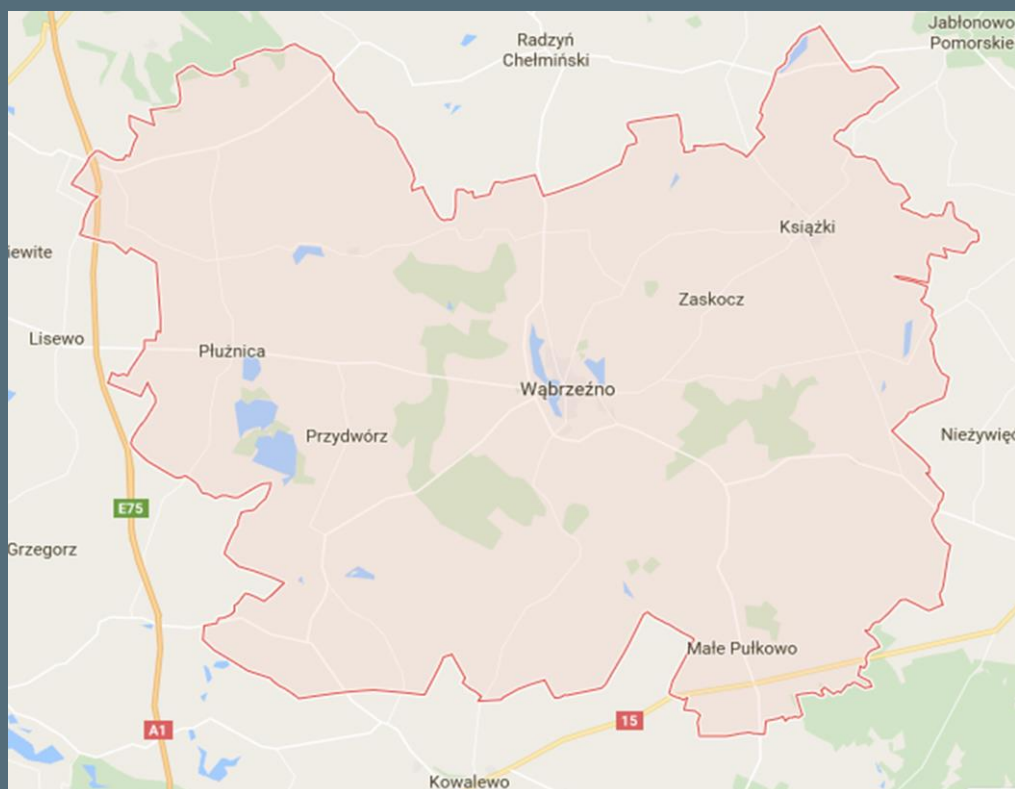




Raport z monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie wąbrzeskim za 2018 rok



Spis treści¹

1. Wstęp	str. 3
2. Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy	str. 9
3. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych	str. 18
4. Analiza umiejętności i uprawnień	str. 22
5. Analiza rynku edukacyjnego	str. 23
6. Podsumowanie	str. 26



Źródło:<https://www.google.pl/maps/place/w%C4%85brzeski/@53.2874154,18.7278176,10.75z/data=!4m5!3m4!1sox471d2a7ac983c79b:0xe88a5d940cc17d32!8m2!3d53.2897249!4d18.9517353>

¹ Zakres powiatowego raportu rocznego został określony w Załączniku 5 do „Nowej metodologii prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”. Elektroniczna wersja nowej metodologii dostępna jest na stronie internetowej www.podlupa.wup.torun.pl w zakładce Biblioteka/Materiały ze spotkań

1. Wstęp²

1.1. Podstawa prawna

Zgodnie z zapisami ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity Dz. U. z 2018 r. Nr 1265 z późniejszymi zmianami) prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest jednym z zadań samorządu województwa oraz powiatu (tj. art. 9, ust.1, pkt 9) w zakresie polityki rynku pracy.

1.2. Odniesienie do obowiązujących zaleceń metodycznych

W roku 2015 wprowadzona została „*Nowa metodologia prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy*”. Nowa metodologia przygotowana została na zlecenie Centrum Rozwoju Zasobów Ludzkich przez Instytut Nauk Społeczno-Ekonomicznych z Łodzi.

Zgodnie z tym dokumentem monitoring zawodów, podobnie jak dotychczas, prowadzony jest na trzech poziomach terytorialnych: powiatowym, wojewódzkim i krajowym. Jednakże wprowadzonych zostało szereg nowych rozwiązań metodologicznych, do których zaliczyć należy przede wszystkim zmianę:

- sposobu definiowania zawodów deficytowych i nadwyżkowych,
- zakresu wykorzystywanych źródeł danych,
- sposobu prezentacji wyników monitoringu.

Począwszy od roku 2018 zaprzestano prowadzenia badania kwestionariuszowego przedsiębiorstw oraz prowadzenia prognoz lokalnego rynku pracy, w związku z tym rozdziały te zostały usunięte z raportu.

1.3. Podstawowe definicje, cele monitoringu

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych rozumiany jest jako proces systematycznego obserwowania zjawisk zachodzących na rynku pracy dotyczących kształtowania się popytu na pracę i podaży zasobów pracy w przekroju terytorialno-zawodowym oraz formułowania na tej podstawie ocen, wniosków oraz prognoz niezbędnych dla prawidłowego funkcjonowania systemów: szkolenia bezrobotnych oraz kształcenia zawodowego.

² Przedstawiony opis przygotowany został na podstawie „*Nowej metodologii prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy*”, Instytut Nauk Społeczno-Ekonomicznych, Łódź 2012.

Rozumiany w taki sposób **monitoring** zawodów deficytowych i nadwyżkowych **ma na celu**:

- określenie kierunków i natężenia zmian zachodzących w strukturze zawodowo-kwalifikacyjnej na powiatowym, wojewódzkim i krajowym rynku pracy,
- stworzenie bazy informacyjnej dla przewidywania struktur zawodowo-kwalifikacyjnych w układzie lokalnym, wojewódzkim i krajowym,
- określenie odpowiednich kierunków szkolenia bezrobotnych dla zapewnienia spójności z potrzebami rynku pracy,
- korektę poziomu, struktury i treści kształcenia zawodowego na poziomie ponadgimnazjalnym i wyższym,
- usprawnienie poradnictwa zawodowego poprzez wskazanie zawodów oraz kwalifikacji deficytowych i nadwyżkowych na lokalnych rynkach pracy,
- ułatwienie realizacji programów specjalnych dla aktywizacji osób długotrwale bezrobotnych w celu promowania ich ponownego zatrudnienia.

Zawody deficytowe to takie, na które istnieje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów deficytowych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest wyższa niż liczba bezrobotnych, odsetek długotrwale bezrobotnych jest nieznaczny, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.

Zawody zrównoważone to takie, na które na rynku pracy występuje zapotrzebowanie zbliżone do liczby bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów zrównoważonych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest zbliżona do liczby zarejestrowanych bezrobotnych, odsetek bezrobotnych długotrwale jest nieznaczny, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.

Zawody nadwyżkowe to takie, na które istnieje na rynku pracy niższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów nadwyżkowych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest niższa niż liczba bezrobotnych, długotrwale bezrobocie jest relatywnie wysokie, a napływ bezrobotnych przewyższa ich odpływ w danym okresie sprawozdawczym.

Identyfikacja zawodów deficytowych i nadwyżkowych odbywa się poprzez łączne zastosowanie trzech wskaźników: dostępności ofert pracy, długotrwałego bezrobocia i płynności bezrobotnych.

Identyfikacja zawodów deficytowych i nadwyżkowych

Zawody	Wskaźnik dostępności oferty pracy (B/O_t^k)	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia (WDB_t^k)	Wskaźnik płynności bezrobotnych (WPB_t^k)
deficytowe	$B/O_t^k < 0,9$	$WDB_t^k \leq Me^3$ lub <i>brak wartości</i>	$WPB_t^k \geq 1$ lub <i>brak wartości</i>
zrównoważone	$0,9 \leq B/O_t^k \leq 1,1$	$WDB_t^k \leq Me$ lub <i>brak wartości</i>	$WPB_t^k \geq 1$ lub <i>brak wartości</i>
nadwyżkowe	$B/O_t^k > 1,1$ lub <i>brak wartości</i>	$WDB_t^k > Me$	$WPB_t^k < 1$

Źródło: Nowa metodologia prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy.

Powyższe założenia powodują, że **tylko nieznaczna część zawodów (ok. 10%-15%) przynależy do zawodów deficytowych, zrównoważonych lub nadwyżkowych**. Pozostałe zawody mają status nieokreślony. Do 2014 r. stosowany był tylko jeden wskaźnik – intensywności nadwyżki/deficytu⁴, a każdy z zawodów przypisany był do jednej z ww. grup.

1.4. Definicje stosowanych wskaźników

Wskaźnika dostępności ofert pracy:

$$B/O_t^k = \frac{\bar{B}_t^k}{\bar{O}_t^k}$$

gdzie:

\bar{B}_t^k – średniomiesięczna liczba bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t,

\bar{O}_t^k – średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy w grupie zawodów k w okresie t.

³ Me – Mediana (wartość środkowa – 50% obserwacji ma wartość mniejszą, a 50% wartość większą).

⁴ Wskaźnik liczony jako: iloraz liczby zgłoszonych wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej w danym zawodzie, w badanym okresie i liczby zarejestrowanych bezrobotnych w danym zawodzie, w badanym okresie.

Wskaźnik liczony jako: iloraz średniomiesięcznej liczby bezrobotnych w danej grupie zawodów, w badanym okresie i średniomiesięcznej liczby wolnych miejsc pracy dostępnych w PUP i Internecie w danej grupie zawodów, w badanym okresie.

Miernik informuje o dostępności oferty pracy dla bezrobotnych w danej elementarnej grupie zawodów. Im wyższa wartość wskaźnika, tym dostępność jest niższa. Wartość wskaźnika można interpretować jako przeciętną liczbę bezrobotnych przypadających na 1 ofertę pracy. **Im wyższa wartość wskaźnika tym mniejsza szansa na znalezienie zatrudnienia w grupie zawodów k.** Przyjmuje wartości z przedziału od zera do nieskończoności.

Wskaźnik = 0 – brak bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k. Dostępność oferty jest bardzo wysoka, a grupa zawodów k jest maksymalnie deficytowa.

Wskaźnik < 1 – przeciętnie każdy bezrobotny z danej elementarnej grupy ma szansę znaleźć pracę. Liczba dostępnych ofert pracy przewyższa liczbę bezrobotnych w grupie zawodów k.

Wskaźnik > 1 – dostępność oferty pracy jest relatywnie niska, gdyż liczba bezrobotnych przewyższa liczbę ofert pracy w grupie zawodów k.

Brak wartości – oferty pracy w elementarnej grupie zawodów k nie są dostępne, w rezultacie szansa znalezienia pracy jest zerowa, a cecha k jest maksymalnie nadwyżkowa.

Wskaźnika długotrwałego bezrobocia:

$$WDB_t^k = \frac{DB_t^k}{B_t^k} * 100$$

gdzie:

DB_t^k – liczba długotrwanie bezrobotnych w grupie zawodów k na koniec okresu t,

B_t^k – liczba zarejestrowanych bezrobotnych w grupie zawodów k na koniec okresu t.

Wartość wskaźnika informuje o tym, jaki odsetek bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów stanowią długotrwanie bezrobotni. Im większa wartość wskaźnika tym więcej osób jest długotrwanie bezrobotnych w danej grupie zawodów. Wskaźnik przyjmuje wartości od 0% (sytuacja, w której bezrobotni długotrwanie nie występują)

do 100% (w przypadku, gdy każdy bezrobotny w elementarnej grupie zawodów jest długotrwale bezrobotnym).

Wskaźnik płynności bezrobotnych:

$$WPB_t^k = \frac{OB_t^k}{NB_t^k}$$

gdzie:

OB_t^k – odpływ bezrobotnych w grupie zawodników k w okresie t,

NB_t^k – napływ bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t.

Wartość miernika wskazuje na kierunek i natężenie ruchu bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k.

Wskaźnik < 1 – napływ przewyższa odpływ, co oznacza wzrost liczby bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k.

Wskaźnik $= 1$ – odpływ jest równy napływowi (oba niezerowe), przez co liczba bezrobotnych w grupie zawodów k nie ulega zmianie.

Wskaźnik > 1 – odpływ przewyższa napływ, co oznacza spadek bezrobotnych w zawodzie k.

Brak wartości – napływ jest równy zeru.

1.5. Wykorzystywane źródła danych

Zakres tematyczny monitoringu dotyczy zawodów i specjalności określonych w klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy, wprowadzonej Rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 07 sierpnia 2014 r. (Dz.U. z 2018 r., poz. 227).

Podstawowym źródłem informacji odnośnie bezrobotnych i ofert pracy według zawodów i specjalności są dane gromadzone w systemie Syriusz przez powiatowe urzędy pracy. W celu pełniejszej analizy lokalnego rynku pracy dodano źródło danych – realizowane przez WUP badanie ofert pracy publikowanych w Internecie. Dodatkowo, na poziomie lokalnym, wykorzystywane są dane z Systemu Informacji Oświatowej MEN o absolwentach i uczniach szkół ponadgimnazjalnych.

Na potrzeby wdrożenia nowej metodologii przygotowane zostały narzędzia informatyczne wspomagające proces prowadzenia monitoringu:

- serwis ogólnopolski www.mz.praca.gov.pl, na którym publikowane są dane wynikowe dla kraju oraz wszystkich województw i powiatów,
- moduł w systemie WUP Viator do badania ofert pracy dostępnych w Internecie.

1.6. Częstotliwość prowadzenia monitoringu zawodów

Począwszy od 2015 r. w ramach monitoringu dostępne są informacje sygnałne za I i II półrocze danego roku, które zawierają rankingi zawodów deficytowych i nadwyżkowych. Informacje te generowane są automatycznie, a następnie publikowane w ogólnopolskim serwisie www.mz.praca.gov.pl. Dodatkowo przygotowywane są raporty roczne, które zawierają część opisową oraz roczne rankingi zawodów deficytowych i nadwyżkowych.

Terminy publikowania raportów rocznych:

- kwiecień⁵ – raporty powiatowe,
- czerwiec – raporty wojewódzkie oraz raport krajowy.

Raporty z monitoringu przeznaczone są przede wszystkim dla organów administracji samorządowej odpowiedzialnych za politykę rynku pracy i edukację, poradni psychologiczno-pedagogicznych oraz innych instytucji i osób zainteresowanych określaniem kierunków zmian zachodzących w strukturze zawodowej na rynku pracy.

⁵ za 2018 rok zgodnie z pismem z dnia 31.05.2019 roku MRPIPS, Departament Rynku Pracy – termin opracowania raportów wyznaczono do 30 czerwca 2019 roku

2 . Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy

2.1. Ogólna analiza sytuacji na rynku pracy

W grudniu 2018 roku stopa bezrobocia⁶ w powiecie wąbrzeskim wynosiła **12,0%** w porównaniu z końcem 2017 roku zmalała o **1,8 punkty procentowe** (w województwie kujawsko-pomorskim w analogicznym okresie stopa bezrobocia wynosiła w 2018 roku 8,8%, a w końcu 2017 roku 10,0%). Na terenie powiatu wąbrzeskiego w dalszym ciągu jest bardzo trudna sytuacja. Powiat jest obszarem zagrożonym wysokim bezrobociem.

W powiecie wąbrzeskim od stycznia do grudnia 2018 roku do ewidencji bezrobotnych w tut. Urzędzie trafiło 2240 osób. W porównaniu z rokiem wcześniejszym było to o 172 osoby mniej. W tym samym czasie z rejestru bezrobotnych wyłączono 2462 osoby (tj. o 365 osób mniej niż w roku 2017). Niniejsza sytuacja spowodowała, że w końcu grudnia 2018 roku w powiecie wąbrzeskim zarejestrowanych pozostawało 1575 bezrobotnych – o 222 osoby mniej niż rok wcześniej.⁷ W tej populacji w końcu 2017 roku w ewidencji tut. Urzędu było zarejestrowanych:

- 980 kobiet (co stanowiło 62,22% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych), w analogicznym okresie było 1133 kobiety (co stanowiło 63,05% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych w końcu 2017 roku),
- 1009 osób długotrwale bezrobotnych (co stanowiło 64,06% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych), w analogicznym okresie było 1200 osób długotrwale bezrobotnych (co stanowiło 66,78% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych w końcu 2017 roku),
- 644 osoby bezrobotne bez kwalifikacji zawodowych (co stanowiło 40,88% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych), w analogicznym okresie było 740 osób bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych (co stanowiło 41,18% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych w końcu 2017 roku),
- 336 osób bezrobotnych bez doświadczenia zawodowego (co stanowiło 21,33% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych), w analogicznym okresie było 405 osób bezrobotnych bez doświadczenia zawodowego (co stanowiło 22,54% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych w końcu 2017 roku),

⁶ <https://tujestpraca.eu/statystyki/stopa-bezrobocia-w-wojewodztwie>

⁷ Dane statystyczne z tut. Urzędu Pracy w oparciu o MPIPS-01 2019 i 2018

- 451 osób bezrobotnych do 30 roku życia (co stanowiło 28,63% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych), w analogicznym okresie było 541 osób bezrobotnych do 30 roku życia (co stanowiło 30,10% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych w końcu 2017 roku),
- 212 osób bezrobotnych do 25 roku życia (co stanowiło 13,46% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych), w analogicznym okresie było 289 osób bezrobotnych do 25 roku życia (co stanowiło 16,08% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych w końcu 2017 roku),
- 400 osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia (co stanowiło 25,39% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych), w analogicznym okresie było 421 osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia (co stanowiło 23,43% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych w końcu 2017 roku),
- 950 osób bezrobotnych zamieszkujących tereny wiejskie (co stanowiło 60,31% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych), w analogicznym okresie było 1091 osób bezrobotnych zamieszkujących tereny wiejskie (co stanowiło 60,71% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych w końcu 2017 roku)

W 2018 roku do tut. Urzędu wpłynęło 1146 zgłoszeń o wolnych miejscach pracy i miejscach aktywizacji zawodowej⁸, w tym 416 miejsc pracy subsydiowanej (tj. 36,30% ogółu wmpimaz).⁹ W porównaniu z rokiem wcześniejszym liczba zgłoszonych wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej w 2017 zmalała o 387. W 2017 roku wynosiła 1533 wmpimaz, w tym 738 miejsc pracy subsydiowanej (tj. 48,14% ogółu wmpimaz).

Duża część pozyskanych wmpimaz była subsydiowana – 36,30% (rok wcześniej 48,14%) zatem możemy mówić o spadku takich miejsc pracy. Miejscami subsydiowanymi są wszystkie miejsca aktywizacji zawodowej, takie jak: staże, przygotowanie zawodowe dorosłych, prace społecznie użyteczne oraz miejsca zatrudnienia subsydiowanego (w ramach prac interwencyjnych, robót publicznych i wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla bezrobotnego)

⁸ wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej tj. wmpimaz

⁹ Zgodnie z objaśnieniami do „Sprawozdania MPiPS-01 o rynku pracy” wolnymi miejscami pracy i miejscami aktywizacji zawodowej są zgłoszone przez pracodawców wolne miejsca zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej oraz miejsca aktywizacji zawodowej (stażu, przygotowania zawodowego dorosłych, prac społecznie użytecznych).

2.2. Analiza bezrobotnych i wolnych miejsc pracy według wielkich grup zawodowych

Źródłem informacji o strukturze bezrobotnych oraz wolnych miejsc pracy są dane zamieszczone w ogólnopolskim serwisie internetowym www.mz.praca.gov.pl. Do przygotowania zamieszczonych tam zestawień posłużyły dane z Centralnej Bazy Ofert Pracy (skrót: CBOP) oraz przygotowane przez WUP w Toruniu dane o liczbie ofert pracy zamieszczanych w Internecie. Badaniem objęte są oferty pracy dostępne na portalu Zielona Linia (zielonalinia.gov.pl). Dane z każdego poniedziałku i środy kwietnia oraz października danego roku gromadzone są w ogólnopolskim systemie WUP Viator. Zweryfikowane przez WUP ogłoszenia automatycznie uogólniane są dla I i II półrocza danego roku. W 2018 roku w tut. Urzędzie najwięcej osób bezrobotnych oraz wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej było dla pracowników wykonujących prace proste oraz pracowników usług i sprzedawców tj. według wielkich grup zawodowych.¹⁰

Tabela 1. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2018 roku według wielkich grup zawodów

Kod	Wielkie grupy zawodów	Bezrobotni ogółem	Napływ ofert pracy w okresie	
		napływ w okresie	CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	239	377	20
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	484	376	32

Źródło: Informacja roczna dla PUP - zbiór zestawień wg zaleceń MRPIPS

W 2018 roku było w sumie 1745 ofert pracy, z tego 1547 oferty pracy z CBOP, a w ramach przeprowadzonego badania przez WUP Toruń ustalono, że w Internecie było dostępnych 198 ofert pracy. Badanie dotyczące dostępnych ofert pracy zamieszczanych w Internecie było przeprowadzone dwa razy do roku. Badanie dotyczyło wszystkich w Internecie zamieszczonych unikalnych ofert pracy tj. ogłoszeń

¹⁰ zbiór zestawień wg zaleceń MRPIPS: arkusz 20: Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2018 roku według wielkich grup zawodów.

poszukiwania pracownika na pojedyncze stanowisko pracy, opublikowane raz w badanym okresie i w jednym źródle informacji.

Wśród ofert pracy dominowały wakaty na stanowiska dla:

- pracowników usług i sprzedawców tj. 24,30% dostępnych w CBOP oraz
- techników i innego średniego personelu tj. 42,42% dostępnych w Internecie.¹¹

Tabela 2. Oferty pracy w 2018 roku

Nazwa wielkiej grupy zawodów	CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet	Razem
Ogółem	1547	198	1745
PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNIICY I KIEROWNICY	4	21	25
SPECJALIŚCI	26	30	56
TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	118	84	202
PRACOWNICY BIUROWI	139	4	143
PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	376	32	408
ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	8	0	8
ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	190	4	194
OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	309	3	312
PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	377	20	397

Źródło: Informacja roczna dla PUP - zbior zestawień wg zaleceń MRPIPS

Szczegółową informację nt. bezrobotnych według elementarnych grup zawodów przedstawia tabela poniżej.¹² Najliczniejszą elementarną grupę zawodów wg stan w końcu okresu stanowili sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) tj. 229 osób bezrobotnych. Na kolejnych miejscach uplasowały się: gospodarze budynków, kucharze, robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani (szczegóły Tabela 3).

¹¹ zbior zestawień wg zaleceń MRPIPS: arkusz 9: Oferty pracy w 2018 roku.

¹² zbior zestawień wg zaleceń MRPIPS: arkusz 4: Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu) jest największa w 2018 roku.

Tabela 3. Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu) jest największa w 2018 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu)
1	2	3
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	229
5153	Gospodarze budynków	53
5120	Kucharze	51
1	2	3
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	51
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	47
7222	Ślusarze i pokrewni	41
7112	Murarze i pokrewni	39
9112	Pomoce i sprzętaczkę biurowe, hotelowe i pokrewne	39
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	31
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	30
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	25
3142	Technicy rolnictwa i pokrewni	22
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	20
9312	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni	18
4110	Pracownicy obsługi biurowej	17
5141	Fryzjerzy	17
7533	Szwaczki, hafciarki i pokrewni	17
8142	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	16
9613	Zamiatacze i pokrewni	15
6111	Rolnicy upraw polowych	14
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	14
7511	Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	14

Źródło: Informacja roczna dla PUP - zbiór zestawień wg zaleceń MRPIPS

Warto podkreślić, że przy tworzeniu rankingu zawodów generujących długotrwale bezrobocie wykorzystano wskaźnik długotrwałego bezrobocia, obliczonego jako iloraz zarejestrowanych osób długotrwale bezrobotnych oraz zarejestrowanych ogółem. W tabeli nr 4 występują grupy zawodów, w których zarejestrowano minimum 20 osób, a wskaźnik bezrobocia osiągał wysoką wartość. Wśród grup szczególnie narażonych na długotrwale bezrobocie, a jednocześnie istotnych z punktu widzenia liczby bezrobotnych w 2018 roku według elementarnych grup zawodów był: krawcy,

kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni, pomoce i sprzątaczkę biurowe, hotelowe i pokrewne, sprzedawcy sklepowi. Na kolejnym miejscu uplasowali się gospodarze budynków. Pozostałe najliczniejsze grupy zawodów przedstawia poniżej.¹³

Tabela 4. Elementarne grupy zawodów o najwyższym wskaźniku długotrwałego bezrobocia i minimum 20 osobach zarejestrowanych w końcu 2018 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem stan na koniec okresu	Miernik: wskaźnik długotrwałego bezrobocia
9531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	31	87,10
9112	Pomoce i sprzątaczkę biurowe, hotelowe i pokrewne	39	79,49
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	229	72,49
5153	Gospodarze budynków	53	66,04
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	25	64,00
3142	Technicy rolnictwa i pokrewni	22	63,64
5120	Kucharze	51	60,78
7112	Murarze i pokrewni	39	58,97
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	51	58,82
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	47	55,32
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	30	43,33
7222	Ślusarze i pokrewni	41	39,02

Źródło: Informacja roczna dla PUP - zbiór zestawień wg zaleceń MRPIPS

W następnej kolejności warto wyselekcjonować zawody przy pomocy wskaźnika dostępności ofert pracy, w których występują trudności w znalezieniu pracy.

¹³ zbiór zestawień wg zaleceń MRPIPS: arkusz 21 Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2018 roku według elementarnych grup zawodów.

Im wyższy jest niniejszy wskaźnik tym mniejsza jest dostępność ofert pracy. W najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy – niska szansa na uzyskanie oferty pracy są osoby bezrobotne należące do elementarnych grupy zawodów, które wymienione są w tabeli 5.¹⁴

Tabela 5. Grupy zawodów, dla których wskaźnik dostępności był najwyższy w 2018 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem stan na koniec okresu	Napływ ofert pracy w okresie		Miernik: wskaźnik dostępności i ofert pracy
			CBOP (PUP +OHP +EURES)	Internet	
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	47	1	0	575,00
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	30	1	0	326,00
5141	Fryzjerzy	17	1	0	221,00
7131	Malarze budowlani i pokrewni	13	1	0	166,00
8341	Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	12	1	0	123,00
3343	Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	8	1	0	105,00

Źródło: Informacja roczna dla PUP - zbiór zestawień wg zaleceń MRPIPS

Analizując wskaźnik dostępności ofert pracy można określić również grupy zawodów charakteryzujących się wysoką szansą na uzyskanie oferty w zawodzie, które jednocześnie istotne są z punktu widzenia liczby dostępnych miejsc pracy

¹⁴ zbiór zestawień wg zaleceń MRPIPS: arkusz 21: Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2018 roku według elementarnych grup zawodów.

(tj. zgłoszono min. 10 miejsc pracy). Tak oto zostały wyselekcjonowane elementarne grupy zawodów charakteryzujące się wysoka szansą na zatrudnienie¹⁵

Tabela 6. Grupy zawodów, dla których wskaźnik dostępności był najniższy w 2018 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Napływ ofert pracy w okresie		Miernik: wskaźnik dostępności ofert pracy
		CBOP (PUP +OHP +EURES)	Internet	
1	2	3	4	5
2359	Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani	10	0	9,20
3139	Kontrolerzy (sterowniczy)procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani	61	0	0,00
3322	Przedstawiciele handlowi	10	22	0,18
3412	Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	15	0	6,40
4110	Pracownicy obsługi biurowej	76	21	3,11
4222	Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)	14	3	0,00
4321	Magazynierzy i pokrewni	35	0	3,31
5120	Kucharze	23	0	26,78
5131	Kelnerzy	10	0	12,60
5153	Gospodarze budynków	188	0	2,41
5169	Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani	15	0	0,00
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	80	13	17,99
5249	Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	11	0	1,87
7129	Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	11	0	2,18
7212	Spawacze i pokrewni	15	0	8,00
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	36	0	3,38
7233	Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	43	1	3,05
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	10	0	9,50
8141	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych	17	0	0,00

¹⁵ zbiór zestawień wg zaleceń MRPIPS: arkusz 21: Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2018 roku według elementarnych grup zawodów.

8142	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	197	0	0,71
8153	Operatorzy maszyn do szycia	15	0	1,67
8189	Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani	25	0	1,60
8213	Monterzy sprzętu elektronicznego	18	0	0,32
8219	Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	12	0	4,92
8322	Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych	13	0	3,31
9211	Robotnicy wykonujący proste prace polowe	15	0	0,00
9214	Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie	110	0	0,12
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	105	18	3,62
9621	Gońcy, bagażowi i pokrewni	92	0	0,25

Źródło: Informacja roczna dla PUP - zbiór zestawień wg zaleceń MRPIPS

Następnym miernikiem wykorzystywanym w monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest udział osób bez zawodu w ogólnej liczbie zarejestrowanych. Zgodnie z obowiązującą terminologią za bezrobotnego bez zawodu uważa się osobę spełniającą jednocześnie dwa warunki: nie posiada kwalifikacji do wykonywania jakiegokolwiek zawodu poświadczonych dyplomem, świadectwem lub innym dokumentem uprawniającym do wykonywania zawodu oraz nie posiada udokumentowanej ciągłości pracy w okresie minimum sześciu miesięcy w jednym zawodzie. Możliwa jest zatem sytuacja, w której osoba kończy szkołę zawodową jednak pozostaje bez zawodu (np. nie przystępując do egzaminu potwierdzającego kwalifikacje w zawodzie). Warto pamiętać, że w ewidencji tut. Urzędu w 2018 roku były zarejestrowane 294 osoby bez zawodu co stanowiło 18,65% całej populacji. W tej populacji jest 215 kobiet bez zawodu co stanowi 21,93% ogółu zarejestrowanych kobiet w ewidencji tut. Urzędu.¹⁶

¹⁶ Załącznik nr 3 do Sprawozdania MPIPS -01 Bezrobotni oraz wolne miejsca pracy i aktywizacji zawodowej według kodu zawodu – powiat wąbrzeski – 2018r.

3. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych

3.1. Zawody deficytowe i maksymalnie deficytowe i deficytowe¹⁷

Jako **zawody deficytowe** wskazane zostały profesje, dla których liczba ofert pracy jest wyższa niż liczba bezrobotnych ($B/O_t^k < 0,9$), odsetek długotrwale bezrobotnych jest nieznaczny ($WDB_t^k \leq Me$), a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym ($WPB_t^k \geq 1$).

Powyższe warunki spełniło pięć elementarnych grup zawodów.

Tabela 7. Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2018 roku

DEFICYT	
Kod	Elementarna grupa zawodów
3322	Przedstawiciele handlowi
9621	Gońcy, bagażowi i pokrewni
3255	Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp
5245	Sprzedawcy w stacji paliw
6340	Rybacy i zbieracze pracujący na własne potrzeby

Źródło: Informacja roczna dla PUP - zbiór zestawień wg zaleceń MRPIPS

¹⁷ zbiór zestawień wg zaleceń MRPIPS: arkusze 11: Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2018 roku i 10: Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2018 roku – maksymalny deficyt

Dodatkowo zidentyfikowane zostały grupy **maksymalnie deficytowe** czyli takie, w których dostępne były miejsca pracy a nie było zarejestrowanych osób bezrobotnych ($B/O_t^k = 0$, a pozostałe wskaźniki nie przyjmują żadnej wartości).

Tabela 8. Ranking elementarnych grup zawodów maksymalnie deficytowych w 2018 roku

MAKSYMALNY DEFICYT^{18*}	
Kod	Elementarna grupa zawodów
3139	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani
3312	Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni
2252	Lekarze weterynarii i specjaliści
1221	Kierownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)
8141	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych
5169	Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani
9211	Robotnicy wykonujący proste prace polowe
2320	Nauczyciele kształcenia zawodowego
1346	Kierownicy w instytucjach finansowych i ubezpieczeniowych
3252	Środowiskowi pracownicy ochrony zdrowia
5221	Właściciele sklepów
9622	Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste
3333	Pośrednicy pracy i zatrudnienia
5211	Sprzedawcy na targowiskach i bazarach
9510	Pracownicy świadczący usługi na ulicach
4411	Pomocnicy biblioteczni
5312	Asystenci nauczycieli
1219	Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani
2514	Programiści aplikacji

Źródło: Informacja roczna dla PUP - zbiór zestawień wg zaleceń MRPIPS

¹⁸ W przypadku maksymalnego deficytu liczba bezrobotnych równa jest zero. W rezultacie wskaźnik dostępności ofert pracy równa się zero, a pozostałe mierniki nie osiągają wartości. Z tego względu zaleca się prezentację tej grupy według malejącej liczby dostępnych ofert pracy.

3.2. Zawody zrównoważone¹⁹

Zawody zrównoważone to takie, w których liczba ofert pracy jest zbliżona do liczby zarejestrowanych bezrobotnych ($0,9 \leq B/O_t^k \leq 1,1$), odsetek bezrobotnych długotrwale jest nieznaczny ($WDB_t^k \leq Me$), a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym ($WPB_t^k \geq 1$).

Tabela 9. Grupa zawodów zrównoważonych w 2018 roku

RÓWNOWAGA	
Kod	Elementarna grupa zawodów
7534	Tapicerzy i pokrewni

Źródło: Informacja roczna dla PUP - zbiór zestawień wg zaleceń MRPIPS

3.3. Zawody nadwyżkowe i maksymalnie nadwyżkowe²⁰

Zawody nadwyżkowe charakteryzują się niższym zapotrzebowaniem niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie ($B/O_t^k > 1,1$), relatywnie wysokim poziomem długotrwałego bezrobocia ($WDB_t^k > Me$) oraz napływem bezrobotnych wyższym niż odpływ bezrobotnych ($WPB_t^k < 1$).

Tabela 10. Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2018

NADWYŻKA	
Kod	Elementarna grupa zawodów
5141	Fryzjerzy
6113	Ogrodnicy
7533	Szwaczki, hafciarki i pokrewni
2423	Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi
7123	Tynkarze i pokrewni

Źródło: Informacja roczna dla PUP - zbiór zestawień wg zaleceń MRPIPS

¹⁹ zbiór zestawień wg zaleceń MRPIPS: arkusz 12: Grupy zawodów zrównoważonych w 2017 roku

²⁰ zbiór zestawień wg zaleceń MRPIPS: arkusze 14: Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2018 roku i 13: Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2018 roku – maksymalna nadwyżka

Zawodami **maksymalnie nadwyżkowymi** są natomiast profesje, w których zarejestrowani byli bezrobotni nie było natomiast miejsc pracy (B/O_t^k nie przyjmuje wartości).

Tabela 11. Ranking elementarnych grup zawodów maksymalnie nadwyżkowych w 2018 roku

MAKSYMALNA NADWYŻKA²¹	
Kod	Elementarna grupa zawodów
9613	Zamiatacze i pokrewni
3144	Technicy technologii żywności
7323	Introligatorzy i pokrewni
7421	Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych
7514	Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych
2635	Specjaliści do spraw społecznych
9111	Pomoce domowe i sprzątaczk
2633	Filozofowie, historycy i politolodzy
8111	Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni
9121	Praczk
2133	Specjaliści do spraw ochrony środowiska
4223	Operatorzy centrali telefonicznych
2621	Archiwiści i muzealnicy

Źródło: Informacja roczna dla PUP - zbiór zestawień wg zaleceń MRPIPS

²¹ W przypadku maksymalnej nadwyżki liczba ofert pracy równa jest zero. W rezultacie wskaźnik dostępności ofert pracy nie przyjmuje wartości. Z tego względu zaleca się prezentację tej grupy według malejącej przeciętnej miesięcznej liczby bezrobotnych.

4. Analiza umiejętności i uprawnień

Zdefiniowane na potrzeby monitoringu zawodów umiejętności udało się przypisać tylko co do zgłaszanych wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej. Najczęściej oczekiwane przez pracodawców umiejętności²² określone są w Tabeli 12 wg poszczególnych wielkich grupach zawodów.

Tabela 12. Umiejętności i uprawnienia według wielkich grup zawodów w 2018 roku

Kod grupy zawodów	Wielka grupa zawodów	STRONA POPYTOWA RYNKU PRACY	
		Umiejętności wymagane w ofertach pracy	Odsetek ofert pracy (%) ²³
1	2	3	4
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	100,00

Źródło: Informacja roczna dla PUP - zbiór zestawień wg zaleceń MRPIPS

Z uwagi na brak możliwości zdefiniowania danych co do uprawnień osób bezrobotnych nie określono strony podaźowej rynku pracy, gdzie odsetek bezrobotnych wyliczany jest jako iloraz stanu bezrobotnych z danym uprawnieniem w ramach wielkiej grupy zawodów do całkowitego stanu bezrobotnych w ramach wielkiej grupy zawodów. Dlatego zestawienie popytu i podaży na umiejętności i uprawnienia w podziale na wielkie grupy zawodów nie odpowie na pytanie, czy cechy posiadane przez bezrobotnych w danych grupach zawodów są poszukiwane przez pracodawców w ofertach pracy. Analiza uprawnień i umiejętności ma bardzo ograniczoną wartość poznawczą.

²² zbiór zestawień wg zaleceń MRPIPS: arkusz 15:Umiejętności i uprawnienia według wielkich grup zawodów w 2018 roku

²³ Odsetek ofert pracy liczony jako iloraz napływu ofert pracy, w którym dana umiejętność lub uprawnienie jest wymaganiem do całkowitego napływu ofert pracy w ramach danej wielkości grup zawodów (PUP+Internet)

5. Analiza rynku edukacyjnego

5.1. Informacja o liczbie oraz strukturze absolwentów i bezrobotnych absolwentów szkół ponadgimnazjalnych według poziomu wykształcenia.

Liczba uczniów w szkołach ponadgimnazjalnych maleje. Prognoza demograficzna opracowana przez GUS do roku 2035 dla powiatu wąbrzeskiego zakłada dalszy spadek liczby uczniów w gimnazjach i szkołach podstawowych średnio do ok. 30%. Podaną wielkość należy odnieść do szkół ponadgimnazjalnych.²⁴

Absolwenci z wykształceniem ponadgimnazjalnym są to absolwenci szkół: policealnych, średnich technicznych (technika, licea zawodowe), liceów ogólnokształcących, zasadniczych zawodowych z wykształceniem: policealnym²⁵ i średnim zawodowym, średnim ogólnokształcącym, zasadniczym zawodowym.

W roku 2018 roku na terenie powiatu szkoły ponadgimnazjalne ukończyło 288 osób. Najliczniejszą grupę stanowili absolwenci z wykształceniem ogólnokształcącym 125 osób - tj. 43,4%. W tym samym czasie w ewidencji PUP pozostawało 34 bezrobotnych absolwentów z wykształceniem ponadgimnazjalnym, wśród których największą grupę stanowiły osoby z wykształceniem ogólnokształcącym.²⁶

Obserwując wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%) warto pamiętać, że w niektórych typach szkół może on wynieść ponad 100% co wskazuje, że znaczna część osób z takim typem wykształcenia kształciła się poza terenem powiatu. W badanym okresie niniejszy wskaźnik nie przekroczył 100%. Oznacza to, że większość osób skorzystała z macierzystej oferty edukacyjnej.

Wśród absolwentów szkół ponadgimnazjalnych, którzy ukończyli w 2018 roku szkołę z terenu powiatu najwięcej było osób z wykształceniem ogólnym – czyli osoby bez zawodu z kodem 000000 - tj. 57 absolwentów, którzy ukończyli Zespół Szkół Ogólnokształcących w Wąbrzeźnie. Dalej uplasowali się absolwenci Zespołu Szkół Zawodowych w Wąbrzeźnie 51 absolwentów z wykształceniem średnim technicznym oraz absolwenci Liceum Ogólnokształcącego dla Dorosłych w Wąbrzeźnie z taką samą liczbą absolwentów - 51. Kolejną grupę stanowili absolwenci Szkoły Policealnej Akademia Wiedzy w Wąbrzeźnie tj. 34 absolwentów²⁷. Liczną grupę stanowią

²⁴ <http://www.wabrzesno.pl/plik,5098,strategia-rozwoju-powiatu-wabrzeskiego-na-lata-2013-2020.pdf>

²⁵ Dane przekazane z Systemu Informacji Oświatowej dotyczące absolwentów szkół ponadgimnazjalnych uwzględniają również absolwentów kończącej szkoły dla dorosłych.

²⁶ zbiór zestawień wg zaleceń MRPIPS: arkusz 23: Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2018 roku (cd.)

²⁷ Dane przekazane z Systemu Informacji Oświatowej dotyczące absolwentów szkół ponadgimnazjalnych uwzględniają również absolwentów kończących szkoły dla dorosłych.

absolwenci Zespołu Szkół we Wroniu tj. 17 osób z wykształceniem średnim technicznym i 11 osób z wykształceniem średnim ogólnokształcącym.²⁸

5.2. Informacja o liczbie oraz strukturze absolwentów i bezrobotnych absolwentów szkół ponadgimnazjalnych według zawodu

Absolwenci szkół z terenu powiatu najczęściej kończyli naukę w zawodzie pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej, spedytorzy i pokrewni, szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych oraz średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych. Największy wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów tj. 20,00% dotyczył natomiast grupy zawodów recepcjoniści hotelowi.²⁹ Ta grupa generuje największe bezrobocie wśród absolwentów szkół ponadgimnazjalnych.

Tabela 13. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2018 roku

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów**	Liczba bezrobotnych	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych
	ogółem	posiadający tytuł zawodu wy*	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego
1	2	3	4	5	6	7
Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	13	13	1	2	7,69%	50,00%
Spedytorzy i pokrewni	16	16	0	6	0,00%	0,00%
Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	6	6	0	19	0,00%	0,00%
Recepcjoniści hotelowi	5	5	1	6	20,00%	16,67%
Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	9	9	1	3	11,11%	33,33%
Technicy elektroniki i pokrewni	1	1	0	1	0,00%	0,00%

²⁸ zbiór zestawień wg zaleceń MRPIPS: arkusz 25: Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2018 roku (cd.)

²⁹ zbiór zestawień wg zaleceń MRPIPS: arkusz 23: Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2018 roku (cd.)

1	2	3	4	5	6	7
Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	1	1	0	2	0,00%	0,00%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

** Wg zawodu wyuczonego.

Źródło: Informacja roczna dla PUP - zbiór zestawień wg zaleceń MRPIPS

8. Podsumowanie

- Powiat wąbrzeski jest obszarem zagrożonym wysokim bezrobociem - stopa bezrobocia w końcu 2018 roku wynosiła 12,0%. W powiecie wąbrzeskim od stycznia do grudnia 2018 roku do ewidencji bezrobotnych w tut. Urzędzie trafiło 2240 osób. W tym samym czasie z rejestru bezrobotnych wyłączono 2462 osoby. Niniejsza sytuacja spowodowała, że w końcu grudnia 2018 roku w powiecie wąbrzeskim zarejestrowanych pozostawało 1575 bezrobotnych.
- Najliczniejszą elementarną grupę zawodów wg stanu w końcu okresu stanowili sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) tj. 229 osób bezrobotnych. Na kolejnych miejscach uplasowały się gospodarze budynków, kucharze i robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani.
- Wśród grup szczególnie narażonych na długotrwałe bezrobocie, a jednocześnie istotnych z punktu widzenia liczby bezrobotnych w 2018 roku według elementarnych grup zawodów byli: krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni, pomoce i sprzątaczkę biurowe, hotelowe i pokrewne, sprzedawcy sklepowi (ekspedienci). Na kolejnym miejscu uplasowali się: gospodarze budynków, piekarze, cukiernicy i pokrewni.
- W ubiegłym roku było w sumie 1745 ofert pracy, z tego 1547 ofert pracy opublikowanych w Centralnej Bazie Ofert Pracy (dotyczy ofert: PUP+OHP+EURES), a w ramach przeprowadzonego badania przez WUP Toruń ustalono, że w Internecie było dostępnych 198 ofert pracy. Wśród ofert pracy dominowały wakaty na stanowiska dla pracowników usług i sprzedawców tj. 24,30% dostępnych w CBOP oraz techników i innego średniego personelu dostępnych w Internecie tj. 42,42%.
- Warto pamiętać, że w ewidencji tut. Urzędu w 2018 roku było zarejestrowanych 294 osoby bez zawodu co stanowiło 18,65% bezrobotnych ogółem. W tej populacji jest 215 kobiet bez zawodu co stanowi 21,93% ogółu zarejestrowanych kobiet w ewidencji tut. Urzędu.
- W roku 2018 roku na terenie powiatu szkoły ponadgimnazjalne ukończyło 288 osoby. Najliczniejszą grupę stanowili absolwenci z wykształceniem ogólnokształcącym 125 osób - tj. 43,40%. W tym samym czasie w ewidencji PUP pozostawało 34 bezrobotnych absolwentów z wykształceniem ponadgimnazjalnym, wśród których największą grupę stanowiły osoby z wykształceniem ogólnokształcącym. Wśród absolwentów szkół

ponadgimnazjalnych, którzy ukończyli w 2018 roku szkołę z terenu powiatu najczęściej było osób z wykształceniem ogólnym – czyli osoby bez zawodu z kodem 000000 - tj. 57 absolwentów, którzy ukończyli tj. Zespół Szkół Ogólnokształcących w Wąbrzeźnie. Dalej uplasowali się absolwenci Zespołu Szkół Zawodowych w Wąbrzeźnie 51 absolwentów z wykształceniem średnim technicznym oraz absolwenci Liceum Ogólnokształcącego dla Dorosłych w Wąbrzeźnie- 51 absolwentów. Kolejną grupę stanowili absolwenci Szkoły Policealnej Akademia Wiedzy w Wąbrzeźnie tj. 34 absolwentów³⁰. Liczną grupę stanowią absolwenci Zespołu Szkół we Wroniu tj. 17 osób z wykształceniem średnim technicznym oraz 11 osób z wykształceniem średnim ogólnokształcącym. Największy wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów tj. 20,00% dotyczył natomiast grupy zawodów recepcjoniści hotelowi. Ta grupa generuje największe bezrobocie wśród absolwentów szkół ponadgimnazjalnych.

- Na potrzeby niniejszego monitoringu zawodów zdefiniowano tylko umiejętności co do strony popytowej rynku pracy, a więc zgłaszanych przez pracodawców wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej według wielkich grup zawodów.

³⁰ Dane przekazane z Systemu Informacji Oświatowej dotyczące absolwentów szkół ponadgimnazjalnych uwzględniają również absolwentów kończących szkoły dla dorosłych.