/O_t^k < 0,9$), odsetek długotrwale bezrobotnych jest nieznaczny ($WDB_t^k \leq Me$), a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym ($WPB_t^k \geq 1$).

Powyższe warunki spełniło pięć elementarnych grup zawodów.

Tabela 8. Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2019 roku

DEFICYT	
Kod	Elementarna grupa zawodów
5169	Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani
7214	Robotnicy przygotowujący i wnoszący konstrukcje metalowe
2634	Psycholodzy i pokrewni
6340	Rybaczy i zbieracze pracujący na własne potrzeby
9611	Ładowacze nieczystości
8142	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych
2621	Archiwiści i muzealnicy

Źródło: Informacja roczna dla PUP - zbiór zestawień wg zaleceń MRPIPS

Dodatkowo zidentyfikowane zostały grupy **maksymalnie deficytowe** czyli takie, w których dostępne były miejsca pracy a nie było zarejestrowanych osób bezrobotnych ($B/O_t^k = 0$, a pozostałe wskaźniki nie przyjmują żadnej wartości).

¹⁷zbiór zestawień wg zaleceń MRPIPS: arkusze 11: Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2019 roku i 10: Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2019 roku – maksymalny deficyt

Tabela 9. Ranking elementarnych grup zawodów maksymalnie deficytowych w 2019 roku

MAKSYMALNY DEFICYT^{18*}	
Kod	Elementarna grupa zawodów
9510	Pracownicy świadczący usługi na ulicach
3312	Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni
7521	Robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni
2141	Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji
1323	Kierownicy do spraw budownictwa
1346	Kierownicy w instytucjach finansowych i ubezpieczeniowych
2252	Lekarze weterynarii specjaliści
5221	Właściciele sklepów
3139	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani
4132	Operatorzy wprowadzania danych
5321	Pomocniczy personel medyczny
7234	Mechanicy rowerów i pokrewni
4227	Ankieterzy
4312	Pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń
2161	Architekci
2514	Programiści aplikacji
2642	Dziennikarze
3321	Agenci ubezpieczeniowi
7523	Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna
9334	Układacze towarów na półkach
9622	Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste

Źródło: Informacja roczna dla PUP - zbiór zestawień wg zaleceń MRPIPS

¹⁸ W przypadku maksymalnego deficytu liczba bezrobotnych równa jest zero. W rezultacie wskaźnik dostępności ofert pracy równa się zero, a pozostałe mierniki nie osiągają wartości. Z tego względu zaleca się prezentację tej grupy według malejącej liczby dostępnych ofert pracy.

3.2. Zawody zrównoważone¹⁹

Zawody zrównoważone to takie, w których liczba ofert pracy jest zbliżona do liczby zarejestrowanych bezrobotnych ($0,9 \leq B/O_t^k \leq 1,1$), odsetek bezrobotnych długotrwale jest nieznaczny ($WDB_t^k \leq Me$), a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym ($WPB_t^k \geq 1$).

Tabela 10. Grupa zawodów zrównoważonych w 2019 roku

RÓWNOWAGA	
Kod	Elementarna grupa zawodów
3434	Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych

Źródło: Informacja roczna dla PUP - zbiór zestawień wg zaleceń MRPIPS

3.3. Zawody nadwyżkowe i maksymalnie nadwyżkowe²⁰

Zawody nadwyżkowe charakteryzują się niższym zapotrzebowaniem niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie ($B/O_t^k > 1,1$), relatywnie wysokim poziomem długotrwałego bezrobocia ($WDB_t^k > Me$) oraz napływem bezrobotnych wyższym niż odpływ bezrobotnych ($WPB_t^k < 1$).

Tabela 11. Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2019

NADWYŻKA	
Kod	Elementarna grupa zawodów
7115	Cieśle i stolarze budowlani
9333	Robotnicy pracujący przy przeladunku towarów
2423	Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym

¹⁹ zbiór zestawień wg zaleceń MRPIPS: arkusz 12: Grupy zawodów zrównoważonych w 2019 roku

²⁰ zbiór zestawień wg zaleceń MRPIPS: arkusze 14: Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2019 roku i 13: Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2019 roku – maksymalna nadwyżka

2413	Analitycy finansowi
5249	Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)
7422	Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych

Źródło: Informacja roczna dla PUP - zbiór zestawień wg zaleceń MRPIPS

Zawodami **maksymalnie nadwyżkowymi** są natomiast profesje, w których zarejestrowani byli bezrobotni nie było natomiast miejsc pracy (B/O_t^k nie przyjmuje wartości).

Tabela 12. Ranking elementarnych grup zawodów maksymalnie nadwyżkowych w 2019 roku

MAKSYMALNA NADWYŻKA²¹	
Kod	Elementarna grupa zawodów
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni
8213	Monterzy sprzętu elektronicznego
7211	Formierze odlewnicy i pokrewni

Źródło: Informacja roczna dla PUP - zbiór zestawień wg zaleceń MRPIPS

²¹ W przypadku maksymalnej nadwyżki liczba ofert pracy równa jest zero. W rezultacie wskaźnik dostępności ofert pracy nie przyjmuje wartości. Z tego względu zaleca się prezentację tej grupy według malejącej przeciętnej miesięcznej liczby bezrobotnych.

4. Analiza umiejętności i uprawnień

Zdefiniowane na potrzeby monitoringu zawodów umiejętności udało się przypisać tylko co do zgłaszanych wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej. Najczęściej oczekiwane przez pracodawców umiejętności²² określone są w Tabeli 12 wg poszczególnych wielkich grupach zawodów.

Tabela 13. Umiejętności i uprawnienia według wielkich grup zawodów w 2019 roku

Kod grupy zawodów	Wielka grupa zawodów	STRONA POPYTOWA RYNKU PRACY	
		Umiejętności wymagane w ofertach pracy	Odsetek ofert pracy (%) ²³
1	2	3	4
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	1,37

Kod grupy zawodów	Wielka grupa zawodów	STRONA PODAŻOWA RYNKU PRACY	
		Umiejętności posiadane przez bezrobotnych	Odsetek bezrobotnych (%) ²⁴
1	2	3	4
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,33
		Planowanie i organizacja pracy własnej	0,33

²² zbiór zestawień wg zaleceń MRPIPS: arkusz 15:Umiejętności i uprawnienia według wielkich grup zawodów w 2019 roku

²³ Odsetek ofert pracy liczony jako iloraz napływu ofert pracy, w którym dana umiejętność lub uprawnienie jest wymaganiem do całkowitego napływu ofert pracy w ramach danej wielkości grup zawodów (PUP+Internet)

²⁴ Odsetek bezrobotnych wyliczany jest jako iloraz stanu bezrobotnych z danym uprawnieniem w ramach wielkiej grupy zawodów do całkowitego stanu bezrobotnych w ramach wielkiej grupy zawodów.

		Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,33
		Wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,33

Źródło: Informacja roczna dla PUP - zbiór zestawień wg zaleceń MRPIPS

5. Analiza rynku edukacyjnego

5.1. Informacja o liczbie oraz strukturze absolwentów i bezrobotnych absolwentów szkół ponadgimnazjalnych według poziomu wykształcenia.

Liczba uczniów w szkołach ponadgimnazjalnych maleje. Prognoza demograficzna opracowana przez GUS do roku 2035 dla powiatu wąbrzeskiego zakłada dalszy spadek liczby uczniów w gimnazjach i szkołach podstawowych średnio do ok. 30%. Podaną wielkość należy odnieść do szkół ponadgimnazjalnych.²⁵

Absolwenci z wykształceniem ponadgimnazjalnym są to absolwenci szkół: policealnych, średnich technicznych (technika, licea zawodowe), liceów ogólnokształcących, zasadniczych zawodowych z wykształceniem: policealnym²⁶ i średnim zawodowym, średnim ogólnokształcącym, zasadniczym zawodowym.

W roku 2019 roku na terenie powiatu szkoły ponadgimnazjalne ukończyło 288 osób. Najliczniejszą grupę stanowili absolwenci z wykształceniem ogólnokształcącym 125 osób - tj. 43,4%. W tym samym czasie w ewidencji PUP pozostawało 34 bezrobotnych absolwentów z wykształceniem ponadgimnazjalnym, wśród których największą grupę stanowiły osoby z wykształceniem ogólnokształcącym.²⁷

Tabela 14. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2019 roku.²⁸

Typ szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	ogółem	Posiadający tytuł zawodowy*	Stan na koniec grudnia roku poprzedniego	Stan na koniec maja roku sprawozdawczego	Stan na koniec roku poprzedniego	Stan na koniec maja roku sprawozdawczego
zasadnicza szkoła zawodowa	63	56	10	8	15,87	12,70

²⁵<http://www.wabrzesno.pl/plik,5098,strategia-rozwoju-powiatu-wabrzeskiego-na-lata-2013-2020.pdf>

²⁶Dane przekazane z Systemu Informacji Oświatowej dotyczące absolwentów szkół ponadgimnazjalnych uwzględniają również absolwentów kończących szkoły dla dorosłych.

²⁷Zbiór zestawień wg zaleceń MRPIPS: arkusz 22: Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2019 roku.

²⁸Zbiór zestawień wg zaleceń MRPIPS: arkusz 24-Liczba bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2019 roku.

szkoła przysposabiająca do pracy	4	0	0	0	0,00	0,00
technikum	62	43	9	8	14,52	12,90
liceum ogólnokształcące	125	0	14	8	11,20	6,40
liceum profilowane	-	-	0	0	-	-
liceum uzupełniające	-	-	0	0	-	-
szkoła policealna	34	13	1	2	2,94	5,88

*Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

Źródło: Informacja roczna dla PUP - zbiór zestawień wg zaleceń MRPIPS

Obserwując wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%) warto pamiętać, że w niektórych typach szkół może on wynieść ponad 100% co wskazuje, że znaczna część osób z takim typem wykształcenia kształciła się poza terenem powiatu. W badanym okresie niniejszy wskaźnik nie przekroczył 100%. Oznacza to, że większość osób skorzystała z macierzystej oferty edukacyjnej.

Wśród absolwentów szkół ponadgimnazjalnych, którzy ukończyli w 2019 roku szkołę z terenu powiatu najwięcej było osób z wykształceniem ogólnym – czyli osoby bez zawodu z kodem 000000 - tj. 57 absolwentów, którzy ukończyli Zespół Szkół Ogólnokształcących w Wąbrzeźnie. Dalej uplasowali się absolwenci Zespołu Szkół Zawodowych w Wąbrzeźnie- 51 absolwentów z wykształceniem średnim technicznym oraz absolwenci Liceum Ogólnokształcącego dla Dorosłych w Wąbrzeźnie z taką samą liczbą absolwentów - 51. Kolejną grupę stanowili absolwenci Szkoły Policealnej dla Dorosłych Akademia Wiedzy w Wąbrzeźnie tj. 34 absolwentów²⁹. Liczną grupę stanowią absolwenci Zespołu Szkół we Wroniu tj. 17 osób z wykształceniem średnim technicznym i 11 osób z wykształceniem średnim ogólnokształcącym.³⁰

²⁹ Dane przekazane z Systemu Informacji Oświatowej dotyczące absolwentów szkół ponadgimnazjalnych uwzględniają również absolwentów kończących szkoły dla dorosłych.

³⁰ zbiór zestawień wg zaleceń MRPIPS: arkusz 25: Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2019 roku

5.2. Informacja o liczbie oraz strukturze absolwentów i bezrobotnych absolwentów szkół ponadgimnazjalnych według zawodu

Absolwenci szkół z terenu powiatu najczęściej kończyli naukę w zawodzie pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej, spedytorzy i pokrewni, szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych oraz średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych. Największy wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów tj. 20,00% dotyczył natomiast grupy zawodów recepcjoniści hotelowi.³¹ Ta grupa generuje największe bezrobocie wśród absolwentów szkół ponadgimnazjalnych.

Tabela 15. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2019 roku

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów**		Liczba bezrobotnych		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych (%)	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	Koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	Koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	Koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	Koniec maja roku sprawozdawczego
1	2	3	4		5		6		7	
Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	13	13	1	0	2	3	7,69	0,00	50,00	0,00
Spedytorzy i pokrewni	16	16	0	0	6	8	0,00	0,00	0,00	0,00
Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	6	6	0	0	19	18	0,00	0,00	0,00	0,00
Recepcjoniści hotelowi	5	5	1	0	6	4	20,00	0,00	16,67	0,00
Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	9	9	1	0	3	2	11,11	0,00	33,33	0,00

³¹ zbiór zestawień wg zaleceń MRPIPS: arkusz 23: Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2019 roku

Technicy elektronicy i pokrewni	1	1	0	0	1	1	0,00	0,00	0,00	0,00
Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	1	1	0	0	2	3	0,00	0,00	0,00	0,00

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

** Wg zawodu wyuczonego.

Źródło: Informacja roczna dla PUP - zbiór zestawień wg zaleceń MRPIPS

8. Podsumowanie

- Powiat wąbrzeski jest obszarem zagrożonym wysokim bezrobociem - stopa bezrobocia w końcu 2019 roku wynosiła 11,4%. W powiecie wąbrzeskim od stycznia do grudnia 2019 roku do ewidencji bezrobotnych w tut. Urzędzie trafiły 1964 osoby. W tym samym czasie z rejestru bezrobotnych wyłączono 2024 osoby. Niniejsza sytuacja spowodowała, że w końcu grudnia 2019 roku w powiecie wąbrzeskim zarejestrowanych pozostawało 1515 bezrobotnych.
- Najliczniejszą elementarną grupę zawodów wg stanu w końcu okresu stanowili sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) tj. 245 osób bezrobotnych. Na kolejnych miejscach uplasowały się gospodarze budynków, kucharze i robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani.
- Wśród grup szczególnie narażonych na długotrwałe bezrobocie, a jednocześnie istotnych z punktu widzenia liczby bezrobotnych w 2019 roku według elementarnych grup zawodów były: pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne, krawcy, kuśnierze i kapelusznicy. Na kolejnym miejscu uplasowali się: robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym, gospodarze budynków, robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani.
- W ubiegłym roku było w sumie 1515 ofert pracy, z tego 1201 ofert pracy opublikowanych w Centralnej Bazie Ofert Pracy (dotyczy ofert: PUP+OHP+EURES), a w ramach przeprowadzonego badania przez WUP Toruń ustalono, że w Internecie było dostępnych 314 ofert pracy. Wśród ofert pracy dominowały wakaty na stanowiska dla pracowników wykonujących prace proste tj. 25,73% dostępnych w CBOP oraz specjalistów dostępnych w Internecie tj. 28,34%.
- Warto pamiętać, że w ewidencji tut. Urzędu w 2019 roku było zarejestrowanych 262 osoby bez zawodu co stanowiło 17,28% bezrobotnych ogółem. W tej populacji jest 185 kobiet bez zawodu co stanowi 19,19% ogółu zarejestrowanych kobiet w ewidencji tut. Urzędu.
- W roku 2019 roku na terenie powiatu szkoły ponadgimnazjalne ukończyło 288 osoby. Najliczniejszą grupę stanowili absolwenci z wykształceniem ogólnokształcącym 125 osób - tj. 43,40%. W tym samym czasie w ewidencji PUP pozostawało 34 bezrobotnych absolwentów z wykształceniem ponadgimnazjalnym, wśród których największą grupę stanowiły osoby z wykształceniem ogólnokształcącym. Wśród absolwentów szkół

ponadgimnazjalnych, którzy ukończyli w 2018 roku szkołę z terenu powiatu najczęściej było osób z wykształceniem ogólnym – czyli osoby bez zawodu z kodem 000000 - tj. 57 absolwentów, którzy ukończyli tj. Zespół Szkół Ogólnokształcących w Wąbrzeźnie. Dalej uplasowali się absolwenci Zespołu Szkół Zawodowych w Wąbrzeźnie 51 absolwentów z wykształceniem średnim technicznym oraz absolwenci Liceum Ogólnokształcącego dla Dorosłych w Wąbrzeźnie- 51 absolwentów. Kolejną grupę stanowili absolwenci Szkoły Policealnej Akademia Wiedzy w Wąbrzeźnie tj. 34 absolwentów³². Liczną grupę stanowią absolwenci Zespołu Szkół we Wroniu tj. 17 osób z wykształceniem średnim technicznym oraz 11 osób z wykształceniem średnim ogólnokształcącym. Największy wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów tj. 20,00% dotyczył natomiast grupy zawodów recepcjoniści hotelowi. Ta grupa generuje największe bezrobocie wśród absolwentów szkół ponadgimnazjalnych.

- Na potrzeby niniejszego monitoringu zawodów zdefiniowano umiejętności i uprawnienia co do strony popytowej, a więc zgłaszanych przez pracodawców wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej według wielkich grup zawodów oraz od strony podażowej rynku pracy, a więc oczekiwań i umiejętności posiadanych przez bezrobotnych.

³² Dane przekazane z Systemu Informacji Oświatowej dotyczące absolwentów szkół ponadgimnazjalnych uwzględniają również absolwentów kończących szkoły dla dorosłych.